



JOURNÉE DE
L'Inserm



L'égalité professionnelle à
l'Inserm :
Une situation déséquilibrée

L'index égalité professionnelle

Indicateurs		
1- Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires	Ecart de 13,07 % en faveur des hommes	23 / 40
2- Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les agents contractuels	Ecart de 3,95 % en faveur des hommes	33 / 40
3- Part des femmes et des hommes dans les dix plus hautes rémunérations	6 hommes 4 femmes	16 / 20
Score de l'Inserm		72 / 100

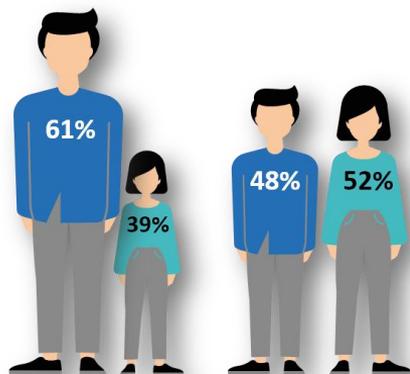


En dessous de la cible fixée à **75 points et plus**, l'établissement doit publier des **objectifs de progression**.

Il encourt une pénalité de 45000 euros en cas de manquements aux obligations de diffusion et d'explications sur la non progression de l'index pendant 4 années consécutives

Une situation déséquilibrée

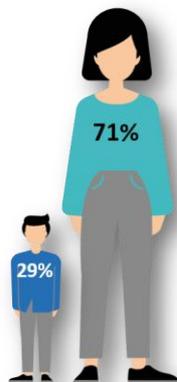
- Distribution inégale dans la hiérarchie des postes



Directeurs et directrices de recherche

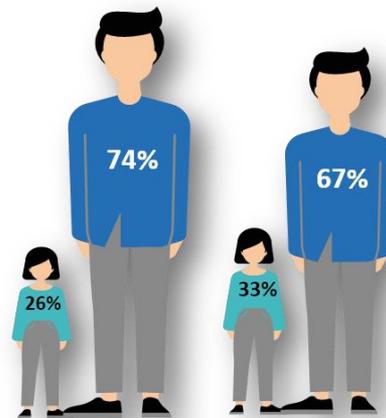
Chargés et chargées de recherche

- Distance à la mixité dans les métiers



Catégorie B

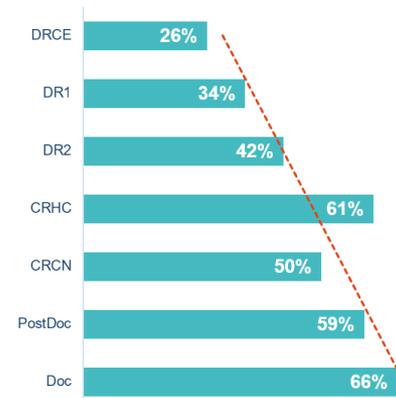
- Distance à la parité dans les postes de direction



Direction d'unité de recherche

Direction d'équipe de recherche

- Plafond de verre



Proportion des femmes sur chaque grades du corps des chercheurs et parmi les doctorants et post-doctorants

Plan égalité professionnelle 2024-2026



Evaluer, traiter et prévenir les écarts de rémunération

Affiner et analyser le diagnostic de situation comparée

Analyser et corriger les écarts de rémunération



Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, grades et emplois

Développer la mixité des métiers

Recruter sans biais de genre

Promouvoir l'égalité des chances

Favoriser l'égal accès aux responsabilités professionnelles

Développer la visibilité et la notoriété des femmes Inserm



Mieux articuler la vie professionnelle et la vie personnelle

Permettre une organisation du travail plus favorable à l'équilibre des temps de vie

Accompagner les absences de longue durée

Soutenir la parentalité et les proches aidants



Lutter contre les violences, les harcèlements et les discriminations

Intégrer les risques dans le système de santé et sécurité au travail

Sensibiliser à la lutte contre les VSS, les harcèlements et les discriminations

Accompagner les victimes

Egalité d'accès aux évolutions de carrière

Facteur de performance et d'attractivité

- Les engagements de l'établissement :
 - Infléchir le développement de la carrière des chercheuses
 - Rééquilibrer la répartition femmes-hommes dans le corps des DR
 - Promouvoir une proportion de femmes au moins égale à celle du vivier



Egalité d'accès aux évolutions de carrière

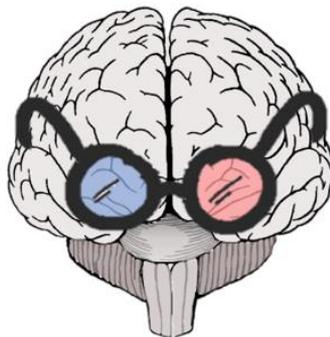
Facteur de performance et d'attractivité

- Les engagements des responsables d'unité et d'équipe :
 - Encourager les chercheuses à candidater et à prendre des responsabilités
 - Accompagner les chercheuses vers la direction scientifique
 - Veiller à la visibilité des femmes scientifiques
 - Appliquer les préconisations en matière d'égalité des chances pour toute décision : recrutement, responsabilités, attribution de moyen...
 - Créer un environnement de travail favorable à la conciliation de la vie professionnelle et de la vie personnelle
 - Prôner la tolérance zéro sur les agissements sexistes



L'influence des stéréotypes de genre

- Sensibiliser la communauté Inserm sur l'existence des biais stéréotypés et sur les mécanismes cognitifs d'influence de ces biais



*Un frein pour l'accès aux responsabilités et aux évolutions de carrière
qu'il nous appartient à toutes et à tous de combattre*

Dispositif de signalement

Création de la cellule signalements

signalement@inserm.fr



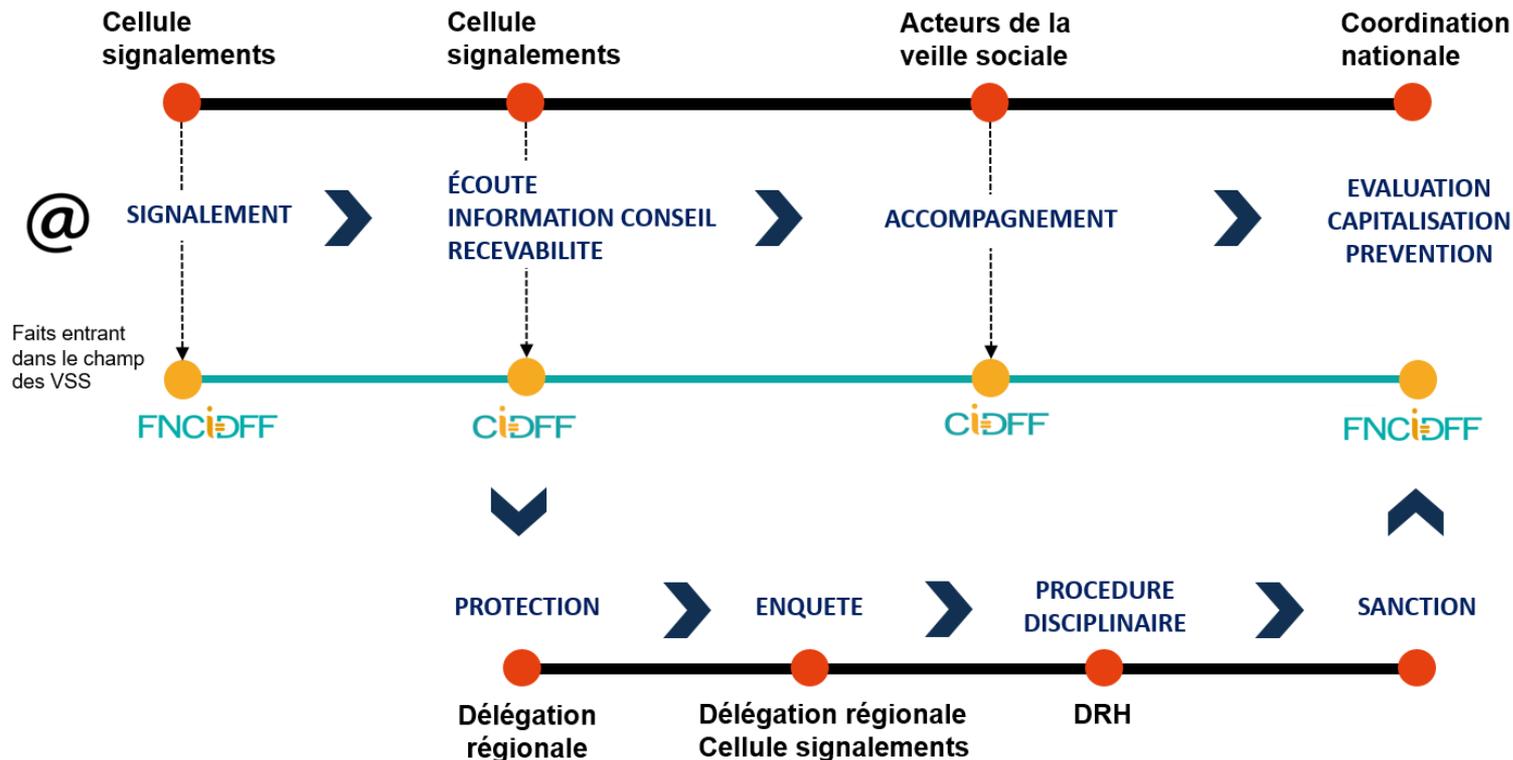
- Recueillir les signalements et mobiliser les services compétents
- Assurer le suivi du traitement des faits signalés
- Veiller au respect des principes du dispositif, des délais et des actes de procédure
- Réaliser le bilan annuel du dispositif
- Evaluer les actions mises en œuvre pour la prévention

Mise à disposition d'une cellule d'écoute et d'accompagnement des victimes externalisée

ecoute_cidff@outlook.com



Traitement des signalements



Bilan des signalements 2023

Bilan des signalements 2023

Faits signalés

38 faits de discrimination ou de violence ont été signalés en 2023. Il s'agit en premier lieu de cas de harcèlement moral, de cas de management inapproprié et de faits à caractère sexuel.

Faits à caractère sexuel (5)

- Agression sexuelle : 1
- Harcèlement sexuel : 4

Harcèlement moral (14)

- Harcèlement moral : 13
- Harcèlement moral avec violence verbale : 1

Discriminations (2)

- Propos discriminatoires : 1
- Discrimination : 1

Management inapproprié (8)

- Management inapproprié : 7
- Management inapproprié avec violence physique : 1

Autres faits signalés (9)

- Menaces, représailles : 3
- Violence verbale / injure : 4
- Dénigrement : 1
- Souffrance au travail : 1

Suites données aux signalements

Parmi les 38 faits signalés en 2023 : 19 ont fait l'objet d'une sanction, 9 ne l'ont pas été sanctionnés et 10 sont en cours de traitement.

- Poursuites disciplinaires : 6
- Recadrages : 7
- Résolutions RH : 6
- Matérialité non établie : 5*
- Absence d'éléments circonstanciés : 4
- En cours de traitement : 10

* *Matérialité* : éléments objectifs permettant d'établir la réalité des faits signalés.

Traitement disciplinaire

Les actions menées par l'Inserm en 2023

L'Inserm a mené 13 procédures disciplinaires. Relevé des motifs et des sanctions prononcées :

- 8 sanctions de groupe 1 ont été appliquées
- 0 sanction de groupe 2
- 1 sanction de groupe 3
- 2 sanctions de groupe 4
- 2 procédures n'ont pas donné lieu à sanctions

Faits et sanctions

Désobéissance hiérarchique/ publications insultantes sur les réseaux sociaux	Exclusion de 3 jours
---	----------------------

Violence verbale sexiste et sexuelle	Blâme
---	-------

Viols et agressions sexuelles	Révocation
--------------------------------------	------------

Management inapproprié / comportement excessif dans l'équipe	2 Blâmes
---	----------

Comportement déplacé et insistant envers des collègues	Avertissement et accompagnement médical
---	---