

Chargé de mission développement des compétences des cadres (F/H)

Concours externes 2026 – Ingénieurs et techniciens - Profil de poste – Concours IE n°15 – 3 postes

2^{ème} poste

Emploi-type Chargé du développement des ressources humaines

Corps IE – Ingénieur d'Etudes

BAP J – Gestion et pilotage

Spécialité **Ressources humaines**

RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire) Fonction : Chargé de domaine fonctionnel
Domaine : Ressources humaines
Groupe : 3

Affectation **Département des Ressources Humaines (DRH), Siège, Paris**

A propos de la Structure Le Département des Ressources Humaines (DRH) propose et met en œuvre la politique nationale de gestion des ressources humaines de l'Institut et, ce faisant, organise la valorisation des emplois et des compétences des personnels ainsi que l'optimisation des conditions de travail.

Missions Au sein du Département des Ressources Humaines, la personne recrutée devra animer la Mission Politique des Cadres sous l'autorité de la responsable de la politique des cadres et en lien avec le pôle national des formations ; et développer une stratégie dynamique d'accompagnement des cadres de l'établissement.

Activités principales **Accompagner le développement de projets innovants en matière de politique des cadres et de formation continue :**

Formaliser le cadre des actions, proposer des orientations, rédiger des notes pour la Direction Générale
Identifier des appels à projets pertinents et coordonner les réponses et les acteurs à mobiliser.

Mettre en œuvre les actions pilotées par la mission politique des cadres et des actions de formations pilotées par le pôle national des formations :

- Poursuivre les actions déjà entreprises :

La mise en œuvre du parcours de formations et séminaires de développement des cadres (parcours Hauts Potentiels)

L'accompagnement des directeurs d'unités à leur prise de fonction et tout au long de leur mandat, via la mise en œuvre des formations et des séminaires

La mise en œuvre des formations en management destinées aux cadres de l'établissement

La participation aux recrutements / à l'accompagnement des cadres supérieurs le cas échéant

Le suivi individuel de populations cibles en lien avec les pôles RH

- Accompagner le Pôle National des Formations dans le déploiement et la mise en œuvre de formations notamment celles liées au management.

Contribuer à développer la politique des cadres et l'offre de formation de l'établissement

Diagnostiquer les besoins et les ressources actuels et futurs en termes d'emplois et de compétences de l'établissement
Identifier les agents pertinents pour les actions à mettre en place
Faire adhérer les acteurs terrain (CDevRH, RRH, DR) aux actions entreprises
Proposer et accompagner le déploiement d'actions transversales, en lien avec les départements et missions du siège afin de proposer aux agents une politique cohérente et coordonnée
Proposer et développer des stratégies adaptées pour sourcer les publics cibles
Si cette action relève de la formation : travailler à l'ingénierie pédagogique et à leur mise en place
Animer le réseau des Alumni du parcours HP et accompagner leurs éventuelles productions
Animer les groupes de travail associés.

Activités associées

Connaissances Bonnes connaissances de l'organisation de l'Inserm et de ses métiers appréciés.

Savoir-faire
Aptitude à la conduite de projets
Traduire les orientations stratégiques en actions concrètes
Analyser les besoins d'évolution des pratiques et des situations professionnelles
Traduire des objectifs de formation en contenus et en méthodes pédagogiques
Maîtrise des techniques de réunion et d'entretien
Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
Savoir gérer son activité dans un calendrier et un environnement complexe
Maîtrise de la conduite et accompagnement du changement
Capacité à rédiger des notes administratives et documents de synthèse.

Aptitudes
Être capable de développer une vision stratégique
Analyser, objectiver, synthétiser et conceptualiser
Sens du dialogue et de l'écoute, de la communication, de la diplomatie et de la négociation
Qualités relationnelles et goût du travail en équipe
Sens de la confidentialité
Sens de l'organisation, de l'anticipation, et de la gestion des priorités
Rigueur administrative, esprit de synthèse et d'analyse, capacité à être force de proposition
Curiosité
Intérêt pour les thématiques de recherche de l'établissement.

Spécificité(s) et environnement du poste
L'environnement dans lequel ces missions se réalisent nécessite un sens aigu de la communication et de l'échange, de la diplomatie et du travail en équipe
Déplacements réguliers
Participation à des groupes de travail et missions d'intérêt collectif (jury de concours, réseau métiers ...).

Expérience souhaitée
Expérience sur des fonctions d'accompagnement RH et / ou de responsable formation appréciée

Diplôme(s) souhaité(s)
Formation supérieure (bac +3 – bac +5)

Diplôme requis
Titre ou diplôme de niveau 6 minimum (anciennement II).

Environnement de travail

Temps de travail
Temps plein
Nombre d'heures hebdomadaires : 38h et 30mn
Congés Annuels et RTT : 32 jours ouvrés et 13 jours de RTT

**Activités
télétravaillables**

OUI * NON

* A discuter avec le responsable hiérarchique

Rémunération

Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

Rémunération indicative brute moyenne mensuelle inclus IFSE* (sur la base d'un indice moyen de rémunération) : **2 560€**

** Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise*

Pour en savoir +

- [Sur l'Inserm](#)
- Sur la politique handicap de l'Inserm : emploi.handicap@inserm.fr
- [Sur l'engagement de l'Inserm en faveur de la parité et l'égalité professionnelle](#)