

Chargé d'exploitation (F/H)

Concours externes 2026 – Ingénieurs et techniciens - Profil de poste – Concours AI n°25 – 1 poste

Emploi-type Chef d'exploitation de maintenance des bâtiments

Corps AI- Assistant Ingénieur

BAP G - Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention

Spécialité Patrimoine immobilier

RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire) Fonction : Coordinateur patrimoine immobilier
Groupe : 1
Domaine : Délégation régionale

Affectation Délégation Régionale Occitanie Pyrénées, Toulouse

A propos de la Structure La Délégation Régionale de l'Inserm à Toulouse accompagne les unités de recherche et de service, en particulier en matière de gestion des ressources humaines, de gestion financière et patrimoniale, de relations partenariales et de communication.

Le service Patrimoine est l'interlocuteur des unités de recherche pour tous les aspects de la maintenance, de l'exploitation, de la logistique et des travaux liés aux 14 bâtiments de recherche en santé publique en gestion. Il a pour mission de construire et rénover le patrimoine immobilier régional, qui représente 43 000 m² répartis sur 4 sites géographiques à Toulouse. Il met en œuvre la politique immobilière de l'établissement au travers d'actions d'entretien, d'aménagements, de logistique et de sûreté au profit des laboratoires hébergés par l'Inserm. Le service Patrimoine est composé de 10 agents.

Missions Le service Patrimoine, en charge de l'exploitation de 14 bâtiments répartis sur les sites de Purpan, Rangueil, l'Oncopole et du Belvédère et sous la responsabilité de la cheffe du service, recrute son(sa) **chargé(e) d'exploitation du bâtiment** au sein de la Délégation Régionale d'Occitanie Pyrénées.

La personne recrutée aura pour mission principale de travailler en lien étroit avec la cheffe de service pour décliner la politique immobilière de l'établissement au travers de l'exploitation et la logistique immobilière.

Activités principales

- Décliner des actions d'exploitation et de logistique dans les bâtiments des 4 sites
- Manager, animer, organiser et coordonner les activités des techniciens d'exploitation et logistique internes ou externes (4 personnes à ce jour)
- Administrer l'outil de Gestion de la maintenance assistée par ordinateur (GMAO)
- Piloter la réalisation des chantiers d'exploitation et de logistique en lien avec l'ensemble du service et les directions des laboratoires de recherche
- Piloter les marchés externalisés d'exploitation et logistique (ménage, gardiennage, espaces verts, marché de petites fournitures ateliers ...)

- Veiller au respect des dispositions de sécurité
- Contribuer à la facilitation des activités des chargés de maintenance et travaux du service, travail en lien étroit avec les chargés de maintenance du service
- Tenir à jour des tableaux de suivi, des statistiques d'activités, faire évoluer la GMAO, etc.

Activités associées

-

Connaissances

- Techniques d'installation et de maintenance des équipements locaux
- Techniques d'optimisation de la conduite des installations
- Méthodologie de conduite de projet
- Connaissance technique des domaines du second œuvre (CVC, courant fort, courant faible, etc.)
- Techniques de négociation
- Marchés publics.

Savoir-faire

- Savoir planifier
- Établir un diagnostic
- Gérer les relations avec divers interlocuteurs (prestataires, partenaires, utilisateurs, etc.)
- Participer à la sécurité des personnes et des locaux
- Gérer les situations d'urgence
- Savoir rendre compte

Aptitudes

- Autonomie
- Rigueur, sens du service
- Qualités relationnelles
- Aptitude à travailler en équipe

Spécificité(s) et environnement du poste

- Astreintes
- Gestion de crises
- Travail en collaboration avec l'ensemble des membres du service immobilier.

Expérience souhaitée

- Première expérience significative sur un poste équivalent souhaitée.

Diplôme(s) souhaité(s)

- DUT/BTS
- Domaine de formation souhaité : bâtiment et plus particulièrement dans l'exploitation / maintenance

Diplôme requis

- Diplôme minimum de niveau 5 (anciennement III).

Environnement de travail

Temps de travail

- Temps plein
- Nombre d'heures hebdomadaires : 38h et 30mn
- Congés Annuels et RTT : 32 jours ouvrés et 13 jours de RTT

Activités télétravaillables

- OUI * NON
- * A discuter avec le responsable hiérarchique

Rémunération

Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

Rémunération indicative brute moyenne mensuelle inclus IFSE* (sur la base d'un indice moyen de rémunération) : **2 350€**

* Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr