

C'est le moment de voir Grand et de donner, avec la CFTC, une nouvelle dimension à nos métiers !

1 – 8 décembre 2022



Votez pour un projet ambitieux pour l'Enseignement Supérieur et la Recherche !

Élections du Comité Social d'Administration M.E.S.R.

Pourquoi voter CFTC ?

Voter CFTC, c'est choisir une équipe à taille humaine, qui s'engage pour plus d'écoute, de solidarité,...

Elle défend tous les agents de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche en proposant de solutions concrètes !

La CFTC porte un projet ambitieux pour TOUS les agents de la Fonction Publique

Renforcer le pouvoir d'achat

- Rattrapage du point d'indice de 20%
- Prise en charge intégrale et immédiate de la complémentaire santé par le ministère
- Mise en place d'un forfait mobilité domicile travail de 500 € par an
- Refonte des grilles indiciaires
- Revalorisation des heures supplémentaires

Revaloriser le rôle des agents

- Lutte contre le fonctionnaire bashing.
- Utilité de TOUTES les professions des agents du service public
- Retour des services de proximité
- Valorisation des acquis et de l'expérience
- Réelle formation continue
- Renforcement de l'évolution personnelle des agents par leur intégration dans un projet professionnel motivant

Améliorer la Qualité de Vie au Travail

- Réduction de la précarité des contrats
- Temps de travail & durée des carrières adaptées à la pénibilité des métiers
- Conciliation des temps de vie professionnelle et privée
- Politique de santé au travail, intégrant les risques psychosociaux
- Egalité femme-homme
- Meilleure prise en compte du handicap



La CFTC, le syndicat constructif et positif où l'humain trouve toute sa place !

POUVOIR S'OPPOSER
TOUJOURS PROPOSER



NOUS SOMMES SYNDICALISTES
ET CONSTRUCTIFS



Élections du CSA du MESR



**La CFTC est un syndicat laïc,
apolitique et indépendant.**

Elle portera toujours le bien commun au cœur de son action, en plaçant l'humain au centre du système !
Elle milite pour un Enseignement Supérieur et une Recherche plus justes, à l'écoute de ses agents.

DÉFENDRE LA QUALITÉ ET L'INDEPENDANCE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

- Donner les moyens nécessaires à l'accomplissement de l'ensemble de nos missions par une **augmentation annuelle du budget** pour garantir une formation et des résultats de qualité.
- **Renforcer et favoriser la coordination ainsi que l'harmonisation** entre les établissements d'enseignement supérieur et les établissements de recherche.
- **Réaffirmer le rôle central et la reconnaissance des personnels** dans le dispositif national de l'enseignement et de la recherche garantissant la pérennité et l'attractivité des métiers. Des dispositifs de suivi et d'accompagnement de tous les personnels doivent être mis en place afin de faciliter les parcours professionnels. Ils devront permettre d'encourager la mobilité (mise en place d'une convergence indemnitaire). Imposer une augmentation significative du nombre de recrutements sans recourir à la précarité.
- Se centrer sur les dynamiques des collectifs de recherche pour établir la politique scientifique nationale.
- Intégrer cette même politique nationale de recherche dans une perspective européenne, voire internationale. L'Europe a un potentiel considérable en matière de recherche (coopérations scientifiques, financement), ce qui contribue à la renommée de la recherche française à l'international.

AVEC UNE EVOLUTION DE CARRIERE ET UN NIVEAU DE REMUNERATION DIGNES DE LA MISSION CENTRALE DES AGENTS

- Aligner les régimes indemnitaires au niveau interministériel
- Nécessité d'une revalorisation du RIFSEEP et d'une convergence indemnitaire (différences trop importantes et injustifiées entre ministères, entre catégories)
- Poursuite et amplification du travail de requalification des agents : les missions et le travail accomplis par les agents doivent être reconnus à leur juste valeur, trop de collègues de catégories B ou C accomplissent des missions de catégories supérieures sans une réelle reconnaissance,
- Augmenter les taux de promotions et de recrutements sur des postes pérennes



**VOYEZ GRAND VOTEZ ET
FAITES VOTER CFTC !**

CFTC - EPR
Enseignement Public et Recherche

CFTC - INRAE
Institut National de la Recherche pour l'Agriculture,
l'Alimentation et l'Environnement





Élection au Comité Social d'Administration
Ministériel de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

Élections professionnelles 2022
15 Titulaires – 15 Suppléants

Liste présentée par la **CFTC EPR (Enseignement Public et Recherche)**

1. **M. LEMAITRE** Alain, Technicien de recherche et formation, INRAE, Paris, 75
2. **Mme JUBENOT** Marie-Noëlle, maître de conférences, Université de Reims Champagne Ardenne, Reims, 51
3. **M. SALAMITO** Jean-Marie, professeur des universités, Sorbonne Université, Paris, 75
4. **Mme HILBERT** Ghislaine, ingénieur de recherche, INRAE, Villenave d'Ornon, 33
5. **M. COUDERC** François, professeur des universités, Université Toulouse 3 Paul Sabatier, Toulouse, 31
6. **Mme VAN GOETHEM** Sophie, maître de conférences, Nantes Université, Nantes, 44
7. **M. COLELLA** Stefano, chargé de recherche, INRAE, Montpellier, 34
8. **Mme BLANCHE** Martine, ingénieur d'études, CROUS de Paris, Paris, 75
9. **M. STOFFEL MUNCK** Philippe, professeur des universités, Université Paris 1 Panthéon Sorbonne, Paris, 75
10. **Mme BATRANCOURT** Bénédicte, ingénieur de recherche, INSERM, Paris, 75
11. **M. GUILLOUET** Jean-Marie, professeur des universités, Université de Bourgogne, Dijon, 21
12. **Mme ASSING** Nadia, professeur contractuel, Université de la Réunion, Le Tampon, 974
13. **M. PERRON** Ludovic, technicien de recherche et formation, CROUS de Lyon, Lyon, 69
14. **Mme CARTERET** Estelle, ingénieur d'études, INRAE, Dijon, 21
15. **M. FAGES** Jean-Philippe, ingénieur d'études, université USMB, Chambéry, 73
16. **Mme BRUN** Isabelle, contractuel, Sorbonne université, Paris, 75
17. **M. DUCLOS** Jean-Baptiste, assistant ingénieur, INRAE, Grignon, 78
18. **Mme BORDAGE** Amélie, Chargé de recherche, CNRS, Orsay, 91
19. **M. DELFOSSE** Olivier, ingénieur d'études, INRAE, Reims, 51
20. **Mme ROUX-MERLIN** Madeleine, assistant ingénieur, Université de Rouen Normandie, Mont-Saint-Aignan, 76
21. **M. DOUNOT** Cyrille, professeur des universités, Université Toulouse 1 Capitole, Toulouse, 31
22. **Mme HABRANT** Anouck, assistant ingénieur, INRAE, Reims, 51
23. **M. DONNET** Christophe, professeur des universités, Université Jean Monnet Saint-Etienne, Saint Etienne, 42
24. **Mme HAMDAR** Ons, maître de conférences, Université Paris Est Créteil, Lieusaint, 77
25. **M. GIRAUDON** Bruno-André, chargé d'enseignement vacataire, Université Paris Dauphine-PSL, 75
26. **Mme TERNISIEN** Solenn, ADJAENES, Université de Rouen Normandie, Rouen, 76
27. **M. GERMAIN** Didier, assistant ingénieur, Université de la Réunion, Le Tampon, 974
28. **Mme GUINOT** Marine, assistant ingénieur, INRAE, Jouy-en-Josas, 78
29. **M. JULIANUS** Philippe, technicien de recherche et formation, INRAE Antilles-Guyane, les Abymes, 971
30. **Mme RASKIN** Claire, attaché d'administration, Université de Picardie Jules Verne, Amiens, 80

15 femmes, 15 hommes