

## Statisticien démographe RH (F/H)

Concours externes 2026 – Ingénieurs et techniciens - Profil de poste – Concours IE n°13 – 1 poste

**Emploi-type** Ingénieur statisticien

**Corps** IE – Ingénieur d'Etudes

**BAP** E – Informatique, Statistiques et Calcul scientifique

**Spécialité** Statistiques

**RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire)** Fonction : Chargé de domaine fonctionnel et aide au pilotage  
Domaine : Ressources humaines  
Groupe : 2

**Affectation** Département des Ressources Humaines (DRH), Siège, Paris

**A propos de la Structure** Le Département des Ressources Humaines (DRH) propose et met en œuvre la politique nationale de gestion des ressources humaines de l'Institut et, ce faisant, organise la valorisation des emplois et des compétences des personnels ainsi que l'optimisation des conditions de travail.  
Au sein du DRH, le Service Ressources, Pilotage et Perspectives (SR2P) est constitué de trois pôles : « gestion prévisionnelle de l'emploi », « processus et contrôle interne de gestion » et « pensions et accidents du travail ».  
Le poste est à pourvoir au sein du pôle gestion prévisionnelle de l'emploi du SR2P.

**Missions** La personne recrutée sera en charge de mettre en œuvre des outils pour la gestion et de gérer le suivi des effectifs de l'établissement, de produire des études et des statistiques.

**Activités principales**

- Effectuer les requêtes pour le Département des Ressources Humaines et les services demandeurs
- Construire de nouvelles requêtes, les intégrer dans la bibliothèque de requêtes
- Répondre à toutes demandes de statistiques émanant de l'Institut et d'organismes externes
- Analyser, vérifier la cohérence et présenter les résultats des requêtes et des études
- Participer à la réalisation du rapport social unique : collecter les données des bureaux, rechercher et traiter les informations dans Sirène (système d'information des RH)
- Participer à la réalisation de la base de données sociales
- Adapter, optimiser les outils de gestion et développer de nouveaux outils en fonction des besoins.

**Activités associées**

- 

**Connaissances**

- Excellente maîtrise d'Excel et d'Access (y compris programmation)
- Connaître et maîtriser l'application des méthodes de traitements statistiques

- Maîtriser l'outil informatique, en particulier pour le traitement d'informations de bases de données manipulation de données importantes (BO – Qlik Sense)
- Maîtriser l'anglais technique informatique.

#### Savoir-faire

- Savoir analyser des données variées pouvant provenir de systèmes d'information différents
- Communiquer et rendre compte.

#### Aptitudes

- Esprit de synthèse et d'analyse
- Goût pour les domaines de la gestion de personnel et des ressources humaines
- Rigueur, méthode et sens de l'organisation
- Aptitude à travailler en équipe
- Réactivité, adaptabilité, autonomie.

#### Spécificité(s) et environnement du poste

- Pas de contraintes particulières

#### Expérience souhaitée

- Une première expérience sur un poste similaire (ou stage) serait appréciée

#### Diplôme(s) souhaité(s)

- Licence, Licence pro, Master en Statistiques, Démographie appliquée

#### Diplôme requis

- Titre ou diplôme de niveau 6 minimum (anciennement II).

### Environnement de travail

#### Temps de travail

- Temps plein
- Nombre d'heures hebdomadaires : 38h et 30mn
- Congés Annuels et RTT : 32 jours ouvrés et 13 jours de RTT

#### Activités télétravaillables

- OUI \*       NON
- \* A discuter avec le responsable hiérarchique

#### Rémunération

Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

**Rémunération indicative brute moyenne mensuelle inclus IFSE\*** (sur la base d'un indice moyen de rémunération) : **2 560€**

\* Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise

#### Pour en savoir +

- [Sur l'Inserm](#)
- Sur la politique handicap de l'Inserm : [emploi.handicap@inserm.fr](mailto:emploi.handicap@inserm.fr)
- [Sur l'engagement de l'Inserm en faveur de la parité et l'égalité professionnelle](#)