

Ingénieur-e en ingénierie logicielle



L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

Emploi

**Poste
ouvert aux
candidats**

- Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne
- Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement
- CDD agents contractuels

Catégorie

A

Corps

IE- Ingénieur d'études

Emploi-Type

Ingénieur-e en ingénierie logicielle

**RIFSEEP (régime
indemnitaire
fonctionnaire)**

Fonction : Ingénieur en traitement de données
Groupe : 2
Domaine :

Structure d'accueil

**Département/
Unité/
Institut**

U1314- MéLiS Mécanismes en sciences intégratives du vivant

A propos de la Structure Les équipes de recherche de l'Unité MeLiS analysent les mécanismes cellulaires et moléculaires fondamentaux impliqués dans l'organisation des ensembles cellulaires et subcellulaires, et visent à comprendre l'origine génétique, cellulaire et développementale de diverses pathologies notamment grâce à l'utilisation de méthodes de microscopie multi-échelle in vivo. MeLiS s'inscrit dans un environnement scientifique stimulant, qui comprend plusieurs instituts de recherche, et entretient des liens étroits avec la communauté clinique hospitalière de Lyon.

Directeur

Jean-Louis BESSEREAU

Adresse

8 avenue Rockefeller, 69008 Lyon

Description du poste

Mission principale

La mission de l'ingénieur est de générer l'ensemble des analyses bio-informatiques de données de séquençage en cellule unique des travaux de l'équipe. L'ingénieur a en charge de collecter les besoins en lien avec les questions scientifiques auprès des personnels en charge de la réalisation du projet, et d'assurer les analyses des données en conséquence. Il assiste les doctorants de l'équipe dans l'acquisition des compétences de base en bio-informatique. Il collecte des jeux de données publiées d'intérêt pour les différents projets, les analyse et les intègre aux projets. Il mène une veille technologique pour implémenter les nouveaux outils d'analyse.

Activités principales

- Définition des objectifs des analyses bioinformatiques à conduire, en lien avec les problématiques scientifiques
- des projets
- Définition de la stratégie d'analyse et mise en place des pipelines
- Développement d'algorithmes spécifiques
- Veille technologique et implémentation des nouveaux outils d'analyse
- Gestion des données
- Accompagnement au déploiement des approches d'analyse transcriptomique en cellule unique dans l'Unité

Spécificité(s) et environnement du poste**Connaissances**

- Définition des objectifs des analyses bioinformatiques à conduire, en lien avec les problématiques scientifiques
- des projets
- Définition de la stratégie d'analyse et mise en place des pipelines
- Développement d'algorithmes spécifiques
- Veille technologique et implémentation des nouveaux outils d'analyse
- Gestion des données
- Accompagnement au déploiement des approches d'analyse transcriptomique en cellule unique dans l'Unité MeLiS
- Communication et interface avec la communauté de bioinformatique locale

Savoir-faire

- Maîtrise des outils d'analyse bio-informatique
- Maîtrise de la gestion de données à large échelle
- Bonnes connaissances en biologie

Aptitudes

- Réflexion
- Rigueur
- Esprit collectif

Expérience(s) souhaité(s)

- Expérience en laboratoire de recherche académique

Niveau de diplôme et formation(s)

- Master 2 en bio-informatique

Informations Générales

Date de prise de fonction

Septembre 2024

Durée (CDD et détachements)

12 mois

Renouvelable : OUI NON

CDD à vocation de titularisation

Temps de travail

- Temps plein
- Nombre d'heures hebdomadaires : 38h30
- Congés Annuels et RTT : 44 + 2 jours éventuels de fractionnement

Activités télétravaillables

 OUI * NON

Dans la limite de deux jours par semaine

Rémunération

- Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

Modalités de candidature

Date limite de candidature

Vendredi 3 mai 2024, 17h00

Contact

Valérie Castellani : valerie.castellani@univ-lyon1.fr

Contractuels

- Recrutement par la voie contractuelle (article L.352-4 du code général de la fonction publique).
- Ce recrutement est réservé aux candidats n'ayant pas la qualité de fonctionnaire et relevant de l'une des catégories mentionnées aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° de l'article L.5212-13 du Code du travail.
- Pour candidater :
 - Télécharger un dossier de candidature depuis la page dédiée à la campagne : <https://pro.inserm.fr/rubriques/nous-rejoindre/recrutement-handicap/contrats-pour-les-personnels-dappui-de-la-recherche-en-situation-de-handicap>
 - Envoyer un dossier complet accompagné de l'ensemble des pièces justificatives à l'adresse : emploi.handicap@inserm.fr

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr

Annexe 1 - Fiche de poste IE
DR Auvergne Rhône-Alpes - Ingénieur en ingénierie logicielle H/F - U1314-MeLis
Grille de cotation des contraintes du poste

CONTRAINTES DU POSTE (liste non exhaustive)	COTATIONS						OBSERVATIONS
	1	2	3	4	5	6	
DANGERS PHYSIQUES							
Station debout prolongée	x						
Contraintes posturales et/ou gestes répétitifs				x			usage d'un ordinateur
Port de charges, manipulation de gros animaux	x						
Nuisances sonores		x					
Nuisances et/ou charges visuelles (écran, UV, laser, microscope...)				x			
Nuisances thermiques (chaudes ou froides)	x						
Vibrations (outils vibrants, tracteurs, engins...)	x						
Utilisation de machines ou d'outils mécaniques	x						
Utilisation de points chauds (soudage, dégivrage...)	x						
DANGERS CHIMIQUES							
Nuisances chimiques	x						
Ambiance poussiéreuse (produits allergènes...)	x						
DANGERS BIOLOGIQUES							
Exposition à des dangers biologiques (animaux, microorganismes pathogènes, déchets, eaux usées...)		x					
CONTRAINTES DE TRAVAIL PARTICULIERES							
Ambiance lumineuse particulière (faible, dense, colorée...)	x						
Travail en ambiance confinée (chambre froide, sous-sol...)	x						
Travail aux intempéries	x						
Travail en hauteur (supérieure à 3 mètres)	x						
Travail en horaires décalés (de nuit, les week-ends...)	x						
Travail isolé	x						
Travail manuel de précision (manipulation d'outils blessants, activité nécessitant minutie, dextérité...)	x						
Conduite de véhicule ou d'engin	x						
Déplacements en mission (en France, à l'étranger...)			x				
Déplacements dans le travail (marche prolongée et/ou répétée, terrain accidenté, accès en hauteur et/ou en étage...)	x						
Utilisation du téléphone	x						
Contact avec le public ou avec des correspondants extérieurs	x						
Fonctions d'encadrement			x				
Contraintes de temps (cadence, délais...)				x			
Charges cognitives (volume et complexité des informations, interruption des tâches, situations de tensions...)				x			
Autonomie (poste nécessitant des prises d'initiative...)					x		

1. Contraintes inexistantes
2. Contraintes exceptionnelles et/ou de faible intensité
3. Contraintes peu fréquentes et/ou d'intensité moyenne
4. Contraintes régulières et/ou d'intensité moyenne
5. Contraintes régulières et/ou intenses
6. Contraintes continues et/ou intenses