

Chargé-e du partenariat et de la valorisation de la recherche

Concours externes 2022 – Ingénieurs et techniciens - Profil de poste – Concours n°21 – 1 poste

Corps IE - Ingénieur d'études

BAP J - Gestion et Pilotage

Spécialité

RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire) Fonction : Chargé-e des partenariats
Groupe : 2
Domaine : Délégation régionale

Affectation Délégation régionale Paris-IDF Centre-Est, Paris

A propos de la Structure La Délégation régionale Paris-IDF Centre-Est de l'Inserm représente l'établissement auprès de l'ensemble des partenaires publics et privés (universités, hôpitaux, autres établissements de recherche, région, entreprises, ...) au sein de sa circonscription. Elle a pour mission d'assurer la circulation de l'information entre l'administration centrale et les structures de recherche dont elle a la charge et la gestion déconcentrée et le conseil aux laboratoires et au personnel rattaché à leur circonscription, dans les domaines financiers et comptable, ressources humaines, patrimoine immobilier, système d'information, communication et partenariats.

Missions Sous l'autorité de la Déléguée Régionale et de son adjoint, le-la chargé-e du partenariat et de la valorisation de la recherche aura une action priorisée visant à renforcer la sécurité juridique et financière de la gestion des essais cliniques au sein de la délégation. Dans un second temps, il-elle mettra en place la politique d'accompagnement et de suivi des appels à projet de recherche et des partenariats au sein de la circonscription.

Activités principales

- Renforcer la sécurité juridique et financière de la gestion des essais cliniques : Effectuer le bilan administratif, financier et juridique de l'ensemble des projets de recherche clinique en cours au sein de la délégation régionale et en assurer le report dans les outils de gestion, en particulier le progiciel de gestion financier de l'Inserm (SAFIR) et GED.
- Dresser le bilan des essais cliniques en cours et clos.
- Effectuer la clôture financière des surcoûts hospitaliers et indemnités de patients des essais cliniques, en lien avec les structures hospitalières, les services de la Délégation Régionale et le Pôle recherche clinique de l'Inserm : établissement et/ou vérification des relevés d'informations, suivi des engagements de crédits par l'Inserm, bilan des dépenses, suivi des facturations par les hôpitaux, mise à jour des projets dans SAFIR...
- Vérifier les conventions de surcoûts et établir les mises à jour par avenants nécessaires.
- Vérifier et régulariser au besoin la saisie des projets en cours dans SAFIR.

- Participer à la mise en place de nouveaux projets : contractualisation avec les partenaires, mise en place financière en lien avec l'unité de recherche, création du projet dans le progiciel financier de l'Inserm, engagement des crédits.
- Participer aux réunions de suivi avec le pôle recherche clinique.
- Accompagner la mise en place des projets de recherche auprès des chercheurs : Appuyer les porteurs de projets (appels à projet scientifique, collaboration de recherche, identification de l'innovation, valorisation, aspects juridiques et financiers...) et proposer les modalités de gestion (Protocoles RIPH, MTA/DTA...) et de valorisation adaptées en lien avec les interlocuteurs dédiés (Pôle recherche clinique, filiale de valorisation de l'Inserm, services financiers...).
- Assurer les relations entre les laboratoires de l'établissement et les partenaires de la valorisation, dans un contexte national et international.
- Négocier et rédiger des contrats relevant du partenariat et de la valorisation.
- Assurer le suivi des partenariats et piloter le reporting requis, produire des bilans, des rapports relatifs à un portefeuille de projets, renseigner des tableaux de bord et élaborer des rapports sur les activités.
- Instruire et rédiger des accords de collaborations et de partenariats scientifiques.
- Négocier et rédiger des contrats de MTA (accord de transferts de matériel) et de DTA (accord de transfert de données) de licence et autres contrats relevant de la valorisation.
- Détecter les projets à potentiel de valorisation dans les laboratoires en lien avec la filiale de valorisation de l'Inserm.
- Contribuer à la protection des résultats de la recherche en participant à des actions de sensibilisation et de formation des chercheurs.
- S'impliquer dans les réseaux professionnels dédiés.

Activités associées

- Participer à des sessions d'information auprès des financeurs institutionnels (Europe, ANR...).
- Exercer une fonction de veille technologique et méthodologique sur les domaines concernés par les projets et participer à des manifestations relatives à la valorisation et au transfert de technologies.

Connaissances

- Connaissance de l'organisation de la recherche au niveau national et international.
- Maîtrise des connaissances dans un domaine disciplinaire scientifique ou technique.
- Connaissance du dispositif institutionnel des relations industrielles et de la valorisation de la recherche.
- Connaissance en gestion de la recherche clinique.
- Maîtrise du droit des contrats et éventuellement du droit de propriété industrielle (brevets, marques, licences) et intellectuelle.
- Maîtrise de l'anglais.

Savoir-faire

- Expertiser la pertinence et la conformité d'un projet par rapport à sa finalité.
- Dialoguer avec les porteurs de projet, répondre à leurs attentes.
- Appliquer les règles de droit tant en matière contractuelle qu'en termes de protection de la propriété intellectuelle.
- Connaître la gestion des procédures en matière de brevet.
- Savoir développer et entretenir des réseaux de communication et des partenariats.
- Conduire des négociations et animer une réunion.
- Rédiger divers documents (bilan, rapport, synthèse, note...).
- Savoir présenter et expliquer un dossier scientifique ou technique sous une forme accessible.
- Maîtriser les techniques de communication orales et écrites.
- Maîtriser les outils et les méthodes de l'ingénierie et de la gestion de projets.

Aptitudes

- Rigueur et sens de l'organisation.
- Réactivité.

- Travail en équipe et bon relationnel.
- Confidentialité et discrétion.
- Capacité d'écoute et diplomatie.

Spécificité(s) et environnement du poste

Expérience souhaitée

Diplôme(s) souhaité(s)

- BAC+3 minimum : Licence...

Diplôme requis

- Niveau de diplôme 6 requis (anciennement niveau II).

Informations Générales

Temps de travail

- Temps plein.
- Nombre d'heures hebdomadaires : 38h30.
- 45 jours de Congés Annuels et de RTT.

Activités télétravaillables

OUI * NON

* Dès 6 mois d'ancienneté sur le poste et selon conditions.

Rémunération

Selon la grille indiciaire correspondant au corps administratif de recrutement, une reprise d'ancienneté selon les règles statutaires et un régime indemnitaire (RIFSEEP) correspondant à la fonction occupée.

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr