

Chargé de bases de données en essais cliniques et rédaction médicale (F/H)

L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

Emploi

Poste ouvert aux candidats

- Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne
- Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement
- Agents contractuels par voie de CDD** (CDD à vocation de titularisation)

Catégorie

A

Corps

IR – Ingénieur de Recherche

BAP

J

Emploi-Type

Responsable de l'administration et du pilotage

RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire)

Fonction : Chargé de domaine fonctionnel
Domaine : Accompagnement de la recherche
Groupe : 3

Département d'accueil

Département

INSTITUT THEMATIQUE SANTE PUBLIQUE – Pôle Recherche Clinique

A propos du Département

Le Pôle Recherche Clinique de l'Institut Thématique "Santé Publique" de l'Inserm a en charge l'organisation et la gestion des essais et projets de recherche portant sur la personne humaine promus par l'institut.

Ce pôle regroupe une vingtaine de personnes réparties autour de deux principales activités :

- La promotion par l'Inserm pour des recherches portant sur la personne humaine
- La gestion des infrastructures de recherche clinique (dont les Centres d'Investigation Clinique)

Directeur	Robert BAROUKI
Adresse	8, rue de la croix Jarry – 75013 PARIS (BIOPARK)
Délégation Régionale	ADMINISTRATION DU SIEGE

Description du poste

Mission principale :

Dans le cadre du respect des engagements légaux et contractuels de l'Inserm en tant que promoteur d'essais cliniques incluant le renseignement des résultats des essais cliniques dans les bases publiques de données/registres d'essais cliniques (EudraCT, clinicaltrials.gov, etc.), le gestionnaire assure la mise à jour et l'implémentation des bases de données pour l'ensemble des essais promus par l'Inserm via le PRC.

Activités principales :

- Collecter l'ensemble des données nécessaires à la complétion des registres d'essais cliniques en collaboration avec les chefs et cheffes de projet du PRC
- Rédiger les rapports finaux des recherches terminées en lien avec les équipes investigatrices
- Assurer le contrôle qualité des données avant import dans les bases de données
- Assurer la saisie des résultats des essais promus par l'Inserm dans les bases de données
- Rédiger et mettre à jour les procédures opératoires standardisées permettant de respecter des normes de qualité nécessaires à chaque étape du remplissage des bases de données en collaboration avec l'assureur qualité du PRC
- Mettre en place des tableaux de suivi afin de s'assurer de la mise à jour des différents registres (EudraCT, clinicaltrials.gov, etc.).
- Participer aux réunions de travail et communiquer sur l'état des lieux d'avancement
- Assister les équipes des études sur la valorisation scientifique des recherches promues et accompagnées

Activités associées :

- Assister les chef(fe)s de projets du PRC sur le recensement des publications liées aux études promues par l'Inserm
- Mettre en place un système de suivi des publications en lien avec le département de la Science Ouverte
- Participation à la communication des résultats aux participants

Spécificité(s) du poste :

- Se reporter à l'annexe n°1 « Grille de cotation des contraintes du poste »

Description du profil

Connaissances :

- Connaissances en gestion des résultats
- Connaissances de la réglementation sur la recherche clinique
- Expertise scientifique suffisante vis à vis des équipes investigatrices

Savoir-faire :

- Maîtrise de l'anglais écrit
- Maîtrise avancée de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point, Access, etc)
- Maîtrise rédactionnelle

Aptitudes :

- Appétences pour les données médicales dans un contexte de recherche clinique
- Aisance relationnelle
- Organisation, réactivité, rigueur, méthode, autonomie, adaptabilité
- Sens des responsabilités, du dialogue, esprit d'équipe

Expérience(s) souhaité(s) :

- Une expérience professionnelle confirmée sur des fonctions similaires serait appréciée.

Niveau de diplôme et formation(s) :

Bac +5 dans le domaine de la recherche médicale

Informations Générales**Date de prise de fonction**

01/07/2026

Durée (CDD et détachements)

12 mois

Renouvelable : OUI (CDD à vocation de titularisation) NON**Temps de travail**

- Temps plein
- 38H30

Activités télétravaillables OUI * NON

* 2 à 3 jours/semaine maximum sur accord du responsable hiérarchique.

Rémunération

Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

Avantages

- 32 Congés Annuels et 13 RTT
- Restauration collective subventionnée sur place
- Comité d'action sociale (prestations sociales, culturelles, sportives)
- Transports publics remboursés partiellement

Modalités de candidature**Date limite de candidature**

- **Jeudi 26 mars 2026, 17h00**

Voies de recrutement

- Recrutement par voie contractuelle ([article L.352-4 du code général de la fonction publique](#)).
- Cette voie de recrutement est réservée aux personnes en situation de handicap n'ayant pas la qualité de fonctionnaire et relevant de l'une des catégories de bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés mentionnées [aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° de l'article L.5212-13 du code du travail](#).

Pour candidater**1- Consultez les postes et sélectionnez ceux pour lesquels vous souhaitez candidater :**<https://pro.inserm.fr/rubriques/nous-rejoindre/recrutement-handicap/contrats-pour-les-ingenieurs-et-techniciens-en-situation-de-handicap>**2- Créez un compte sur l'application Gaia** pour obtenir des identifiants de connexion permettant d'accéder à votre dossier de candidature. Si vous possédez déjà un compte, cliquer sur **Se connecter**.**3- Remplissez votre dossier de candidature sur Gaia** en y joignant l'intégralité des pièces justificatives requises.**4- Validez le dossier sur Gaia** avant la date et l'heure limite. Vous recevrez un accusé de réception par e-mail.**Contacts**Pour toute question sur la campagne de recrutement ou toute difficulté avec l'application Gaia, contactez le service gestionnaire : emploi.handicap@inserm.fr**Pour en savoir +**

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr

Annexe n°1 – Grille de cotation des contraintes du poste

CONTRAINTES DU POSTE (liste non exhaustive)	COTATIONS						OBSERVATIONS
	1	2	3	4	5	6	
DANGERS PHYSIQUES							
Station debout prolongée	X						
Contraintes posturales et/ou gestes répétitifs	X						
Port de charges, manipulation de gros animaux	X						
Nuisances sonores	X						
Nuisances et/ou charges visuelles (écran, UV, laser, microscope...)						X	
Nuisances thermiques (chaudes ou froides)	X						
Vibrations (outils vibrants, tracteurs, engins...)	X						
Utilisation de machines ou d'outils mécaniques	X						
Utilisation de points chauds (soudage, dégivrage...)	X						
DANGERS CHIMIQUES							
Nuisances chimiques	X						
Ambiance poussiéreuse (produits allergènes...)	X						
DANGERS BIOLOGIQUES							
Exposition à des dangers biologiques (animaux, microorganismes pathogènes, déchets, eaux usées...)	X						
CONTRAINTES DE TRAVAIL PARTICULIERES							
Ambiance lumineuse particulière (faible, dense, colorée...)	X						
Travail en ambiance confinée (chambre froide, sous-sol...)	X						
Travail aux intempéries	X						
Travail en hauteur (supérieure à 3 mètres)	X						
Travail en horaires décalés (de nuit, les week-ends...)	X						
Travail isolé	X						
Travail manuel de précision (manipulation d'outils blessants, activité nécessitant minutie, dextérité...)	X						
Conduite de véhicule ou d'engin	X						
Déplacements en mission (en France, à l'étranger...)			X				1 fois par an en France
Déplacements dans le travail (marche prolongée et/ou répétée, terrain accidenté, accès en hauteur et/ou en étage...)	X						
Utilisation du téléphone	X						
Contact avec le public ou avec des correspondants extérieurs	X						
Fonctions d'encadrement	X						
Contraintes de temps (cadence, délais...)	X						
Charges cognitives (volume et complexité des informations, interruption des tâches, situations de tensions...)	X						
Autonomie (poste nécessitant des prises d'initiative...)					X		

1. Contraintes inexistantes
2. Contraintes exceptionnelles et/ou de faible intensité
3. Contraintes peu fréquentes et/ou d'intensité moyenne
4. Contraintes régulières et/ou d'intensité moyenne
5. Contraintes régulières et/ou intenses
6. Contraintes continues et/ou intenses