

Rapport moral 2021

Après deux années d'une pandémie, toujours en cours, qui auront fortement marqué nos vies personnelle et professionnelle, l'invasion de l'Ukraine par les forces armées russes ravive nos inquiétudes. Espérons que les négociations entre les parties en conflit aboutissent rapidement pour que le peuple d'Ukraine puisse retrouver la paix.

Le fonctionnement de nos instances (Commissions de secteur, InterClas, Bureau exécutif, Cnas, Assemblée Générale) se sont déroulées en 2021 pour l'essentiel par visioconférence. Nous espérons maintenant un retour à un fonctionnement plus classique, même si ces années de pandémie nous ont appris à travailler différemment, notamment avec la mise en place du télétravail. Malgré ces conditions inhabituelles, l'équipe d'élus et de gestionnaires du Caes a continué à travailler pour le bénéfice des agents actifs et retraités de l'Inserm.

Parmi les faits marquants de 2021, nous avons mis en œuvre en début d'année la dématérialisation des Fiches Agent. Cette dématérialisation représente un progrès et une simplification notable pour l'inscription au Caes ainsi que pour la mise à jour de ses revenus ou de sa composition familiale. Dans la suite de cette dématérialisation, nous avons mis en place l'édition au format PDF d'un récapitulatif de la fiche familiale, très utile pour le travail des Comités Locaux.

La communication vers les agents actifs et retraités est un point essentiel pour faire connaître nos activités au plus grand nombre. Un effort important a été accompli pour moderniser nos outils de communication, et vous avez pu apprécier les nouvelles maquettes du Flash mensuel ou du Rapport des secteurs et Bilan d'activité. Le format des campagnes de mailing a également été amélioré. Nous avons travaillé tout au long de l'année 2021 à notre nouveau site web, avec l'aide précieuse du Département de l'Information Scientifique et de la Communication de l'Inserm. Le concours Logo organisé par le secteur Loisirs-Culture a été une réussite, tant par le nombre de participants que par la qualité des œuvres proposées. Ce concours nous a permis de renouveler notre logo, qui a maintenant pris sa place sur tous nos supports.

La pandémie de Covid-19 nous a imposé de mettre en place dès 2020 des outils de vote à distance des résolutions de notre Assemblée Générale et de désignation de nos contrôleurs de gestion, outils qui ont été grandement améliorés en 2021. Ces procédures de vote à distance permettent une participation plus active de l'ensemble de nos ouvriers droit, et seront conservées dans les années à venir.

Le retrait des élus SNTRS-CGT du Bureau exécutif du Caes intervenu en novembre dernier a modifié sensiblement nos instances de direction. Marie-Claude Guillemain devient notre nouvelle Secrétaire Générale, poste qu'elle a déjà occupé lors du précédent mandat, sous la présidence de Patricia Ferrari.

Nous avons validé un protocole d'accord sur le télétravail pour les salariées du Caes Inserm, très proche des conditions mises en place par l'Inserm. Du fait de la généralisation du télétravail, les contacts par courrier électronique sont maintenant privilégiés.

La pandémie de Covid-19 a affecté profondément l'accès à la culture, et a fragilisé les cycles d'apprentissage des enfants scolarisés. Nous avons mis en place une opération « Spéciale Covid » en mobilisant une part importante de nos ressources pour la distribution, en 2021, de Chèques Culture aux ouvriers droit qui le souhaitaient, ainsi que des Chèques « Rentrée Scolaire » pour leurs enfants ayants droit. Nous avons également mis sur pied le subventionnement du soutien scolaire, avec le secteur Jeunesse. Des subventions à taux promotionnels ont été proposées dans l'ensemble de nos secteurs d'activité.

Nos secteurs d'activités ont été variablement affectés en 2021 par la pandémie. Si les secteurs Vacances, Voyages, Retraités et Sports retrouvent un niveau d'activité proche des niveaux d'avant Covid,

les secteurs Jeunesse, Loisirs-Culture et Clas ont plus souffert des restrictions imposées notamment en début d'année.

- Nos vacances ont été perturbées l'hiver dernier par la fermeture des remontées mécaniques, mais une très bonne reprise de l'activité au printemps et à l'été a permis au secteur Vacances de retrouver un niveau de dépenses sur l'année très convenable. Il faut noter que des taux de subvention promotionnels ont été proposés sur les destinations de notre patrimoine, plus une sélection d'autres destinations. Notre patrimoine s'est agrandi en 2021, avec de nouveaux investissements à Balaruc-les-Bains, Cavalaire, ou Prapoutel, ainsi que sur l'île d'Oléron avec un mobile home accessible aux personnes à mobilité réduite. En toute fin d'année, nous avons lancé l'acquisition de parts à Val Thorens.

- Le secteur Jeunesse a été affecté par la fermeture des centres d'accueil, en raison des conditions sanitaires. Des efforts importants ont été faits par le secteur pour soutenir les familles, notamment par des taux de subvention promotionnels pendant l'été, et aussi par la création de la subvention « Soutien Scolaire ». L'aide complémentaire à l'activité « Ski », qui concerne les enfants partant à la neige avec les secteurs Jeunesse et Vacances et dont le montant n'avait pas été revalorisé depuis 2007, a été relevée d'environ 20 %.

- Les voyages en Ouzbékistan et en Russie ont dû être reportés en 2022, mais celui en Russie est remplacé par un voyage en Égypte suite à l'invasion de l'Ukraine. Néanmoins, le secteur Voyages a pu enregistrer de très belles réussites au Costa Rica et à la Réunion.

- Le secteur Loisirs-Culture a vécu une année 2021 difficile, avec l'annulation ou le report de beaucoup d'activités proposées. Seules les réussites des séjours en France et celle du concours Logo ont permis de sauver une année quelque peu déprimante. L'année 2022, en revanche, s'annonce très prometteuse, avec de très belles activités qui battent des records de demandes d'inscription.

- 2021 était une année d'élections pour nos Comités Locaux d'Action Sociale, et les 25 Clas ont vu leurs équipes confirmées ou renouvelées. Nous souhaitons un très beau mandat et adressons nos plus chaleureux remerciements à tous les agents actifs et retraités qui s'impliquent dans la gestion et l'animation des Clas.

- Le bilan du secteur Retraités dépasse les bilans d'avant Covid, puisqu'il a pu proposer dès la sortie du confinement ses activités habituelles (randonnées, expositions, week-end), dont les traditionnelles Retrouvailles, qui se sont tenues à Barbaste (Lot-et-Garonne).

- Si plusieurs activités du secteur Sports ont dû être annulées ou reportées, le secteur, en sachant s'adapter, a pu engranger de beaux succès avec des randonnées à Belle-Île-en-mer ou dans le massif du Bugey.

- Le secteur Solidarité a continué à apporter son aide aux agents malmenés par l'impact économique et social de la crise sanitaire que nous subissons depuis maintenant 2 ans.

Notre réserve Libre, qui avait très fortement augmenté lors de l'exercice comptable 2020, baissera très nettement, si notre Assemblée Générale le décide, pour l'exercice 2021. Cette baisse devrait se poursuivre en 2022 pour revenir rapidement à un niveau bas mais suffisant pour assurer une trésorerie saine.

Après 2 Assemblées Générales réunies par visioconférence, nous espérons tous que l'AG 2022 se tiendra comme prévu en présentiel, annonçant une reprise complète de nos activités pour cette dernière année de notre mandat.

François Coulier
Président du Caes Inserm