



Élections professionnelles 2022 | CSA |

Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche

ENGAGÉ·ES **POUR** LES PERSONNELS ET LE SERVICE PUBLIC



Le besoin n'a jamais été aussi fort de s'organiser, d'être défendu·es dans la transparence et de porter des combats collectifs pour le progrès social. Les élu·es des syndicats de la FSU s'engagent à tous les niveaux pour faire respecter les droits de toutes et tous, et en conquérir de nouveaux.

Voter pour la FSU, c'est choisir une fédération qui s'inscrit dans les dynamiques unitaires les plus larges et cherche à rénover l'outil syndical, pour qu'il soit plus uni et plus efficace. Il doit être véritablement en prise avec les attentes du monde du travail, que ce soit en matière de salaires, d'emploi, de retraites, de services publics, d'égalité femmes-hommes, de plan pour la jeunesse mais aussi de mesures de justice sociale et environnementale.

Benoît Teste,
Secrétaire général de la FSU

VOTEZ FSU pour gagner :

DE MEILLEURS SALAIRES POUR TOU·TES

En juillet, le gouvernement a été contraint d'augmenter la valeur du point d'indice de 3,5 %, très loin des 10 % attendus. Plutôt que d'augmenter les salaires, il nous impose des politiques indemnitaires (RIPEC, RIFSEEP...) qui divisent les personnels et accroissent les charges de travail. **La FSU défend l'équité et la transparence** dans la répartition de ces indemnités, **l'augmentation immédiate de tous les salaires** et **l'indexation de la valeur du point d'indice sur l'inflation** ainsi que **la revalorisation des carrières** via les grilles salariales.

LE RECRUTEMENT MASSIF D'AGENTS TITULAIRES

Dans l'ESR, 40 % des agents sont des contractuel·les le plus souvent sous-payé·es. Alors que le nombre d'étudiant·es ne cesse de croître et que les heures supplémentaires se multiplient, le nombre d'agents titulaires ne fait que chuter. La FSU agit et agira **POUR l'augmentation des dotations budgétaires pérennes**, **POUR un plan de recrutement de fonctionnaires** toutes catégories confondues, **CONTRE les suppressions ou les gels de postes** et **CONTRE la remise en cause de nos statuts**.

L'AMÉLIORATION DE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Collectivement et démocratiquement, nous voulons reprendre la main sur la qualité et le sens de notre travail, sur l'accomplissement de nos missions de service public dans des conditions d'exercice décentes. Leur dégradation n'est pas une fatalité. **Le manque de moyens humains et financiers, les pressions managériales, les violences sexistes et sexuelles, le harcèlement et les discriminations doivent être combattus**. Sur chacun de ces points, chaque voix donnera plus de force à nos élu·es pour **faire respecter les droits de tous les personnels et en gagner de nouveaux**.



Du 1^{er} au 8 décembre,
▶ FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX ◀
avec les syndicats de la FSU





SUR LE TERRAIN

L'ambition de la FSU est de faire les liens nécessaires entre défense individuelle et collective mais aussi entre le quotidien des métiers et la bataille pour l'intérêt général, deux faces d'un seul et même combat.



Les élu·es de la FSU se battent au quotidien pour un service public de l'ESR de qualité sur tout le territoire, gratuit, accessible à toutes et tous et émancipateur. Elles et ils défendent les droits de tous les personnels, titulaires ou contractuel·les, et les conditions de travail dans le cadre de toutes nos missions de service public.

- POUR le déploiement d'un plan de titularisation et de recrutement pour résorber la précarité qui gangrène les établissements de l'ESR et ses effets délétères sur les conditions d'étude, de travail de l'ensemble du personnel et de production de la recherche ;

- POUR un vrai plan de requalification des personnels BIATSS (AENES, BIB et ITRF) de C en B et de B en A pour tou·tes les personnels assurant des tâches du corps supérieur. Le repyramidage actuellement mis en œuvre ne couvre qu'une partie des personnels ITRF. C'est injuste et insuffisante ;

- POUR défendre le caractère national des corps mis à mal par le développement des pouvoirs managériaux locaux ;

- POUR l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes à tous les niveaux, et l'application du plan de lutte contre les violences sexistes et sexuelles et plus largement CONTRE toutes les formes de discriminations ;

- POUR la réduction des tâches administratives des personnels d'enseignement et de recherche et le recrutement de personnels BIATSS titulaires correspondant à ces tâches ;

- POUR des procédures de gestion des carrières transparentes, non clientélistes et permettant la levée des blocages de carrière ;

- POUR le paiement mensuel effectif des vacances et leur transformation en contrats ;

- POUR le respect du droit à la déconnexion ;

- POUR une réelle convergence indemnitaire : aligner les montants de primes servis dans les établissements ;

- CONTRE les primes « au mérite » et « d'intéressement » (la FSU revendique l'uniformité des primes à court terme et leur intégration aux salaires) ;

- CONTRE les « expérimentations » visant à la casse des cadres nationaux et mettant en danger la démocratie universitaire et le service public de l'ESR.

POUR QUOI ON VOTE ?

CSA

Comité social d'administration

Règles statutaires, mobilités et déroulement de carrière, orientations des politiques indemnitaires, égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, protection sociale complémentaire, organisation et fonctionnement des services et des établissements, gestion prévisionnelle des effectifs et des postes... La FSU y porte les revendications des personnels face au ministère et pose les jalons pour un service public de l'ESR ambitieux.

FS-SSCT

Santé, sécurité et conditions de travail

Si les compétences de la formation spécialisée SSCT sont réduites par rapport au CHSCT, notre détermination à agir reste intacte. Pour la FSU, les questions des conditions de travail, de la démocratie au travail, du sens de nos métiers et du service public demeurent centrales. La FSU continuera à défendre et faire vivre les droits des personnels en matière de santé et sécurité au travail.



ENGAGÉ·ES POUR
LE SERVICE PUBLIC

#FSUpourGAGNER

Élection au comité social d'administration ministériel de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

Liste présentée par la FSU – Fédération syndicale unitaire

15 titulaires – 15 suppléants (15 femmes – 15 hommes)

1 - Mme Anne ROGER

Maîtresse de conférences

Université Lyon 1 - UFR STAPS
Lyon (69)

4 - M. Philippe AUBRY

Maître de conférences

Sorbonne université - UFR d'ingénierie
Paris (75)

7 - Mme Chantal CHANTOISEAU

Infirmière de l'EN et de l'ES

Université Paris-Cité
Paris (75)

10 - M. Raymond GRÜBER

Professeur agrégé

Université Gustave Eiffel - IFSA
Champs-sur-Marne (77)

13 - Mme Fabienne GRIERE

Professeure agrégée

Université Paris-Cité - UFR STAPS
Paris (75)

16 - M. William CHARTON

Enseignant contractuel

Université de Lorraine - UFR Lansad
Nancy (54)

19 - Mme Aline TRIBOLLET

Directrice de recherche

IRD - LOCEAN-IPSL La Réunion
Saint Denis de La Réunion (974)

22 - M. Willy DESTREZ

Ingénieur d'études

Rectorat de l'académie d'Amiens
Amiens (80)

25 - Mme Élodie TERRACOL

Bibliothécaire assistante spécialisée

Université Lyon 1 - SCD
Lyon (69)

28 - M. Adrien MOUADHEN

Personnel ouvrier

CROUS Aix-Marseille
Marseille (13)

2 - Mme Julie ROBERT

Ingénieure d'études

Université Paris Nanterre
Nanterre (92)

5 - M. Pierre HÉBERT

Ingénieur d'études

Université de Rouen Normandie
Mont-Saint-Aignan (76)

8 - M. Pascal ANGER

Professeur agrégé

Université d'Angers - SUAPS
Angers (49)

11 - M. Christian VIÉRON-LEPOUTRE

Bibliothécaire

Université de Franche-Comté - SCD
Besançon (25)

14 - Mme Maude LE GALL

Directrice de recherche

INSERM - CRI Paris
Paris (75)

17 - M. Julien DIAZ

Directeur de recherche

INRIA - Équipe projet MAKUTU
Pau (64)

20 - Mme Christine DUPRAT

Maîtresse de conférences

IUT Toulouse 3
Toulouse (31)

23 - M. Dimitri PEAUCELLE

Directeur de recherche

CNRS - LAAS Toulouse
Toulouse (31)

26 - Mme Caroline ZIMMER

Technicienne de recherche

CNRS - CAES
Nancy (54)

29 - M. Pascal MAILLARD

Professeur agrégé

Université de Strasbourg - Faculté de lettres
Strasbourg (67)

3 - M. Boris GRALAK

Directeur de recherche

CNRS - Institut Fresnel
Marseille (13)

6 - Mme Maud LERICHE

Chargée de recherche

CNRS - LMP Clermont-Ferrand
Clermont-Ferrand (63)

9 - Mme Hélène LAINGUI

Assistante de service social des adm. de l'État

Université Rennes 1
Rennes (35)

12 - Mme Michèle ARTAUD

Maîtresse de conférences

Aix Marseille Université - INSPÉ
Marseille (13)

15 - Mme Marie-Christine MERLET

Adjointe technique de recherche et formation

Lycée Augustin Thierry
Blois (41)

18 - M. Alexis BOCHE

Attaché d'administration de l'État

Université d'Orléans
Orléans (45)

21 - M. Bruno FÉRAL

Contractuel (ATER)

Université de Poitiers - IAE
Poitiers (86)

24 - M. Fabrice PLANCHON

Professeur des universités

Sorbonne université - UFR de mathématiques
Paris (75)

27 - Mme Peggy CÉNAC-GUESDON

Maîtresse de conférences

Université de Bourgogne - Institut de Mathématiques
Dijon (21)

30 - Mme Luciane ZABIJAK

Assistante ingénieure

Université de Picardie Jules Verne
Amiens (80)