

Chargé de mission suivi de programmes européens (F/H)

Concours externes 2024 – Ingénieurs et techniciens - Profil de poste – IR n°9 – 6 postes

3^{ème} poste

Emploi-type Responsable de l'administration et du pilotage

Corps IR - Ingénieur de recherche

BAP J - Gestion et pilotage

Spécialité Programmes européens

RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire) Fonction : Responsable de domaine fonctionnel
Groupe : 3
Domaine : accompagnement de la recherche

Affectation **Département des Partenariats et des relations extérieures (DPRE), Siège, PARIS**

A propos de la Structure Le Département des Partenariats et des Relations Extérieures (DPRE) de l'Inserm est organisé en 3 pôles : Pôle Partenariats et Politique de Site, Pôle Relations Européennes et Pôle Relations Internationales. Il a pour mission principale de contribuer à la définition et à la mise en œuvre de la politique de coopération de l'Inserm avec l'ensemble des partenaires qui participent au développement de la recherche. Cette activité s'exerce en collaboration avec les départements compétents de l'Inserm et Inserm Transfert SA, et en interaction étroite avec les instituts thématiques.

Missions L'Inserm s'investit fortement pour inscrire la recherche menée au sein de l'Institut dans le contexte européen, aux côtés des autres grands partenaires de recherche français et internationaux. L'Institut déploie ainsi une politique volontariste pour encourager et guider ses chercheurs dans leur participation aux différents programmes d'Horizon Europe, principal instrument de construction de l'espace européen de la recherche.
Au sein du Pôle Relations européennes du DPRE, la personne recrutée participera à la mise en œuvre des actions pour favoriser l'incitation et l'accompagnement des chercheurs aux événements, activités et appels de l'ERC et de l'EIT Health, en accord avec le plan stratégique de l'Inserm et plus particulièrement la feuille de route « Europe ».

Activités principales **Développement d'une stratégie d'incitation des chercheurs pour répondre aux appels ERC en fonction des différents types de "grants" :**

Préparation des campagnes nationales sur la promotion d'Horizon d'Europe et de ses instruments
Analyse des résultats Inserm et des résultats nationaux et européens
Participation au Groupe thématique national piloté par le ministère
Formation, ateliers spécifiques, et sessions d'accompagnement au niveau national et régional
Collaboration avec le DPS (Département des Programmes stratégiques), le DRH (Département des ressources humaines) et le DAF (Département des affaires financières).

Aide aux montages des projets :

Réalisation d'entretiens individuels et de groupe, réflexion stratégique et scientifique en amont du dépôt du projet
Relecture des projets, conseils en écriture et conseils sur les points transverses
Préparation pour les oraux des candidats Inserm
Organisation d'oraux pour tous les candidats portés par les ONR français en sciences de la vie (en collaboration avec le CNRS)
Collaboration étroite avec les équipes en charge des projets européens au sein des délégations régionales.

Prospection dans les unités pour identifier les résultats de recherche pouvant être valorisés :

Collaboration avec Inserm transfert
Travail avec les chargés de mission des instituts thématiques

Incitation et accompagnement des chercheurs pour répondre aux appels de l'EIT Health :

Organisation de journée(s) dédiée(s) ou webinaires pour l'information et la formation des chercheurs
Rencontre des chercheurs au sein des unités
Etudier et accompagner les projets des chercheurs (adéquation avec l'appel à projet, recherche de partenaires au sein de EIT Health, construction du projet en fonction des attentes de l'EIT health, etc...)
Participer aux événements de partenariats de l'EIT Health
Réalisations de supports de communication
Collaboration étroite sur le montage de projet et la gestion avec les équipes en charge des projets européens au sein des délégations régionales et avec les différents pôles au sein de l'Inserm.

Participation aux instances stratégiques :

Elaboration des positions à défendre pendant les Conseils d'administration et autres réunions décisionnelles
Représentation de l'Inserm dans ces instances si besoin
Participer aux différentes réunions et à l'animation du CLC français de l'EIT Health (lien avec la direction France et les autres partenaires français).

Veille et information :

Sur les évolutions et les choix stratégiques de l'EIT
Analyse des situations, des évolutions et impact pour l'Inserm.

Valorisation de l'action de l'établissement sur les projets financés

Suivi et reporting des résultats Inserm

Participation à la Cellule Europe

Animation du réseau des Correspondants Europe
Actions de communication, de sensibilisation, de formation et de valorisation des chercheurs et de leurs projets.

Activités associées

Connaissances

- Connaissance de l'Inserm de sa recherche amont à sa recherche aval
- Connaissance de la recherche exploratoire
- Connaissance de la valorisation
- Connaissance des outils européens
- Connaissance approfondie des programmes ERC et EIT.

Savoir-faire

- Capacité à travailler en gestion de projets dans des délais contraints
- Coopérer et échanger des informations en interne et en externe
- Savoir répondre de manière rapide et adaptée aux sollicitations
- Savoir être synthétique
- Savoir établir des liens de collaboration avec des interlocuteurs
- Maîtrise écrite et orale de l'anglais.

Aptitudes

- Travail en équipe, Rigueur
- Capacité d'analyse, Diplomatie.

Spécificité(s) et environnement du poste

- Possibles déplacements en France et en Europe.

Expérience souhaitée

- Expérience dans le domaine de la recherche et de la valorisation.

Diplôme(s) souhaité(s)

- Doctorat

Diplôme requis

- Niveau minimum de diplôme 7 (anciennement I).

Environnement de travail

Temps de travail

- Temps plein
- Nombre d'heures hebdomadaires : 38h et 30mn
- Congés Annuels et RTT : 32 jours ouvrés et 13 jours de RTT

Activités télétravaillables

OUI * NON

* A discuter avec le responsable hiérarchique

Rémunération

Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

Rémunération indicative brute moyenne mensuelle inclus IFSE* (sur la base d'un indice moyen de rémunération) : **3 203€**

* *Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise*

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr