

**

**

**



*Toulouse*

*CDD 12 mois à vocation de titularisation*

*Bac minimum*

*Début : 01/07/2025*

|  |
| --- |
| ZOOTECHNICIEN(NE) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| L’Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l’ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l’innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.  Rejoindre l’Inserm, c’est intégrer un institut engagé pour la parité et l’égalité professionnelle, la diversité et l’accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l’Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.  L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs. | | | | |
| Emploi | | | | |
| Poste ouvert aux candidats | Agents fonctionnaires de l’Inserm par voie de mobilité interne  Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement  Recrutement par voie contractuelle directe | | Catégorie | B |
| Corps | Technicien(ne) |
| Emploi-Type  RIFSEEP (régime indemnité fonctionnaire) | A4B43 - Zootechnicien-ne  Groupe : 2  Domaine : Laboratoire |
|  | | | | |
| Structure d’accueil | | | | |
| Département/  Unité/ Institut | | Centre régional d’exploration fonctionnelle et des ressources expérimentales (CREFRE, UMS006) | | |
| A propos de la Structure | | Abrité par l'Inserm, le CREFRE est une unité mixte Inserm/UPS/ENVT dotée d'équipements de pointe, au sein de laquelle est rassemblée toute la zootechnie. La mission principale du CREFRE est de mettre à la disposition des chercheurs un outil au sommet de l’état de l’art, tant en compétences qu’en installations et équipements, incluant élevage, création et utilisation d’animaux transgéniques, cryoconservation, décontamination, archivages des lignées, module axénique, imagerie non invasive, histopathologie, microchirurgie... et de réaliser des projets de recherche en zootechnie expérimentale dans des conditions conformes aux exigences des Bonnes Pratiques de Laboratoire (BPL). | | |
| Directeur | | Cyril BROCCARDO | | |
| Adresse | | 2 av Hubert Curien 31037 Toulouse cedex 1 | | |
| Délégation Régionale | | Occitanie Pyrénées | | |

|  |  |
| --- | --- |
| Description du poste | |
| Mission principale | La personne recrutée aura pour mission d’assurer des activités de maintenance des animaux selon des protocoles établis. |
| Activités  principales | * Manipuler les animaux (préhension, contention, manipulation) * Assurer du maintien du statut sanitaire des animaux d’expérimentation, modèles murins (SPF/SOPF), dans le respect de l’éthique, des normes en vigueur et du protocole expérimental * Mettre en œuvre des prestations techniques sur des projets expérimentaux supervisés par les équipes de recherche * Réaliser des techniques d'anesthésie, analgésie et euthanasie dans le respect des règles d'éthique * Participer à des Projets BPL * Formaliser des tableaux, courbes et rapports à transmettre aux porteurs de projets dans le cadre du suivi du bien-être des animaux, des prestations techniques expérimentales, activités du service, etc. * Assurer une veille scientifique dans le domaine éthique, technique et le bien-être des animaux * Réaliser des actes d’échographie * Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité (ANIBIO) * Assurer les soins des animaux (change, mise à boire, registre animaux, suivi) * Surveiller l'état sanitaire des animaux et veiller au maintien du statut sanitaire SPF (SpecificPathogen Free) et SOPF (Specific and OpportunisticPathogen Free) * Observer quotidiennement le comportement des animaux et appliquer les mesures nécessaires dans le cadre du Bien-Etre Animal * Contrôler l'état des lieux d'hébergement des animaux et des laboratoires associés en zone protégée et assurer leur entretien * Assurer la gestion du flux des animaux (entrée et sortie) selon leur bilan sanitaire et la traçabilité associée * Gérer l'évacuation des déchets en fonction de leur catégorie et des risques, dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité selon la réglementation en vigueur * Assurer la gestion du flux de matériel propres et sale nécessaire au travail en zone protégée * S’assurer de la propreté des locaux, mise en œuvre des nettoyages et désinfection des locaux |
| Spécificité(s) et environnement du poste | * Travail en milieu confiné * Port des EPIs obligatoire * Manutention, port de charges |
| Connaissances | * Biologie animale * Espèces animales concernées * Calcul mathématique (notion de base) * Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité * Langue anglaise : A2 à B1 (cadre européen commun de référence pour les langues) |
| Savoir-faire | * Utiliser des techniques de biologie * Savoir identifier une souffrance animale * Savoir utiliser et effectuer l'entretien courant des appareils dédiés * Savoir rendre compte |
| Aptitudes | * Rigueur / Fiabilité * Sens de l'organisation * Sens relationnel * Curiosité intellectuelle * Polyvalent |
| Expérience(s) souhaitée(s) | * Profil confirmé |
| Niveau de diplôme et formation(s) | * Niveau A « Protection et utilisation des animaux de Laboratoire » * Baccalauréat |
| Informations Générales | |
| Date de prise de fonction | 01/07/2025 |
| Durée (CDD et détachements) | 12 mois  Renouvelable :  OUI  NON  **CDD à vocation de titularisation** |
| Temps de travail | * Temps plein * 38h30 heures hebdomadaires |
| Activités télétravaillables | OUI  NON |
| Rémunération | Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d’ancienneté selon le niveau d’expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée. |
| Avantages | * 32 jours de Congés Annuels et 13 jours de RTT * Restauration collective subventionnée sur place * Comité d'action et entraide sociale (prestations sociales, culturelles, sportives) * Transports publics remboursés à 75% |
| Modalités de candidature | |
| Date limite de candidature | **Vendredi 18 avril 2025, 17h00** |
| Contact | Cédric BAUDELIN  [cedric.baudelin@inserm.fr](mailto:cedric.baudelin@inserm.fr) |
| Contractuels | * Recrutement par la voie contractuelle (article L.352-4 du code général de la fonction publique). * Ce recrutement est **réservé aux candidats en situation de handicap n’ayant pas la qualité de fonctionnaire et relevant de l’une des catégories de bénéficiaire de l’obligation d’emploi des travailleurs handicapés mentionnées aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° de l**[**'article L.5212-13 du**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000033220318/2024-01-17/)[**Code du travail.**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000033220318/2024-01-17/) * Pour candidater :   Télécharger un dossier de candidature depuis la page dédiée à la campagne : [**https://pro.inserm.fr/rubriques/nous-rejoindre/recrutement-handicap/contrats-pour-**](https://pro.inserm.fr/recrutement-handicap/contrats-pour-les-personnels-dappui-de-la-recherche-en-situation-de-handicap)[**les-personnels-dappui-de-la-recherche-en-situation-de-handicap**](https://pro.inserm.fr/recrutement-handicap/contrats-pour-les-personnels-dappui-de-la-recherche-en-situation-de-handicap)  Envoyer un dossier complet accompagné de l’ensemble des pièces justificatives à l’adresse :  [**emploi.handicap@inserm.fr**](mailto:emploi.handicap@inserm.fr) |
| **Pour en savoir +** | * Sur l’Inserm : [**https://www.inserm.fr/**](https://www.inserm.fr/) ; site RH : [**https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx**](https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx) * Sur la politique handicap, contactez la Mission Handicap : [**emploi.handicap@inserm.fr**](mailto:emploi.handicap@inserm.fr) |

Annexe 1 – Fiche de poste – Grille de cotation des contraintes du poste

