

Profession de foi Liste SAGES-SNCL

Nous agissons pour que PRAG, PRCE et Contractuels bénéficient comme les enseignants-chercheurs (RIPEC)¹:

- de « la valorisation de l'investissement pédagogique à égale dignité avec les fonctions de recherche »
- de « la valorisation de l'engagement dans les tâches d'intérêt général » (activités administratives)
- de « la récompense des efforts de chacun, quel que soit son corps d'appartenance » (ou sa qualité de contractuel)

En étant les premiers, voire les seuls à :

- faire remonter, par notre lettre du 31 mai 2022 au ministère de l'Enseignement supérieur, votre **colère** à l'égard de ce **mépris** et de cette **discrimination** et à **réclamer** et **justifier**, en fait en droit, l'**égalité de traitement** en ce qui concerne la **revalorisation de vos primes**,
- consacrer notre première audience² au MESR à la **réécriture des textes pour y mettre en œuvre cette égalité de traitement**
- avoir **interpellé oralement la Ministre de l'ESR** au CNESER du 13 septembre 2022 pour obtenir cette égalité de traitement³
- avoir **déjà intenté des actions en justice** et à avoir adressé une réclamation à l'OIT⁴ **pour qu'il soit mis fin à cette discrimination** que vous subissez en matière de revalorisation des primes
- avoir saisi⁵ en mai 2022 le **Comité Européen des Droits Sociaux (CEDS)** pour que l'administration ne puisse plus **vous sanctionner arbitrairement (licenciement ou mutation d'office dans le second degré)** en vous soustrayant aux juridictions universitaires de pairs ; et plus généralement pour que votre **liberté académique** soit mieux garantie

Et, au-delà (cf. page suivante) :

1 Extraits des **Lignes directrices de gestion** relatives au Régime Indemnitare et aux Primes des Enseignants-Chercheurs (**RIPEC**) du 14 janvier 2022, publiées au [BO de l'ESR du 10 mars 2022](#).

2 Le 13 juillet 2022, retrouvez le compte rendu de cette audience sur le [site internet du SAGES](#).

3 **Conseil National de l'Enseignement Supérieur** et de la **Recherche**. Retrouvez le compte rendu de ces échanges oraux avec la Ministre de l'ESR au CNESER sur le [site internet du SAGES](#).

4 **Organisation Internationale du Travail**, pour violation de sa **Convention n°111** sur la discrimination relative aux conditions d'emploi.

5 **Réclamation n°211/2022**, retrouvez la en intégralité et en résumé sur le [site internet du SAGES](#)

Pour les PRAG, PRCE et enseignants Contractuels, nous voulons :

- adapter toutes les dispositions statutaires et réglementaires à la nature universitaire de leurs missions et fonctions, car ils subissent tous les inconvénients de l'autonomie des universités sans en tirer aucun avantage, notamment en matière d'évaluation, de promotion, d'évolution de carrière, de décompte des heures de service, de rémunération des heures supplémentaires et de congés de maladie

- diminuer leur charge d'enseignement en prenant en considération leur activité commune avec les enseignants-chercheurs, inhérente à l'enseignement supérieur, de se tenir au courant des avancées de la recherche et d'en diffuser les résultats dans leurs enseignements

Valoriser recherche et doctorat & faciliter l'intégration dans un corps d'enseignant-chercheur

- en facilitant et en favorisant un plus large octroi de décharges de service ou de congé de formation professionnelle pour travailler à l'obtention d'un doctorat ou d'une habilitation à diriger des recherches, pour prendre en considération le temps requis pour trouver un emploi d'enseignant-chercheur ou obtenir une habilitation à diriger des recherches ;

- en prenant en compte leur doctorat et leurs années d'études associées pour le calcul de leur ancienneté et de leur retraite d'agent de la Fonction publique

Reconnaissance et respect de tous les agents contractuels

| CONSTATS | NOS REVENDICATIONS |
|--|---|
| Dégradation de leur situation, mépris de leurs droits, retards de paiement, pressions hiérarchiques intolérables, toujours plus de flexibilité | - Formation initiale préalable à la prise de poste et accompagnement - Réelle prise en compte des difficultés d'exercice - Droit à une formation de qualité, sur le temps de travail, permettant de préparer sereinement et efficacement les concours de recrutement - Réelles possibilités d'évolution de carrière et meilleure prise en compte des services de non titulaire lors du reclassement comme titulaire. |

Personnels ITRF : pour vous aussi, assez de mépris !

- Primes équivalentes à celles des personnels placés sous gestion régionale

- Déblocage des évolutions de carrière avec formation continue de qualité pour réactualiser les connaissances, augmentation du nombre de postes et développement des listes d'aptitude.

Pour tous les personnels (salaire, retraite)

- Augmentation des salaires tenant compte de l'inflation et de la valeur ajoutée des services effectués

- Défense du Code des Pensions Civiles et Militaires de Retraite

- Refus du recul de l'âge légal de départ en retraite

- Maintien du calcul du montant de la pension civile sur la base de l'indice détenu durant les six derniers mois de la carrière. Opposition à une retraite par points

Pour que soient défendues toutes ces revendications au CSA⁶ de l'ESR, le vote utile c'est pour la liste SAGES & SNCL

Pour mieux préparer les étudiants aux études supérieures

2 autres scrutins pour les PRAG et les PRCE :

Vote électronique du 1er au 8 décembre 2022

**CAPN (Commission Administrative Paritaire Nationale) :
Liste SNCL-SIES-SAGES**

**CAPA (Commission Administrative Paritaire Académique) :
Liste SNCL-SIES-SAGES ou SNCL ou SIAES
selon les académies**





ÉLECTION

au Comité Social d'Administration Ministériel de
l'Enseignement Supérieur et de la Recherche
Élections professionnelles 2022

Liste d'union **SAGES-SNCL**

présentée par
le Syndicat des AGRégés de l'Enseignement Supérieur
et le Syndicat National des Collèges et des Lycées
affiliés à la FAEN (Fédération Autonome de l'Education Nationale)

| | | 15 titulaires, 15 suppléants | |
|----|------------------------------|------------------------------|--|
| 1 | M. HENRY Laurent | PRAG | Université d'Orléans-Chartres 28 |
| 2 | Mme BECHEREL Clémentine | Agent contractuel | Université de Rouen 76 |
| 3 | Mme RAVEL Sandrine | PRCE | Université Lyon 2 69 |
| 4 | M. PACHOLSKI Éric | Professeur EPS | Université Aix-Marseille 13 |
| 5 | Mme AUDRAIN Valérie | ATRF | Lycée Tocqueville Cherbourg 50 |
| 6 | M. COQUILHAT Jean-Christophe | Maître de conférence | Université Bordeaux Montaigne 33 |
| 7 | M. DAHER Hussein | Agent contractuel | Université Grenoble Alpes 38 |
| 8 | Mme GAST Nathalie | PRAG | INSA Strasbourg 67 |
| 9 | M. SPINA Raphaël | PRAG | Université Aix-Marseille 13 |
| 10 | Mme GUIRAO Maria | ATRF | Université de Montpellier-Perpignan 66 |
| 11 | M. MOUSSIÈRE Laurent | PRCE | Université de St-Etienne Roanne 42 |
| 12 | Mme SAILLANT-MARAGHNI Élodie | Professeur des Universités | Université de Caen 14 |
| 13 | M. ROYNARD Denis | PRAG | Ecole centrale Marseille 13 |
| 14 | Mme LISSOT MAGNIADAS Valérie | SAENES | Université de Montpellier Perpignan 66 |
| 15 | M. PAROLDI Éric | PRCE | Université Montpellier 3 34 |
| 16 | Mme CREMMEL Élisabeth | PRAG | IUT Nancy - Charlemagne 54 |
| 17 | Mme HOVSEPIAN Anouch | PRAG | Université Aix-Marseille 13 |
| 18 | Mme GLORY Yasmine | ATRF | Lycée le Verrier Saint Lô 50 |
| 19 | Mme DUSSOL Kay | PRAG | Université Rennes 1 35 |
| 20 | M. RANGANATHAN Ajay | PRAG | Université Paris Cité 75 |
| 21 | Mme GASPARD Sarra | Professeur des universités | Université des Antilles Pointe à Pitre 971 |
| 22 | M. VILAMAJO Patrick | PRAG | Université de Perpignan 66 |
| 23 | Mme WEINSTEIN Nicole | PRCE | Université Aix-Marseille 13 |
| 24 | M. BRISSON Jérôme | PRAG | Université Paris Nanterre 92 |
| 25 | Mme TOBLER-SANTI Fabienne | PRAG | Université d'Avignon 84 |
| 26 | M. LEPESTEUR Bertrand | PRCE | Université de Caen Cherbourg 50 |
| 27 | Mme ONER Ebru | ATRF | IUT Université Grenoble Alpes 38 |
| 28 | M. LEVEAU Pierre Henry | PRCE | Université d'Angers 49 |
| 29 | Mme URITY Olivia | PRAG | Université des Antilles Schoelcher 972 |
| 30 | M. FLAGEUL Yann | ATRF | Lycée le Verrier Saint Lô 50 |

16 femmes et 14 hommes