



CANDIDATURE

Nom de la liste : **SGEN-CFDT RECHERCHE
EPST**

CSS7 : Technologies pour la Santé

Collège : C

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS7
Intitulé de la CSS	Technologies pour la Santé
Collège	C

Liste de candidature

Nom de la liste	SGEN-CFDT RECHERCHE EPST
-----------------	--------------------------

Liste récapitulative des candidats.es

Nombre de candidats.es	8
------------------------	---

Déclaration du/de la candidat.e [1]

Civilité - Candidat.e [1]	Monsieur
Nom - Candidat.e [1]	BONNEFOI
Prénom - Candidat.e [1]	Frédéric
Grade - Candidat.e [1]	IEHC
Appartenance - Candidat.e [1]	DR Rhône Alpes Auvergne
Affectation - Candidat.e [1]	CERMEP Bron

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [1]

Je suis radiochimiste dans une plateforme d'imagerie médicale.
J'assure la production et le développement de traceurs radiopharmaceutiques pour la tomographie par émission de positons.
Je suis également membre du CSHSCT Auvergne Rhône Alpes.

Déclaration du/de la candidat.e [2]

Civilité - Candidat.e [2]	Madame
Nom - Candidat.e [2]	DELOMENIE
Prénom - Candidat.e [2]	Claudine
Grade - Candidat.e [2]	IR1
Appartenance - Candidat.e [2]	DR P11
Affectation - Candidat.e [2]	US 31 Paris Saclay

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [2]

Thématique de recherche et champs méthodologiques en Biologie moléculaire, biologie cellulaire, protéomique, microscopie
Responsable opérationnel d'une plateforme technologique en transcriptomique et génomique et participation à des projets de recherche mettant en oeuvre des technologies de biologie moléculaire : séquençage NGS, microarrays d'expression et PCR quantitative avec encadrement d'un assistant technique en CDD.
Formée en analyse bio-informatique de données omiques.
Créatrice et animatrice d'un réseau de 13 plateformes sur 4 départements du Sud parisien, le réseau des plateformes de génomique de Paris Saclay (GENOPS).
Mandats syndicaux au titre du SGEN-CFDT : CTEP, C-S-HSCT, CAP, CNPS, CNF, CNAF, CPAT.
Elue (2015-18) représentante titulaire à la CAP des IR Inserm, et précédemment en CAP IE et AI (à partir de 2001).
Mandats sociaux : CNAS, CLAS...

Déclaration du/de la candidat.e [3]

Civilité - Candidat.e [3]	Monsieur
Nom - Candidat.e [3]	LE GUENNEC
Prénom - Candidat.e [3]	Yoan
Grade - Candidat.e [3]	TCN
Appartenance - Candidat.e [3]	DR Grand Ouest
Affectation - Candidat.e [3]	U 1239 Nantes

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [3]

Je suis Technicien sur deux plateformes (1 plateforme en histologie et 1 plateforme en analyses d'images)
Mes tâches concernent l'acquisition d'images au microscanner, l'analyses d'images sur différents logiciel à partir d'un échantillon d'os ou dentaire.
Puis pour la partie histo : formations des étudiants, réception des échantillons osseux, inclusions, orientations, coupes, colorations et montage de lames.
Je suis membre de notre comité Greenlab (comité afin d'améliorer notre impact écologique au labo) et assistant de prévention.
Je suis membre suppléant au sein du CSHSCT Grand Ouest
Membre du comité d'éthique de la région pays de la Loire
Et viens d'être élu contrôleur de gestion au CAES.

Déclaration du/de la candidat.e [4]

Civilité - Candidat.e [4]	Madame
Nom - Candidat.e [4]	PERSEIL
Prénom - Candidat.e [4]	Isabelle
Grade - Candidat.e [4]	IR2
Appartenance - Candidat.e [4]	ADS
Affectation - Candidat.e [4]	DSI Paris

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [4]

Je suis Docteur et Ingénieur en informatique. Mon domaine est l'informatique scientifique (calculs et données). Ma spécialité du moment est la **science ouverte** (je suis WP leader sur le projet européen EOSC-Life qui propose des services de partage des données en science de la vie sur les infrastructures européennes) et je co-pilote le conseil scientifique de l'alliance internationale des données de la recherche, la R.D.A. Mandatée par le SGEN-CFDT

Déclaration du/de la candidat.e [5]

Civilité - candidat.e [5]	Madame
Nom - candidat.e [5]	MEDINA
Prénom - candidat.e [5]	Chantal
Grade - candidat.e [5]	IEHC
Appartenance - candidat.e [5]	DR Nouvelle Aquitaine
Affectation - candidat.e [5]	U 1026 Bordeaux

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [5]

Ingénieure en Biologie à l'U1026, assurant mes activités dans le domaine de la bio-impression avec, en responsabilité, le pôle d'évaluation des produits bio-imprimés de l'ART
Conduite de toutes les techniques de biologie cellulaire et moléculaire, d'histologie et d'immunologie, de microscopie à fluorescence et confocale, d'analyses des données et résultats, de statistiques et de rédaction de publications
Assistante de prévention
Elue C à la CSS5 Inserm - mandature 2016-2021

Déclaration du/de la candidat.e [6]

Civilité - candidat.e [6]	Monsieur
Nom - candidat.e [6]	MODEVI
Prénom - candidat.e [6]	Alexandre
Grade - candidat.e [6]	TCN
Appartenance - candidat.e [6]	DR Occitanie Pyrénées
Affectation - candidat.e [6]	DR Montpellier

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [6]

Domaine d'activité : Service Patrimoine & Prévention, Gestionnaire logistique : Accueil & logistique

Mandat CAR : 2016-2021; Mandat CLAS : 3ème mandat depuis 2012 ; CAP : 2010-2014

Déclaration du/de la candidat.e [7]

Civilité - candidat.e [7]	Madame
Nom - candidat.e [7]	FOUBERT
Prénom - candidat.e [7]	Valérie
Grade - candidat.e [7]	AI
Appartenance - candidat.e [7]	DR P11
Affectation - candidat.e [7]	SC10 US19 Villejuif

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [7]

Je travaille essentiellement sur des protocoles VIH, Hépatites et plus récemment COVID-19. Je suis DATA-Manager sur ces projets mais aussi Assistante de Recherche Clinique. J'encadre certains nouveaux arrivants.
Je suis également Webmaster pour le Site du SC10-US19, mais aussi pour le site du CLAS INSERM PARIS-SUD;

Déclaration du/de la candidat.e [8]

Civilité - candidat.e [8]	Madame
Nom - candidat.e [8]	GENNETIER
Prénom - candidat.e [8]	Aurélie
Grade - candidat.e [8]	IE
Appartenance - candidat.e [8]	DR Occitanie Pyrénées
Affectation - candidat.e [8]	U 1194 Montpellier

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [8]

Ingénieur d'étude en biologie moléculaire appliquée à la régulation épigénétique dans le cancer.
Je suis également assistante de prévention au sein de l'IRCM ainsi que représentante suppléante du personnel au CSHSCT INSERM Occitanie Méditerranée.

Profession de foi

Vous êtes appelés à élire vos représentants, chercheurs ou ITA, aux Commissions Scientifiques Spécialisées de l'Inserm à un moment où les recrutements de jeunes chercheurs sur postes restent très rares ; cela au profit d'une précarité toujours grandissante, menaçant l'équilibre scientifique des laboratoires et le devenir de la recherche publique en France.

Critique sur la mise en place de la LPR, le Sgen-CFDT est opposé à la mise en place des chaires de professeurs juniors et des CDI de mission. Mais en signant l'accord relatif à l'amélioration des rémunérations et des carrières, il œuvre pour la revalorisation et l'alignement progressif des régimes indemnitaires des IT sur celui des ITRF des universités, tous grades confondus et pour celle des chercheurs. Nous revendiquons une amélioration significative des carrières de chercheurs, ingénieurs et techniciens par la revalorisation de toutes les grilles indiciaires, l'augmentation des taux de promotion, les fusions

de grades, pour les directeurs de recherche et les techniciens. Nous avons déjà obtenu le passage à 2 grades du corps des IR qui devrait être effectif pour fin 2021. Sur proposition du Sgen-CFDT, le principe de la carrière complète *a minima* sur 2 grades a été inscrit dans la loi. Ce principe devient réglementaire et le Sgen-CFDT revendique son application à tous les agents et portera une attention particulière à la carrière des agents recrutés dans le corps des AI pour lesquels nous souhaitons un avancement dans le corps des IE.

Les candidats Sgen-CFDT sont les **représentants d'un syndicat inter-catégoriel** qui s'investissent dans la défense collective et individuelle de tous les personnels, chercheurs, ingénieurs, techniciens et administratifs.

Les élus Sgen-CFDT seront présents et s'impliqueront dans les missions des Commissions (suivi des carrières, évaluation des structures, visites...) et seront particulièrement vigilants face aux situations de restructuration, de suppression d'équipes consécutives aux évaluations de l'HCERES en lien avec le Conseil scientifique.

Le Sgen-CFDT et ses candidats s'engagent à défendre :

- Une **autre répartition des crédits accordés par les pouvoirs publics** : la majeure partie devant être attribuée aux unités sous forme de soutien de base avec une évaluation *a posteriori*, la meilleure façon pour les structures de mener une recherche fondamentale et indépendante sur le long terme
- Des **recrutements conséquents**, sur les cinq ans à venir au-delà de la soixantaine de postes prévus dans le budget primitif 2021, pour répondre aux réels besoins des unités et assurer une véritable relève.
- Le **remplacement** par des emplois permanents **de tous les postes « libérés »**
- L'**égalité femme-homme** pour les promotions (avec une attention particulière au ratio promues/promouvables), l'accès aux postes de responsabilité et l'attribution de primes fonctionnelles et individuelles équitables
- Le fait qu'**aucun chargé de recherche ayant reçu un avis favorable de sa CSS ne reste plus de 3 ans au dernier échelon de CRCN**
- Une **évaluation impartiale de l'activité des chercheurs** sur des critères clairs, justes et transparents, qui ne considère pas comme seuls déterminants l'impact factor et la capacité à lever des fonds
- Un **suivi avec recherche de solution en lien avec le DRH** pour les chercheurs pressentis en difficulté
- Le **maintien des évaluations des unités sur site** où il est important que les personnels ingénieurs et techniciens soient entendus dans leur environnement en présence d'élus « C », Le Sgen-CFDT revendique leur présence le même jour que celui des comités de visite « HCERES » permettant de percevoir tous les aspects de la vie des unités (gouvernance, encadrement, état des locaux, conditions de travail, situations particulières...)
- la **transparence et l'équité** lors des **concours IT internes et externes Inserm** pour lesquels les élus C sont membres de droit comme représentants des instances scientifiques Inserm.



VOTER POUR LES CANDIDATS PRÉSENTÉS

PAR LE Sgen-CFDT RECHERCHE^{EPST}, c'est :

Revendiquer votre attachement à une Recherche publique au sein de laquelle les EPST et les universités sont appelés à coopérer dans un partenariat équilibré et dont l'Unité Mixte de Recherche est la « brique » de base

avec des CANDIDAT-E-S

du Collège « C » Ingénieurs - Techniciens – Administratifs

CSS 1 - Biologie cellulaire, moléculaire et structurale

Hervé Durand IE - UMRS 1166 – Paris
Izolina Lopes TCN - ADS - Sgen Cfdt - Villejuif
Sandrine Geschier TCN - U 1258 - Strasbourg
Frédéric Ezan IE - UMRS 1085 - Rennes
Rachel Gergondey AI - UMR 8256 - Paris

Max Radj-Kumar AI – U 1091 – Nice
Bouchra El Amri TCN- ADS/ Finance - Paris
Laurence Laloum TCE – U 1068 – Marseille
Guy Longepied IE - UMR 1251 – Marseille
Gwendoline Djemat ATP1 – US 24 - Paris

CSS 2 - Cancérologie, maladies génétiques

Cécile Couriaud IE - UMR 1232 - Nantes
Sylvie Lachkar IEHC - U 1138 - Paris
Jean-Christophe Orsoni AI - U 1068 - Marseille
Marie-Agnès Vittoz AI – U 1052 - Lyon

Brigitte Treillard AI – ADS/ DESP – Paris
Joël Teyssier IEHC – UMR 1037 – Toulouse
Anne Persoz IR2 – U1218 – Bordeaux
Florence Bardin IE – U 1068 - Marseille

CSS 3 - Physiologie et physiopathologie des grands systèmes

Olivier Féraud IR1 - U 955 – Créteil
Lydia Guennec TCE – U 1220 – Toulouse
Adrien Lalot IE – U 955 – Créteil
Isabelle Frémaux IE – U 1045 – Pessac
Philippe Aubert IEHC – U 1235 - Nantes

Laurence Pibouin-Fragner IR2 - U 970 – Paris
Marie-Agnès Berger IE - U 1060 – Lyon
Anne-Pascale Satie IE – UMR 1085 – Rennes
Magali Diette IE – U 1297 – Toulouse
Martine Duquesne AI – UMRS 1166 - Paris

CSS 4 - Neurosciences

Amelyne Marcon TCN - U 1191 - Montpellier
Nathalie Androclès TCS - U1132 - Paris
Hassan Boukhaddaoui IR1 - U 1298 - Montpellier
Christine Lesté-Lasserre TCS - U 1215 - Bordeaux

Gaëlle Dufayet-Chaffaud AI - U 1280 - Gif s/Yvette
Bruno Disch IE - Cermep - Bron
Vanessa Charrier IE - U 1215 - Bordeaux
Denis Greuet IE - U 1298 - Montpellier

CSS 5 - Immunologie, microbiologie, infection

Nathalie Lopes IE - U 1232 - Nantes/Angers
Yves Martin IE - DR Paca - Marseille
Sandrine Benitski IE - CAES/Sgen Cfdt - Villejuif
Patricia Legrand TCS - U 1232 - Angers

Patrick Lores IR2 - U 1016 - Paris
Délia Fernandes TCN - DR Est - Strasbourg
Patricia Weller AI - DR/ RH - Bordeaux
Céline Lépine TCS - U 1236 - Rennes

CSS 6 - Santé publique, santé des populations

Yacine Saïdi IR1 - SC10/US19 - Villejuif
Caroline Barry IR1 - U1018 - Paris
Brigitte Guillon IEHC - U 1153 - Paris
Blandine Merle IEHC - U 1033 - Lyon

Guillaume Dussailant IE - U 1136 - Paris
Elisabeth Martin AI - UMR 1113 - Strasbourg
Céline Fournier IE - U 1220 - Toulouse
Anne-Marie Marty AI - U 1018 - Villejuif

CSS 7 - Technologies pour la santé

Frédéric Bonnefoi IEHC - Cermep - Bron
Claudine Deloménie IR1 - US 31 - Paris Saclay
Yoan Le Guennec TCN - U 1229 - Nantes
Isabelle Perseil IR2 - ADS/DSI - Paris

Chantal Medina IEHC - U 1026 - Bordeaux
Alexandre Modévi TCN - DR - Montpellier
Valérie Foubert AI - SC10/US19 - Villejuif
Aurélie Gennetier IE - U 1194 - Montpellier

VOTEZ, FAITES VOTER pour des LISTES

Retrouvez-nous sur <https://epst-sgen-cfdt.org>



CANDIDATURE

Nom de la liste : **SNPTES**

CSS7 : Technologies pour la Santé

Collège : C

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS7
Intitulé de la CSS	Technologies pour la Santé
Collège	C

Liste de candidature

Nom de la liste	SNPTES
-----------------	--------

Liste récapitulative des candidats.es

Nombre de candidats.es	4
------------------------	---

Déclaration du/de la candidat.e [1]

Civilité - Candidat.e [1]	Madame
Nom - Candidat.e [1]	LEFORT
Prénom - Candidat.e [1]	Nathalie
Grade - Candidat.e [1]	IR1
Appartenance - Candidat.e [1]	Inserm
Affectation - Candidat.e [1]	U1163
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [1]	
Chef de plate forme IPS	

Déclaration du/de la candidat.e [2]

Civilité - Candidat.e [2]	Monsieur
Nom - Candidat.e [2]	CAILLERET
Prénom - Candidat.e [2]	Michel
Grade - Candidat.e [2]	IEHC
Appartenance - Candidat.e [2]	Inserm
Affectation - Candidat.e [2]	U 0861
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [2]	
Ingénieur dans équipe de recherche de ISTEM	

Déclaration du/de la candidat.e [3]

Civilité - Candidat.e [3]	Monsieur
Nom - Candidat.e [3]	ESTEBE
Prénom - Candidat.e [3]	Bruno
Grade - Candidat.e [3]	IECN
Appartenance - Candidat.e [3]	Inserm
Affectation - Candidat.e [3]	U 1163
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [3]	
Ingénieur dans équipe de recherche de l'Institut Imagine	

Déclaration du/de la candidat.e [4]

Civilité - Candidat.e [4]	Madame
Nom - Candidat.e [4]	BAGHDOYAN-RAMEIL
Prénom - Candidat.e [4]	Sandrine
Grade - Candidat.e [4]	IR2
Appartenance - Candidat.e [4]	Inserm
Affectation - Candidat.e [4]	U 0861
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [4]	
Ingénieur dans équipe de recherche de ISTEM	



Avec le SNPTES envisageons un avenir dédié à la recherche

Le SNPTES, présent à l'Inserm depuis 2014, est aujourd'hui implanté, dans toutes les régions, et dans toutes les instances représentatives à l'Inserm. Au sein des Unités mixtes de recherche (UMR), des relations professionnelles unissent les personnels de la recherche quels que soient leurs statuts et leurs établissements de gestion. Ainsi, le SNPTES, par sa présence à la fois dans les universités et dans les organismes de recherche, fédère l'ensemble des personnels impliqués dans le monde de la recherche.

Au cours du mandat précédent le SNPTES a eu la volonté d'identifier les problématiques dans les unités et particulièrement les risques psycho-sociaux (RPS).

Les commissions scientifiques spécialisées de l'Inserm :

Les commissions scientifiques spécialisées assistent le Président de l'Institut. Elles participent à l'évaluation périodique de l'activité des unités de recherche qui relèvent de leur secteur

Elles sont consultées par le Président sur :

- la création, la modification et la suppression des unités de recherche ;
- la nomination des Directeurs d'unités, le renouvellement de leurs fonctions ou la décision d'y mettre fin ;
- toute autre question qu'il leur soumet.

Elles contribuent à l'élaboration du rapport de conjoncture et de prospective établi par le conseil scientifique.

A l'occasion du renouvellement des membres élus des commissions scientifiques spécialisées, le SNPTES souhaite porter au cœur de notre institut les avancées qu'il aura négociées au niveau ministériel, permettant ainsi la mise en œuvre des orientations voulues par les agents et portées par les élus à tous les niveaux de la chaîne de décision.

Loin d'un simple décompte de critères bibliométriques, le SNPTES milite pour une évaluation de la recherche entre pairs qui prend en compte tous les aspects de nos activités, en particulier les spécificités disciplinaires. Pour le SNPTES l'évaluation doit reposer sur l'appréciation humaine de l'environnement de travail qui ne peut se passer d'une visite *in situ* dans le cas d'évaluation d'unités de recherche. Au cours de ce mandat le SNPTES continuera de défendre le rôle des élus dans les CSS.



Les candidats présentés par le SNPTES :

CSS 1

1	Meriem GARFA	IR2	Paris
2	Béatrice SISSAN	TECS	Paris
3	Bernard VIRGINIE	IEHC	Paris / Bobigny
4	Véronique TANTY	IEHC	Paris
5	Alicia FERNANDES	AI	Paris

CSS 2

1	Anastella PELET	IR1	Paris
2	Stéphane CAILMAIL	IECN	Toulouse
3	Jean-Paul ROUX	IR2	Lyon
4	Corinne LEBRETON	IR1	Paris

CSS 3

1	Céline NEUSIUS	TECN	Montpellier
2	Richard BACHELIER	IECN	Marseille
3	Estelle ROBIDEL	AI	Paris
4	Philippe CONTE	TECN	Marseille
5	Christelle MROZ	IEHC	Paris

CSS 4

1	Catherine BEAU	AI	Rouen
2	Frédérique POINDESSOUS-JAZAT	IEHC	Boulogne Billancourt
3	Bénédicte TERRIER	IEHC	Bron
4	Gilles GUYONNET	AI	Paris
5	Nathalie PORCHET	AI	Rouen

CSS 5

1	Sarah TAYA	ATP1	Marseille
2	Hassan ARHAB	TECE	Toulouse
3	Philippe CHAN TCHI SONG	IRHC	Rouen
4	Nathalie NEVO	IEHC	Paris

CSS 6

1	Claudia DE TAPIA	TECE	Strasbourg
2	Lionel FORESTIER	IEHC	Limoges
3	Emmanuelle ROSA	TECN	Marseille
4	Florence BAYEUX	TECE	Rouen

CSS 7

1	Nathalie LEFORT	IR1	Paris
2	Michel CAILLERET	IEHC	Corbeil-Essones
3	Bruno ESTEBE	IECN	Paris
4	Sandrine BAGHDOYAN-RAMEIL	IR2	Corbeil-Essones



CANDIDATURE

Nom de la liste : **SNTRS - CGT**

CSS7 : Technologies pour la Santé

Collège : C

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS7
Intitulé de la CSS	Technologies pour la Santé
Collège	C

Liste de candidature

Nom de la liste	SNTRS - CGT
-----------------	-------------

Liste récapitulative des candidats.es

Nombre de candidats.es	8
------------------------	---

Déclaration du/de la candidat.e [1]

Civilité - Candidat.e [1]	Monsieur
Nom - Candidat.e [1]	GIRON
Prénom - Candidat.e [1]	ALAIN
Grade - Candidat.e [1]	IR1
Appartenance - Candidat.e [1]	INSERM
Affectation - Candidat.e [1]	U1146 LABORATOIRE D'IMAGERIE BIOMEDICALE (LIB) CAMPUS DES CORDELIERS PARIS

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [1]

Je suis **Ingénieur de Recherche Biostatisticien** (imagerie, recherche clinique, Intelligence Artificielle) au LIB (Laboratoire d'Imagerie Biomédicale) sur les sites de la Pitié-Salpêtrière et des Cordeliers (Sorbonne Université).
Je suis **élu FERC CGT au CNESER** (Conseil National de l'Enseignement Supérieur Et de la Recherche).
Je suis **représentant SNTRS CGT au CSHSCT Paris IDF Centre Est** (ex Paris 612) de l'Inserm.
J'ai été **élu SNTRS CGT au Conseil Scientifique** de l'Inserm (mandat 2017-2021).

Déclaration du/de la candidat.e [2]

Civilité - Candidat.e [2]	Madame
Nom - Candidat.e [2]	MESSIAEN GAGNON
Prénom - Candidat.e [2]	NATHALIE
Grade - Candidat.e [2]	TCN
Appartenance - Candidat.e [2]	INSERM
Affectation - Candidat.e [2]	US41 PLATEFORMES LILLOISES EN BIOLOGIE SANTE (PLBS) LILLE

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [2]

Je suis **technicienne animalier**. Ma première mission est le soins au animaux et le bien être animal.
Mes taches sont la **gestion d'élevages en isotechnie** (lignées transgénique et axéniques), l'approvisionnement et état des lieux des stocks, la gestion des isolateurs en expérimentation suivant leur statut.
J'assure la maintenance et l'entretien du matériel et leur remise en état.
J'assure l'approvisionnement en animaux pour leur utilisation en expérimentation.
Je participe au maintien sanitaire des animaux et aux traitements si besoin.
J'applique et fait appliquer la réglementation d'Hygiène et Sécurité.
Je guide et oriente les nouveaux et anciens utilisateurs dans la zone de quarantaine.
J'assure le remplacement de la gestionnaire des commandes d'animaux et de leurs arrivages.
Je fais la gestion informatique des élevages sur la base Anibio.

Déclaration du/de la candidat.e [3]

Civilité - Candidat.e [3]	Madame
Nom - Candidat.e [3]	ARKNIN
Prénom - Candidat.e [3]	MARIE-LAURE
Grade - Candidat.e [3]	IECN
Appartenance - Candidat.e [3]	INSERM
Affectation - Candidat.e [3]	US31 INGENIERIE ET PLATEFORMES AU SERVICE DE L'INNOVATION THERAPEUTIQUE (IPSIT) CLAMART

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [3]

Je **dirige une plateforme technologique de cytométrie de flux à l'US31** à Clamart (Plateforme d'immuno-monitorage).
Lors de mon parcours professionnel, j'ai développé comme expertises : **Cytométrie en flux** (théorique et pratique), **Tri**, **Analyse de données** de cytométrie en flux, **Expérimentation animale**, **Culture cellulaire**, Adaptation de protocoles du point de vue de la cytométrie.
J'assure également l'**encadrement d'étudiants** (transmission des savoir faire).
Je suis **représentant SNTRS CGT au CSHSCT Paris IDF Sud** (ex Paris11) Inserm.

Déclaration du/de la candidat.e [4]

Civilité - Candidat.e [4]	Madame
Nom - Candidat.e [4]	SALOMON
Prénom - Candidat.e [4]	AUDE
Grade - Candidat.e [4]	AI
Appartenance - Candidat.e [4]	INSERM
Affectation - Candidat.e [4]	U1292 Laboratoire Biologie et Biotechnologie pour la Santé (BIOSANTE) GRENOBLE

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [4]

Mots clés : cellules endothéliales, modèles murins, vascularisation
Je travaille au sein de l'**unité U1292 (BIOSANTE)** dans une équipe qui étudie les **cellules endothéliales dans le cancer et les maladies vasculaires** induites par des modifications structurales de la Ve-Cadhérine dans le but *d'identifier de nouvelles cibles thérapeutiques* et développer de **nouveaux outils biotechnologiques**.

Déclaration du/de la candidat.e [5]

Civilité - candidat.e [5]	Madame
Nom - candidat.e [5]	LOISEAU POLAERT
Prénom - candidat.e [5]	HELENE
Grade - candidat.e [5]	TCS
Appartenance - candidat.e [5]	INSERM
Affectation - candidat.e [5]	US41 PLATEFORMES LILLOISES EN BIOLOGIE SANTE (PLBS) LILLE

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [5]

J'exerce mon activité professionnelle en qualité d'**assistante de gestion administrative et financière** pour la **Plateforme Lilloise en Biologie Santé (PLBS)** et je suis placée à l'interface des plateformes et des unités de recherche utilisatrices du campus Hospitalo-Universitaire. Ainsi j'ai acquis une bonne connaissance de l'environnement du CHRU.

J'ai acquis des **qualités techniques et d'analyse** développées dans les différents services : laboratoire, plateforme, administratif (formation et financier) depuis mon arrivée à l'Inserm en 2003.

Déclaration du/de la candidat.e [6]

Civilité - candidat.e [6]	Madame
Nom - candidat.e [6]	GOURICHON
Prénom - candidat.e [6]	MURIEL
Grade - candidat.e [6]	TCN
Appartenance - candidat.e [6]	INSERM
Affectation - candidat.e [6]	U1070 PHARMACOLOGIE DES ANTI-INFECTIEUX POITIERS

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [6]

Je suis **gestionnaire des unités U1070, U1082 et 1084 sur Poitiers**. Respectivement ces unités travaillent sur les antibiotiques, les maladies neurodégénératives et les transplantations d'organes.

En tant que gestionnaire, je m'occupe des commandes, des conformités avec les marchés, des réceptions, de la facturation, des déplacements des agents et de certaines activités en lien avec les RH (conventions de stage, contrats de travail).

Je suis **représentante SNTRS CGT au CSHSCT Nouvelle Aquitaine** (DR Inserm de Bordeaux) et membre du **CLAS Inserm**.

Déclaration du/de la candidat.e [7]

Civilité - candidat.e [7]	Madame
Nom - candidat.e [7]	PECQUERET
Prénom - candidat.e [7]	VALERIE
Grade - candidat.e [7]	TCE
Appartenance - candidat.e [7]	INSERM
Affectation - candidat.e [7]	U1229 REGENERATIVE MEDICINE AND SKELETON (RMES) NANTES

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [7]

Je suis **coordinatrice administrative/RH** et chargée de la **communication** de mon unité qui travaille dans le domaine de la **médecine régénératrice du squelette**.

J'assiste ma Direction dans la **gestion des dossiers administratifs/RH, l'organisation et la rédaction des comptes rendus des réunions de l'unité**.

Je suis également en charge de la **mise à jour du site internet**, de la **bibliographie** de l'unité et les dépôts dans HAL.

Je réalise également une **newsletter hebdomadaire** pour le personnel de notre unité.

Déclaration du/de la candidat.e [8]

Civilité - candidat.e [8]	Monsieur
Nom - candidat.e [8]	KISTER
Prénom - candidat.e [8]	JEAN
Grade - candidat.e [8]	IRHC
Appartenance - candidat.e [8]	INSERM
Affectation - candidat.e [8]	SNTRS CGT VILLEJUIF

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [8]

Mots clefs : techniques d'analyse spectrométrique, modélisation numérique, analyse de données, modélisation moléculaire

Après plus de 20 ans d'activités de recherches comme **Ingénieur de Recherche sur l'Hémoglobine et les maladies du globule rouge**, j'ai choisi d'assurer des **responsabilités syndicales de niveau national au SNTRS CGT**, comme **secrétaire de la section nationale Inserm** et **Secrétaire Général Adjoint**.

J'ai été **élu C SNTRS CGT dans la CSS 2 Inserm** (mandat 1995-1999).

J'ai été **élu SNTRS CGT au Conseil d'Administration Inserm** (mandats 2002–2005, 2005–2008 et 2013–2017).

Je suis **élu SNTRS CGT au Comité Technique (CTEP) Inserm** (mandats 2014–2018 et 2019–2022).

Je suis **élu FERC CGT au Comité Technique Ministériel du MESR** (mandats 2014–2018 et 2019–2022).

Je suis **représentant SNTRS CCGT à la Commission Nationale de Politique Sociale (CNPS)** de l'Inserm.

Profession de foi



ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL AUX COMMISSIONS SCIENTIFIQUES SPÉCIALISÉES DE L'INSERM 2022-2026 COLLÈGE C (INGÉNIEUR·E·S ET TECHNICIEN·NE·S) **CSS7 : « Technologies pour la santé »**

Nos candidat·e·s sont vos collègues, qui, comme vous, veulent défendre les métiers de la recherche.

La recherche scientifique est avant tout une aventure collective où les diverses spécialités concourent aux résultats communs. Alors que la concurrence exacerbée entre structures et individus entraîne des effets aux conséquences graves. Le rôle des ingénieur·e·s et des technicien·ne·s est primordial dans ce processus collectif. Ce rôle doit être reconnu dans leur progression de carrière tout comme dans leurs conditions de travail et leurs participations aux décisions. La présence des élu·e·s C dans les CSS est donc essentielle.

Des élu·e·s C dans les CSS pour quoi faire ?

Le personnel technique a une place fondamentale dans la recherche car il garantit les savoir-faire et la continuité des laboratoires et des services (administratifs, DSI...). La présence d'élus·e·s C est donc primordiale dans l'évaluation des laboratoires pour une bonne prise en compte des conditions de travail réelles dans la recherche.

Les élu·e·s SNTRS-CGT se battent :

Pour la défense des laboratoires et du personnel

La visite des laboratoires par les élu·e·s IT des CSS garantit la prise en compte de problèmes tels que l'Hygiène et la Sécurité, l'égalité professionnelle Femme-Homme, la formation, le statut et la promotion du personnel, le fonctionnement transparent et démocratique, la cohérence entre projets et moyens. C'est par exemple grâce au signalement de l'élue C du SNTRS-CGT d'une CSS Inserm que de graves dysfonctionnements au sein de l'IHU de Marseille ont pu être mis à jour. En révélant des faits de harcèlements et d'agressions sexuelles, la CGT a aidé au licenciement de l'agresseur en travaillant en bonne

intelligence avec la direction du CNRS. Cet exemple démontre la nécessité d'un accès à tous les documents pour tous les élu·e·s, l'importance pour tous les élu·e·s C des CSS de pouvoir visiter les unités, d'en rencontrer les membres qui le souhaitent, et de participer à la rédaction de l'avis de pertinence. Nous veillerons systématiquement à ce que soit maintenue la présence des représentant·e·s du personnel IT élu·e·s C dans les comités de visite.

Pour une évaluation indépendante et transparente

Les Commissions Scientifiques Spécialisées (CSS) sont des instances chargées de l'évaluation des structures (Unités, Equipes, Centres de Recherche, ...), du recrutement et de l'évaluation des chercheur·se·s.

Aujourd'hui l'évaluation des unités de recherche est réalisée par des comités ad hoc de l'HCERES qui ne comportent pas de représentant élu·e·s IT. Nous demandons le retour de l'évaluation au sein des instances scientifiques de l'Inserm car la présence des élu·e·s du personnel garantit un minimum d'indépendance et de transparence dans le processus d'évaluation.

Les élu·e·s du SNTRS-CGT s'engagent :

- A interpeller les tutelles et la direction des unités de vos problèmes et les porter au sein des CSS,
- A vous informer des réponses obtenues et du résultat de l'évaluation,
- A agir dans les jurys de concours IT internes et externes, pour garantir l'égalité de traitement des candidat·e·s et le respect des règles.

Voter pour les candidat·e·s SNTRS-CGT, c'est revendiquer :

- Une évaluation des laboratoires qui soit collégiale et basée sur des critères scientifiques, en opposition à toute dérive vers une évaluation sanction, et avec la prise en compte des problématiques des ingénieurs et technicien·ne·s ;
- De défendre l'évaluation scientifique nationale et comparative des unités ;
- Une politique de recrutement précoce des chercheur·se·s et des IT ;
- Le recrutement des personnels sur des postes statutaires et la titularisation des personnels précaires sur fonctions permanentes ;
- De faire respecter l'égalité de traitement des agent·e·s, pour l'égalité professionnelle Femme/Homme ;
- D'améliorer les conditions de travail ;
- De soutenir la démarche de Développement Durable et de Responsabilité Sociétale dans la recherche à l'Inserm ;
- De défendre la contribution des IT dans le travail de recherche ;
- Une revalorisation des salaires, des primes et des carrières.

Pourquoi le SNTRS CGT a voté contre les nouvelles CSS Inserm mandat 2022-2027 ([lire ici](#))

Le SNTRS-CGT, avec l'ensemble des représentants des personnels, a voté contre le texte régissant le renouvellement des commissions scientifiques spécialisées (CSS) pour la mandature 2022-2026. En effet, la proposition de sept CSS dont deux en surcharge de travail engendre des dysfonctionnements, alors que la création de 8 voire 9 CSS aurait été plus logique. En effet, une augmentation du nombre de CSS est la seule véritable solution pour résoudre la surcharge de travail de certaines CSS. Cependant, la direction est restée sur ses positions, alors que les

6 CSS sortantes ont été soumises à des surcharges de travail, surtout pour la CSS 3 (qui évalue 25 % des chercheurs de l'Inserm). Le PDG a donc refusé d'aller au-delà de la création de 7 nouvelles CSS (la CSS 6 sera scindée en 2). Les représentants des personnels avaient aussi souhaité la révision des règles sur les conflits d'intérêt en les maintenant strictement aux liens professionnels et personnels (projets, liens autorisés, publications, productions communes) et non aux liens liés à l'appartenance à une ville, une région ou une vague HCERES.

Le SNTRS CGT défend les revendications de tous les personnels pour des moyens et des conditions de travail dignes. Il revendique également la revalorisation de nos rémunérations.

Le gel du point d'indice impacte notre pouvoir d'achat qui connaît une baisse sans précédent 10,8 % sur les 10 dernières années. Nos grilles de salaire ne reconnaissent pas nos qualifications.

Nos régimes indemnitaires sont parmi les plus bas de la fonction publique d'État. Les augmentations des primes pour le personnel restent dérisoires et ne rattrapent pas la perte de pouvoir d'achat sur dix ans. Le RIFSEEP, présenté lors de sa mise en œuvre en 2017 comme un outil de revalorisation du régime indemnitaire des IT, n'a comme objectif que l'individualisation des primes. Les revalorisations du montant de la part technicité, le changement de groupe de fonction et l'attribution du complément indemnitaire annuel (CIA) sont à l'entière discrétion des responsables hiérarchiques, dans la plus grande opacité.

Nous avons dénoncé la mise en place du RIFSEEP, qui individualise le salaire et casse la cohésion des collectifs de travail.



Derrière un affichage de l'augmentation des primes en réalité c'est l'individualisation des revenus qui s'amplifie !

Aussi ne vous abstenez pas, VOTEZ et FAITES VOTER pour les candidat·e·s présenté·e·s par le SNTRS-CGT !

CSS7 : « Technologies pour la santé »

Nom	Prénom	Corps	Service	Ville
GIRON	Alain	IR1	U1146	Paris
MESSIAEN GAGNON	Nathalie	TCN	US041	Lille
AKNIN	Marie-Laure	IECN	US031	Clamart
SALOMON	Aude	AI	U1292	Grenoble
LOISEAU	Hélène	TCS	US41	Lille
GOURICHON	Muriel	TCN	U1070	Poitiers
PECQUERET	Valérie	TCE	U1229	Nantes
KISTER	Jean	IRHC	SNTRS-CGT	Villejuif

**Date limite du vote électronique
le Mercredi 10 Novembre 2021 à 14H**