

Ingénieur en techniques biologiques

Concours externes 2023 – Ingénieurs et techniciens - Profil de poste – Concours n°9 – 5 postes

1^{er} poste

| | |
|--|---|
| Corps | IE - Ingénieur d'Études |
| BAP | A - Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement |
| Spécialité | Biologie / Biochimie / Oncohématologie / Cytométrie |
| RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire) | Fonction : Ingénieur biologiste Groupe : 2 Domaine : recherche en cancérologie |
| Affectation | Unité 1065 - Centre Méditerranéen de Médecine Moléculaire (C3M), Nice |
| A propos de la Structure | Le C3M (Centre Méditerranéen de Médecine Moléculaire) est un centre de recherche plurithématique créé en 2008 sous la double tutelle de l'Inserm et de l'Université Côte d'Azur. Il résulte de la volonté de rassembler des équipes toutes désireuses d'un fort rapprochement avec la clinique et soucieuses d'améliorer leurs interactions. L'implantation du Centre au sein de l'Hôpital de l'Archet, facilite le transfert de nos recherches de la clinique vers la recherche fondamentale et <i>vice versa</i> . Le C3M comprend en 2023, 14 équipes de recherche regroupant environ 175 personnes, réparties en 3 axes de recherche : Cancer ; Maladies Cardio-métaboliques ; Infections et réponses inflammatoires. |
| Missions | <p>L'Ingénieur-e d'études (IE) sera affecté-e à l'équipe 2 intitulée « Thérapies innovantes dans les leucémies myéloïdes » au sein de laquelle, sous la responsabilité de P Auberger, l'agent recruté exercera une activité recherche à 80%. Il/elle réalisera un programme de recherche intitulé « Rôle de la protéine lysosomale LAMP2 dans l'initiation et la progression des syndromes myélodysplasiques et des leucémies aigües myéloïdes ». Une partie importante de l'activité de recherche concerne le suivi et l'analyse du phénotype de deux lignées murines originales déficientes pour l'expression de LAMP2 soit ans les cellules hématopoïétiques et les cellules myéloïdes.</p> <p>L'Ingénieur-e d'études gèrera avec un autre IE et pour 20% de son temps, le plateau de cytométrie en flux, une activité mutualisée à l'ensemble des équipes de l'Unité. Il/elle assurera la gestion administrative de la plateforme (stocks, commandes, formation des utilisateurs, encadrement d'étudiants).</p> |
| Activités principales | <ul style="list-style-type: none">• 80% du temps sera consacré au développement de l'une des deux thématiques principales de l'équipe 2.• 15% du temps sera alloué à la plateforme de cytométrie en flux.• 5% de son temps sera dédié à la SBEA. |
| Activités associées | <ul style="list-style-type: none">• Membre de la Structure chargée du Bien Etre des Animaux (SBEA).• Responsabilité de l'automate de numération sanguine de la souris.• Responsable de la gestion des stocks et des commandes de l'équipe 2 (Référente UGAP). |

| | |
|---|---|
| Connaissances | <ul style="list-style-type: none"> • Connaître les règles d'éthiques (notamment du bien-être animal). • Connaître et pratiquer les techniques récentes de biologie moléculaire, de culture cellulaire ex-vivo et in-vitro et de biochimie. • Pratique de l'anglais niveau B2. • Gérer le stock de consommables et les commandes. |
| Savoir-faire | <ul style="list-style-type: none"> • Avoir l'autorisation à l'expérimentation animale (niveau concepteur). • Savoir réaliser des autopsies afin d'isoler les organes. • Savoir effectuer les prélèvements sanguins maxillaires. • Réaliser et préparer des échantillons pour la cytométrie en flux et le tri cellulaire. • Connaître et pratiquer les techniques de cytométrie de flux et de tri cellulaire. • Encadrer et former des utilisateurs à la cytométrie en flux. • Transmettre son savoir-faire aux ITA, étudiants et stagiaires de l'équipe. |
| Aptitudes | <ul style="list-style-type: none"> • Adaptabilité, autonomie, discernement, sens des initiatives. • Adaptation, organisation, travail en équipe. • Capacité à assurer une veille scientifique. • Aptitudes relationnelles. |
| Spécificité(s) et environnement du poste | <ul style="list-style-type: none"> • Partage de temps équipe (80%) et plateforme (20%). • Manipulation d'échantillons biologiques humains (Sang, Moelle Osseuse). |
| Expérience souhaitée | <ul style="list-style-type: none"> • Une expérience de 3 à 5 ans dans les domaines concernés serait un plus. |
| Diplôme(s) souhaité(s) | <ul style="list-style-type: none"> • Master 2 de Biologie. |
| Diplôme requis | <ul style="list-style-type: none"> • Diplôme minimum de niveau 6 (anciennement II). |

Environnement de travail

| | |
|------------------------------------|--|
| Temps de travail | <ul style="list-style-type: none"> • Temps plein • Nombre d'heures hebdomadaires : 38h30 • Congés Annuels et RTT : 32j et 13j |
| Activités télétravaillables | <input type="checkbox"/> OUI * <input checked="" type="checkbox"/> NON * Préciser les modalités de télétravail possible. |
| Rémunération | <p>Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.</p> <p>Rémunération indicative brute moyenne mensuelle inclus IFSE* (sur la base d'un indice moyen de rémunération) : 2 510€</p> <p><i>* Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise</i></p> |
| Pour en savoir + | <ul style="list-style-type: none"> • Sur l'Inserm : https://www.inserm.fr/ ; site RH : https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx • Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr |

2^{ème} poste

| | |
|--|--|
| Corps | IE - Ingénieur d'études |
| BAP | A – Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement |
| Spécialité | Biologie et santé, Sciences de la vie et de la terre |
| RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire) | Fonction : Ingénieur en techniques biologiques / recherche animale Groupe : 2 Domaine : Laboratoires |
| Affectation | UMR 1092 - Anti-infectieux: supports moléculaires des résistances et innovations thérapeutiques (RESINFIT), Limoges |

A propos de la Structure

L'Unité 1092 RESINFIT (Anti-infectieux : supports moléculaires des résistances et innovations thérapeutiques) fut créée en 2012 en tant qu'unité Inserm/Université (UMR). Elle fait également partie du centre hospitalier universitaire (CHU) de Limoges.

Actuellement, l'unité est dirigée par Marie-Cécile Ploy. Le sujet principal de recherche de la structure porte sur la base moléculaire de la résistance aux antimicrobiens, divisé en deux axes : la résistance aux antibiotiques, dirigé par Marie-Cécile Ploy, et la résistance au antiviraux, dirigé par Sophie Alain.

Au sein de l'UMR 1092, nous avons mis en place une structure nommée C-Lim, dans laquelle exercera la personne recrutée, qui regroupe le développement d'outils de recherche et de formation dédiés à l'étude de l'efficacité de nouveaux antiviraux et la recherche de nouvelles cibles antivirales.

Ces outils vont de l'étude des domaines protéines in silico à l'évaluation en culture cellulaire et dans des modèles d'histoculture ou de souris humanisées des index thérapeutiques des molécules antivirales et des anticorps dirigés contre les herpèsvirus.

A ces activités s'ajoute la validation du rôle des nouvelles mutations dans la résistance par transfert de marqueur utilisant la technologie des Bacmides pour le transfert de marqueur. Cette structure permet à notre équipe d'établir des collaborations académiques et des contrats industriels et assure également des formations académiques ou pour l'industrie.

Missions

La personne recrutée aura pour mission d'animer la structure C-Lim, de favoriser son rayonnement et son engagement dans des projets collaboratifs.

Ses missions scientifiques seront ciblées sur les projets de recherche portant sur le Cytomégalo virus (CMV). La personne recrutée devra participer aux projets européens et ANR impliquant la structure et développer de nouveaux outils d'études des antiviraux. Ceci inclut l'accompagnement des doctorants et post-doctorants, notamment i) pour le développement de l'analyse NGS du génome entier du CMV pour comprendre l'émergence des souches résistantes et ii) pour la mise en œuvre des modèles d'histoculture et des modèles murins humanisés dans les différents projets d'évaluation des antiviraux.

- Activités principales**
- Développer et conduire des approches méthodologiques de biologie.
 - Utiliser des matériels d'analyses et d'expérimentation en biologie (maîtrise).
 - Assurer la veille technologique et proposer les évolutions technologiques adaptées.
 - Être capable de mener un processus d'accréditation ou certification sur les activités menées dans la structure.
 - Animer et gérer la structure C-Lim, de services et de formation interne à l'UMR.

- Activités associées**
- Gérer les relations avec les interlocuteurs.
 - Conduire un processus d'achat.

| | |
|---|--|
| Connaissances | <ul style="list-style-type: none"> • Connaissances approfondies en biologie. • Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité. • Lire et parler la langue anglaise: B1 à B2. |
| Savoir-faire | <ul style="list-style-type: none"> • Mettre en œuvre des techniques de biologie. • Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité anti-virale et à la mesure des interactions / synergies des différentes molécules. • Exploiter et présenter les résultats des analyses, en garantir le suivi et la qualité. • Rédiger des rapports d'expériences ou d'études, des notes techniques. • Gérer et organiser les moyens techniques dans le cadre d'un projet scientifique. • Conduire l'appareillage dédié à l'approche et en assurer le fonctionnement. • Former, en interne et en externe, aux principes et à la mise en œuvre des techniques de l'expérimentation en biologie. • Assurer l'application des principes et des règles d'hygiène et de sécurité. |
| Aptitudes | <ul style="list-style-type: none"> • Capacité de raisonnement analytique. • Créativité/sens de l'innovation. • Capacité de conviction. • Capacité d'organisation et de gestion. • Être capable d'encadrer et de former des stagiaires sur les techniques maîtrisées. |
| Spécificité(s) et environnement du poste | <ul style="list-style-type: none"> • Mutualisation avec le plateforme BISCEm à hauteur de 0,1 ETP. |
| Expérience souhaitée | <ul style="list-style-type: none"> • Expérience similaire préalable appréciée. |
| Diplôme(s) souhaité(s) | <ul style="list-style-type: none"> • Licence, Licence professionnelle. |
| Diplôme requis | <ul style="list-style-type: none"> • Diplôme minimum de niveau 6 (anciennement II). |

Environnement de travail

| | |
|------------------------------------|---|
| Temps de travail | <ul style="list-style-type: none"> • Temps plein • Nombre d'heures hebdomadaires 38h30 • Congés Annuels et RTT : 44 jours + 2 jours éventuels de fractionnement |
| Activités télétravaillables | <input type="checkbox"/> OUI * <input checked="" type="checkbox"/> NON * Préciser les modalités de télétravail possible. |
| Rémunération | <p>Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.</p> <p>Rémunération indicative brute moyenne mensuelle inclus IFSE* (sur la base d'un indice moyen de rémunération) : 2 510€</p> <p><i>* Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise</i></p> |

| | |
|-------------------------|--|
| Pour en savoir + | <ul style="list-style-type: none"> • Sur l'Inserm : https://www.inserm.fr/ ; site RH : https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx • Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr |
|-------------------------|--|

3^{ème} poste

| | |
|--|---|
| Corps | IE - Ingénieur d'études |
| BAP | A - Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement |
| Spécialité | |
| RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire) | Fonction : Ingénieur en techniques biologiques / expérimentation animale Groupe : 2 Domaine : / |
| Affectation | Unité 1208 – Institut Cellule souche et Cerveau (SBRI), Bron |
| A propos de la Structure | Les thèmes de recherche de la structure sont multidisciplinaires et ses intérêts incluent la biologie des cellules souches, la neurobiologie du développement, les neurosciences intégratives et cognitives et les troubles chronobiologiques. |
| Missions | La personne recrutée aura pour mission de participer à l'élaboration et la mise en oeuvre de protocoles, mener à bien des expériences de façon autonome avec rigueur, créer des nouvelles lignées de cellules souches pluripotentes chez l'homme et les primates, encadrer et former des étudiants, techniciens et chercheurs aux techniques de dérivation et d'ingénierie des cellules souches dans le cadre de la plateforme INGESTEM/PrimaStem. |
| Activités principales | <p>BIOLOGIE CELLULAIRE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Culture de cellules souches pluripotentes (cellules souches embryonnaires et cellules pluripotentes induites) de lapin, de singes et d'Homme en laboratoire L2. • Edition du génome de ces cellules à l'aide des techniques d'ingénierie génétique (vecteurs lentiviraux, vecteurs PiggyBac, CRISPR/Cas9) en laboratoire L2. • Dérivation de nouvelles lignées de cellules souches embryonnaires à partir d'embryons pré-implantatoires en laboratoire L2. • Analyse de l'expression des protéines à l'aide des techniques d'immunomarquage (microscopie confocale). • Analyse en microscopie vidéocinétique bi-photonique. • Production de vecteurs lentiviraux en laboratoire L3. <p>EMBRYOLOGIE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Micromanipulations des embryons préimplantatoires de lapin et de singe : infection à l'aide de vecteurs viraux, fécondation in vitro, micro-injection de spermatozoïdes dans les ovocytes, injection de cellules. • Culture des embryons préimplantatoires de lapin, de singe et d'Homme. |
| Activités associées | <ul style="list-style-type: none"> • Gestion de la banque azote de cellules. • Gestion des contrats de maintenance et des stocks. |
| Connaissances | <ul style="list-style-type: none"> • Connaissances théoriques en biologie des cellules souches pluripotentes, reprogrammation cellulaire et biologie de la reproduction. |
| Savoir-faire | <ul style="list-style-type: none"> • Manipulation des embryons préimplantatoires de lapin et de primates (culture, micromanipulation). • Culture et ingénierie génétique des cellules souches pluripotentes (ES, IPS) chez le lapin et les primates non-humains. • Technologie CRISPR/Cas9. • Production et manipulation des vecteurs lentiviraux en laboratoire L3. • Cytométrie en flux. |

- Aptitudes**
- Capacité à collaborer avec les différentes équipes.
 - Autonomie.
 - Rigueur.
 - Sens des responsabilités.
 - Flexibilité, réactivité.

- Spécificité(s) et environnement du poste**
- Travail en laboratoire L2 et L3.
 - Horaires décalés, week-ends et jours fériés .

- Expérience souhaitée**
- Expérience dans la culture des cellules souches pluripotentes de primates et dans la micromanipulation et la culture des embryons de primates indispensables.

- Diplôme(s) souhaité(s)**
- Master (Bac + 5).

- Diplôme requis**
- Diplôme minimum de niveau 6 (anciennement II).

Environnement de travail

- Temps de travail**
- Temps plein
 - Nombre d'heures hebdomadaires : 38h30
 - Congés Annuels et RTT : 44 jours

- Activités télétravaillables**
- OUI * NON
- * 1 à 2 demi-journées maximum par semaine consacrées à la gestion administrative de la plate-forme (banques de cellules, réponse aux sollicitations émanant de demandeurs extérieurs, contrats d'entretien des équipements)

Rémunération Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

Rémunération indicative brute moyenne mensuelle inclus IFSE* (sur la base d'un indice moyen de rémunération) : 2 510€

* *Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise*

- Pour en savoir +**
- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
 - Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr

4^{ème} poste

| | |
|--|---|
| Corps | IE - Ingénieur d'études |
| BAP | A - Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement |
| Spécialité | Biologie et santé, Sciences de la vie et de la terre |
| RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire) | Fonction : Ingénieur en traitement de données / enquêtes Groupe : 2 Domaine : Laboratoires |
| Affectation | UMR 1312 - Institut d'oncologie de Bordeaux (BRIC), Bordeaux |
| A propos de la Structure | La nouvelle unité de recherche « BoRdeaux Institute of onCology » (BRIC) sur le cancer regroupe 260 personnes réparties dans 8 équipes de recherche labellisées, une équipe ATIP/Avenir et deux équipes en émergence, sous les tutelles de l'Inserm et de l'Université de Bordeaux. L'unité 1312 a été créée le 1er janvier 2022 sous la direction de Frédéric Saltel, Directeur de Recherche Inserm. |
| Missions | La personne recrutée aura pour mission d'accompagner les chercheurs de l'unité BRIC Inserm 1312 dans le traitement bioinformatique et biostatistique de leurs données « omiques » en proposant des protocoles adaptés. Il/Elle devra participer activement à la structuration des compétences de gestion de données au sein de l'unité en facilitant les échanges entre plateformes analytiques, en aidant à optimiser la valorisation des données « omiques » de l'unité, et fournir des outils adaptés pour leur représentation graphique. Il/Elle devra organiser des actions de formation interne et assurer de la veille technologique. |
| Activités principales | <ul style="list-style-type: none"> • Interagir et apporter un support technique et de représentation graphique à l'ensemble de l'unité pour les différents projets de génomique, transcriptomique, protéomique et métabolomique. • Conseiller les utilisateurs (chercheurs, cliniciens, pathologistes) pour la mise en œuvre des méthodes d'études, traitement statistique et d'interprétation des résultats. • En collaboration avec la plateforme Oncoprot (TBM Coree, US005), développer des outils bioinformatiques, biostatistiques et de machine learning spécifiquement dédiés au profilage protéomique tissulaire. Les appliquer ensuite aux projets des différents groupes de recherche de l'unité BRIC U1312 qui ont pour objectifs d'identifier des signatures diagnostiques, pronostiques ou prédictif de la réponse aux traitements anti-cancéreux et de les appliquer en usage clinique (cancer du foie, pancréas, colon, estomac, etc). • Concevoir, élaborer et gérer des structures de bases de données et de systèmes d'information permettant de collecter, structurer, stocker et mettre en relation les données « omiques » générées par l'unité BRIC U1312. • Gérer les moyens techniques et financiers alloués aux dispositifs de collecte et de traitement de données. • Diffuser et valoriser les résultats et réalisations technologiques sous forme de rapports, brevets, publications, présentations orales. • Former, en interne et en externe, aux principes et à la mise en œuvre des techniques de traitement des données « omiques » et de leur représentation. |
| Activités associées | <ul style="list-style-type: none"> • Assurer et organiser la veille scientifique et technologique dans le domaine du traitement bioinformatique et statistique des données « omiques ». • Participer à des réseaux professionnels d'échange de compétences en traitement des données « omiques ». |

Connaissances

- Connaissances approfondies des langages de programmation (R, Python), bibliothèques R et Python pour le traitement et l'analyse de données.
- Connaissances approfondies des outils informatiques d'analyse des données « omiques » et plus spécifiquement des données de protéomique..
- Connaissances approfondies des outils de représentations graphiques (package ggplot2 et heatmap de R).
- Connaissances approfondies de l'utilisation des algorithmes de machine learning et leur application sur des jeux de données.
- Connaissances approfondies en statistiques.

Savoir-faire

- Création et gestion de bases de données en utilisant des systèmes de gestion de base de données de type relationnel (SGBDR), MySQL comme SGBDR, combiné au langage Python pour la création et l'administration de la base de données.
- Savoir créer des fonctions et de classes (attributs et méthodes) dédiées au traitement et l'analyse des données.
- Savoir gérer, visualiser et maîtriser les techniques d'imputation des données manquantes.
- Savoir identifier les tests statistiques paramétriques ou non-paramétriques adaptés au jeu de données et les appliquer.
- Savoir extraire un signature significative transcriptomique, protéomique et métabolomique.
- Savoir vérifier la robustesse d'une signature par bootstrap resampling et sa pertinence biologique par Gene Set Enrichment Analysis.
- Savoir représenter les données (volcanoplots, heatmap, réseaux fonctionnels, tech...) selon l'objectif défini par l'utilisateur pour la valorisation de résultats de transcriptomique, protéomique et métabolomique.
- Savoir appliquer les méthodes statistiques pour comparer des distances de profils transcriptomiques, protéomiques et métabolomiques (distance euclidienne, Random Forest SVM, C5.0, test d'indépendance du chi-deux et similarité cosinus).
- Garantir la qualité et la pertinence des outils d'analyse et des résultats rendus aux chercheurs.

Aptitudes

- Rigueur.
- Sens du travail en équipe.
- Adaptabilité.
- Sens relationnel.

Spécificité(s) et environnement du poste

L'agent exercera ses activités au sein de la cellule Data Management de l'unité U1312 BRIC .Il sera rattaché hiérarchiquement au Dr Frédéric Saltel, directeur de l'unité U1312. L'agent travaillera sous la responsabilité fonctionnelle du responsable de la cellule Bioinformatique et Data management de l'unité BRIC.

Expérience souhaitée

- Expérience préalable sur poste similaire appréciée.

Diplôme(s) souhaité(s)

- Diplôme de niveau 6 exigé.

Diplôme requis

- Diplôme minimum de niveau 6 (anciennement II).

Environnement de travail

Temps de travail

- Temps plein
- Nombre d'heures hebdomadaires : 38h30
- Congés Annuels et RTT : 44 jours + 2 jours éventuel de fractionnement

Activités télétravaillables

OUI * NON

* Partiellement

Rémunération

Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

Rémunération indicative brute moyenne mensuelle inclus IFSE* (sur la base d'un indice moyen de rémunération) : 2 510€

* *Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise*

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr

5^{ème} poste

Corps IE – Ingénieur-e d'études

BAP A - Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement

Spécialité Santé publique, épidémiologie, traitement des données, enquête

RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire)
 Fonction : Ingénieur en traitement des données, enquête
 Groupe : 2
 Domaine : Laboratoires

Affectation **Unité de service 10 - Centre d'épidémiologie sur les causes de décès (CépiDc), Paris**

A propos de la Structure Le Centre d'épidémiologie sur les causes médicales de décès (CépiDc) est l'unité de service de l'Inserm qui a la charge réglementaire et légale de produire la statistique nationale des causes médicales de décès. Pour ce faire, le service recueille les volets médicaux des certificats de décès, les traite et les code conformément aux standards de la classification internationale des maladies (CIM) et selon les recommandations de l'Organisation mondiale de la santé (OMS). Il constitue ainsi pour chaque année la base de données des causes médicales de décès qui va alimenter la veille sanitaire, les statistiques envoyées à Eurostat et l'OMS, et le système national des données de santé (SNDS). Pour réaliser ces missions le CépiDc comprend une équipe de production et une équipe de diffusion/analyse. L'équipe de production rassemble une quinzaine de personnes avec un pôle de data management / suivi de qualité / automatisation et une équipe de codage, au sein de laquelle codeurs, nosologistes et experts codent manuellement les causes de décès dans la nomenclature internationale des maladies. Le codage de ces causes médicales se fait en deux étapes : l'attribution d'un code à chaque maladie, traumatisme ou cause externe de décès mentionné sur le certificat, puis, l'identification de la cause initiale de décès selon des règles de décision internationales. La Classification internationale des maladies (CIM) définit les codes, les règles et les directives permettant de mener ces tâches à bien. Trois méthodes de codage s'articulent et interagissent au CépiDc le codage automatique par système expert (IRIS/MUSE), le codage manuel et le codage par intelligence artificielle.

Missions Au sein du pôle production des données, sous la responsabilité de la responsable du pôle production, la personne recrutée, responsable expertise-coordination codage, aura pour mission de :

- Coordonner l'équipe des codeurs/nosologistes/experts, composée d'une dizaine d'agents,
- Assurer une veille sur les évolutions des règles de codage de la mortalité de la CIM,
- Participer au groupe de référence sur la mortalité (MRG) dans le cadre du Centre collaborateur OMS pour la Famille des Classifications Internationales en santé.
- Anticiper le changement de nomenclature (passage à la CIM 11).
- Participer à la définition avec la responsable du pôle de production, la directrice du CépiDc et l'équipe d'automatisation de la stratégie d'articulation du codage entre codage manuel, par IA et système de règles et piloter en conséquence l'équipe de codage.
- Documenter les évolutions de codage ayant un impact sur l'utilisation des données en lien avec le pôle Diffusion.

Activités principales

- Animer, accompagner et former l'équipe de codage des données de causes médicales de décès, notamment concevoir le plan et le contenu de formation de l'équipe de codage.
- Assurer un contrôle qualité du codage automatique et manuel réalisé au sein du service.
- Traiter le codage des certificats de décès les plus complexes, non traités par l'équipe de codage, en lien avec les groupes d'experts de l'OMS.
- Apporter une expertise sémiologique et physiologique sur l'activité de codage et dans le cadre des recommandations émises par l'OMS.
- Assurer la réalisation des engagements relatif au codage des causes médicales de décès pris auprès de l'OMS.
- Participer à des études sur la qualité des données de mortalité.
- Participer à l'animation de réunions scientifiques ou de groupes de travail.

Activités associées

Connaissances - Connaissances sémiologiques.
- Connaissance des processus physiologiques et des causalités pathologiques.
- Connaissance de la Classification Internationale des Maladies, CIM10 y compris les règles de codage liées à la mortalité.
- Connaissance des enjeux de l'épidémiologie et de la santé publique.
- Anglais lu, parlé et écrit à un bon niveau.

Savoir-faire - Manager une équipe.
- Rédiger des documents techniques, rapports ainsi que des fiches de synthèse/procédure pour transmettre/former aux règles de codage.
- Intervenir/ interagir dans un milieu international en langue anglaise.

Aptitudes - Savoir se situer dans des projets transversaux.
- Sens du service auprès des acteurs de la veille et de l'alerte sanitaire et de la recherche scientifique.
- Capacité de conceptualisation et de formalisation de solution.
- Chercher et comprendre les informations médicales nécessaires au codage.
- Rigueur et esprit de synthèse.
- Capacité et goût à transmettre, à former.

Spécificité(s) et environnement du poste - Confidentialité des données.
- Contraintes de production.
- Déplacements à l'étranger deux semaines par an.
- Usage régulier de l'anglais lors des meetings internationaux.

Expérience souhaitée Expérience d'encadrement d'équipe (2 ans au moins).

Diplôme souhaité Bac+5, Formation solide en santé exigée, spécialisation en santé publique ou en informatique médicale souhaitable.

Diplôme requis Diplôme minimum de niveau 6 (anciennement II).

Environnement de travail

Temps de travail

- Temps plein/partiel : temps plein
- Nombre d'heures hebdomadaires 38h30
- 32 Congés Annuels 13 RTT

Activités télétravaillables OUI * NON
* Activités télétravaillables possibles, sous réserve validation du responsable

Rémunération Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

Rémunération indicative brute moyenne mensuelle inclus IFSE* (sur la base d'un indice moyen de rémunération) : 2 510€

* *Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise*

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr