
| LISTE DE CANDIDATURES

Nom de la liste : **SNTRS - CGT**

Collège C

Liste de candidature

Nom de la liste	SNTRS - CGT
-----------------	-------------

Liste récapitulative des candidats.es

Nombre de candidats.es	6
------------------------	---

Déclaration du/de la candidat.e [1]

Civilité - Candidat.e [1]	Madame
Nom - Candidat.e [1]	MAI
Prénom - Candidat.e [1]	CAROLINE
Grade - Candidat.e [1]	AI
Appartenance - Candidat.e [1]	INSERM
Affectation - Candidat.e [1]	DEPARTEMENT SYSTEME D'INFORMATION (DSI) BIOPARK PARIS

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [1]

Je suis en charge du **suivi du budget et des marchés au DSI au Biopark** (15 M euros annuels) :

- Coordonner et assurer **l'interface entre le DSI et les services de gestion du Siège et des Délégations Régionales**
- Consolider, suivre le budget à partir des arbitrages de la Direction et coordonner sa bonne exécution
- Assurer la préparation, vérifier la conformité réglementaire, transmettre à la Personne Responsable des Marchés (PRM), coordonner et suivre de la bonne exécution des contrats et marché
- Pilotage, coordination et suivi du budget (Module GM de Safir et tableaux croisés dynamiques)
- Mise en place des MAPA et suivi (Excel)
- Mise en place processus des achats (Sacha) et suivi des dépenses (Module PO de Safir et tableaux croisés dynamiques)
- Pilote qualité SAG (Casewise)
- Participation au Comité pilotage CSI (Mareva)

– **Correspondante Formation pour le DSI**

Je suis **représentante SNTRS CGT au CSHSCT du Siège et du BIOPARK.**

Déclaration du/de la candidat.e [2]

Civilité - Candidat.e [2]	Madame
Nom - Candidat.e [2]	RAMAGE
Prénom - Candidat.e [2]	ANNE
Grade - Candidat.e [2]	IEHC
Appartenance - Candidat.e [2]	INSERM
Affectation - Candidat.e [2]	DEPARTEMENT INFORMATION SCIENTIFIQUE ET COMMUNICATION (DISC) Siège Inserm Tolbiac PARIS

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [2]

Mots clefs : Sciences et société, Recherche participative, Associations de patients, Conception et rédaction

En tant que **cheffe de projets au sein du Service Sciences et Société du DISC**, ma mission est de participer à la **mobilisation de la communauté Inserm autour des projets de recherche participative** et pour cela, dans un premier temps, de répondre à la nécessité d'identifier les chercheurs impliqués dans un partenariat avec les associations de malades et les associations de patients investies dans la recherche médicale afin de mieux connaître l'écosystème Sciences et Société de l'Inserm.

Mon rôle est également de rédiger les contenus nécessaires pour faire connaître ce projet auprès des publics internes comme externes (pages web...), de faire la synthèse des réflexions menées au sein du Gram (Groupe de réflexion avec les associations de malades), de concevoir des notes sur des sujets stratégiques pour le Service Sciences et Société.

Déclaration du/de la candidat.e [3]

Civilité - Candidat.e [3]	Madame
Nom - Candidat.e [3]	KISSIKIAN
Prénom - Candidat.e [3]	Marie-Pierre
Grade - Candidat.e [3]	AI
Appartenance - Candidat.e [3]	INSERM
Affectation - Candidat.e [3]	Délégation Régionale PACA CORSE INSERM MARSEILLE

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [3]

Je travaille au sein de la **Délégation Régionale PACA Corse** sur 3 domaines : **dépenses et recettes, comptabilité et ressources humaines.**

Le service comptable est organisé en 2 pôles : un pôle recettes et un **pôle dépenses dont je suis la responsable.**

Pour **l'activité comptabilité**, j'assure le **contrôle interne comptable**. Lors des arrêtés mensuels, je suis responsable des contrôles et de l'ajustement entre la comptabilité générale et la comptabilité auxiliaire des immobilisations (gérée sous le module FA). Je dois réaliser des audits thématiques et des travaux d'expertise, réaliser des contrôles internes qualifiés, répondre aux demandes de l'Agence Comptable Principale (ACP), ajuster les comptes, vérifier les journaux comptables. Pour l'activité **ressources humaines**, j'assure le contrôle de la paie du mois en cours pour les recrutements en CDD, en vacation, décisions d'absences, et toutes autres modifications ou informations impactant soit la paye ou soit la fiche employée.

Déclaration du/de la candidat.e [4]

Civilité - Candidat.e [4]	Madame
Nom - Candidat.e [4]	BENNACI RABEUX
Prénom - Candidat.e [4]	LYNDA
Grade - Candidat.e [4]	AI
Appartenance - Candidat.e [4]	INSERM
Affectation - Candidat.e [4]	Délégation Régionale Paris IDF Sud (ex Paris XI)

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [4]

Mots clés : RH, gestion, administration, communication, conseil, carrière

J'ai travaillé à **l'unité U1138** (METABOLISME, CANCER ET IMMUNITE) au Cente de Recherche des Cordeliers comme **secrétaire gestionnaire d'unité** de 201 à avril 2021.

J'ai ensuite intégré la **Délégation Régionale Paris IDF Sud** (ex Paris XI) comme **gestionnaire de ressources humaines**, en charge des tous les aspects de gestion administrative de la carrière des agents Inserm d'un portefeuille d'unités défini.

Déclaration du/de la candidat.e [5]

Civilité - Candidat.e [5]	Monsieur
Nom - Candidat.e [5]	BATARD
Prénom - Candidat.e [5]	ANTOINE
Grade - Candidat.e [5]	AI
Appartenance - Candidat.e [5]	INSERM
Affectation - Candidat.e [5]	Délégation Régionale Grand Ouest Inserm NANTES

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [5]

Mots-clefs : analyse et rédaction des contrats, connaissances sur le droit des contrats

Mes Missions :

- Aide auprès des porteurs de projets collaboratifs (conseil, suivi de négociation, suivi du circuit de signature et élaboration grille d'analyse Inserm Transfert)
- élaboration d'accords de confidentialité entre nos chercheurs et différentes structures privées ou publiques
- suivi et gestion des cotisations spécifiques à la Délégation Grand Ouest (participation financière à certains acteurs locaux : Cancéropôle Grand Ouest, ONIRIS, Atlanpole Biothérapies, ...)
- participation, suivi et relecture des accords–cadres régissant le fonctionnement des différentes structures de recherche en cours de négociation à la délégation régionale : d'une part les conventions de mixité qui découlent directement de la politique du mandat unique voulu conjointement par les Universités et l'Inserm et d'autre part les différentes conventions cadres qui lie l'Inserm à d'autres structures.

Déclaration du/de la candidat.e [6]

Civilité - Candidat.e [6]	Madame
Nom - Candidat.e [6]	PARIS
Prénom - Candidat.e [6]	CAROLINE
Grade - Candidat.e [6]	TCN
Appartenance - Candidat.e [6]	INSERM
Affectation - Candidat.e [6]	Délégation Régionale IDF Centre Est (ex Paris 612) Inserm

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [6]

Je suis rattachée à la **Délégation Régionale Paris 612** mais en activité à U955, Institut Mondor de Recherche Biomédicale (IMRB) à Créteil depuis 2014.

J'y exerce en tant qu'**Assistante polyvalente et formations**.

Ma principale source de travail est donc le relais des formations. J'anticipe qui quoi comment aura besoin de telle ou telle formation. Je travaille donc de concert avec les Responsables Formation. De ce fait j'utilise quotidiennement notre base de données interne ainsi que Sirène en tant que correspondant formation pour notre Centre de recherche. J'établis des tableaux de bord.



ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANT·E·S DU PERSONNEL À LA COMMISSION DE PILOTAGE ET D'ACCOMPAGNEMENT DE LA RECHERCHE (CPAR) DE L'INSERM 2022-2026

COLLÈGE C (Ingénieur·e·s et Technicien·ne·s)

La Commission de Pilotage et d'Accompagnement de la Recherche (CPAR)

C'est une instance d'évaluation de l'activité des chercheurs impliqués dans l'administration de la recherche. Cette commission est dépouillée de sa prérogative d'examen des structures et d'évaluation de l'activité des services de l'administration de la recherche ; alors qu'elle devrait avoir un rôle de propositions dans l'organisation de l'administration et l'évaluation des besoins, en matière de personnels et de moyens.

Ces dernières années, le dialogue social n'a cessé de régresser.

La concertation avec les personnels dans la mise en œuvre des réorganisations de l'administration centrale ou régionale (fusions des délégations Paris 7-5 et Paris 6-12, réforme du DSI, déménagements ANRS, DSI, etc ...) a été quasi

inexistante. La politique d'individualisation des salaires, les changements de missions des personnels administratifs avec de nouvelles responsabilités mais sans reconnaissance par la promotion, le recours massif à l'emploi précaire, conduisent à des conditions de travail dégradées et au développement de la souffrance au travail.

Pour modifier cet état de fait, la présence à la CPAR d'élus IT SNTRS-CGT représentants les personnels de l'Administration est nécessaire !

Une CPAR rendue à son rôle plein et entier, examinant les structures et l'activité des services de l'administration de la recherche (centrale et déconcentrée), c'est :

- un moyen de promouvoir les compétences internes à l'Inserm ;
- un moyen de promouvoir la concertation avec les personnels pour l'évolution de l'organisation administrative ;
- un moyen de lutte contre le recours à la précarité et à la sous-traitance qui provoque une perte des compétences internes et la déstabilisation de l'administration ;
- un moyen d'obtenir la transparence sur les rémunérations, contre l'individualisation des salaires (primes RIFSEEP), en garantissant à tous une rémunération indexée à une grille de qualification statutaire ;
- un moyen d'obtenir une gestion qui respecte les statuts des personnels et les missions de de l'Inserm.



Les élu·e·s du SNTRS-CGT s'engagent :

- pour garantir l'égalité de traitement des candidat·e·s et le respect des règles dans les jurys de concours IT internes et externes ;
- pour une administration de la recherche qui soit un partenaire des laboratoires et non un instrument de pilotage des structures et des personnels !

Voter pour les candidat·e·s SNTRS-CGT !

Le SNTRS-CGT défend les revendications de tous les personnels pour des moyens et des conditions de travail dignes. Il revendique également la revalorisation de nos rémunérations.

En effet, en conséquence du gel du point d'indice, **notre pouvoir d'achat connaît une baisse sans précédent 10,8 % sur les 10 dernières années.** Nos grilles de salaires ne reconnaissent pas nos qualifications et notre engagement. Les modestes améliorations de grille, en lien avec la Loi de Programmation de la Recherche, ne changeront pas la donne. **Nos régimes indemnitaires sont parmi les plus bas de la fonction publique d'État.** Les augmentations des primes pour le personnel sont dé-

risoires au regard des primes versées aux agents de même qualification dans les autres secteurs de la fonction publique et ne rattrapent même pas la perte de pouvoir d'achat sur dix ans. **Tout augmente sauf nos salaires !** Le SMIG a été revalorisé 5 fois pendant la crise sanitaire depuis le 1^{er} janvier 2019, avec au total 6,79% d'augmentation. Pendant ce temps le point d'indice de la fonction publique n'a toujours pas bougé. Il n'a pas évolué depuis l'an 2000.

Le **RIFSEEP**, présenté lors de sa mise en œuvre en 2017 comme un outil de revalorisation du régime indemnitaire des ingénieur·e·s et technicien·ne·s, **n'a comme objectif que l'individualisation des primes.** De plus, il **n'est plus indexé sur l'inflation** comme l'ancienne PPRS. Les revalorisations du montant de la part technicité, le changement de groupe de fonction et l'attribution du Complément Indemnitaire Annuel (CIA) sont à l'entière discrétion des responsables hiérarchiques, dans la plus grande opacité, et ces montants n'entrent pas dans le calcul de nos retraites. Nous avons dénoncé la mise en place du RIFSEEP qui individualise le salaire et casse la cohésion des collectifs de travail.



Derrière un affichage de l'augmentation des primes en réalité c'est l'individualisation des revenus qui s'amplifie et l'appauvrissement des agents à l'heure de la retraite !

**Le SNTRS-CGT est un syndicat d'action, de propositions et de défense de vos droits !
VOTEZ et FAITES VOTER pour la liste SNTRS-CGT !**

Nom	Prénom	Corps	Service	Ville
MAI	Caroline	AI	DSI	Paris
RAMAGE	Anne	IEHC	DISC	Paris
KISSIKIAN	Marie-Pierre	AI	DR PACA Corse	Marseille
BENNACI	Lynda	AI	DR Paris-IDF Sud	Paris
BATARD	Antoine	AI	DR Grand Ouest	Nantes
PARIS	Caroline	TCN	DR Paris-IDF Centre Est	Paris

Vos élu·e·s auront d'autant plus de poids que vous serez nombreuses et nombreux à voter pour eux

**Date limite du vote électronique
le lundi 14 Mars 2022 à 14H**