**



**

**

**Ingénieur-e de recherche en biologie animale**

* CDD de 12 mois*

*À vocation de titularisation*

**

*Début : 01.07.2025 Montpellier Télétravail partiel Bac +5*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| L’Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l’ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l’innovation dans les traitements et la recherche en santé publique. Rejoindre l’Inserm, c’est intégrer un institut engagé pour la parité et l’égalité professionnelle, la diversité et l’accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien- être au travail, l’Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle. L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs. | | | |
| **Emploi** | | | |
| **Poste ouvert aux candidats** | * Agents fonctionnaires de l’Inserm par voie de mobilité interne * Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement   ☒ CDD agents contractuels | **Catégorie** | A |
| **Corps** | Ingénieur.e de recherche |
|  | **Emploi-Type** | Ingénieur.e de recherche en biologie animale |
|  |  | **RIFSEEP** | IR \_ Groupe 2 : Ingénieur-e en développement d’expérimentation |

|  |  |
| --- | --- |
| **Structure d’accueil** | |
| **Unité** | Inserm U1191 – Institut de Génomique Fonctionnelle (IGF) |

**A propos de la structure**

L’unité IGF est une unité mixte de recherche composée de 330 personnes et 23 équipes travaillant dans les domaines des neurosciences, de la physiologie et du cancer et hébergeant 7 plateaux techniques (génomique, protéomique, criblage pharmacologique, vectorologie, imagerie du petit animal, exploration fonctionnelle).

|  |  |
| --- | --- |
| **Directeur** | Philippe MARIN |

**Adresse** 141, rue de la Cardonille – 34094 Montpellier

|  |  |
| --- | --- |
| **Délégation Régionale** | Occitanie Méditerranée |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Description du poste** |
| **Mission principale** | La personne recrutée aura pour principale mission de répondre aux besoins des équipes de recherche de l’unité dans la conception et la mise en œuvre de techniques innovantes d’exploration des grandes fonctions physiologiques. |
| **Activités principales** | **Développement de techniques expérimentales :**   * Concevoir et mettre en œuvre des techniques d’exploration des fonctions physiologiques ; * Optimiser les protocoles d’injection de composés pharmacologiques en tenant compte des effets doses/réponses et des techniques d’injection (IV, IP, SC, IM, gavage) ; * Réaliser des implantations d’appareils permettant l’injection et/ou les prélèvements de façon chronique et automatisée (pose de cathéters, pompes osmotiques) ; * Développer des techniques chirurgicales répondant aux besoins des équipes de recherche.   **Caractérisation phénotypique et études in vivo :**   * Réaliser des enregistrements des paramètres physiologiques combinés (EEG, ECG, EMG, thermogénèse) pour la caractérisation phénotypique des modèles murins ; * Proposer et réaliser des études préliminaires d’impact de composés pharmacologiques ; * Reproduire des modèles pathologiques (cancer, pathologies neurologiques et psychiatriques, pathologies inflammatoires) par induction chimique ; * Proposer et réaliser des études in vivo permettant d’identifier des phénotypes physiologiques (dysmorphie, déficit métabolique, insulino-résistance).   **Collaboration interne et transfert de compétences :**   * Interagir avec les différents pôles du service Recherche et Développement de l’unité ; * Promouvoir les collaborations internes au sein de l’unité en développant des projets multidisciplinaires ; * Conseiller les équipes de recherche dans la conception et l’organisation des expérimentations de leurs projets scientifiques ; * Assurer la formation des utilisateurs quant aux protocoles récemment développés et à l’expérimentation animale.   **Analyse et diffusion des résultats :**   * Synthétiser la littérature scientifique sur les protocoles et méthodes expérimentales ; * Analyser, traiter et mettre en forme les données expérimentales ; * Présenter les résultats sous forme de compte-rendu et conduire des réunions avec les équipes de recherche ; * Participer à la valorisation des résultats sous forme de publications scientifiques et contribuer aux demande de financements.   **Veille scientifique et respect des réglementations :**   * Assurer une veille scientifique et technologique dans les domaines de la biologie animale ; * Appliquer et faire appliquer les réglementations liées à l’expérimentation animale, en garantissant le respect des normes éthiques et des bonnes pratiques. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Spécificité(s) et environnement du poste** | **Spécificités :** Travail en zone confinée (EOPS).  **Environnement du poste :** La personne recrutée sera rattachée au service R&D structuré en trois pôles complémentaires :   * Pôle Cellules Souches et Organoides : comprenant un Ingénieur de recherche ; * Pôle Expérimentation Animale : comprenant un Ingénieur d’études en charge de développer et d’appliquer de nouveaux tests comportementaux, notamment à des modèles de maladies neurologiques et psychiatriques ; * Pôle Edition du Génome CRISPR/Cas0 : comprenant une Ingénieure d’études dédiée à la conception et la création de nouveaux modèles cellulaires et vecteurs viraux grâce à cette technologie. |
| **Connaissances** | * Connaissance approfondie des processus physiopathologiques et de l’utilisation des modèles murins pour la recherche en pharmacologie et en pathologie ; * Connaissance approfondie des techniques chirurgicales et des méthodes d’injection ; * Connaissance approfondie des techniques de culture cellulaire, de cytométrie en flux ainsi que des techniques moléculaires ; * Connaissance approfondie de la réglementation en matière d’hygiène et de sécurité ; * Connaissance approfondie des bonnes pratiques de laboratoire. |
| **Savoir-faire** | * Concevoir, adapter et mettre en œuvre des protocoles expérimentaux ; * Utiliser des modèles expérimentaux génétiquement modifiés ; * Différencier des lignées hiPSC en 2D et/ou 3D dans les lignages d’intérêt ; * Capacité à analyser et traiter des données expérimentales en utilisant les logiciels spécialisés (Prism, Excel, Powerpoint) puis à en tirer des conclusions scientifiques pertinentes ; * Rédiger et présenter ses données scientifiques de manière rigoureuse ; * Interagir efficacement avec les différents acteurs scientifiques du projet ; * Rédiger des dossiers scientifiques, incluant les demandes d’autorisation de projet et de financements. |
| **Aptitudes** | * Travailler de manière autonome tout en prenant des initiatives ; * Planifier, organiser et coordonner des projets en respectant les délais et priorités ; * S’adapter et ajuster les méthodes de travail en fonction des besoins des équipes ; * Aptitude à travailler en équipe, avec un sens du relationnel développé, favorisant la collaboration multidisciplinaire et l’échange de savoir-faire. |
| **Expérience(s) souhaité(s)** | Expertise en expérimentation animale (chirurgie et techniques opératoires) |
| **Niveau de diplôme et formation(s)** | * Niveau Bac +5 à minima * Niveau B2 ou C1 en anglais * Spécialisation en expérimentation animale |
|  | **Informations Générales** |
| **Date de prise de fonction** | 01.07.2025 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Durée** (CDD et détachements) | 12 mois  Renouvelable :  OUI  NON  **CDD à vocation de titularisation** |
| **Temps de travail** | * Temps plein * Nombre d’heures hebdomadaires : 38h30 * Congés Annuels et RTT : 44 jours annuels |
| **Activités télétravaillables** | ☒ OUI \* ☐ NON  A raison de 1 jour par semaine en fonction de la nature des activités exercées et du degré d’autonomie sur le poste. |
| **Rémunération** | * Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d’ancienneté selon le niveau d’expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.   **Eléments complémentaires de rémunération :**   * Restauration collective * Participation à la mutuelle * Participation aux frais de transport * Supplément familial de traitement * Forfait mobilité durable * Indemnité télétravail * CLAS-CAES |
|  | **Modalités de candidature** |
| **Date limite de candidature** | **Vendredi 18 avril 2025, 17h00** |
| **Contact** | Monsieur Philippe MARIN : [Philippe.marin@igf.cnrs.fr](mailto:Philippe.marin@igf.cnrs.fr) |
| Contractuels | * Recrutement par la voie contractuelle (article L.352-4 du code général de la fonction publique). * Ce recrutement est **réservé aux candidats en situation de handicap n’ayant pas la qualité de fonctionnaire et relevant de l’une des catégories de bénéficiaire de l’obligation d’emploi des travailleurs handicapés mentionnées aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° de l**[**'article L.5212-13 du**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000033220318/2024-01-17/)[**Code du travail.**](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000033220318/2024-01-17/) * Pour candidater :   Télécharger un dossier de candidature depuis la page dédiée à la campagne : [**https://pro.inserm.fr/rubriques/nous-rejoindre/recrutement-handicap/contrats-pour-**](https://pro.inserm.fr/recrutement-handicap/contrats-pour-les-personnels-dappui-de-la-recherche-en-situation-de-handicap)[**les-personnels-dappui-de-la-recherche-en-situation-de-handicap**](https://pro.inserm.fr/recrutement-handicap/contrats-pour-les-personnels-dappui-de-la-recherche-en-situation-de-handicap)  Envoyer un dossier complet accompagné de l’ensemble des pièces justificatives à l’adresse :  [**emploi.handicap@inserm.fr**](mailto:emploi.handicap@inserm.fr) |
| **Pour en savoir +** | * Sur l’Inserm : [**https://www.inserm.fr/**](https://www.inserm.fr/); site RH : [**https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx**](https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx) * Sur la politique handicap de l’Inserm et sur la mise en place d’aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : [**emploi.handicap@inserm.fr**](mailto:emploi.handicap@inserm.fr) |

Annexe 1 – Fiche de poste – Grille de cotation des contraintes du poste

