

Chef-fe de projet ou expert-e en ingénierie des systèmes d'information

Concours externes 2022 – Ingénieurs et techniciens - Profil de poste – Concours n°6 – 2 postes

1^{er} poste

Corps IR - Ingénieure-e de recherche

BAP E - Informatique, Statistiques et Calcul scientifique

Spécialité Informatique

RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire) Fonction : Responsable de domaine fonctionnel et pilotage/expertise
Groupe : 2
Domaine : Informatique

Affectation **Département Système d'Information (DSI), Siège, Paris**

A propos de la Structure Le Département Système d'Information (DSI) a pour missions de définir, mettre en œuvre et coordonner la politique en matière de système d'information.

Service des solutions et du développement des usages Numériques (SSDUN)

Ce service a pour missions la conception, le développement, l'intégration et le déploiement de l'ensemble des projets relatifs aux besoins de l'Inserm dans les différents domaines métiers. Il est structuré en 5 domaines d'actions en corrélation avec les métiers de l'Inserm :

- Investigations cliniques.
- Data management et outil d'aide à la décision.
- Informatique scientifique.
- Support aux départements.
- Outil collaboratif et audiovisuel.

Les équipes des domaines sont composées principalement de chefs de projets polyvalents. Eux-mêmes sous la responsabilité hiérarchique de leur responsable de domaine, ils pourront être amenés, en tant que de besoin, à piloter des projets d'autres domaines.

Il comprend également un Bureau transverse « Architecture et ingénierie », dirigé par un Chef de Bureau et composé d'experts techniques, répartis en 3 secteurs :

- Infrastructures logicielles.
- Infrastructures réseau.
- Ingénierie poste de travail.

Ce Bureau a en charge d'assister les Chefs de projets et de mener également les projets d'infrastructures et de télécommunication. Il répond à l'objectif de se doter d'une force réactive, agile pour réaliser les solutions.

Missions

Le/la Chef.fe de projet ou expert.e en ingénierie des systèmes d'information sera amené.e à seconder le chef de service et s'impliquera sur des missions d'encadrement, d'animation, d'organisation et de pilotage des activités, d'études et de développements, de gestion des solutions et des applications, d'architecture logicielle et ingénierie, de reporting, de contrôle et d'aide à la décision et de qualité et d'amélioration continue.

Activités principales

Sous l'autorité du Chef de Service, le-la Chef.fe de projet ou expert.e en ingénierie des systèmes d'information a pour rôle de seconder le chef de service des solutions et du développement des usages numériques sur les missions suivantes :

- Assurer le management stratégique et opérationnel du service.
- Mettre en œuvre les orientations fixées par la Direction.
- Impulser, contrôler et garantir la bonne exécution de l'ensemble des activités du service.
- Encadrer les 5 responsables de domaines précédemment cités ainsi que le responsable du Bureau « Architecture et ingénierie ».
- Piloter la conception, le développement, l'intégration et le déploiement de l'ensemble des projets relatifs à chacun des 5 domaines ainsi que les projets d'infrastructure et de télécommunication.
- Veiller à la répartition continue des ressources mutualisées du Bureau transverse pour soutenir et maintenir les projets et les solutions agiles.
- Contribuer à l'élaboration de la stratégie de la science ouverte et participer à sa mise en œuvre.
- Proposer des opportunités technologiques au service des métiers.
- Participer au collectif de direction du DSI.
- Contribuer à la mission stratégie et accompagnement à la transition numérique.
- Assurer la fonction de PMO de service, pilotage du portefeuille des projets en réalisation.
- Faire le lien avec les PMOs du service Cohérence du SI (SCSI).
- Participer au comité de décision des changements.
- Il-elle est membre du Cofon du système d'information élargie et assure une continuité de service et représente le DSI et le service sur tous les sujets et les réunions internes ou externes en cas d'absence ou d'indisponibilité du responsable du service.

Encadrement, animation, organisation et pilotage des activités

- Définir, sous la responsabilité du chef de service, les objectifs stratégiques et opérationnels du service et mettre en place une organisation de travail en transversalité avec les autres entités du Département et avec les partenaires.
- Piloter, organiser, planifier, contrôler les activités du service et assurer le reporting d'activités du service.
- Coordonner, gérer et animer l'organisation et les agents du service.
- Gérer les moyens humains nécessaires à la mise en place et au bon déroulement des projets et arbitrer les demandes des chefs de projets des domaines et de secteurs.
- Répartir la charge de travail, en volume et en calendrier, en fonction des prévisions d'évolution des effectifs, des interventions et des compétences du service.
- Organiser, planifier, contrôler les activités du service et assurer le reporting d'activités.
- Veiller au maintien des compétences de ses équipes pour assurer leurs missions (études, conduite de projets, thématiques techniques et fonctionnelles, développements, maintenance, outils de développement, sécurité, ...).

- Elaborer et gérer le budget du service.
- Recruter de nouveaux collaborateurs.

Etudes et développements

- Coordonner l'instruction des expressions métiers et les traduire en solutions informatiques.
- Participer à la contractualisation des objectifs avec les maîtrises d'ouvrage.
- Évaluer le budget nécessaire et suivre sa réalisation.
- Proposer les choix d'orientations technologiques et méthodologiques.
- Elaborer les documents de consultation des prestataires extérieurs, suivre les consultations, analyser les offres et proposer à la validation du DSI le choix des prestataires.
- Déterminer et gérer de façon cohérente les différentes ressources internes et externes :
 - ✓ De développement, depuis l'étude des processus jusqu'au pilotage de la maîtrise d'œuvre, la conception et la réalisation.
 - ✓ D'intégration et de déploiement : depuis les tests unitaires jusqu'au paramétrage, la formation et la mise en production.
- En relation avec le service Cohérence du SI (SCSI), aligner les objectifs du projet avec la stratégie institutionnelle en respectant les choix d'urbanisation, en termes de qualité, de performances, de coûts, de délais et de sécurité.

Gestion des solutions et des applications

- Organiser l'offre de développement et de maintenance applicative.
- Identifier les compétences nécessaires et veiller au provisionnement des ressources adéquates pour réaliser les développements des solutions applicatives.
- En lien avec le service d'appui aux délégations régionales et aux laboratoires (SADL), organiser la mobilisation et la fédération des ressources des responsables SI en région (DRSI) dans le cadre des projets.
- Représenter le DSI auprès des instances de mutualisation inter-organismes autour du SI LABO et Recherche (CAPLAB, GESLAB, SIFAC, AMUE, etc.).

Architecture logicielle et ingénierie

- En lien avec le Service de la Cohérence du SI (SCSI), participer à l'élaboration et au maintien à jour de la cartographie logicielle, applicative et métier du système d'information de l'institut.
- Définir et cadrer le référentiel technique en termes d'outils de développement, d'architecture, d'infrastructures serveurs (virtualisation et cloud) et réseau et télécommunication.
- Formaliser, entretenir et diffuser la politique d'architecture logicielle et applicative de l'Institut.
- S'assurer que la documentation et les procédures sont mises à jour, conformes aux normes en vigueur.
- En lien avec le service de la production infogérée (SPI) et des responsables des domaines solutions, définir les procédures pour la prise en charge par le service production infogérée de la maintenance préventive et curative des applications et des versions de logiciels (suivi des patches).

Reporting, contrôle et aide à la décision

- Proposer, mettre en place et suivre des indicateurs de pilotage d'activité.
- Réaliser totalement ou partiellement des études, des rapports et des enquêtes.
- Répondre aux enquêtes, audits et évaluations sur l'organisation, la production et les moyens de la structure.
- Contrôler l'application des règles et procédures administratives.
- Piloter et suivre les contrats des prestataires.
- Organiser une veille, en lien avec les activités, pour être force de proposition.
- Assister et conseiller sa hiérarchie et la représenter éventuellement auprès des partenaires internes et externes.

Qualité et amélioration continue

- Porter la politique et la démarche qualité dans la gestion des activités du service.
- Participer à la description et à l'amélioration des processus relevant de son périmètre de responsabilité, en lien avec le service SCSi.
- Proposer et suivre les indicateurs qualités de ses processus.
- Veiller au respect des procédures, méthodes d'assurance de qualité, de conduite de projet et de sécurité du SI.
- Veiller à la rédaction des livrables relevant du périmètre d'activités du service.
- Évaluer la qualité des solutions livrées et proposer des actions correctives.
- Identifier les pilotes de processus.
- Évaluer la performance de ses équipes, de ses processus.
- Contrôler l'efficacité des réalisations et des prestations des sous-traitants tout au long de la relation contractuelle.
- Analyser et proposer des solutions pour améliorer continuellement la productivité du service.
- Assurer une veille technologique afin d'être force de proposition vers des solutions innovantes et maintenir l'adéquation des ressources informatiques aux besoins des directions métiers.
- En lien avec le service SCSi, définir les procédures pour garantir la stabilité et la fiabilité des applications (mise en place de release, plans de tests de non régression, mise en œuvre des correctifs de sécurité etc.).

Activités associées

Connaissances

- Bonnes connaissances en systèmes (Linux, Microsoft, macOS, etc.).
- Bonnes connaissances en réseaux et télécommunications.
- Bonnes Connaissances en langages et environnements de développement.
- Bonnes connaissances des architectures middleware.
- Connaissances des différents concepts d'architecture des SI.
- Connaissances des marchés publics.
- Connaissances des normes qualités en vigueur.
- Connaissances des techniques de management.
- Connaissance des enjeux et des composantes de la sécurité des systèmes d'information.
- Connaissance des procédures de mise en qualité et en sécurité des développements.
- Connaissance des principes d'urbanisation du SI.
- Très bonne connaissance de la stratégie de l'Inserm, de son organisation, de ses métiers et des enjeux.
- Très bonne connaissance en matière de sécurité et du droit informatique.

Savoir-faire

- Maîtrise des techniques managériales.
- Management d'équipes mixtes (internes et externe), management par projet, management par objectifs.
- Management des SI.
- Pilotage transverse et hiérarchique d'équipes.
- Savoir piloter, suivre, contrôler et évaluer les activités des agents encadrés.
- Savoir organiser le fonctionnement d'un service et l'activité de ses équipes en fonction des priorités.
- Savoir élaborer et gérer un budget.
- Savoir alerter la direction sur les contraintes et les risques liés à un projet ou une opération et être force de propositions.
- Savoir construire des collaborations avec d'autres services, d'autres institutions.
- Savoir piloter et gérer des prestataires, des sociétés d'infogérance.
- Excellente maîtrise du pilotage et de la gestion de projets multiples (charges, budget, phases, jalons, échéances, indicateurs, etc.), techniques de PMO (Project Management Office).
- Maîtrise de l'architecture logicielle et fonctionnelle et des conditions d'intégration dans les environnements techniques.
- Maîtrise des infrastructures serveurs, réseau \ télécommunication.
- Maîtrise de l'architecture du système de production informatique.
- Maîtrise des méthodes et des normes de développements des applications.
- Très bonne compréhension du système d'information de l'Inserm, de la gouvernance du SI, de son architecture technique et fonctionnelle, de son fonctionnement et de son pilotage.
- Compréhension de la qualité, participation aux démarches en vue de l'obtention des certifications ISO 9001 et ISO 27001.
- Pratique des méthodes et des normes de gestion des services (ITIL).
- Maîtrise de l'anglais technique.
- Savoir concevoir et rédiger l'ensemble des documents correspondant au champ de compétence (analyses, synthèses indicateurs / notes, dossier d'architecture, étude de cadrage, DCE, etc.).
- Capacité à traduire le scénario retenu en plan d'action, à conduire les actions en mode projet.

Aptitudes

- Capacités managériales.
- Autonomie, capacité d'arbitrage, force de proposition.
- Rigueur, méthodologie et organisation afin de gérer au mieux son service, le budget et les plannings.
- Sens du service aux clients / utilisateurs et du résultat.
- Capacité de travail en transversalité.
- Réactivité et disponibilité pour délivrer les projets dans les objectifs définis et pour assurer un bon service.
- Forte capacité de travail et résistance à la pression en cas de crise.
- Leadership et qualités d'animation pour motiver et fédérer ses équipes.
- Qualités pédagogiques et d'écoute pour comprendre les besoins et les problèmes rencontrés par les utilisateurs.
- Sens de la négociation et de la diplomatie.
- Fiabilité et capacité à identifier les différents risques et à les expliciter.
- Capacité d'analyse et de synthèse, qualités rédactionnelles.
- Curiosité et force de proposition.

Spécificité(s) et environnement du poste

- Relations fréquentes et nombreuses internes DSI, INSERM, externes, autres établissements de recherche et prestataires.
- Déplacements fréquents.
- Poste soumis aux astreintes pour répondre à la continuité de service.

Expérience souhaitée

- Expérience sur poste similaire souhaitée.

Diplôme(s) souhaité(s)

- Diplôme d'ingénieur en informatique ou équivalent.

Diplôme requis

- Diplôme de niveau 8 (anciennement de niveau I).

Informations Générales

Temps de travail

- Temps plein
- 38h30
- 32 congés annuels et 13 RTT

Activités télétravaillables

OUI * NON

* 2 à 3 jours/semaine maximum à compter de 6 mois d'exercice sur les fonctions et sur accord du responsable hiérarchique.

Rémunération

Selon la grille indiciaire correspondant au corps administratif de recrutement, une reprise d'ancienneté selon les règles statutaires et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr

Concours externe 2022 – Ingénieurs et techniciens - Profil de poste – Concours n°6 – 2 postes

2^{ème} poste

Corps IR - Ingénieur-e de recherche

BAP E - Informatique, Statistiques et Calcul scientifique

Spécialité Informatique/Ingénierie logicielle

RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire)
 Fonction : Responsable de domaine fonctionnel
 Groupe : 3
 Domaine : Informatique

Affectation **Département Système d'Information (DSI), Siège, Paris**

A propos de la Structure Le Département Système d'Information (DSI) a pour missions de définir, mettre en œuvre et coordonner la politique en matière de système d'information.

Service des solutions et du développement des usages Numériques (SSDUN)

Ce service a pour missions la conception, le développement, l'intégration et le déploiement de l'ensemble des projets relatifs aux besoins de l'Inserm dans les différents domaines métiers. Il est structuré en 5 domaines d'actions en corrélation avec les métiers de l'Inserm :

- Investigations cliniques
- Data management et outil d'aide à la décision
- Informatique scientifique
- Support aux départements
- Outil collaboratif et audiovisuel

Les équipes des domaines sont composées principalement de chefs de projets polyvalents. Eux-mêmes sous la responsabilité hiérarchique de leur responsable de domaine, ils pourront être amenés, en tant que de besoin, à piloter des projets d'autres domaines.

Il comprend également un Bureau transverse « Architecture et ingénierie », dirigé par un Chef de Bureau et composé d'experts techniques, répartis en 3 secteurs :

- Infrastructures logicielles
- Infrastructures réseau
- Ingénierie poste de travail

Ce Bureau a en charge d'assister les Chefs de projets et de mener également les projets d'infrastructures et télécommunications. Il répond à l'objectif de se doter d'une force réactive, agile pour réaliser les solutions.

Missions Au sein du Département des Systèmes d'Information (DSI), sous l'autorité du-de la chef-fe du bureau architecture et ingénierie et de son adjoint(e), la personne recrutée a pour rôle d'assurer le management opérationnel du secteur, être support des domaines du service SSDUN et des autres services du DSI pour la réalisation des projets. Il-elle aura aussi pour rôle d'impulser, contrôler et garantir la bonne exécution de l'ensemble des activités du secteur.

Il-elle encadre les chefs(fes) de projets ingénierie sur les domaines systèmes, bases de données, développement, virtualisation, sauvegarde, ...

Il-elle est garant de la réalisation des projets sous sa responsabilité.

Il-elle coordonne le pilotage des solutions techniques : de la conception, de la réalisation, de l'intégration et du déploiement des projets sur son secteur.

Il-elle est garant de la déclinaison opérationnelle de la stratégie de la direction.

Il-elle contribue à l'élaboration de la stratégie de la science ouverte et participe à sa mise en œuvre.

Il-elle sait détecter et proposer des opportunités technologiques au service des métiers.

Il-elle sait définir et mettre en œuvre des solutions :

- En intégrant des solutions déjà existantes.
- En articulant et en mettant en relation des briques logicielles existantes.
- En développant tout ou partie de la solution.

Il-elle est membre du collectif du Service des solutions et du développement des usages Numériques et contribue à la mission stratégie et accompagnement à la transition numérique.

Activités principales

Encadrement, animation, organisation et pilotage des activités :

- Définir les objectifs stratégiques et opérationnels du secteur et mettre en place une organisation de travail en transversalité avec les autres entités du Département et avec les partenaires.
- Piloter, organiser, planifier, contrôler les activités du secteur et assurer le reporting d'activités du secteur.
- Coordonner, gérer et animer l'organisation et les agents du secteur.
- Répartir la charge de travail, en volume et en calendrier, en fonction des prévisions d'évolution des effectifs, des interventions et des compétences du secteur.
- Veiller au maintien des compétences de son équipe pour assurer sa mission (études, thématiques techniques et fonctionnelles, développements, maintenance, outils de développement, ...).
- Contribuer au recrutement de nouveaux collaborateurs pour son secteur.

Etudes et réalisations :

- Participer à la contractualisation des objectifs avec les maîtrises d'ouvrage.
- Proposer les choix d'orientations technologiques et méthodologiques, évaluer le budget nécessaire.
- Garantir la mise oeuvre des solutions techniques de la conception à la mise en production.
- Contribuer à l'élaboration des documents de consultation des appels à projets ; suivre les consultations, participer à l'analyse des offres et proposer à la validation de son supérieur hiérarchique.

Architecture logicielle et ingénierie :

- Proposer et veiller à mettre en oeuvre des choix d'infrastructures techniques qui doivent répondre aux impératifs et objectifs des besoins SI de l'Inserm.
- Définir et cadrer le référentiel technique en termes d'outils de développement, d'architecture, d'infrastructures serveurs (virtualisation et cloud), ...
- Définir et piloter des projets d'architecture et d'ingénierie (en propre), et en lien avec les autres services.
- Garantir la mise en oeuvre et/ou l'utilisation d'usine logicielle pour les solutions dans le cadre de l'ingénierie logicielle.

- Piloter et garantir la réalisation d'architectures systèmes destinées à nos infrastructures de serveurs et de virtualisation.
- Piloter la modélisation et la documentation des systèmes informatiques complexes dans son domaine d'expertise.
- S'assurer que la documentation et les procédures sont mises à jour, conformes aux normes en vigueur.

Reporting, contrôle et aide à la décision :

- Proposer, mettre en place et suivre des indicateurs de pilotage d'activité du périmètre de son secteur.
- Contrôler l'application des règles et procédures administratives.
- Piloter et suivre les contrats des prestataires.
- Etre force de proposition.
- Veiller à la mise à jour continue des outils de reporting et de suivi de l'activité du DSI.
- Assister et conseiller sa hiérarchie et la représenter éventuellement auprès des partenaires internes et externes.

Qualité et amélioration continue :

- Porter la politique et la démarche qualité dans la gestion des activités de son secteur.
- Participer à la description et à l'amélioration des processus relevant de son périmètre de responsabilité.
- Veiller au respect des procédures, méthodes d'assurance de qualité, de conduite de projet et de sécurité du SI.
- Proposer et suivre les indicateurs qualités de ses processus.
- Assurer le contrôle de conformité et de qualité des solutions livrées.
- Veiller à la rédaction des livrables relevant du périmètre d'activités du secteur.
- Évaluer la performance de ses équipes et de ses processus.
- Contrôler l'efficacité des réalisations et des prestations des sous-traitants tout au long de la relation contractuelle.
- Analyser et proposer des solutions pour améliorer continuellement la productivité de son secteur.
- Assurer une veille technologique afin d'être force de proposition vers des solutions innovantes.
- En lien avec le service SCSi, définir les procédures pour garantir la stabilité et la fiabilité des applications (mise en place de release, plans de tests de non régression, mise en oeuvre des correctifs de sécurité ...).

Activités associées

Connaissances

- Bonnes connaissances en systèmes (Linux, Microsoft, MACOS...).
- Bonnes Connaissances en langages et environnements de développement.
- Bonnes connaissances des architectures middleware.
- Bonne connaissance de la stratégie de l'Inserm, de son organisation, de ses métiers et des enjeux.
- Connaissances en réseaux et télécommunications.
- Connaissances des différents concepts d'architecture des SI.
- Connaissances des marchés publics.
- Connaissances des normes qualités en vigueur.
- Connaissances des techniques de management.
- Connaissance des enjeux et des composantes de la sécurité des systèmes d'information.
- Connaissance des procédures de mise en qualité et en sécurité des développements.

- Connaissance des principes d'urbanisation du SI.

Savoir-faire

- Maîtrise des techniques managériales.
- Pilotage transverse et hiérarchique d'équipes.
- Savoir piloter, suivre, contrôler et évaluer les activités des agents encadrés.
- Savoir organiser le fonctionnement de son secteur et l'activité de ses équipes en fonction des priorités.
- Savoir élaborer et gérer un budget.
- Savoir alerter son responsable hiérarchique sur les contraintes et les risques liés à un projet ou une opération et être force de proposition.
- Savoir construire des collaborations avec d'autres services.
- Capacité à piloter et à gérer des prestataires.
- Maîtrise du pilotage et de la gestion de projets multiples (charges, budget, phases, jalons, échéances, indicateurs, etc.).
- Maîtrise de l'architecture logicielle et fonctionnelle et des conditions d'intégration dans les environnements techniques.
- Compétences techniques sur plusieurs briques logicielles et les principales briques techniques du SI.
- Très bonne connaissance en matière de sécurité et de droit informatique.
- Très bonne compréhension du système d'information de l'Inserm.
- Compréhension de la qualité, participation aux démarches en vue de l'obtention des certifications ISO 9001 et ISO 27001.
- Pratique des méthodes et des normes de gestion des services (ITIL).
- Maîtrise de l'anglais technique.
- Savoir concevoir et rédiger l'ensemble des documents correspondant au champ de compétence (analyses, synthèses indicateurs/ notes, dossier d'architecture, étude de cadrage, DCE...).
- Capacité à élaborer des politiques logicielles et de développement, à construire, comparer et argumenter des scénarii chiffrés.
- Capacité à traduire le scénario retenu en plan d'action, à conduire les actions en mode projet.

Aptitudes

- Capacités managériales, autonomie, capacité d'arbitrage, curiosité, force de proposition.
- Rigueur, méthodologie et organisation afin de gérer au mieux son service, le budget et les plannings.
- Sens du service aux clients/utilisateurs et du résultat.
- Capacité de travail en transversalité.
- Réactivité et disponibilité pour délivrer les projets dans les objectifs définis et pour assurer un bon service.
- Forte capacité de travail et résistance à la pression en cas de crise.
- Leadership et qualités d'animation pour motiver et fédérer ses équipes.
- Qualités pédagogiques et d'écoute pour comprendre les besoins et les problèmes rencontrés par les utilisateurs.
- Sens de la négociation, diplomatie.
- Fiabilité et capacité à identifier les différents risques et à les expliciter.

Spécificité(s) et environnement du poste

- Relations fréquentes et nombreuses internes DSI, Inserm, externes, autres établissements de recherche et prestataires.
- Déplacements fréquents.
- Poste soumis aux astreintes pour répondre à la continuité de service.

Expérience souhaitée

- Expérience dans les métiers de mise en place et de spécification d'architectures techniques et applicatives.
- Expérience dans le développement de solutions applicatives.

- Expérience dans les métiers couverts par le secteur (collecte, stockage, exploitation et sécurisation des données d'une entreprise).
- Expérience dans le management d'équipe.
- Expérience dans le pilotage de projets.
- Expérience dans le pilotage de prestataires et d'infogérants.

**Diplôme(s)
souhaité(s)**

- Diplôme d'ingénieur en informatique ou équivalent.

Diplôme requis

- Diplôme de niveau 8 (anciennement niveau I).

Informations Générales

Temps de travail

- Temps plein
- 38h30
- 32 congés annuels et 13 RTT

**Activités
télétravaillables**

OUI * NON

* 2 à 3 jours/semaine maximum à compter de 6 mois d'exercice sur les fonctions et sur accord du responsable hiérarchique.

Rémunération

Selon la grille indiciaire correspondant au corps administratif de recrutement, une reprise d'ancienneté selon les règles statutaires et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr