



Avec la CFDT pour une recherche citoyenne  
responsable et respectueuse des personnels

## Élections du Conseil d'Administration de l'Inserm

Mandature 2025 – 2029



**Pourquoi voter ?** Le **Conseil d'Administration (CA)** de l'Inserm définit les grandes orientations de l'Institut : stratégie, budget, organisation des instances scientifiques et conditions de travail.

Il est la seule instance décisionnelle de l'Inserm. **Vos élus y défendent la recherche publique et les intérêts des personnels.**

**Nos engagements :** ✓ **Plus de moyens et d'emplois statutaires** pour les laboratoires et services, afin de lutter contre la précarité (42,8% de contractuels en 2023). ✓ **Un recrutement plus tôt** des chercheurs et une **reconstitution de carrière équitable**. ✓ Une **augmentation des financements récurrents** pour stabiliser la recherche sur le long terme. ✓ Le renforcement du rôle et de la composition des instances scientifiques. ✓ Un engagement pour **une recherche forte et indépendante** afin de relever les défis environnementaux et sociétaux : mobilité, énergie, gestion des ressources et des pandémies.

### Notre ambition pour le mandat 2025 – 2029 :

- ✓ Un **contrat d'objectifs, de moyens et de performances (COMP) ambitieux** pour 2026-2030 avec plus de moyens et un plan de réduction de la précarité en privilégiant l'emploi pérenne sur postes de titulaires.
- ✓ Militer pour un retour à **l'équilibre entre financement récurrent et financement sur appels à projet**.
- ✓ Réfléchir aux moyens de **réduire la charge administrative** dans la gestion des centres de recherche et accompagner les acteurs, chercheurs et IT, dans la mise en œuvre de **bonnes pratiques construites en commun**.
- ✓ Demander une **reconstitution de carrière équitable** pour les IT nouvellement recrutés.
- ✓ S'assurer de l'application réelle de toutes les **mesures salariales et de carrière** pour les personnels (RIPEC et IFSE).
- ✓ Mettre en œuvre le plan Inserm pour une **véritable égalité femmes-hommes** dans les carrières.
- ✓ Renforcer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable, responsable et inclusive**.

**sgen  
Cfdt:**

RECHERCHE EPST

Le budget de la recherche n'est en aucun cas une dépense pour la société mais un investissement pour l'avenir !



<https://bit.ly/casrf>

### Nos actions passées :

✓ Le **Sgen-CFDT** a systématiquement **voté contre des budgets** insuffisants et demande plus de **transparence dans l'attribution des postes**. ✓ Ses élus ont **défendu la réduction des blocages de carrière**, avec des avancées sur les promotions et les primes. ✓ Ils sont **refusé la création des CDI de mission, les chaires de professeur junior**, qui accentuent la précarisation et le financement de la recherche sur projet.

### Voter pour le **Sgen-CFDT** c'est :

- ✓ Une **liste à parité**, en accord avec nos valeurs,
- ✓ Des élus **présents et engagés** dans toutes les instances de l'Inserm,
- ✓ La **première organisation syndicale** de l'Inserm, qui agit concrètement pour **tous les personnels**,
- ✓ Une **communication régulière** pour vous informer des décisions,
- ✓ Une organisation qui ne pratique pas la politique de la chaise vide : elle **écoute, dialogue, expertise et négocie** dans le cadre d'un projet de société global.

**AVEC NOUS,  
DONNEZ DE LA VOIX  
À VOTRE VOIX**

**du 17 mars 9h au 24 mars 14h  
VOTEZ ! FAITES VOTER POUR LE**

**sgen  
Cfdt:** RECHERCHE<sup>EPST</sup>

## Vos candidats par collège

<i>Collège 1 – Chercheurs</i>		<i>Corps - Affectation</i>
	<b>Caroline SEVOZ - COUCHE</b>	DR - Paris
	<b>Olivier LEFEVRE</b>	CR - Strasbourg
	<b>Karima KISSA - MARIN</b>	CR - Montpellier
	<b>Nicolas FORAY</b>	DR - Lyon
	<b>Nathalie PELLETIER - FLEURY</b>	DR - Villejuif
	<b>Régis BOBE</b>	CR - Le Kremlin Bicêtre

<i>Collège 2 – Ingénieurs et Techniciens</i>		<i>Corps - Affectation</i>
	<b>Vanessa CHARRIER - DECONCLOIS</b>	IE - Bordeaux
	<b>Olivier FERRAUD</b>	IR - Créteil
	<b>Céline LEPINE</b>	AI - Rennes
	<b>Joël TEYSSIER</b>	IE - Toulouse
	<b>Keltouma ALI NEHARI</b>	TE - Marseille
	<b>Denis GREUET</b>	IR - Montpellier