

## Guide pratique du candidat et de la candidate

LA RECHERCHE EN SANTÉ  
HUMAINE : TOUT UN UNIVERS  
À DÉCOUVRIR



**L'INSERM RECRUTE  
PAR CONCOURS  
DES CHERCHEURS (H/F)**

# SOMMAIRE

<b>Présentation de l'Institut</b> .....	<b>7</b>
▪ <b>L'Inserm, un EPST</b> .....	<b>5</b>
▪ <b>Quels statuts</b> .....	<b>5</b>
▪ <b>Quels emplois</b> .....	<b>6</b>
<b>Comment être informé de l'ouverture d'un concours de recrutement</b> ...	<b>7</b>
<b>Calendrier</b> .....	<b>8</b>
<b>Quelles sont les conditions pour concourir</b> .....	<b>9</b>
▪ <b>Chargé de recherche de classe normale (CRCN)</b> .....	<b>9</b>
▪ <b>Directeur de recherche de 2e classe (DR2)</b> .....	<b>10</b>
<b>Peut-on concourir avec un autre titre ou diplôme</b> .....	<b>11</b>
<b>Existe-t-il une limitation au nombre des candidatures</b> .....	<b>11</b>
<b>Existe-t-il des conditions de nationalité</b> .....	<b>11</b>
<b>Existe-t-il une limite d'âge</b> .....	<b>11</b>
<b>Existe-t-il d'autres conditions</b> .....	<b>11</b>
<b>L'admission à concourir</b> .....	<b>11</b>
<b>Souhait d'affectation</b> .....	<b>13</b>
<b>Retrait de candidature</b> .....	<b>12</b>
<b>Comment se déroulent les épreuves du concours</b> .....	<b>12</b>

## **SOMMAIRE - suite**

Comment sont évalués les candidats et les candidates .....	15
▪    Chargés de recherche .....	16
▪    Directeurs de recherche .....	17
<b>Comment être informé des délibérations du jury .....</b>	<b>18</b>
<b>Existe-t-il des aménagements particuliers en faveur des candidats en situation de handicap .....</b>	<b>18</b>
<b>Quelle est l'affectation en cas de réussite .....</b>	<b>19</b>
<b>Quand et comment s'effectuent les nominations .....</b>	<b>20</b>
<b>La Rémunération .....</b>	<b>20</b>
<b>Période de stage et titularisation .....</b>	<b>21</b>
<b>Comment l'activité est-elle évaluée .....</b>	<b>22</b>
<b>Comment s'effectue l'avancement .....</b>	<b>22</b>
<b>Annexe I – Les instances scientifiques.....</b>	<b>23</b>
<b>Annexe II – Les délégations régionales.....</b>	<b>24</b>
▪ <i>REGIONS .....</i>	26
▪ <i>ILE DE FRANCE ; .....</i>	28
<b>Annexe III – Les Instituts Thématiques .....</b>	<b>29</b>

*Les concours sur titres et travaux constituent la voie d'accès au métier de chercheur au sein des établissements publics scientifiques et technologiques.*

*Ce guide a pour but de répondre aux questions que peut se poser un candidat au recrutement à l'Inserm.*

*Un concours pour qui ? Comment ?*

# Présentation de l'Institut

## L'Inserm, un EPST

Créé en 1964, l'Inserm est un établissement public à caractère scientifique et technologique, placé sous la double tutelle du ministère de la Santé et du ministère de la Recherche.

Son organisation et son fonctionnement sont fixés par [le décret n° 83-975 du 10 novembre 1983 modifié.](#)

Dédié à la recherche biologique, médicale et à la santé humaine, il se positionne sur l'ensemble du parcours allant du laboratoire de recherche au lit du patient. Sur la scène internationale, il est le partenaire des plus grandes institutions engagées dans les défis et progrès scientifiques de ces domaines.

L'Inserm réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique. Il s'appuie sur le travail de 9 instituts thématiques, dont le rôle est de réaliser l'état des lieux de la recherche dans leur domaine et d'animer cette recherche.

Pour mener sa politique de recherche avec la plus grande efficacité, l'Inserm dispose de plus de 350 structures de recherche réparties sur l'ensemble du territoire français et à l'étranger. La majorité d'entre elles sont des unités mixtes de recherche. Certaines de ces structures sont plus particulièrement dédiées à la recherche translationnelle et clinique (CIC).

D'autres encore offrent des services et des ressources technologiques de haut niveau à la communauté scientifique (unités de services ou US).

Dans chacun de ses domaines d'activité, l'Inserm maintient des exigences qualitatives et éthiques du plus haut niveau.

Pour plus d'informations, vous pouvez consulter le : <https://www.inserm.fr>

## Quels statuts ?

Les chercheurs de l'Inserm relèvent du code général de la fonction publique complété par 2 décrets :

- décret n° 2023-1321 portant partie règlementaire du [Code de la recherche](#).
- le décret [n° 84.1206 du 28 décembre 1984 modifié](#) relatif aux statuts particuliers des corps de fonctionnaires de l'Inserm.

## Quels emplois ?

Les chercheurs appartiennent à l'un des deux corps ci-après, classés dans la catégorie A de la fonction publique :

- Chargé de recherche
- Directeur de recherche

Peuvent être ouverts aux concours les grades suivants, par ordre croissant :

- Chargé de recherche de classe normale (CRCN)
- Directeur de recherche de 2e classe (DR2)
- Directeur de recherche de 1<sup>ère</sup> classe (DR1)

## Comment être informé de l'ouverture des concours de recrutement ?

Des arrêtés d'ouverture de concours sont publiés au Journal Officiel. Ils font également l'objet d'une publicité par annonce dans la presse, ainsi que d'un affichage dans les structures de l'Inserm et sur le site Internet de l'Institut <https://pro.inserm.fr/>

Les concours sont ouverts par **grade et par groupes de disciplines**. L'arrêté d'ouverture précise le nombre de postes ouverts et leur répartition par **disciplines ou groupes de disciplines**, qui correspondent aux commissions scientifiques spécialisées (CSS) et à la commission Pilotage et Accompagnement de la Recherche (CPAR) - voir annexe I

L'arrêté d'ouverture des concours indique **la date limite de retrait** des dossiers de candidature, **la date limite de leur dépôt** et les modalités pratiques d'inscription.

Des informations sont disponibles régulièrement sur les deux sites mentionnés ci-dessus, auprès des délégations régionales (voir annexe II) et peuvent également être fournies par le :

**Service de Développement RH** – 3<sup>ème</sup> étage - porte 302

Inserm – Département des Ressources Humaines  
101 rue de Tolbiac,  
75654 Paris Cedex 13

**Adresse de contact** : [concours-chercheurs@inserm.fr](mailto:concours-chercheurs@inserm.fr)

## Calendrier

Le calendrier des concours chercheurs est accessible depuis le site Inserm pro : <https://pro.inserm.fr/>

► concours CRCN :

<https://pro.inserm.fr/rubriques/nous-rejoindre/concours-charge-de-recherche-crcn/postuler-crcn>

► concours DR2 :

<https://pro.inserm.fr/rubriques/nous-rejoindre/concours-directeur-de-recherche-dr/postuler-dr>

- **Présélection, épreuves d'admissibilité (auditions), jury d'admission :**

Les dates de réunion des commissions (CSS/CPAR) et des jurys d'admissibilité et d'admission sont accessibles sur le site Inserm : <https://pro.inserm.fr/>

- **Recrutement CRCN :** ► à partir du 1<sup>er</sup> octobre de l'année N

- **Recrutement DR2 :** ► à partir du 1<sup>er</sup> décembre de l'année N

## Quelles sont les conditions pour concourir ?

Les conditions requises pour concourir sont fixées par les décrets n° 2023-1321 portant partie réglementaire du Code de la recherche et n° 84-1206 du 28 décembre 1984 modifié :

### ■ Chargé de recherche de classe normale (CRCN)

**Pour être admis à concourir au grade de CRCN, vous devez remplir l'une des conditions suivantes :**

**1/ Soit** être titulaire de l'un des diplômes suivants :

- Doctorat prévu à l'article [L612-7 du code de l'éducation](#),
- Doctorat d'Etat ou de troisième cycle,
- Diplôme de docteur ingénieur,
- Diplôme d'Etudes et de Recherches en Sciences Odontologiques (D.E.R.S.O),
- Diplôme d'Etudes et de Recherches en Biologie Humaine (D.E.R.B.H),
- Titre universitaire étranger jugé équivalent par l'instance d'évaluation compétente de l'établissement.

**2/ Soit** justifier de travaux scientifiques jugés équivalents aux conditions énoncées au « **1/ ci-dessus** » par l'instance d'évaluation compétente de l'établissement.

## ■ Directeur de recherche de 2e classe (DR2)

**Pour être admis à concourir au grade de DR2, vous devez :**

**OU BIEN** appartenir au corps des chargés de recherche régi par le décret n° 2023-1321 portant partie réglementaire du Code de la recherche **et justifier d'une ancienneté minimale de trois années** de service en qualité de chargé de recherche (à la date limite de dépôt des candidatures).

*Toutefois peut être admis à concourir en qualité de DR2 tout CR ayant apporté une contribution notoire à la recherche et sous réserve d'y avoir été autorisé par le conseil scientifique de l'établissement.*

**OU BIEN**, si vous n'appartenez pas au corps des chargés de recherche, remplir l'une des conditions suivantes :

### 1/ Soit être titulaire de l'un des diplômes suivants :

- Doctorat prévu à l'article [L612-7 du code de l'éducation](#),
- Doctorat d'Etat ou de troisième cycle,
- Diplôme de docteur ingénieur,
- Diplôme d'Etudes et de Recherches en Sciences Odontologiques (D.E.R.S.O),
- Diplôme d'Etudes et de Recherches en Biologie Humaine (D.E.R.B.H),
- Titre universitaire étranger jugé équivalent par l'instance d'évaluation compétente de l'établissement.

**Et réunir 8 années d'exercice des métiers de la recherche** (voir note ci-dessous)

### 2/ Soit justifier de travaux scientifiques jugés équivalents aux conditions énoncées au « **1/ ci-dessus** » par l'instance d'évaluation compétente de l'établissement.

**Note :** Par "années d'exercice des métiers de la recherche", il faut entendre les années accomplies dans un établissement public, scientifique et technologique (EPST) ou d'enseignement, français ou étranger.

*Si vous avez effectué des travaux de recherche dans un autre établissement ou organisme public ou privé, français ou étranger, une demande d'équivalence sera systématiquement présentée par l'administration auprès de l'instance d'évaluation compétente.*

*Par ailleurs, une demande d'équivalence sera également systématiquement présentée par l'administration, auprès de l'instance d'évaluation, si vous ne justifiez pas du nombre d'années d'exercice requis. L'appréciation s'effectuera alors au regard des titres et travaux scientifiques présentés dans le dossier.*

## Peut-on concourir avec un autre titre ou diplôme ?

Oui, on peut concourir avec un autre titre ou diplôme, français ou étranger, ou même sur simple justification de travaux scientifiques, à condition que ce titre ou diplôme, ou ces travaux, aient été jugés équivalents aux titres ou diplômes requis pour l'accès au grade postulé, par l'instance d'évaluation correspondant au groupe de disciplines que vous avez choisi.

## Existe-t-il une limite au nombre des candidatures ?

Non, aucune limite au nombre de candidatures n'est appliquée aux concours CRCN, DR2 et DR1.

## Existe-t-il des conditions de nationalité ?

Non, aucune condition de nationalité n'est exigée pour accéder aux corps de chercheurs de l'Inserm.

## Existe-t-il une limite d'âge ?

Non, aucune condition d'âge n'est exigée pour accéder aux corps de chercheurs de l'Inserm.

## Existe-t-il d'autres conditions ?

En vertu du statut général de la fonction publique, vous ne pouvez avoir la qualité de fonctionnaire :

- si vous ne jouissez pas de vos droits civiques,
- si les mentions portées au bulletin n° 2 de votre casier judiciaire sont incompatibles avec l'exercice de vos fonctions,
- si vous ne vous trouvez pas en situation régulière au regard du code du service national,
- si vous ne remplissez pas les conditions d'aptitude physique exigées pour l'exercice de la fonction.

## L'admission à concourir

Le Service de Développement RH examine la recevabilité administrative de votre candidature et transmet aux instances d'évaluation vos éventuelles demandes d'équivalence (diplôme, années d'exercice des métiers de la recherche) et/ou d'autorisation exceptionnelle à concourir (pour les concours de directeur de recherche).

Si vous n'obtenez pas l'équivalence ou l'autorisation demandée, vous en êtes informé par courrier.

## Souhait d'affectation :

**Le laboratoire d'affectation souhaité doit être un laboratoire de l'Inserm.**  
Vous devrez joindre l'accord du directeur du laboratoire.

Si vous n'avez pas déterminé votre souhait d'affectation, c'est-à-dire la structure de recherche Inserm dans laquelle vous souhaitez exercer votre activité de recherche, **contactez** : [concours-chercheurs@inserm.fr](mailto:concours-chercheurs@inserm.fr) (en précisant la CSS correspondant à votre dossier de concours ainsi que les Mots-clés et Sous-domaines associés à votre projet de recherche) afin de vous aider à identifier les laboratoires Inserm susceptibles de pouvoir vous accueillir.

## Le retrait de candidature :

Si vous êtes dans l'impossibilité de vous présenter à l'audition ou si vous décidez de retirer votre candidature, vous devez en avertir le Service Développement Professionnel Chercheurs, Ingénieurs et Techniciens par courriel à [concours-chercheurs@inserm.fr](mailto:concours-chercheurs@inserm.fr) **avant la date prévue pour l'audition.**

## Comment se déroulent les épreuves du concours ?

Le concours comporte une phase **d'admissibilité** et une phase **d'admission**.

Les épreuves **d'admissibilité** comportent **deux étapes** :

- 1) **Une présélection sur dossier**, opérée par le jury d'admissibilité. Les résultats des présélections sont affichés sur le site [Inserm Pro](#) (cf. chaque commission) et font l'objet d'un courrier adressé à chaque candidat.

Le dossier **NE DOIT PAS COMPORTER** les documents suivants :

- lettre de recommandation
- Mémoire de thèse et tout document non exigé

**2) Une audition** par le jury d'admissibilité des candidats présélectionnés.  
**Les convocations\* sont adressées par courriel au moins 15 jours avant la date de l'audition.**

Les candidats, quelle que soit leur situation, peuvent demander à bénéficier de l'organisation de la visioconférence pour l'audition (avec le logiciel Microsoft TEAMS) auprès du service de Développement RH : [concours-chercheurs@inserm.fr](mailto:concours-chercheurs@inserm.fr) **sous réserve que leur demande soit faite suffisamment à l'avance.**

L'épreuve d'audition comporte un exposé (en français ou en anglais) du projet de recherche du candidat suivi d'une discussion (en français ou en anglais) avec la section de jury.

***La non-réception de la convocation\* n'engage pas la responsabilité de l'Inserm. Il appartient au candidat de se tenir informé de la date des épreuves du concours concerné auprès du Service Développement RH, du département des ressources humaines au siège de l'Inserm à Paris : [concours-chercheurs@inserm.fr](mailto:concours-chercheurs@inserm.fr)***

Seuls les dossiers des candidats déclarés admissibles à l'issue de l'audition sont examinés par le jury **d'admission**.

## L'Aménagement d'épreuve

Des aménagements au niveau de l'épreuve d'audition sont possibles pour les personnes en situation de handicap, les femmes enceintes et les personnes dont l'état de santé le justifient dans les conditions prévues par les arrêtés d'ouverture des concours.

Si vous êtes atteint d'un handicap permanent et avez la qualité de travailleur handicapé ou êtes bénéficiaire de l'obligation d'emploi, vous pouvez bénéficier d'un aménagement d'épreuve pour la réalisation de votre audition. Vous devez demander les aménagements au moment de votre inscription : ils sont accordés après la production d'un justificatif attestant l'appartenance à l'une des catégories précitées et d'un certificat médical qui précise les aménagements souhaités, complété par un médecin agréé désigné par l'administration.

Ces aménagements permettront d'adapter la durée et le fractionnement de l'épreuve d'audition à vos moyens physiques ou de vous apporter les aides humaines et techniques nécessaires. Dans l'éventualité où votre handicap ou votre état de santé évoluerait entre la demande d'aménagement de l'épreuve et la date de son déroulement, vous devrez fournir les documents complémentaires dans les délais qui permettent, le cas échéant, leur prise en compte.

## Quels sont les jurys ? Comment fonctionnent-ils ?

### Il existe deux jurys distincts :

- Les jurys **d'admissibilité** sont constitués de l'ensemble des membres de chaque commission compétente (CSS ou CPAR), d'un rang au moins égal à celui des emplois à pourvoir.

Quand les nécessités de l'expertise scientifique des travaux le justifient, le jury peut être complété, dans la limite de 20% de ses membres, par des personnalités qualifiées, choisies par le Président-directeur général de l'Inserm, après avis du président de la commission. Ces personnalités participent à l'examen des dossiers et, le cas échéant, à l'audition des candidats, et siègent, avec voix consultative, aux délibérations du jury.

Deux rapporteurs sont nommés pour chaque candidat et étudient le dossier de candidature ; les jurys procèdent aux auditions.

Après l'audition, le jury d'admissibilité établit la liste des candidats admissibles par ordre de mérite.

- Le jury **d'admission** est unique pour l'ensemble des concours d'un même corps. Présidé par le Président-directeur général de l'Inserm (ou son représentant), il est constitué de dix personnalités scientifiques appartenant ou non à l'Institut et de rang au moins égal à celui des candidats aux postes à pourvoir, dont cinq membres de son conseil scientifique.

Il établit, à partir de la liste des candidats admissibles, la liste des candidats admis par ordre de mérite et, le cas échéant, une liste complémentaire.

**NB.** Si, pour une commission, la liste des candidats admis, arrêtée par le jury d'admission, n'atteint pas le nombre de postes ouverts au concours, le Président-directeur général peut décider le report de tout ou partie de ces postes sur un ou plusieurs concours ouverts pour un autre groupe de disciplines.

## Comment sont évalués les candidats et les candidates ? Critères pour l'évaluation

Le candidat au concours d'accès au grade de Chargé de Recherche de classe normale (CRCN), et le candidat au concours d'accès au grade de Directeur de Recherche de 2e classe (DR2), sont évalués à la fois sur le dossier de candidature (phase de présélection) et sur l'audition (phase d'admissibilité).

### **Les critères d'évaluation du dossier de candidature :**

**1/ Évaluation des travaux de thèse et des expériences post-doctorales.**

Il est important en conséquence de bien mentionner, pour chaque période considérée, la réalisation la plus remarquable en justifiant votre choix et votre contribution et de préciser les compétences acquises à chaque étape et leur intérêt pour le projet de votre candidature.

**2/ Évaluation des réalisations (publications, brevets ou autres productions de valorisation économique, clinique ou sociétale) identifiées par le candidat.**

**3/ Évaluation du projet et son adéquation par rapport à la structure d'accueil**

**4/ Évaluation des capacités d'animation (congrès, obtention de financement, encadrements, enseignements, participation à la vie collective).**

Pour l'accès au grade DR2, en plus des critères précédemment cités, une attention particulière sera donnée à la capacité de direction.

→ **Consultez les fiches détaillées relatives aux critères d'évaluation CRCN et DR2 sur le site Inserm pro.**

**Vous trouverez ci-après, les profils attendus selon le niveau du concours postulé (CRCN et DR2).**

# Chargé(e) de recherche (CRCN)

## Profil de poste

<b>Mission</b>	Mettre en œuvre des projets scientifiques, pour produire, exploiter, et diffuser des connaissances dans le cadre des missions et des valeurs de l'Inserm qui reposent sur une conduite responsable de la recherche et les exigences éthiques et réglementaires.
<b>Activités principales</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Déterminer les méthodes de recherche adaptées</li><li>■ Elaborer et réaliser des projets de recherche de manière autonome</li><li>■ Analyser, interpréter et valider les résultats expérimentaux au niveau scientifique avec la qualité requise</li><li>■ Etre garant de la validation des résultats et de l'intégrité scientifique</li><li>■ Diffuser et valoriser ses résultats sous forme de publications, communications dans des congrès nationaux et internationaux, et/ou sous forme de brevets</li><li>■ Encadrer scientifiquement de jeunes chercheurs, techniciens, stagiaires...</li><li>■ Assurer une veille scientifique et technologique dans son domaine</li></ul>
<b>Activités associées</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Participer à la recherche, à l'obtention et à la gestion de financements</li><li>■ Participer à des enseignements, transfert des connaissances</li><li>■ Développer, participer et/ou coordonner des collaborations de recherche en interne, ou à l'échelon national et international</li><li>■ Participer à l'administration de la recherche</li><li>■ Participer à l'évaluation de l'activité scientifique (manuscrits, recrutements, concours, commissions)</li><li>■ Participer à l'organisation de conférences, colloques...</li><li>■ Diffuser la connaissance au grand public</li><li>■ Participer à l'expertise interne, nationale, voire internationale, sur une thématique ou technologie de recherche</li><li>■ Participer à des instances, groupes de travail ou missions spécifiques de l'institut</li></ul>
<b>Attendus</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Expertise scientifique reconnue dans sa discipline au niveau national et international</li><li>• Connaissance de l'environnement de la recherche au niveau national et international</li><li>• Maîtrise des aspects réglementaires, éthiques et déontologiques de la recherche</li></ul>
<b>Savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conduire un projet de recherche original</li><li>• Communiquer et diffuser l'information scientifique (articles originaux, séminaires, congrès internationaux)</li><li>• Mobiliser, fédérer, animer la direction d'un projet</li><li>• Définir et obtenir des financements</li></ul>
<b>Diplôme et expérience</b>	Doctorat ou PhD avec une première expérience post-doctorale souhaitée

## Directeur/directrice de recherche (DR2)

### Profil de poste

<b>Missions</b>	Définir, organiser, animer et valoriser l'activité scientifique d'un programme de recherche innovant réalisé par des personnels sous sa responsabilité. Mettre en œuvre les projets scientifiques du programme, pour produire, exploiter, et diffuser des connaissances dans le cadre des missions et des valeurs de l'Inserm qui reposent sur une conduite responsable de la recherche et les exigences éthiques et réglementaires.
<b>Activités principales</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Définir les axes et les priorités du programme de recherche</li><li>■ Diriger et animer son programme de recherche</li><li>■ Former des doctorants, promouvoir des jeunes chercheurs</li><li>■ Rechercher et assurer le financement nécessaire à la réalisation des projets</li><li>■ Etre garant de la validation des résultats et de l'intégrité scientifique</li><li>■ Diffuser et valoriser les résultats de son programme et la propriété intellectuelle correspondante sous forme de publications, communications dans des congrès internationaux, et/ou sous forme de brevets et partenariats industriels</li><li>■ Développer, participer et/ou coordonner des collaborations de recherche à l'échelon national et international</li><li>■ Produire les appréciations des personnels de support sous sa responsabilité, aider à la préparation des concours et au suivi de carrière</li></ul>
<b>Activités associées</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ Assurer le suivi de la gestion des contrats de financements de la recherche</li><li>■ Enseigner dans le cadre des formations universitaires au niveau national ou international,</li><li>■ Etre membre de comités d'évaluation (académiques et/ou privés)</li><li>■ Participer à l'évaluation de l'activité scientifique (manuscrits, demandes de financements)</li><li>■ Participer à l'administration de la recherche</li><li>■ Organiser des conférences, colloques, réunion de réflexion au niveau national ou international</li><li>■ Diffuser la connaissance au grand public</li><li>■ Participer à des instances, groupes de travail ou missions spécifiques des organismes de recherche</li><li>■ Prendre une part active dans les sociétés savantes et/ou associations caritatives en lien avec la recherche médicale</li></ul>
<b>Attendus</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Expertise scientifique reconnue dans sa discipline au niveau national et international</li><li>• Connaissance de l'environnement de la recherche au niveau national et international</li><li>• Maîtrise des aspects réglementaires, éthiques et déontologiques de la recherche</li></ul>
<b>Savoir-faire</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maîtriser le management d'équipe (fixer des objectifs, organiser, décider, déléguer, prioriser, animer, évaluer, valoriser les collaborateurs, faire émerger et développer les compétences de l'équipe et favoriser l'évolution de carrière)</li><li>• Mobiliser, fédérer, animer la direction de projets</li><li>• Définir et obtenir des financements</li><li>• Communiquer et diffuser l'information scientifique (articles originaux, séminaires, congrès internationaux)</li><li>• Assumer la responsabilité des règles déontologiques, éthiques et légales de sécurité</li></ul>
<b>Diplôme et expériences</b>	Doctorat ou PhD, et un minimum de 8 ans d'expériences post-doctorales

## Comment être informé des délibérations des jurys ?

La liste des candidats présélectionnés, la liste des candidats admissibles et la liste des candidats admis sont affichées sur le site (cf. chaque commission) : <https://pro.inserm.fr/>

A l'issue de la tenue du jury d'admission, vous pourrez demander un retour oral sur l'évaluation de votre candidature en contactant le Département de l'Evaluation : [evaluation.dev@inserm.fr](mailto:evaluation.dev@inserm.fr)

## Existe-t-il des aménagements particuliers en faveur des candidats en situation de handicap?

Oui, en fonction de la nature de leur handicap, et sous réserve de certaines conditions :

- Etre reconnu travailleur handicapé par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) au moment de l'audition,
- En faire la demande à l'administration lors de l'inscription,
- Satisfaire à une visite médicale auprès d'un médecin assermenté, destinée à déterminer les aménagements justifiés par le handicap.

Ces aménagements peuvent consister, outre un accueil et une prise en charge personnalisés du candidat, à adapter les conditions matérielles de l'audition.

Depuis 2015, l'Inserm ouvre également une campagne annuelle de recrutement par la voie contractuelle pour les chercheurs en situation de handicap.

Cette procédure de recrutement par contrat, prévue par les articles L. 352-4 et R. 352-5 à R. 352-36 du code général de la fonction publique a vocation à faciliter le recrutement de candidats handicapés\* sur la base d'un contrat d'un an, renouvelable, sous le même régime d'emploi que les chercheurs stagiaires et avec les mêmes droits et avantages que ces derniers.

Des renseignements peuvent être obtenus auprès de :  
[emploi-chercheur-handicap@inserm.fr](mailto:emploi-chercheur-handicap@inserm.fr)

\* Sont concernés par cette voie de recrutement, les bénéficiaires de l'obligation de l'emploi, instituée par l'article L5212-2 du code du travail.

## Quelle est l'affectation en cas de réussite ?

Le Président-directeur général de l'Inserm décide de votre affectation [dans une unité ou une structure de l'Inserm](#).

Cette affectation peut être différente du souhait exprimé dans le dossier de candidature.

Votre affectation est provisoire ; elle est confirmée ultérieurement par le Président-directeur général.

## Quand et comment s'effectuent les nominations ?

Les nominations sont décidées par le Président-directeur général, dans l'ordre de la liste des candidats admis.

Les prises de fonctions des lauréats du concours d'accès au grade de CRCN interviendront à partir du 1<sup>er</sup> octobre de l'année N (N étant l'année du concours).

Les nominations des lauréats du concours d'accès au grade de DR2 interviendront à partir du 1<sup>er</sup> décembre de l'année N.

Les chercheurs sont classés dans leur grade à un échelon, auquel correspond un indice de rémunération, déterminé en fonction de leur expérience professionnelle antérieure, selon les modalités prévues par la réglementation en vigueur. Si vous étiez précédemment fonctionnaire, vous serez nommé à l'indice égal ou immédiatement supérieur à celui que vous déteniez dans votre corps d'origine.

## La rémunération :

Corps	Grade	Indice (Majoré) de Rémunération	Traitements Brut (hors primes) Mensuel Indicatif
CR	CRCN	479 à 835	2 358,01 euros à 4 110,52 euros
	CRHC	648 à 835 HE-B3	3 189,96 euros à 5 277,22 euros
DR	DR2 à DR1	672 à 835 HE-C3	3 308,11 euros à 5 799,03 euros

## Les chercheurs bénéficient également :

D'une indemnité de 4 800 € bruts par an (prime de recherche) au titre de la composante indemnitaire (RIPEC - C1) : primes servies aux chercheurs

### De plus :

Afin d'accompagner au mieux les chargés de recherche dans leur début de carrière, l'Inserm verse une prime d'un montant de 4 667 € bruts annuels, pendant 3 ans, à compter de la date de prise de fonctions, dans le cadre de l'application du régime indemnitaire des enseignants-chercheurs et des chercheurs (RIPEC - composante 3).

Cette prime est portée à 6 000 € pour les recrutements externes des directeurs de recherche (DR2).

### Enfin :

Une dotation de 30 K€ accompagne également les recrutements des chargés de recherche (CRCN) afin de répondre à leurs dépenses de fonctionnement et/ou d'équipement dans les laboratoires Inserm.

## Période de stage et titularisation

Les chargés de recherche doivent accomplir un stage probatoire d'une durée de 12 mois. Le Président-directeur général désigne, après avis de l'instance scientifique compétente, un directeur de recherches (dénommé parrain). Sa mission est d'accompagner de ses conseils le stage des chargés de recherche et les premières années de carrière du chercheur ; il donne également un avis à la CSS qui aura à se prononcer sur la titularisation.

Les instances scientifiques donnent un avis sur la titularisation des stagiaires après examen du rapport qu'ils présentent durant leur année de stage, qui doit être effectivement accomplie dans le laboratoire d'affectation. L'avis du directeur du laboratoire d'affectation est également recueilli.

Le stage peut être prolongé pour une durée maximale de 12 mois. Dans certains cas, il peut être mis fin aux fonctions d'un stagiaire après avis de l'instance scientifique compétente, de la commission administrative paritaire et sur décision du Président-directeur général.

## Comment l'activité est-elle évaluée?

L'activité des chercheurs est évaluée selon deux modalités :

- Une **évaluation approfondie tous les 5 ans** qui dépendra de la vague universitaire de l'unité d'affectation de chaque chercheur (vague A, B, C, D ou E).
- Une **évaluation à mi-parcours** basée sur le principe de l'auto-évaluation qui permettra d'engager un échange constructif entre les chercheurs et les membres de commission (selon la vague de rattachement).

## Comment s'effectue l'avancement ?

### Le changement d'échelon :

Il s'effectue automatiquement à l'ancienneté, sauf pour l'avancement à la Hors échelle B (**HEB**) des chargés de recherche hors classe (CRHC) et pour l'avancement au deuxième échelon des directeurs de recherche de classe exceptionnelle (DRCE2).

### Le changement de grade :

#### **CRCN → CRHC**

Vous pouvez demander une promotion dès que vous êtes parvenu(e) au 7<sup>ème</sup> échelon et que vous réunissez au moins quatre années de services effectifs en qualité de chargé de recherche de classe normale.

#### **DR2 → DR1**

Vous pouvez demander une promotion dès que vous réunissez quatre années d'ancienneté dans la 2<sup>ème</sup> classe de votre corps.

#### **DR1 → DRCE**

Vous pouvez demander une promotion dès que vous avez acquis dix-huit mois d'ancienneté dans le 3<sup>ème</sup> échelon de votre grade.

Le Président-directeur général de l'Inserm arrête, après avis des instances scientifiques, la liste des agents promus.

### Le changement de corps : **CRCN → DR2**

Le passage du corps des chargés de recherche à celui des directeurs de recherche s'effectue uniquement **par la voie du concours**.

## Annexe I - Les instances scientifiques

### Les Commissions spécialisées

Les commissions spécialisées, constituées pour la période **2022 - 2027**, sont au nombre de 8 :

- 7 commissions scientifiques spécialisées (CSS)
- et une commission Pilotage et Accompagnement de la Recherche (CPAR)

Consultez le [Périmètre des CSS](#)

Les Commissions scientifiques spécialisées (CSS) assistent le Président-directeur général de l'Institut et concourent à l'évaluation périodique de l'activité des unités de recherche qui relèvent de leur domaine, dans le respect des missions imparties au Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres).

Dans le cadre du concours de recrutement de chargés de recherche et de directeurs de recherche, les Commissions, constituées en jury d'admissibilité, sélectionnent les candidatures et les classent selon leur mérite. Elles assurent également l'évaluation de l'activité des chercheurs et de leurs demandes de promotion.

## Périmètres des Commissions scientifiques spécialisées

CSS 1	<b>Biologie cellulaire, moléculaire et structurale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Biologie structurelle intégrative, structure et dynamique des macromolécules biologiques ;</li> <li>- Bioinformatique structurale, Modélisation ;</li> <li>- Biologie de synthèse, Ingénierie moléculaire ;</li> <li>- Chemobiologie ;</li> <li>- Structures et mécanismes dans la transduction du signal, dans l'expression et la régulation des gènes, de la chromatine à la traduction, dans la réparation, la recombinaison et la réplication du génome, biologie des systèmes ;</li> <li>- Voies métaboliques et processus de biosynthèse, approches systémiques des assemblages supramoléculaires ;</li> <li>- Membranes, protéines membranaires, trafic intracellulaire, organelles et vésicules extracellulaires ;</li> <li>- Cellules souches, embryologie, développement, vieillissement ;</li> <li>- Autophagie, mécanismes de sénescence et de la mort cellulaire ;</li> <li>- Cytosquelette, adhésion, migration, mécanobiologie et communication cellulaires.</li> </ul>
CSS 2	<b>Cancérologie, maladies génétiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Oncologie : Neuro-oncologie, Onco-hématologie, Onco-immunologie, Immunothérapies des cancers ;</li> <li>- Onco-génétique ;</li> <li>- Hétérogénéité, microenvironnement tumoral ;</li> <li>- Thérapies et résistance ;</li> <li>- Pathologies du développement ;</li> <li>- Maladies génétiques et congénitales.</li> </ul>
CSS 3	<b>Physiologie et physiopathologie des grands systèmes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cœur et vaisseaux ;</li> <li>- Hématologie non cancéreuse, Hémostase ;</li> <li>- Foie, Système digestif ;</li> <li>- Rein et voies urinaires ;</li> <li>- Odontologie et santé orale ;</li> <li>- Muscle ;</li> <li>- Os, Articulations ;</li> <li>- Poumon ;</li> <li>- Peau ;</li> <li>- Régulations hormonales, Signaux intégratifs ;</li> <li>- Métabolisme, Nutrition, Obésité, Diabète ;</li> <li>- Système reproducteur.</li> </ul>
CSS 4	<b>Neurosciences</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Neurobiologie moléculaire-cellulaire, intégrative ; neurophysiologie ;</li> <li>- Neurosciences computationnelles et modélisation ;</li> <li>- Neuroendocrinologie, Neuroimmunologie, Neuropharmacologie, Interactions système nerveux soma ;</li> <li>- Cognition, Mémoire, Comportements, Apprentissage ;</li> <li>- Maladies neurologiques, Neuro-développementales, Neurodégénératives ;</li> <li>- Santé mentale, maladies psychiatriques, addictions et stress post traumatisque ;</li> <li>- Systèmes sensoriels, système nerveux périphérique, contrôle moteur et maladies associées ;</li> <li>- Douleur, Sommeil.</li> </ul>
CSS 5	<b>Immunologie, Microbiologie, Infection</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Immunité innée et adaptative, Immunopathologie, Immunodéficiences ;</li> <li>- Auto-immunité, Hypersensibilités; Allergies ;</li> <li>- Vaccination, Immunothérapie et greffes ;</li> <li>- Immuno-hématologie ;</li> <li>- Bactériologie, Mycologie, Virologie, Parasitologie ;</li> <li>- Relations hôte-pathogènes, Microbiote ;</li> <li>- Pathogènes émergents, Traitements anti-infectieux, Antibiorésistance.</li> </ul>
CSS 6	<b>Santé publique, santé des populations</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Épidémiologie : clinique, populationnelle, génétique, sociale ;</li> <li>- Bio-statistiques et modélisation statistique; Informatique médicale et science des données pour la santé des populations ;</li> <li>- Cohortes observationnelles, Bases médico-administratives, entrepôts de données ;</li> <li>- Recherche interventionnelle en santé des populations ;</li> <li>- Recherche sur les systèmes de santé, Recherches participatives ;</li> <li>- Economie, histoire, anthropologie, ethnologie, sociologie, sciences politiques en santé ;</li> <li>- Droit et éthique biomédicale ;</li> <li>- Pharmaco-épidémiologie et pharmacovigilance, risques thérapeutiques et environnementaux ;</li> <li>- Recherche clinique : méthodologie et essais cliniques ;</li> <li>- Santé-environnement : toxicologie des agents environnementaux, exposition, exposome ;</li> <li>- Savoirs et pratiques de santé, comportements, perceptions et qualité de vie, risque et prévention en santé, Systèmes sanitaires et politiques de santé, Approches populationnelles sur les déterminants sociaux, Santé mentale.</li> </ul>
CSS 7	<b>Technologies pour la Santé</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conception et développement : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Thérapie génique, cellulaire et tissulaire ;</li> <li>• Biomatériaux, Ingénierie tissulaire ;</li> <li>• Méthodologie en drug design ;</li> <li>• Méthodes et technologies à visée thérapeutique et diagnostique ;</li> <li>• Dispositifs médicaux ;</li> <li>• Techniques interventionnelles (dont chirurgie, thérapies physiques) ;</li> <li>• Technologies pour le handicap, interface homme-machine ;</li> <li>• Imagerie médicale et biologique, méthodologies, agents d'imagerie, capteurs et biomarqueurs en imagerie ;</li> <li>• Modélisations, simulations, acquisition et traitement du signal et de l'image ;</li> <li>• Bioinformatique, bases de données, entrepôts de données, Cybersécurité en santé ;</li> </ul> </li> <li>- Pharmacologie expérimentale et clinique, toxicologie des agents thérapeutiques et diagnostiques ;</li> <li>- Bio-ingénierie en santé, génie des procédés biotechnologiques, biocapteurs ;</li> <li>- E-santé, ingénierie des connaissances, informatique médicale ;</li> <li>- Sciences des données et calcul haute performance, intelligence artificielle, outils informatiques d'aide à la décision en santé.</li> </ul>

## Conseil scientifique :

Instance **consultative**, le conseil scientifique est l'instance de réflexion et de proposition de l'Institut en matière de politique scientifique. Il étudie, en lien avec les Instituts Thématiques, la situation et les perspectives de développement de la recherche dans le champ d'intervention de l'Institut. Il contribue, en lien avec les Instituts Thématiques, à l'élaboration de la politique scientifique, notamment en établissant un rapport périodique de conjoncture et de prospective.

Il assiste le président de l'Institut sur les questions suivantes :

- la politique scientifique en matière de création ou de renouvellement des unités de recherche ;
- la création, la modification et la suppression des unités de recherche Inserm, après avis des Commissions Scientifiques Spécialisées ;
- la nomination des directeurs d'unités de recherche, le renouvellement de leurs fonctions ou la décision d'y mettre fin après avis des Commissions Scientifiques Spécialisées ;
- la politique de recrutement des personnels chercheurs ;
- les lignes directrices des actions de valorisation, d'information et de formation menées ou organisées par l'Institut.

## Annexe II

### Les délégations régionales

#### REGIONS

##### **Inserm - DR Nouvelle-Aquitaine**

Responsable Ressources Humaines :

M. Laurent PANCAUT

Institut François Magendie – 146 rue Léo Saignat  
33077 BORDEAUX CEDEX

Tél : 05 57 57 36 15

courriel : [laurent.pancaut@inserm.fr](mailto:laurent.pancaut@inserm.fr)

---

##### **Inserm - DR Nord Ouest**

Responsable Ressources Humaines :

Mme Estelle PERU

6 rue du Professeur Laguesse - CS 50027 - 59045 Lille cedex

Tél : 03 20 29 86 73

courriel : [estelle.peru@inserm.fr](mailto:estelle.peru@inserm.fr)

---

##### **Inserm - DR Auvergne-Rhône-Alpes**

Responsable Ressources Humaines :

Mme Rym KAMOUN

Centre Hospitalier Le Vinatier – 95 boulevard Pinel - 69675 BRON CEDEX

Tél : 04 72 13 88 29

courriel : [rym.kamoun@inserm.fr](mailto:rym.kamoun@inserm.fr)

---

##### **Inserm - DR Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse**

Responsable Ressources Humaines :

M. Olivier LEJEUSNE

18 avenue Mozart - BP 172 - 13276 MARSEILLE CEDEX 9

Tél : 04 91 82 70 40

courriel : [olivier.lejeusne@inserm.fr](mailto:olivier.lejeusne@inserm.fr)

---

##### **Inserm - DR Occitanie Méditerranée**

Responsable Ressources Humaines :

Mme Séverine BUISSON

60 rue de Navacelles - 34394 MONTPELLIER CEDEX 5

Tél : 04 67 63 70 80

courriel : [severine.buisson@inserm.fr](mailto:severine.buisson@inserm.fr)

### **Inserm - DR Grand Ouest**

Responsable Ressources Humaines :

Mme Elodie BATONNET

Atlantica Bâtiment K – 24 bd Vincent Gâche - 5<sup>ème</sup> étage - 44200 Nantes

Tél : 02 40 20 92 39

courriel : [elodie.batonnet@inserm.fr](mailto:elodie.batonnet@inserm.fr)

---

### **Inserm - DR Est**

Responsable Ressources Humaines :

Mme Julie HYTRY

Nextmed / Bâtiment eXplora – 2 rue Marie Hamm

CS 60007 – 67085 Strasbourg Cedex

Tél : 03 88 10 86 56

courriel : [julie.hytry@inserm.fr](mailto:julie.hytry@inserm.fr)

---

### **Inserm - DR Occitanie Pyrénées**

Service des Ressources Humaines :

Immeuble Le Belvédère – 4<sup>ème</sup> étage

11 Boulevard des Récollets - CS 97802 - 31078 Toulouse cedex 04

Tél : 05 62 74 83 52

courriel : [service-rh.toulouse@inserm.fr](mailto:service-rh.toulouse@inserm.fr)

## **REGION PARISIENNE**

### **Inserm - DR Paris-IDF centre-Nord**

Responsable Ressources Humaines :

Mme Sabrina SAHNOUN

86 - 88 rue Regnault - Immeuble Kadence - 4<sup>ème</sup> étage - 75013 PARIS

Tél : 01 43 62 27 13

courriel : [sabrina.sahnoun@inserm.fr](mailto:sabrina.sahnoun@inserm.fr)

---

### **Inserm - DR Paris-IDF centre-Est**

Responsable Ressources Humaines :

Mme Muriel FORT

8 rue de la Croix-Jarry - Bâtiment A - 75013 PARIS

Tél : 01 48 07 34 25

courriel : [muriel.fort@inserm.fr](mailto:muriel.fort@inserm.fr)

---

### **Inserm - DR Paris-IDF Sud**

Responsable Ressources Humaines :

M. Pierre GUNST

48-50 rue Albert - 75013 PARIS

Tél : 01 49 59 56 91

courriel : [pierre.gunst@inserm.fr](mailto:pierre.gunst@inserm.fr)

---

### **Inserm - Administration du Siège**

Responsable Ressources Humaines :

M. Cyril GERBOIN

101 rue de Tolbiac – 75654 PARIS CEDEX 13

Tél : 01 44 23 60 95

courriel : [cyril.gerboin@inserm.fr](mailto:cyril.gerboin@inserm.fr)

---

### ► Pour plus d'informations sur les délégations régionales

<https://www.inserm.fr/nous-connaître/gouvernance-organisation/>

## Annexe III

### Instituts Thématiques

L'Inserm a été réorganisé autour de 9 Instituts Thématiques dont le rôle est de réaliser l'état des lieux de la recherche dans leur domaine et d'animer cette recherche.

- **Bases moléculaires et structurales du vivant**
- **Biologie cellulaire, développement et évolution**
- **Cancer**
- **Génétique, génomique et bioinformatique**
- **Immunologie, inflammation, Infectiologie et microbiologie (I3M)**
- **Neurosciences, sciences cognitives, neurologie, psychiatrie**
- **Physiopathologie, métabolisme, nutrition (PMN)**
- **Santé publique**
- **Technologies pour la santé**

Pour plus d'informations sur les Instituts Thématiques, vous pouvez consulter le [site de l'Inserm](#).