

Ingénieur-e en prévention des risques

 **CDD 12 mois à vocation de titularisation**  **Début : 01/11/2026**  **Toulouse**  **Télétravail partiel**  **Bac +3**

L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

Emploi

Poste ouvert aux candidats

- ☐ Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne
- ☐ Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement
- ☐ CDD agents contractuels
- ☒ **CDD Voie contractuelle directe**

Catégorie	A
Corps	IECN – Ingénieur d'Etudes de Classe Normale
BAP	G
Emploi-Type	G2C45 - Ingénieur-e de prévention des risques
RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire)	Fonction : Chargé de prévention Groupe : 3 Domaine : Laboratoire

Structure d'accueil

Institut Centre de Recherches en Cancérologie de Toulouse (CRCT, UMR1037)

A propos de la Structure Au cœur de l'Oncopole de Toulouse, le CRCT, avec tous ses partenaires (institutionnels, universitaires, cliniques, industriels, caritatifs...), stimule l'innovation en termes de recherche et d'enseignement dans la lutte contre le cancer. Le CRCT conduit une approche intégrée entre la recherche, les soins et l'enseignement, dans une logique transversale et multidisciplinaire. Il accueille 20 équipes de recherches, huit plateformes (Pôle Technologiques) et des services de supports à la recherche.

Directeur Pierre Cordelier

Adresse 2 avenue Hubert Curien, Oncopole de Toulouse
CS 53717, 31037 TOULOUSE CEDEX 1

Délégation Régionale Occitanie Pyrénées

Description du poste

Mission principale

La personne recrutée aura pour mission d'assister et conseiller la Direction de l'Unité dans l'élaboration, la documentation et la mise en œuvre de la politique de prévention des risques professionnels et de la protection de l'environnement.

Activités principales

- Conseiller et assister le Directeur d'Unité dans la définition et la mise en œuvre des règles de santé et de sécurité au travail.
- Piloter l'élaboration du document unique d'évaluation des risques et le suivi du plan d'action.
- Définir, coordonner et animer le réseau des acteurs de la prévention.
- Veiller à la bonne application des règles de prévention dans l'Unité.
- Animer l'accueil des nouveaux entrants sur le volet de la formation obligatoire aux règles de prévention et bonnes pratiques dans l'Unité.
- Assurer et mettre à disposition la veille réglementaire.
- Participer à l'élaboration du plan de formation en matière de prévention des risques.
- Concevoir et diffuser des outils de prévention des risques.
- Apporter son expertise aux activités des instances de prévention des établissements tutelles de l'Unité.
- Identifier les besoins, établir un diagnostic, analyser les situations et proposer un programme d'action.
- Prévenir et anticiper les situations de crise, organiser la gestion des situations d'urgence.
- Assurer le suivi des opérations de maintenances périodiques de tous les équipements scientifiques (hors équipements relevant de la gestion bâtiminaire) présentant un risque de par leur fonctionnement pour les utilisateurs (dont PSM, sorbonnes, centrifugeuses et ultracentrifugeuses, autoclaves) et nécessitant un certificat de sécurité pour leur bon fonctionnement.
- Assurer le suivi des opérations de maintenances périodiques pour tous les Équipements de Protection Individuelle (EPI) nécessitant un certificat de sécurité pour leur bon fonctionnement (dont masques à cartouches, défibrillateurs).

Spécificité(s) et environnement du poste

Activité de coordination de réseau et d'interactions avec les acteurs de la prévention relevant des institutions tutelles de l'Unité nécessitant une très grande écoute, une très grande agilité et une capacité à être force de proposition

Se reporter à l'annexe n°1 « Grille de cotation des contraintes du poste ».

Connaissances

- Normes et procédures de sécurité dans le contexte d'un laboratoire de recherche.
- Réglementation en matière de prévention des risques.
- Méthode d'analyse des risques.
- Méthodologie de gestion des risques professionnels.
- Système de gestion de la sécurité.
- Techniques de management.
- Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues).

Savoir-faire

- Définir des procédures et des règles.
- Appliquer et faire appliquer les normes, procédures et règles.
- Établir un diagnostic.
- Encadrer / Animer des réseaux.
- Animer une réunion.
- Rédiger des clauses techniques.
- Expliciter les besoins et les prioriser.
- Exprimer et structurer des idées.
- Transmettre des informations.
- Utiliser les outils bureautiques.

Aptitudes

- Maîtrise de soi
- Capacité d'adaptation
- Capacité de raisonnement analytique

Expérience(s) souhaité(s)

- Expérience très fortement souhaitée dans le domaine de la prévention au sens large ou dans le domaine du pilotage qualité.

Niveau de diplôme
et formation(s)

- Bac +3

Informations Générales

Date de prise de
fonction

01/11/2026

Durée (CDD)

12 mois

Renouvelable : ☒ OUI CDD à vocation de titularisation ☐ NON

Temps de travail

- Temps de travail : ☒ Temps plein ☐ Temps partiel
- 38h30 hebdomadaires
- Congés Annuels et RTT

Activités
télétravaillables

☒ OUI * ☐ NON

* 2 jours maximum par semaine, après une période d'intégration et de formation

Rémunération

Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée

Modalités de candidature

Date limite de
candidature

Vendredi 25 septembre 2026, 17h00

Contact

emploi.handicap@inserm.fr

Contractuels

- Recrutement par voie contractuelle ([article L.352-4 du code général de la fonction publique](#)).
- Cette voie de recrutement est réservée aux personnes en situation de handicap n'ayant pas la qualité de fonctionnaire et relevant de l'une des catégories de bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés mentionnées aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° de l'article L.5212-13 du code du travail.

Pour candidater

1- Consultez les postes et sélectionnez ceux pour lesquels vous souhaitez candidater :

<https://pro.inserm.fr/rubriques/nous-rejoindre/recrutement-handicap/contrats-pour-les-ingenieurs-et-techniciens-en-situation-de-handicap>

2- Créez un compte sur l'application Gaia pour obtenir des identifiants de connexion permettant d'accéder à votre dossier de candidature. Si vous possédez déjà un compte, cliquer sur [Se connecter](#).

3- Remplissez votre dossier de candidature sur Gaia en y joignant l'intégralité des pièces justificatives requises.

4- Validez le dossier sur Gaia avant la date et l'heure limite. Vous recevrez un accusé de réception par e-mail.

Contact

Pour toute question sur la campagne de recrutement ou toute difficulté avec l'application Gaia, contactez le service gestionnaire : emploi.handicap@inserm.fr

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr

Annexe n°1 – Grille de cotation des contraintes du poste

CONTRAINTES DU POSTE (liste non exhaustive)	COTATIONS						OBSERVATIONS
	1	2	3	4	5	6	
DANGERS PHYSIQUES							
	X						Travail quasi-exclusivement tertiaire, assis au poste de travail. Risques principaux liés à la station assise derrière un écran : troubles musculo-squelettiques, fatigue visuelle.
Station debout prolongée							
Contraintes posturales et/ou gestes répétitifs				X			Voir commentaire ci-dessus
Port de charges, manipulation de gros animaux	X						
Nuisances sonores	X						
Nuisances et/ou charges visuelles (écran, UV, laser, microscope...)				X			Voir commentaire ci-dessus
Nuisances thermiques (chaudes ou froides)	X						
Vibrations (outils vibrants, tracteurs, engins...)	X						
Utilisation de machines ou d'outils mécaniques	X						
Utilisation de points chauds (soudage, dégivrage...)	X						
DANGERS CHIMIQUES							
Nuisances chimiques		X					Possibilité de manipulation, en environnement sécurisé, de produits type CMR.
Ambiance poussiéreuse (produits allergènes...)							N/A
DANGERS BIOLOGIQUES							
Exposition à des dangers biologiques (animaux, microorganismes pathogènes, déchets, eaux usées...)		X					
CONTRAINTES DE TRAVAIL PARTICULIERES							
Ambiance lumineuse particulière (faible, dense, colorée...)	X						
Travail en ambiance confinée (chambre froide, sous-sol...)		X					
Travail aux intempéries	X						
Travail en hauteur (supérieure à 3 mètres)	X						
			X				Possibilité de sollicitation, en-dehors des horaires ouverts, en cas de fuite de gaz de laboratoire ou de déclenchement de PTI.
Travail en horaires décalés (de nuit, les week-ends...)							
Travail isolé	X						
Travail manuel de précision (manipulation d'outils blessants, activité nécessitant minutie, dextérité...)	X						
Conduite de véhicule ou d'engin	X						
			X				Possibilité de déplacements en France pour formations et participations à des réunions de réseaux professionnels, une à deux fois par an
Déplacements en mission (en France, à l'étranger...)							
Déplacements dans le travail (marche prolongée et/ou répétée, terrain accidenté, accès en hauteur et/ou en étage...)	X						
Utilisation du téléphone				X			
Contact avec le public ou avec des correspondants extérieurs				X			Interactions régulières avec des partenaires externes (prestataires, tiers préventeurs...)
Fonctions d'encadrement					X		Management transversal d'encadrement et d'animation de réseau (préventeurs)
Contraintes de temps (cadence, délais...)						X	Nécessité de respecter des calendriers contraints de procédures (ex.: DUER)
Charges cognitives (volume et complexité des informations, interruption des tâches, situations de tensions...)						X	En relation avec les responsabilités d'encadrement de service et d'animation de réseau
Autonomie (poste nécessitant des prises d'initiative...)						X	
1. Contraintes inexistantes							
2. Contraintes exceptionnelles et/ou de faible intensité							
3. Contraintes peu fréquentes et/ou d'intensité moyenne							
4. Contraintes régulières et/ou d'intensité moyenne							
5. Contraintes régulières et/ou intenses							
6. Contraintes continues et/ou intenses							