

Chargé de la sûreté et de la donnée immobilière (F/H)

Concours externes 2026 – Ingénieurs et techniciens - Profil de poste – Concours AI n°24 – 1 poste

Emploi-type Gestionnaire de données et indicateurs patrimoniaux

Corps AI - Assistant ingénieur

BAP G - Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention / patrimoine immobilier

Spécialité Patrimoine immobilier

RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire) Fonction : Assistant patrimoine immobilier/travaux/maintenance/logistique
Groupe : 2
Domaine : Délégation régionale

Affectation **Délégation Régionale Occitanie Pyrénées, Toulouse**

A propos de la Structure La Délégation Régionale de l'Inserm à Toulouse accompagne les unités de recherche et de service, en particulier en matière de gestion des ressources humaines, de gestion financière et patrimoniale, de relations partenariales et de communication.

Le service du Patrimoine, composé de 10 agents, est l'interlocuteur des unités de recherche pour tous les aspects de gestion du patrimoine immobilier et des travaux liés aux évolutions des bâtiments de l'Inserm sur les sites hospitaliers et universitaires. Il a pour mission de construire et rénover le patrimoine immobilier régional, qui représente 43 000 m² répartis sur 4 sites géographiques à Toulouse. Il met en œuvre l'exploitation, la maintenance et les travaux en conformité et en sécurité dans les bâtiments hébergeant les laboratoires rattachés à l'Inserm.

Missions Sous la responsabilité de la cheffe du service Immobilier, la personne recrutée assurera la réalisation des tâches liées aux opérations suivantes :

- Vérification techniques règlementaires (VTR) : la personne recrutée devra définir et organiser tous les contrôles règlementaires en liens avec l'immobilier et le code du travail (contrôle règlementaire électrique, mécanique, sécurité incendie ...), assurer le suivi et la traçabilité de leur réalisation sur le terrain jusqu'aux levées de réserves : soit en lien avec les techniciens du service, soit en lien avec les prestataires extérieurs en contrats.
- Gestion, exploitation et mise à jour des données immobilières : des données de surfaces, consommations d'énergies, dépenses en entretien, amiante dans les outils obligatoires de l'État et les outils internes au services (plan de la donnée du serveur, dossier sur ouvrages exécutés, indicateurs, ratio, module Patrimoine sur GMAO interne, etc)

La personne recrutée travaillera en étroite collaboration avec tout le service et plus particulièrement avec la cheffe de service qui assurera la passation d'activité de la gestion de la donnée immobilière et avec les deux chargés de maintenance et de travaux et les trois techniciens du service en charge actuelle des VTR.

En tant que cadre du service, le ou la chargé.e de la sûreté et de la donnée immobilière pourra très ponctuellement suppléer les autres cadres du service en cas d'absence ou d'urgence. Le périmètre actuel d'activité est : 13 bâtiments, 43 000m² et 4 sites géographiques en responsabilité (Purpan, Rangueil, Oncopole et centre-ville).

La personne recrutée organisera les interventions de contrôle en lien étroit avec les 2000 agents de recherche en activités dans nos locaux. L'objectif de ce nouveau poste est la mise en qualité des vérifications et de la donnée.

Activités principales

VERIFICATIONS TECHNIQUES REGLEMENTAIRES :

- Participer à la définition de la politique de mise en sécurité des bâtiments notamment par le diagnostic du patrimoine
- Assurer une veille réglementaire, technique et technologique en matière de sûreté
- Mettre en place et assurer le suivi des vérifications réglementaires
- Faire établir des devis, auprès d'entreprises extérieures, dans le respect du code de la commande publique
- Garantir la bonne tenue des registres réglementaires
- Préparer et assister aux commissions et autres inspections réglementaires
- Sensibiliser, informer et former au respect des règles de sûreté
- Définir et élaborer les consignes et procédures appropriées en cas d'incidents
- Réaliser des fiches de sensibilisation ou d'information.

GESTION DE LA DONNEE ET INDICATEURS PATRIMONIAUX :

- Organiser, administrer et développer un système d'information du patrimoine immobilier
- Animer des groupes de travail pluri-compétences pour le renseignement des indicateurs
- Assurer le récolement, la conservation et l'actualisation des données techniques : les ouvrages exécutés (DOE), les dossiers d'interventions ultérieures sur l'ouvrage, les dossiers Institut national de la santé et de la recherche médicale
- Alimenter les tableaux de bord de gestion de patrimoine
- Renforcer l'inventaire physique du matériel scientifique quinquennal.

Activités associées

-

Connaissances

- Technique des différents corps de métiers du bâtiment et du génie civil (VRD) (notions de base)
- Contraintes liées aux immeubles (connaissances générales)
- Système d'information et gestion électronique des documents (connaissances approfondies)
- Techniques d'installation et de maintenance des équipements de sécurité incendie
- Connaissance des contraintes particulières des zones à accès réglementé
- Pratique habituelle des outils informatiques de bureautique générale.

Savoir-faire

- Utiliser les logiciels et les outils informatiques de bureau spécifiques à l'activité
- Mettre en œuvre des procédures et des règles (mise à jour des données, campagnes de relevés d'informations, etc.) (expertise)
- Participer à la sûreté des personnes et des locaux en lien avec l'immobilier
- Savoir rendre compte
- Savoir planifier et respecter les délais
- Construire et gérer une base de données (expertise).

Aptitudes

- Travail en équipe
- Organisation, rigueur et fiabilité
- Qualités relationnelles et disponibilité
- Capacité de raisonnement analytique.

Spécificité(s) et environnement du poste

- Déplacements ponctuels sur les sites toulousains (Purpan, Rangueil, Oncopole, Belvédère)
- Intervention dans les laboratoires de recherche
- Contraintes de calendrier en fonctions des projets
- Des formations internes sont prévues (habilitation électrique, logiciels DIE, etc.)
- Astreinte possible.

Expérience souhaitée

- Expérience sur un poste similaire souhaitée.

Diplôme(s) souhaité(s)

- Bac +2 minimum
- Permis B requis

Diplôme requis

- Diplôme minimum de niveau 5 (anciennement III).

Environnement de travail

Temps de travail

- Temps plein
- Nombre d'heures hebdomadaires : 38h et 30mn
- Congés Annuels et RTT : 32 jours ouvrés et 13 jours de RTT

Activités télétravaillables

OUI * NON

* A discuter avec le responsable hiérarchique

Rémunération

Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

Rémunération indicative brute moyenne mensuelle inclus IFSE* (sur la base d'un indice moyen de rémunération) : **2 350 €**

* *Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise*

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr