

Assistant ingénieur en expérimentation et instrumentation biologiques (F/H)

 CDD de 12 mois à vocation de titularisation  Début : 01/07/2026  Bordeaux  Activités non télétravaillables  Bac+ 2 ans

L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

Emploi

Poste ouvert aux candidats

- Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne
- Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement
- CDD agents contractuels

Catégorie	A
Corps	Assistant Ingénieur
BAP	A
Emploi-Type	Assistant-e ingénieur-e en expérimentation et instrumentation biologiques
RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire)	Fonction : Assistante en techniques biologiques / expérimentation animale Groupe : 1 Domaine : Laboratoire

Structure d'accueil

Unité/ Institut

UMR 1215

A propos de la Structure

Créé en janvier 2007, le Neurocentre Magendie compte aujourd'hui près de 250 chercheurs, enseignants-chercheurs, techniciens, post-doctorants et étudiants, répartis dans 11 équipes de recherche et 6 plateformes techniques communes. Riches d'une dizaine de nationalités différentes, les membres du centre de recherche disposent de 12000 m² au cœur du campus de l'Université de Bordeaux.

Associés au Neurocentre Magendie, 6 autres unités de recherche composent le Département Bordeaux Neurocampus qui totalise ainsi 700 personnes de 20 nationalités dans 50 équipes et décuple les ressources et les capacités d'investigation et de formation de notre communauté.

Directeur

M. Stéphane Oliet

Adresse

146 rue Leo Saignat - 33077 Bordeaux cedex

Délégation Régionale

Nouvelle-Aquitaine

Description du poste

Mission principale

Au sein du laboratoire, la personne recrutée aura pour mission de mettre en œuvre et d'adapter des approches méthodiques en neurobiologie et pharmacologie des comportements.

Activités principales

- Réaliser les technologies d'analyse et d'expérimentation en fonction des objectifs de recherche dans le cadre d'une approche spécialisée (neuroimagerie, neurophysiologie in vivo couplées à du comportement)
- Conduire et optimiser des expériences dans le cadre de la neurobiologie et de la pharmacologie des comportements
- Participer à l'activité de valorisation industrielle de la plateforme (participer aux interactions avec la CRO partenaire, recueil du besoin des clients, préparation des devis en fonction des options présentées aux clients)
- Participer à la réalisation de prestations de service (contrats de recherche et formations)
- Gérer les stocks de consommables et les commandes et participer à la gestion des moyens techniques, humains et financiers alloués
- Assister les utilisateurs pour la rédaction des rapports d'expériences ou d'études, des notes techniques
- Organiser les plannings et contrôler l'utilisation collective de l'appareillage et des postes de travail
- Transmettre ses connaissances lors de formations en technologie de la neurobiologie du comportement (ex: optogénétique, photométrie par fibre).
- Assurer l'application des principes et des règles d'hygiène et de sécurité
- Assurer l'application de la réglementation liée aux activités de recherche animale.
- Participer à la mise en œuvre d'une démarche qualité et un suivi métrologique des équipements
- Contribuer aux actions de communication.

Spécificité(s) et environnement du poste

- Se reporter à l'annexe n°1 « Grille de cotation des contraintes du poste »

Connaissances

- Appareillages spécifiques
- Méthodologies appliquées en Neurobiologie
- Méthodologies appliquées en Psychologie expérimentale
- Environnement et réseaux professionnels
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité
- Réglementation en recherche animale.
- Cadre légal et déontologique
- Réglementation financière (notion de base).
- Langue anglaise : B1

Savoir-faire

- Utiliser des matériels d'analyse et d'expérimentation en neurobiologie et psychologie expérimentale (maîtrise)
- Mettre en œuvre des techniques de neurobiologie et de psychologie expérimentale
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité
- Gérer les relations avec des interlocuteurs
- Conduire un processus d'achat

Aptitudes

- Autonomie / organisation
- Capacité de conviction
- Aptitudes relationnelles

Expérience(s) souhaité(s)

- Expérience souhaitée d'un an

Niveau de diplôme et formation(s)

- Diplôme de niveau 5

Informations Générales

Date de prise de fonction

01/07/2026

Durée (CDD et détachements)

12 mois

Renouvelable : OUI (CDD à vocation de titularisation) NON

Temps de travail

- Temps de travail : Temps plein Temps partiel
- Nombre d'heures hebdomadaires : 38h30
- Nombre de congés annuels : 32 jours et RTT : 13 jours

Activités télétravaillables

OUI * NON

* Préciser les modalités de télétravail possible.

Rémunération

Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

Modalités de candidature

Date limite de candidature

Jeudi 26 mars 2026, 17h00

Voie de recrutement

- Recrutement par voie contractuelle ([article L.352-4 du code général de la fonction publique](#)).
- Cette voie de recrutement est réservée aux personnes en situation de handicap n'ayant pas la qualité de fonctionnaire et relevant de l'une des catégories de bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés mentionnées aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° de l'article L.5212-13 du code du travail.

Pour candidater

- 1- Consultez les postes et sélectionnez ceux pour lesquels vous souhaitez candidater :**
<https://pro.inserm.fr/rubriques/nous-rejoindre/recrutement-handicap/contrats-pour-les-ingenieurs-et-techniciens-en-situation-de-handicap>
- 2- Créez un compte sur l'application Gaia** pour obtenir des identifiants de connexion permettant d'accéder à votre dossier de candidature. Si vous possédez déjà un compte, cliquer sur **Se connecter**.
- 3- Remplissez votre dossier de candidature sur Gaia** en y joignant l'intégralité des pièces justificatives requises.
- 4- Validez le dossier sur Gaia** avant la date et l'heure limite. Vous recevrez un accusé de réception par e-mail.

Contact

Pour toute question sur la campagne de recrutement ou toute difficulté avec l'application Gaia, contactez le service gestionnaire : emploi.handicap@inserm.fr

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm, les campagnes de recrutement inclusif et la mise en œuvre des aides au maintien dans l'emploi, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr

Annexe n°1 – Grille de cotation des contraintes du poste

CONTRAINTES DU POSTE (liste non exhaustive)	COTATIONS						OBSERVATIONS
	1	2	3	4	5	6	
DANGERS PHYSIQUES							
Station debout prolongée	x						
Contraintes posturales et/ou gestes répétitifs			x				
Port de charges, manipulation de gros animaux	x						
Nuisances sonores	x						
Nuisances et/ou charges visuelles (écran, UV, laser, microscope...)			x				
Nuisances thermiques (chaudes ou froides)	x						
Vibrations (outils vibrants, tracteurs, engins...)	x						
Utilisation de machines ou d'outils mécaniques	x						
Utilisation de points chauds (soudage, dégivrage...)		x					
DANGERS CHIMIQUES							
Nuisances chimiques			x				
Ambiance poussiéreuse (produits allergènes...)			x				
DANGERS BIOLOGIQUES							
Exposition à des dangers biologiques (animaux, microorganismes pathogènes, déchets, eaux usées...)			x				
CONTRAINTES DE TRAVAIL PARTICULIERES							
Ambiance lumineuse particulière (faible, dense, colorée...)	x						
Travail en ambiance confinée (chambre froide, sous-sol...)			x				
Travail aux intempéries	x						
Travail en hauteur (supérieure à 3 mètres)	x						
Travail en horaires décalés (de nuit, les week-ends...)			x				
Travail isolé		x					
Travail manuel de précision (manipulation d'outils blessants, activité nécessitant minutie, dextérité...)					x		
Conduite de véhicule ou d'engin	x						
Déplacements en mission (en France, à l'étranger...)		x					
Déplacements dans le travail (marche prolongée et/ou répétée, terrain accidenté, accès en hauteur et/ou en étage...)	x						
Utilisation du téléphone	x						
Contact avec le public ou avec des correspondants extérieurs			x				
Fonctions d'encadrement			x				
Contraintes de temps (cadence, délais...)			x				
Charges cognitives (volume et complexité des informations, interruption des tâches, situations de tensions...)	x						
Autonomie (poste nécessitant des prises d'initiative...)					x		

1. Contraintes inexistantes
2. Contraintes exceptionnelles et/ou de faible intensité
3. Contraintes peu fréquentes et/ou d'intensité moyenne
4. Contraintes régulières et/ou d'intensité moyenne
5. Contraintes régulières et/ou intenses
6. Contraintes continues et/ou intenses