

Axe	Obligations	Oui / Non / En cours	Remarques
Organisation pour la santé et la sécurité au travail	Règlement intérieur d'unité - avec volet santé et sécurité au travail		<i>Le règlement intérieur obligatoire doit être validé en conseil de laboratoire. Un modèle est proposé par l'Inserm</i>
	Identifier et former au moins 1 assistant de prévention (AP)		<i>Indiquer le nombre d'AP dans l'unité, leur positionnement dans l'organigramme, la coordination mise en place</i>
	Identifier et former des référents sécurité nécessaires (PCR, réf. L2/L3, réf. sécurité laser)		<i>Référents spécialisés requis selon les activités et les risques présents</i>
	Les personnels manipulant des rayonnements ionisants, des CMR, ou des pathogènes classe 3 ont une visite médicale préalable		<i>Un avis médical doit être délivré par le médecin du travail avant le début des manipulations</i>
	Obtenir les autorisations administratives préalables nécessaires		<i>Ex : autorisation ASN, autorisation MOT, agrément OGM...</i>
Evaluation et maîtrise des risques professionnels	Document unique d'évaluation des risques professionnels complété et à jour		<i>Mise à jour au minimum 1 fois / an et lors de tout changement important du travail (nouveau protocole, nouvelle machine...)</i>
	Programme d'actions de prévention (technique, humain, organisationnel)		<i>Il doit être détaillé : pilote, délai, budget ou moyens ; et mis à jour au moins annuellement</i>
	Procédures écrites de travail pour les postes à risque		<i>(1/2) Postes exposant les personnels à un risque résiduel important malgré les mesures de prévention en place.</i>
Entretien et maintien en conformité des équipements	Equipements de sécurité collective pour les postes à risque		<i>(2/2) Exemples de postes à risque : pesée des poudres toxiques, cryostat avec tissu pathogène, réglage laser non capoté, stockage cryogénique...etc</i>
	Mise à disposition des EPI nécessaires		
	Vérifications périodiques des équipements		<i>Equipements de protection collective (PSM, sorbonne) ou à risque (centrifugeuse, autoclave)</i>
	Maintien en conformité des installations par le propriétaire		<i>S'informer auprès de l'hébergeur de la mise en oeuvre des contrôles du bâti et des installations (électricité, ventilation...)</i>
Formation et information des personnels	Accueil sécurité des nouveaux arrivants		<i>Tout nouvel arrivant doit suivre une formation d'accueil à la sécurité. La traçabilité de cet accueil est primordiale</i>
	Communication des informations de santé et de sécurité (diffusion, affichages)		
	Programme de formations spécifiques à la sécurité		<i>Les besoins doivent être recensés et intégrés dans un plan de formation de l'unité</i>
Animation de la prévention	Intégration des questions de prévention en conseil de laboratoire		<i>Les assistants de prévention doivent participer au conseil de laboratoire, particulièrement lorsque que des sujets santé et sécurité sont abordés</i>
	Suivi régulier du programme d'actions		<i>Le suivi organisé dans le cycle de vie de l'unité permet de soutenir le travail des assistants de prévention</i>
	Rappel des règles de sécurité en cas de manquement		<i>En matière de santé et de sécurité au travail, le directeur exerce le pouvoir disciplinaire sur tous les personnels de l'unité</i>

Axis	Obligation	Yes / No / Ongoing	Observations
Organization to provide safety and health at work	Rules of procedure of the research unit – including safety and health basics		<i>Mandatory rules of procedures of the research unit must be approved by the lab council. Inserm is providing a template</i>
	Identification and training of at least one safety officer (SO) among staff		<i>Specify number of SO in the unit, their positions, status and coordination</i>
	Identification and training of other required safety and health representatives (radioactivity, pathogens, lasers)		<i>Several risk representatives are required by French regulations depending on work activities</i>
	Staff manipulating either radiations, CMR chemicals or class 3 pathogens have a prior medical examination		<i>An occupational physician must deliver a medical opinion prior to any manipulation</i>
	Obtain the necessary administrative authorizations (GMO, radioactivity)		<i>Ex: ASN authorization, MOT authorization, GMO accreditation...</i>
Assesment and mitigation of occupational hazards and risks	Risk assessment undergone, documented and up to date		<i>Update at least once a year and in case of any substantial modification in work organization: new protocol, new machinery...</i>
	Action programme in order to eliminate or mitigate occupational risks		<i>Detailed programme: pilot, lead-time, budget or means of action. Updated at least annually</i>
	Written safety procedures for at-risk tasks		<i>(1/2) Tasks that may expose personnel to substantial hazards despite the prevention measures already implemented.</i>
Maintenance and on-going compliance of equipment	Collective protective equipment for at-risk workplaces		<i>(2/2) Examples of at-risk tasks : weighting of toxic powders, cryostat with pathogenic tissues, class III laser setting up, cryogenic storage filling</i>
	Personnal protective equipment (PPE) provided		
	Periodic checks of safety and rescue equipment		<i>Collective protective equipment (BSC, fume hood) or dangerous machines (centrifuge, autoclave)</i>
	On-going compliance of premises by host		<i>Inquired from your hosting provider to ensure that mandatory building controls are in place (electricity, ventilation)</i>
Training and information of staff	Safety training for newcomers		<i>Every newcomer must undergo a practical safety training. It is essential to ensure traceability of this safety welcoming.</i>
	Display and disseminating of safety and health informations		
	Training programme for safety and health improvement		<i>Training needs must be identified and gathered in a unit training plan</i>
Promoting of safety and health	Safety and health questions discussed during lab meeting		<i>Safety officers must participate in the lab council, especially when debating safety and health questions</i>
	Regular monitoring of the action programme		<i>Organized regular monitoring as part of the unit's life cycle demonstrate support of the work of safety officers</i>
	Recall of basic safety rules and discipline when needed		<i>Regarding safety and health at work, the unit director as a mandatory power over every unit staff member to enforce discipline at work</i>

AVERTISSEMENT

Ce document synthétise les obligations minimales de la directrice ou du directeur d'unité en matière de santé et de sécurité au travail issues de la réglementation. Il doit alerter sur les points essentiels mais ne saurait être limitatif.

Il doit servir de base à la construction d'une politique de prévention d'unité, en s'appuyant sur le conseil des assistants de prévention dans l'unité et, au niveau de la délégation régionale, sur celui des conseillers de prévention et des médecins du travail en particulier.

Consultez également l'intranet Santé et Sécurité au Travail de l'Inserm : pro.inserm.fr

WARNING

This document summarizes minimal regulatory obligations for a research unit director regarding occupational safety and health management. It is aimed to alert on essential points but can not be considered limited.

It's purpose is to serve as a basis to implement a safety and health management policy in the unit, with the help and advice of safety officers and - at the regional office level – with the support of safety and health managers and occupational physicians among others professionals.

Please also visit the Occupational Safety and Health part of Inserm intranet (only in French) : pro.inserm.fr