

Chargé de mission évaluation scientifique (F/H)

Concours externes 2024 – Ingénieurs et techniciens - Profil de poste – IR n°9 – 6 postes

2^{ème} poste

Emploi-type Responsable de l'administration et du pilotage

Corps IR – Ingénieur de recherche

BAP J – Gestion et pilotage

Spécialité Evaluation scientifique

RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire)
Fonction : Responsable de domaine fonctionnel
Groupe : 3
Domaine : accompagnement de la recherche

Affectation **Département de l'Evaluation (DEV), Siège, PARIS**

A propos de la Structure Le département de l'évaluation est en charge des processus d'évaluation des structures de recherche, des programmes et des chercheurs Inserm en lien avec les instances d'évaluation de l'Inserm (commissions scientifiques spécialisées, commission de pilotage et d'administration de la recherche et le conseil scientifique). Le département est également en charge de l'évaluation de programmes partenariaux par des comités ad-hoc.

Missions Sous la responsabilité de la Direction du DEV, la personne recrutée sera en charge :

- D'organiser pour l'Inserm l'évaluation des programmes institutionnels (structures de recherche, recrutements, activité et promotions des chercheurs) et d'appels à projets partenariaux par les instances dédiées dans le respect des principes éthiques et déontologiques
- De représenter l'organisme pendant les réunions des commissions scientifiques spécialisées et en rendre compte à la direction générale
- De mettre en place et gérer des appels à projets spécifiques tournés vers la communauté scientifique et rendre compte des résultats à la direction générale.
- De donner un avis d'opportunité à la direction générale sur les demandes de mobilité des chercheurs
- D'assurer le lien entre les instances d'évaluation, les instituts thématiques et la direction générale.

Activités principales

- Préparer et participer aux réunions des commissions scientifiques spécialisées en gérant les conflits d'intérêt et en veillant à la conformité de leur travail avec la réglementation en vigueur
- Suivre les évaluations des structures de recherche organisées par le Hcéres
- Rédiger des rapports destinés à la direction générale et aux directeurs des instituts thématiques
- Participer à la mise en place d'appels à projet : rédaction des textes d'appel à projet et des procédures d'évaluation, mise en place des comités d'experts ad hoc et suivi de la procédure

- Accompagnement des chercheurs dans leurs démarches de candidature (unité/équipe, concours, promotion)
- Assurer les interfaces avec les départements du siège concernés pour le suivi des dossiers
- Contribuer au système qualité du Département : contribuer à améliorer la qualité de l'évaluation.

Activités associées

- Assurer le lien avec les équipes support de l'interface informatique de gestion des procédures d'évaluation (élaborer le cahier de spécifications techniques détaillées côté métier, planning) pour les évolutions ou la mise en place des programmes.

Connaissances

- Connaissance générale du domaine de la recherche biomédicale et de son organisation
- Connaissance de l'anglais écrit et parlé pour les échanges avec la communauté internationale de la recherche.
- Connaissance approfondie de certains domaines scientifiques de la recherche biomédicale.

Savoir-faire

- Rédaction de rapports et de notes
- Maîtrise des logiciels de bureautique courants.

Aptitudes

- Bonnes habilités sociales en raison des contacts avec les membres de la communauté scientifique et les experts scientifiques sollicités
- Facilité d'écoute et d'adaptation
- Sens de l'organisation et des priorités; rigueur et bon sens
- Sens du travail collectif.

Spécificité(s) et environnement du poste

- Nécessité d'aménager ses horaires en fonction du calendrier et de la charge de travail
- Respect de la confidentialité des échanges
- Ce poste induit des relations fonctionnelles avec les autres départements du Siège, les Délégations régionales, le Hcéres, les différents partenaires universitaires et organismes de recherche.

Expérience souhaitée

- Expérience postdoctorale souhaitée dans un laboratoire académique en France ou à l'étranger
- Expérience dans l'administration Expérience en évaluation de la recherche.

Diplôme(s) souhaité(s)

Thèse de sciences.

Diplôme requis

Niveau minimum de diplôme 7 (anciennement I).

Environnement de travail

Temps de travail

Temps plein
 Nombre d'heures hebdomadaires : 38h et 30mn
 Congés Annuels et RTT : 32 jours ouvrés et 13 jours de RTT

Activités télétravaillables

OUI * NON
 * A discuter avec le responsable hiérarchique

Rémunération

Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

Rémunération indicative brute moyenne mensuelle inclus IFSE* (sur la base d'un indice moyen de rémunération) : **3 203€**

** Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise*

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr