

Séance du 9 mai 2023
Relevé de décisions/actions

Ordre du jour	Observations/commentaires	Décisions / Actions
I – Fonctionnement		
Pour approbation : PV de la séance du 4 avril 2023	Approuvé à l'unanimité	Le PV sera anonymisé puis publié sur le site Inserm Pro, le lien sera transmis par mail et affiché dans la lettre hebdomadaire de l'Inserm.
II – L'environnement sociologique		
Pour information : Bilan 2022 de la Cellule de Veille Sociale (CVS)	Rappel de l'adresse de contact : veille-sociale.toulouse@inserm.fr	Réflexion nationale en cours sur le périmètre et les missions de la CVS, un guide sera proposé
III – L'organisation du travail		
Pour information : Bilan télétravail 2022	Difficultés d'avoir une vision globale toutes tutelles confondues Pour les personnels Inserm : Le Critère d'éligibilité est l'activité télétravaillable et non le statut, possible donc accessible pour les CDD dont les activités le permettent, sous réserve de 6 mois d'ancienneté Conséquences du TT : certaines petites équipes sont quand-même désorganisées.	Une attention doit être apportée : - aux risques de déséquilibre dans les collectifs de travail. - à la redistribution des charges d'encadrement des stagiaires sur les personnels présents . Un rappel sera fait aux DU pour reprendre les conditions émises dans les RI et sur les responsabilités d'encadrement de stagiaires.
IV – L'élaboration de la démarche d'évaluation des risques professionnels		
Pour information : Bilan 2022 au titre du handicap	Difficultés remontées sur les Systèmes de Sécurité Incendie (SSI) Coordonnées de la référente handicap : cecile.frery@inserm.fr	Importance du collectif et du rôle de chacun à veiller sur les collègues de manière générale et en particulier lors de situation d'évacuation des locaux.
Pour approbation : rapport annuel de prévention 2022 et programme d'actions	Bien que l'évaluation des RPS soit obligatoire, insuffisance de données disponibles à ce jour faute d'outil adapté. Dans l'intérêt des agents à l'échelle individuelle, un rappel est fait sur l'importance de mettre à jour et de	Appui sur les questionnaires nationaux Relancer les DU pour inciter la réactivation des Groupe de Travail RPS Un rappel sera fait lors de l'accueil des nouveaux entrants.

Séance du 9 mai 2023

Relevé de décisions/actions

Ordre du jour	Observations/commentaires	Décisions / Actions
	remonter annuellement les FIE et de les archiver personnellement. Remontée des registres SST Exercice d'évacuation obligatoire : CRCT : proximité avec Arkema Conclusion : Programme d'action proposé au vote	Un registre SST numérique existe désormais et sa diffusion va être faite. Un format de PV va être proposé pour faciliter la traçabilité. Un exercice de confinement dans le cadre du PPMS sera mis en place Accepté à l'unanimité
Pour information : bilan 2022 des formations Santé Sécurité au Travail	Un panel de formation en management (dont certaines orientées RPS) est proposé en local et sous différents formats. Formation des DU et/ou des Services Techniques des unités à la levée de doute à partir des SSI.	Le peu de candidats est à déplorer. Un projet de mettre en place une formation spécifique à l'encadrement d'étudiants (formation en management intergénérationnel) est en cours. Une demande de devis est en cours.
Pour information : bilan annuel 2022 de la médecine de prévention	Augmentation des visites à la demande de l'agent (maternité, pb de santé particulière mais RPS essentiellement pour le personnel administratif)	Le nombre de suivis pour RPS en hausse depuis 2 ans. Sont soulignées efficacité et bonne communication entre service de médecine de prévention, service RH et Assistante Sociale.
V - Point divers		
Obligation vaccinale	Loi votée pour l'abrogation de l'obligation vaccinale	Réintégration des personnels à partir du 15 mai
Visite inspecteur du travail	Pour analyse des Suites données à la visite de 2019	Date retenue : 14 décembre 2023

 Le Président du F4SCT
 Jacques Cavaillé
 

 La Secrétaire du F4SCT
 Hélène Gros-Dagnac
 

 Délégation régionale
 Inserm Occitanie Pyrénées

F4SCT