

Grille d'attribution
Environnement : DELEGATION REGIONALE

Cartographie			Socle*	C1		C2	C3		
Corps	Groupe	Fonction		Fourchette d'attribution			Niv 1	Niv 2	Niv 3
IR	Gr 1	Délégué régional	720,83	600	850	600			600
IR	Gr 2	Adjoint délégué régional	633,33	400	650	300		450	
IR	Gr 2	Chef des services financiers	633,33	400	650	200		300	
IR	Gr 2	Responsable des ressources humaines	633,33	400	650	200		300	
IR	Gr 3	Responsable patrimoine immobilier	537,5	300	500	150			
IE	Gr 1	Adjoint responsable du service RH/financier/SFACT	483,33	200	400	125	100		
IE	Gr 1	Chargé de communication	483,33	200	400	125			
IE	Gr 1	Conseiller de prévention	483,33	200	400	125			
IE	Gr 1	Responsable du système d'information	483,33	200	400	125			
IE	Gr 2	Administrateur des systèmes d'information	425	170	350	100			
IE	Gr 2	Chargé d'ingénierie et montage de projets	425	170	350	100			
IE	Gr 2	Chargé de la qualité	425	170	350	100			
IE	Gr 2	Chargé de patrimoine immobilier / conducteur d'opérations immobilières	425	170	350	100			
IE	Gr 2	Chargé de la gestion comptable	425	170	350	100	100		
IE	Gr 2	Chargé de la gestion financière	425	170	350	100	100		
IE	Gr 2	Chargé de la gestion des ressources humaines	425	170	350	100	100		
IE	Gr 2	Chargé des achats/marchés	425	170	350	100			
IE	Gr 2	Chargé des affaires générales	425	170	350	100			
IE	Gr 2	Chargé des affaires juridiques	425	170	350	100			
IE	Gr 2	Chargé des partenariats	425	170	350	100			
IE	Gr 2	Chargé du développement des ressources humaines	425	170	350	100			
IE	Gr 3	Chargé de formation	391,67	150	300	75			
IE	Gr 3	Chargé de gestion administrative et financière	391,67	150	300	75			
IE	Gr 3	Chargé de la valorisation	391,67	150	300	75			
IE	Gr 3	Chargé des contrats de recherche	391,67	150	300	75			
IE	Gr 3	Chargé du budget	391,67	150	300	75			
AI	Gr 1	Coordinateur gestion financière / facturière / comptable	366,67	125	250	50	75		
AI	Gr 1	Coordinateur patrimoine immobilier	366,67	125	250				
AI	Gr 1	Coordinateur prévention	366,67	125	250				
AI	Gr 2	Correspondant SIFAC	354,17	100	200				
AI	Gr 2	Assistant achats/marchés	354,17	100	200				
AI	Gr 2	Assistant administratif / RH / financier / comptable	354,17	100	200				
AI	Gr 2	Assistant communication / documentation	354,17	100	200				
AI	Gr 2	Assistant comptable	354,17	100	200				
AI	Gr 2	Assistant de direction	354,17	100	200				
AI	Gr 2	Assistant en charge des dépenses et/ou des recettes	354,17	100	200	50			
AI	Gr 2	Assistant en gestion des ressources humaines	354,17	100	200	50			
AI	Gr 2	Assistant formation/action sociale/recrutement	354,17	100	200				
AI	Gr 2	Assistant informatique	354,17	100	200	50			
AI	Gr 2	Assistant patrimoine immobilier/travaux maintenance/logistique	354,17	100	200				
T	Gr 1	Gestionnaire facturier/dépenses/recettes	341,67	90	175	50			
T	Gr 1	Gestionnaire comptable	341,67	90	175	50			
T	Gr 2	Gestionnaire achats/marchés	330,83	80	150				
T	Gr 2	Gestionnaire inventaire	330,83	80	150				
T	Gr 2	Gestionnaire communication et documentation	330,83	80	150				
T	Gr 2	Gestionnaire financier des opérations immobilières	330,83	80	150				
T	Gr 2	Gestionnaire formation/action sociale/recrutement	330,83	80	150				
T	Gr 2	Secrétaire / Gestionnaire administratif et financier / secrétaire médico-social	330,83	80	150				
T	Gr 2	Technicien informatique	330,83	80	150	50			
T	Gr 2	Technicien patrimoine polyvalent / travaux maintenance	330,83	80	150				
T	Gr 3	Agent accueil/standard/courrier/logistique	319,17	70	125				
T	Gr 3	Agent administratif	319,17	70	125				
AT	Gr 1	Agent accueil/standard/courrier/logistique	309,17	70	125				
AT	Gr 1	Agent administratif	309,17	70	125				

* Le socle indemnitaire dépend du groupe de fonctions de l'agent qui est déterminé en fonction du corps de l'agent et du positionnement de la fonction de l'agent dans la cartographie des fonctions de l'établissement.