

Ingénieur statisticien (F/H)

 CDD de 12 mois à vocation de titularisation

 Début : 01/07/2026

 Bordeaux

 Télétravail : 1 jour/semaine

 Bac + 3/4ans

L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

Emploi

Poste ouvert aux candidats

- Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne
- Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement
- CDD agents contractuels

Catégorie	A
Corps	Ingénieur d'études
BAP	E
Emploi-Type	Ingénieur-e statisticien-ne
RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire)	Fonction : Ingénieur en traitement de données / enquêtes Groupe : 2 Domaine : Laboratoire

Structure d'accueil

Département/ Unité/ Institut

UMR 1219 - BPH - Bordeaux Population Health research center

A propos de la Structure

L'équipe ACTIVE est l'une des 10 équipes du centre Bordeaux Population Health. Elle développe des recherches sur le vieillissement, les maladies chroniques et le handicap, en analysant le rôle des environnements, des technologies et des facteurs psychosociaux sur les trajectoires de santé et de qualité de vie sur la base d'études observationnelles et interventionnelles.

Directeur

M. Rodolphe Thiébaud

Adresse

146 rue Leo Saignat - 33077 Bordeaux cedex

Délégation Régionale

Nouvelle-Aquitaine

Description du poste

Mission principale

Le poste d'Ingénieur Statisticien demandé s'inscrit dans le projet de recherche de l'équipe ACTIVE du BPH. La personne recrutée sera amenée à collaborer avec les chercheurs de l'équipe issus de diverses disciplines : épidémiologie, psychologie, sciences cognitives, et

différentes sciences cliniques dont la gériatrie, la médecine physique et rééducation, la neurologie et la psychiatrie.

La personne recrutée réalisera des études statistiques sur les données de santé issues de méthodologies qualitatives et quantitatives. Elle élaborera les plans d'analyses, réalisera les analyses statistiques, rédigera des rapports d'analyses, et participera à la valorisation des résultats.

Activités principales

- Rédiger un protocole en conformité avec les objectifs de l'étude et les règles de bonnes pratiques dans le domaine de la recherche épidémiologique et clinique
- Elaborer des choix méthodologiques
- Préparer et participer aux réunions de travail sur les projets
- Elaborer un plan d'analyse statistique et mettre en œuvre les analyses
- Exploiter et présenter des résultats
- Participer à la valorisation de la recherche, à la rédaction des articles scientifiques et à la dissémination des résultats
- Participer à la réflexion méthodologique de l'équipe de recherche (équipes ACTIVE et ELEANOR)

Spécificité(s) et environnement du poste

- Se reporter à l'annexe n°1 « Grille de cotation des contraintes du poste »
- Le poste implique un travail prolongé sur écran et l'utilisation régulière d'outils informatiques et de logiciels statistiques.

Connaissances

- Modélisation statistique (maîtrise)
- Connaissance de la pratique de la méthodologie des enquêtes épidémiologiques
- Connaissance de la réglementation pour les données informatisées dans les études de recherche biomédicale
- Connaissance de l'anglais scientifique et technique

Savoir-faire

- Maîtrise des logiciels de statistiques (R Studio) et des outils bureautiques
- Capacité à manipuler de grandes bases de données
- Travailler en équipe et en relation partenariale

Aptitudes

- Rigueur
- Autonomie
- Sens de l'organisation
- Aptitude au travail en équipe
- Aptitude à la présentation des résultats
- Aptitude à la rédaction scientifique

Expérience(s) souhaité(s)

- Une expérience d'au moins un an dans un poste similaire est souhaitée.

Niveau de diplôme et formation(s)

- Diplôme de niveau 6

Informations Générales

Date de prise de fonction

01/07/2026

Durée (CDD et détachements)

12 mois

Renouvelable : OUI (CDD à vocation de titularisation) NON

Temps de travail

- Temps de travail : Temps plein Temps partiel
- Nombre d'heures hebdomadaires : 38h30
- Nombre de congés annuels : 32 jours et RTT : 13 jours

Activités télétravaillables OUI * NON
* Préciser les modalités de télétravail possible.
Le télétravail est possible à hauteur d'une journée par semaine.

Rémunération Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

Modalités de candidature

Date limite de candidature **Jeudi 26 mars 2026, 17h00**

Voie de recrutement

- Recrutement par voie contractuelle ([article L.352-4 du code général de la fonction publique](#)).
- Cette voie de recrutement est réservée aux personnes en situation de handicap n'ayant pas la qualité de fonctionnaire et relevant de l'une des catégories de bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés mentionnées aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° de l'article L.5212-13 du code du travail.

Pour candidater

1- Consultez les postes et sélectionnez ceux pour lesquels vous souhaitez candidater :
<https://pro.inserm.fr/rubriques/nous-rejoindre/recrutement-handicap/contrats-pour-les-ingenieurs-et-techniciens-en-situation-de-handicap>

2- Créez un compte sur l'application Gaia pour obtenir des identifiants de connexion permettant d'accéder à votre dossier de candidature. Si vous possédez déjà un compte, cliquer sur **Se connecter**.

3- Remplissez votre dossier de candidature sur Gaia en y joignant l'intégralité des pièces justificatives requises.

4- Validez le dossier sur Gaia avant la date et l'heure limite. Vous recevrez un accusé de réception par e-mail.

Contact Pour toute question sur la campagne de recrutement ou toute difficulté avec l'application Gaia, contactez le service gestionnaire : emploi.handicap@inserm.fr

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm, les campagnes de recrutement inclusif et la mise en œuvre des aides au maintien dans l'emploi, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr

Annexe n°1 – Grille de cotation des contraintes du poste

CONTRAINTES DU POSTE (liste non exhaustive)	COTATIONS						OBSERVATIONS
	1	2	3	4	5	6	
DANGERS PHYSIQUES							
Station debout prolongée	X						
Contraintes posturales et/ou gestes répétitifs			X				
Port de charges, manipulation de gros animaux	X						
Nuisances sonores	X						
Nuisances et/ou charges visuelles (écran, UV, laser, microscope...)	X						
Nuisances thermiques (chaudes ou froides)	X						
Vibrations (outils vibrants, tracteurs, engins...)	X						
Utilisation de machines ou d'outils mécaniques	X						
Utilisation de points chauds (soudage, dégivrage...)	X						
DANGERS CHIMIQUES							
Nuisances chimiques	X						
Ambiance poussiéreuse (produits allergènes...)	X						
DANGERS BIOLOGIQUES							
Exposition à des dangers biologiques (animaux, microorganismes pathogènes, déchets, eaux usées...)	X						
CONTRAINTES DE TRAVAIL PARTICULIERES							
Ambiance lumineuse particulière (faible, dense, colorée...)	X						
Travail en ambiance confinée (chambre froide, sous-sol...)	X						
Travail aux intempéries	X						
Travail en hauteur (supérieure à 3 mètres)	X						
Travail en horaires décalés (de nuit, les week-ends...)	X						
Travail isolé	X						
Travail manuel de précision (manipulation d'outils blessants, activité nécessitant minutie, dextérité...)	X						
Conduite de véhicule ou d'engin	X						
Déplacements en mission (en France, à l'étranger...)			X				
Déplacements dans le travail (marche prolongée et/ou répétée, terrain accidenté, accès en hauteur et/ou en étage...)	X						
Utilisation du téléphone	X						
Contact avec le public ou avec des correspondants extérieurs			X				
Fonctions d'encadrement	X						
Contraintes de temps (cadence, délais...)			X				
Charges cognitives (volume et complexité des informations, interruption des tâches, situations de tensions...)			X				
Autonomie (poste nécessitant des prises d'initiative...)			X				

1. Contraintes inexistantes
2. Contraintes exceptionnelles et/ou de faible intensité
3. Contraintes peu fréquentes et/ou d'intensité moyenne
4. Contraintes régulières et/ou d'intensité moyenne
5. Contraintes régulières et/ou intenses
6. Contraintes continues et/ou intenses