

Liberté Égalité Fraternité



La science pour la santé ______ From science to health

RÉLEVÉ DES PROPOSITIONS ET AVIS DE LA F3SCT RÉUNION N°04-2025 du 19 septembre 2025 – en séance exceptionnelle

Participaient à la réunion :

Au titre des représentants de l'administration

M. Damien ROUSSET – Directeur général délégué de l'INSERM, Président de la Formation spécialisée

Au titre des représentants du personnel :

Titulaires

SGEN-CFDT: M. Régis BOBE

Mme Cécile COURIAUD Mme Sandrine CURTET M. Denis GREUET

SNCS-FSU: M. Bertrand DUVILLIE

M. Olivier LAHUNA

SNTRS-CGT: Mme Christelle DUSSERT

Mme Claudia GALLINA-MULLER

M. Jean-Marie MANGIN

SNPTES: M. Lionel DESRAYAUX

Membres suppléants (sans voix délibérative) :

SGEN-CFDT: Mme Sonya BARBEY

Mme Sylvie LACHKAR-COLMERAUER Mme Laurence PIBOUIN-FRAGNER

Mme Brigitte TREILLARD

SNTRS-CGT: Mme Valérie DESSIRIER

Mme Frédérique FROUIN-MORLON

Au titre d'invité permanent pour l'administration :

M. Nicolas PESNEL – Directeur des Ressources humaines de l'Inserm Mme Maïmouna DIAGNE – Chargée du Dialogue Social

Au titre de la Coordination de prévention des risques

Mme Barbara DUFEU – Conseillère coordonnatrice de prévention des risques Dr Béatrice BIE, Médecin Coordinateur, Responsable du service de médecine de prévention

Absents ou excusés :

Mme Ghislaine GUILLEMAIN - SNCS-FSU Mme Maud LE GALL - SNCS-FSU

M. Hassan ARHAB – SNPTES

Mme Agathe ZOUIOUIECH - SNTRS-CGT

Mme Laurence VILLARROYA-GIRARD - Inspectrice Santé et Sécurité au Travail IGESR

La Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et des conditions de travail (F3SCT) de l'Inserm s'est réunie sous la présidence de M. Damien ROUSSET, Directeur-général délégué – Administration, représentant M. Didier SAMUEL, Président-Directeur Général.

Les décisions suivantes ont été prises en séance :

Sujet soumis pour approbation:

PV de la séance de F3SCT du 05 juin 2025 :

L'approbation du PV de la séance du 5 juin est reportée au 2 octobre 2025.

Sujet soumis pour Avis:

Devant les membres de la F3SCT, une présentation du rapport du cabinet d'expertise Emergences a été effectuée par l'expert indépendant. Il a fait état :

- Du contexte et méthodologie de l'expertise
- De l'analyse de la mise en place de SIFAC+ et de ses conséquences
- Des recommandations particulières et générales

La président de la F3SCT a procédé à la lecture de la déclaration suivante :

« Le rapport d'expertise sur les risques psychosociaux induits par le déploiement de SIFAC+ à l'Inserm, réalisé à la demande de la F3SCT, est un travail important dont l'établissement doit pleinement se saisir.

La direction ne partage qu'en partie les analyses présentées dans le rapport et a eu l'occasion d'exprimer ce qui lui semblait, au regard de la méthodologie de l'enquête, pouvoir être source de biais dans ces analyses. Pour autant, elle ne conteste pas la réalité des risques psychosociaux qui ont pu être induits, dans les services et au sein des unités Inserm, par les difficultés rencontrées lors du déploiement de la solution SIFAC+ dont le rapport et certains témoignages recueillis dans le cadre de l'enquête se font l'écho.

Aussi, elle examinera avec attention les recommandations sur lesquelles se conclut le rapport, dès lors qu'elles seraient de nature à permettre à l'établissement de mieux appréhender et prendre en charges ces risques psychosociaux. Un plan d'action sera défini qui tirera partie de ces recommandations. Il a vocation à être débattu en F3SCT. La priorité va néanmoins, à ce stade, à la poursuite de l'accompagnement des équipes dans la prise en main de l'outil et, en lien avec l'Amue, à la mise en œuvre des évolutions nécessaires pour le rendre pleinement fonctionnel et en améliorer l'ergonomie. »

Propositions effectuées et décisions arrêtées en séance

La présidence a donné son accord pour la diffusion aux agents d'une synthèse de ce rapport.

La présidence de la F3SCT a abordé chacune des recommandations particulières et générales, afin d'en partager la faisabilité avec les membres de la F3SCT. Il a été par ailleurs convenu d'établir rapidement un plan d'actions, travaillé avec les représentants du personnel siégeant en F3SCT.

Sujets abordés pour information Aucun