

Ingénieur de prévention des risques

Concours externes 2023 – Ingénieurs et techniciens - Profil de poste – Concours n°15 – 1 poste

Corps IE - Ingénieur-e d'études

BAP G - Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention

Spécialité Prévention

**RIFSEEP (régime
indemnitaire
fonctionnaire)** Fonction : Conseiller-ère de prévention
Groupe : 1
Domaine : Délégation régionale

Affectation **Délégation Régionale Paris-Ile-de-France Centre-Nord, Paris**

**A propos de la
Structure** La délégation régionale Paris-IDF Centre Nord, située à Paris 13^{ème}, compte près de 50 structures de recherche réparties majoritairement dans les sites hospitaliers du nord parisien dont les thématiques portent sur l'infectiologie, la parasitologie, la maladie du sang, la maladie respiratoire et sur les sites hospitaliers du sud parisien dont les thématiques portent sur les maladies cardiovasculaires, les maladies génétiques rares, les maladies infectieuses...
<http://www.idf.inserm.fr/rubriques/l-inserm-en-ile-de-france/delegation-regionale-paris-idf-centre-nord>

Missions La personne recrutée assistera et conseillera la déléguée régionale, les directeurs d'unités, le CHSCT local et le personnel pour l'élaboration et la mise en œuvre des actions de prévention ainsi que de la politique des préventions des risques professionnels et de la protection des biens et de l'environnement.

**Activités
principales**

- Mettre en œuvre la législation et la réglementation en matière d'hygiène, de santé et de sécurité au travail, de protection de l'environnement et de sécurité contre l'incendie.
- Coordonner et animer le réseau des assistants de prévention.
- Travailler en relation avec la Responsable des Ressources humaines et la formation continue pour la mise en place des formations en hygiène et sécurité destinées aux nouveaux entrants, mener des plans de formation, de sensibilisation et d'ingénierie à l'hygiène, la sécurité et la prévention des risques.
- Assurer un enseignement à la prévention des risques dans le cadre de la formation des étudiants.
- Piloter la démarche d'évaluation des risques.
- Conseiller les responsables (scientifiques, techniques, administratifs) pour définir les procédures hygiène et sécurité à mettre en œuvre pour l'amélioration des conditions de travail, l'aménagement, la transformation ou la réhabilitation des locaux, des bâtiments.
- Organiser et procéder à des visites de sécurité avec le médecin de prévention (études de postes, analyse des recensements des risques).
- Rechercher et analyser les causes d'accidents du travail et des maladies professionnelles.

- Représenter la déléguée régionale auprès des organismes externes de la prévention (Université, APHP, services extérieurs de prévention, de secours et de contrôle).
- Conseiller sur le stockage et l'utilisation des produits dangereux et organiser la gestion des déchets selon la politique de site.
- Veiller à l'application de la législation et de la réglementation.
- Recenser, analyser, gérer les risques (incendie, chimique, biologique) en vue de l'élaboration du Document Unique.

Activités associées

- Participer au réseau des conseillers de prévention de l'établissement et à ce titre, participer aux travaux du bureau de coordination de la prévention des risques.

Connaissances

- Connaissances sur la réglementation applicable en matière d'hygiène, d'environnement, de sécurité et de santé au travail.

Savoir-faire

- Maîtriser la mise en œuvre des réglementations applicables aux établissements d'enseignement supérieur de recherche en matière d'hygiène, d'environnement, de sécurité et de santé au travail.
- Maîtriser les techniques de prévention des risques et s'adapter à leurs évolutions.
- Définir les données techniques à la rédaction d'un cahier des charges pour la mise en œuvre des moyens de prévention.
- Savoir mettre en œuvre les techniques d'animation de groupe.
- Savoir conduire des négociations.
- Savoir organiser son activité et hiérarchiser ses tâches en tenant compte des contraintes et des échéances.
- Rendre compte de l'état d'avancement des dossiers.
- Maîtriser l'environnement bureautique et les outils informatiques.

Aptitudes

- Capacité à développer des connaissances dans les méthodes de travail, techniques et matériels mis en œuvre dans les domaines scientifiques et ou techniques de la construction- Capacité organisationnelle.
- Capacité relationnelle ; aptitude à travailler en équipe.
- Sens des responsabilités et de l'initiative.
- Sens de la communication, diplomatie.
- Autonomie.
- Rigueur.

Spécificité(s) et environnement du poste

- Déplacements en Ile-de-France dans les laboratoires.

Expérience souhaitée

- Similaire souhaitée.

Diplôme(s) souhaité(s)

- Bac+5, Master spécialité HSE (ou autres formations jugées équivalentes).

Diplôme requis

- Diplôme minimum de niveau 6 (anciennement II).

Environnement de travail

Temps de travail

- Temps plein
- Nombre d'heures hebdomadaires : 38 h 30
- Congés Annuels et RTT : 44 sur une année civile

Activités télétravaillables

- ☒ OUI * ☐ NON
- * 1 à 3 jours après immersion et formation en interne

Rémunération

Selon la grille indiciaire correspondant au corps de recrutement, une reprise d'ancienneté selon le niveau d'expérience et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

Rémunération indicative brute moyenne mensuelle inclus IFSE* (sur la base d'un indice moyen de rémunération) : 2 568€

** Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise*

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr