

## Administrateur systèmes et réseaux (F/H)

Concours externes 2025 – Ingénieurs et techniciens - Profil de poste – Concours IE n°11 – 3 postes

**Emploi-type** Administrateur des systèmes d'information

**Corps** IE - Ingénieur d'études

**BAP** E - Informatique, Statistiques et Calcul scientifique

**Spécialité** **Administration des systèmes et réseaux, sécurité informatique, virtualisation, et gestion des infrastructures réseau Cisco**

**RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire)** Cotation IFSE : Ingénieur informatique

Groupe : 2

Domaine : Laboratoire

**Affectation** **UMR U1153 - Centre de Recherche en Épidémiologie et Statistiques (CRESS), Équipe de Recherche en Épidémiologie Nutritionnelle (EREN), Paris**

### A propos de la Structure

Le CRESS est un centre de recherche en Epidémiologie et Statistiques de renommée internationale. Ses missions sont d'étudier et de comprendre les facteurs déterminant la santé des populations aux différents âges de la vie (de la conception au vieillissement), de développer des méthodes innovantes, de concevoir et d'évaluer des interventions pour améliorer les pratiques cliniques et les politiques de santé publique.

L'Equipe de Recherche en Epidémiologie Nutritionnelle (EREN), affiliée au CRESS, a pour objectif d'étudier les relations entre nutrition et santé (pathologies cardiométaboliques, cancers, obésité, etc.), les mécanismes sous-jacents et les déterminants des comportements alimentaires. Elle fournit aux autorités de santé et aux agences gouvernementales des connaissances scientifiques afin de guider les politiques nutritionnelles de santé publique. Elle a par exemple créé et validé le logo Nutri-Score, utilisé dans 7 pays en Europe. Elle pilote la web-cohorte NutriNet-Santé depuis maintenant 2009 (n>180 000 participants).

Plus d'informations : <https://cress-umr1153.fr/fr/teams/eren/>

### Missions

L'Administrateur ou l'administratrice des systèmes informatiques et réseaux de l'Equipe de Recherche en Epidémiologie Nutritionnelle rattachée au CRESS aura pour mission principale d'assurer au quotidien la gestion, l'optimisation et l'évolution de l'ensemble des systèmes informatiques et du réseau de l'équipe, représentant un parc informatique d'une centaine de postes, avec un important turn over (plusieurs dizaines de stagiaires, doctorants, post-doctorants et visiting researchers par an, en plus des personnels permanents chercheurs, ingénieurs et techniciens). La personne garantira la performance, la sécurité et la disponibilité permanente des services dans un environnement intégrant Windows Serveur, des systèmes Linux (Debian), Proxmox (virtualisation), ainsi que des équipements réseau Cisco.

La personne jouera un rôle essentiel dans notre équipe dont l'activité est basée à 95% sur les ressources informatiques, pour l'acquisition, la mise à disposition et le traitement des données de la web-cohorte NutriNet-Santé et projets associés.

La personne recrutée sera intégrée au sein du pôle informatique de l'EREN, qui comprend en outre 2 développeurs web, 1 administrateur Oracle de bases de données, et le Directeur du pôle, en charge du pilotage stratégique de l'infrastructure EREN/NutriNet-Santé et du management de l'équipe.

### Activités principales

- Installer, administrer et optimiser les infrastructures système d'information, notamment les serveurs (Windows et Linux), les solutions de virtualisation avec Proxmox et les équipements réseau Cisco
- Configurer la téléphonie IP
- Installer et administrer le parc matériel et logiciel, en déployant des outils d'administration efficaces
- Mettre en place et maintenir des procédures pour assurer la performance et la disponibilité des systèmes
- Fournir un support technique aux utilisateurs et gérer la maintenance
- Intervenir rapidement en cas de panne (ordinateurs, serveurs), incluant une astreinte les week-ends en cas d'intervention urgente nécessaire
- Administrer les sauvegardes et améliorer continuellement les procédures associées
- Veiller à la sécurité des systèmes, des échanges et des données, et actualiser la politique de sécurité et les procédures d'administration
- Développer des outils logiciels pour faciliter l'administration des systèmes
- Effectuer une veille technologique constante pour rester à la pointe des évolutions IT.

### Activités associées

- Contribution à des projets transversaux au sein du CRESS, notamment pour le développement et l'optimisation des infrastructures IT
- Implication dans les événements internes et la vie de l'équipe et du Centre (séminaires, formations, ateliers).

### Connaissances

- Connaissance des bonnes pratiques en matière de sécurité informatique
- Connaissance avancée en virtualisation, notamment avec Proxmox

### Savoir-faire

- Solide compréhension des architectures réseau et des systèmes informatiques
- Expertise dans les environnements Windows (Serveur et Client) et Linux (Debian)
- Maîtrise des protocoles réseau essentiels (TCP/IP, iSCSI) et des concepts de cluster et de réplication de données
- Gestion de configuration et déploiement via des outils adéquats
- Administration des services annuaires LDAP sous Windows Server et sécurisation de réseaux avec Pfsense
- Administration d'équipements réseau Cisco et de solutions pare-feu matériel
- Compétences en stockage et sauvegarde de données
- Expérience en matière d'utilisation de systèmes de gestion de tickets.

### Aptitudes

- Réactivité
- Esprit d'initiative
- Travail en équipe
- Capacité d'analyse
- Veille technologique.

### Spécificité(s) et environnement du poste

Lieu de travail : CRESS-EREN, Campus de l'Université Sorbonne Paris Nord, 74 rue Marcel Cachin, 93017 Bobigny

### Expérience souhaitée

- 2 ans d'expériences dans un poste similaire.

### Diplôme(s) souhaité(s)

- Bac+5 : Systèmes, Réseaux et Cloud Computing

### Diplôme requis

- Titre ou diplôme de niveau 6 minimum (anciennement II).

## Environnement de travail

### Temps de travail

- Temps plein
- Nombre d'heures hebdomadaires : 38h et 30mn
- Congés Annuels et RTT : 32 jours ouvrés et 13 jours de RTT

### Activités télétravaillables

OUI \*       NON

\* A discuter avec le responsable hiérarchique

### Rémunération

Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

**Rémunération indicative brute moyenne mensuelle inclus IFSE\*** (sur la base d'un indice moyen de rémunération) : **2 560 €**

\* *Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise*

### Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : [emploi.handicap@inserm.fr](mailto:emploi.handicap@inserm.fr)
- Sur l'unité : <https://cress-umr1153.fr/fr/teams/eren/>