

## Ingénieur-e en ingénierie logicielle



L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

### Emploi

**Poste  
ouvert aux  
candidats**

- Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne
- Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement
- CDD agents contractuels

<b>Catégorie</b>	A
<b>Corps</b>	IE- Ingénieur d'études
<b>Emploi-Type</b>	Ingénieur-e en ingénierie logicielle
<b>RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire)</b>	Fonction : Ingénieur en traitement de données Groupe : 2 Domaine :

### Structure d'accueil

**Département/  
Unité/  
Institut**

U1314- MéLiS Mécanismes en sciences intégratives du vivant

**A propos de la Structure** Les équipes de recherche de l'Unité MeLiS analysent les mécanismes cellulaires et moléculaires fondamentaux impliqués dans l'organisation des ensembles cellulaires et subcellulaires, et visent à comprendre l'origine génétique, cellulaire et développementale de diverses pathologies notamment grâce à l'utilisation de méthodes de microscopie multi-échelle in vivo. MeLiS s'inscrit dans un environnement scientifique stimulant, qui comprend plusieurs instituts de recherche, et entretient des liens étroits avec la communauté clinique hospitalière de Lyon.

**Directeur**

Jean-Louis BESSEREAU

**Adresse**

8 avenue Rockefeller, 69008 Lyon

## Description du poste

**Mission principale**

La mission de l'ingénieur est de générer l'ensemble des analyses bio-informatiques de données de séquençage en cellule unique des travaux de l'équipe. L'ingénieur a en charge de collecter les besoins en lien avec les questions scientifiques auprès des personnels en charge de la réalisation du projet, et d'assurer les analyses des données en conséquence. Il assiste les doctorants de l'équipe dans l'acquisition des compétences de base en bio-informatique. Il collecte des jeux de données publiées d'intérêt pour les différents projets, les analyse et les intègre aux projets. Il mène une veille technologique pour implémenter les nouveaux outils d'analyse.

**Activités principales**

- Définition des objectifs des analyses bioinformatiques à conduire, en lien avec les problématiques scientifiques
- des projets
- Définition de la stratégie d'analyse et mise en place des pipelines
- Développement d'algorithmes spécifiques
- Veille technologique et implémentation des nouveaux outils d'analyse
- Gestion des données
- Accompagnement au déploiement des approches d'analyse transcriptomique en cellule unique dans l'Unité

**Spécificité(s) et environnement du poste****Connaissances**

- Définition des objectifs des analyses bioinformatiques à conduire, en lien avec les problématiques scientifiques
- des projets
- Définition de la stratégie d'analyse et mise en place des pipelines
- Développement d'algorithmes spécifiques
- Veille technologique et implémentation des nouveaux outils d'analyse
- Gestion des données
- Accompagnement au déploiement des approches d'analyse transcriptomique en cellule unique dans l'Unité MeLiS
- Communication et interface avec la communauté de bioinformatique locale

**Savoir-faire**

- Maîtrise des outils d'analyse bio-informatique
- Maîtrise de la gestion de données à large échelle
- Bonnes connaissances en biologie

**Aptitudes**

- Réflexion
- Rigueur
- Esprit collectif

**Expérience(s) souhaité(s)**

- Expérience en laboratoire de recherche académique

**Niveau de diplôme et formation(s)**

- Master 2 en bio-informatique

## Informations Générales

## Date de prise de fonction

Septembre 2024

## Durée (CDD et détachements)

12 mois

Renouvelable :  OUI  NON

## CDD à vocation de titularisation

## Temps de travail

- Temps plein
- Nombre d'heures hebdomadaires : 38h30
- Congés Annuels et RTT : 44 + 2 jours éventuels de fractionnement

## Activités télétravaillables

 OUI \*  NON

Dans la limite de deux jours par semaine

## Rémunération

- Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

## Modalités de candidature

## Date limite de candidature

Vendredi 3 mai 2024, 17h00

## Contact

Valérie Castellani : [valerie.castellani@univ-lyon1.fr](mailto:valerie.castellani@univ-lyon1.fr)

## Contractuels

- Recrutement par la voie contractuelle (article L.352-4 du code général de la fonction publique).
- Ce recrutement est réservé aux candidats n'ayant pas la qualité de fonctionnaire et relevant de l'une des catégories mentionnées aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° de l'article L.5212-13 du Code du travail.
- Pour candidater :
  - Télécharger un dossier de candidature depuis la page dédiée à la campagne : <https://pro.inserm.fr/rubriques/nous-rejoindre/recrutement-handicap/contrats-pour-les-personnels-dappui-de-la-recherche-en-situation-de-handicap>
  - Envoyer un dossier complet accompagné de l'ensemble des pièces justificatives à l'adresse : [emploi.handicap@inserm.fr](mailto:emploi.handicap@inserm.fr)

## Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap, contactez la Mission Handicap : [emploi.handicap@inserm.fr](mailto:emploi.handicap@inserm.fr)

**Annexe 1 - Fiche de poste IE**  
**DR Auvergne Rhône-Alpes - Ingénieur en ingénierie logicielle H/F - U1314-MeLis**  
**Grille de cotation des contraintes du poste**

CONTRAINTES DU POSTE (liste non exhaustive)	COTATIONS						OBSERVATIONS
	1	2	3	4	5	6	
<b>DANGERS PHYSIQUES</b>							
Station debout prolongée	x						
Contraintes posturales et/ou gestes répétitifs				x			usage d'un ordinateur
Port de charges, manipulation de gros animaux	x						
Nuisances sonores		x					
Nuisances et/ou charges visuelles (écran, UV, laser, microscope...)				x			
Nuisances thermiques (chaudes ou froides)	x						
Vibrations (outils vibrants, tracteurs, engins...)	x						
Utilisation de machines ou d'outils mécaniques	x						
Utilisation de points chauds (soudage, dégivrage...)	x						
<b>DANGERS CHIMIQUES</b>							
Nuisances chimiques	x						
Ambiance poussiéreuse (produits allergènes...)	x						
<b>DANGERS BIOLOGIQUES</b>							
Exposition à des dangers biologiques (animaux, microorganismes pathogènes, déchets, eaux usées...)		x					
<b>CONTRAINTES DE TRAVAIL PARTICULIERES</b>							
Ambiance lumineuse particulière (faible, dense, colorée...)	x						
Travail en ambiance confinée (chambre froide, sous-sol...)	x						
Travail aux intempéries	x						
Travail en hauteur (supérieure à 3 mètres)	x						
Travail en horaires décalés (de nuit, les week-ends...)	x						
Travail isolé	x						
Travail manuel de précision (manipulation d'outils blessants, activité nécessitant minutie, dextérité...)	x						
Conduite de véhicule ou d'engin	x						
Déplacements en mission (en France, à l'étranger...)			x				
Déplacements dans le travail (marche prolongée et/ou répétée, terrain accidenté, accès en hauteur et/ou en étage...)	x						
Utilisation du téléphone	x						
Contact avec le public ou avec des correspondants extérieurs	x						
Fonctions d'encadrement			x				
Contraintes de temps (cadence, délais...)				x			
Charges cognitives (volume et complexité des informations, interruption des tâches, situations de tensions...)				x			
Autonomie (poste nécessitant des prises d'initiative...)					x		

1. Contraintes inexistantes
2. Contraintes exceptionnelles et/ou de faible intensité
3. Contraintes peu fréquentes et/ou d'intensité moyenne
4. Contraintes régulières et/ou d'intensité moyenne
5. Contraintes régulières et/ou intenses
6. Contraintes continues et/ou intenses