



# CANDIDATURE

Nom de la liste : **SGEN-CFDT RECHERCHE  
EPST**

---

*CSS6 : Santé publique, santé des populations*

*Collège : C*

## Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS6
Intitulé de la CSS	Santé publique, santé des populations
Collège	C

## Liste de candidature

Nom de la liste	SGEN-CFDT RECHERCHE EPST
-----------------	--------------------------

## Liste récapitulative des candidats.es

Nombre de candidats.es	8
------------------------	---

### Déclaration du/de la candidat.e [1]

Civilité - Candidat.e [1]	Monsieur
Nom - Candidat.e [1]	SAIDI
Prénom - Candidat.e [1]	Yacine
Grade - Candidat.e [1]	IR1
Appartenance - Candidat.e [1]	DR P11
Affectation - Candidat.e [1]	SC10 US19 Villejuif

#### Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [1]

*Je suis impliqué dans la méthodologie et la conduite des essais thérapeutiques sur les maladies infectieuses au sein du SC10-US19, Unité de Service ayant conduit des essais cliniques dans le domaine du VIH et des hépatites virales avec l'ANRS-MIE. Je suis responsable de l'équipe Data Management qui contribue à la mise en place de systèmes pour la conduite des essais thérapeutiques.*

*J'ai été membre élu dans le passé des commissions administratives paritaires (CAP) puis en 2020 représentant SGEN-CFDT au sein de la CSS 6 sur la mandature 2016-2022.*

### Déclaration du/de la candidat.e [2]

Civilité - Candidat.e [2]	Madame
Nom - Candidat.e [2]	BARRY
Prénom - Candidat.e [2]	Caroline
Grade - Candidat.e [2]	IR1
Appartenance - Candidat.e [2]	DR P11
Affectation - Candidat.e [2]	U 1018 Paris

#### Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [2]

Domaine disciplinaire : Santé Publique / épidémiologie et recherche clinique

Responsabilités : Co-encadrement du pôle méthodologies et statistiques du CESP

Thématique de recherche : Santé mentale en santé publique

Champs méthodologiques : mesures subjectives et évaluation des thérapies non médicamenteuses

Mandats : CAP

### Déclaration du/de la candidat.e [3]

Civilité - Candidat.e [3]	Madame
Nom - Candidat.e [3]	GUILLON
Prénom - Candidat.e [3]	Brigitte
Grade - Candidat.e [3]	IEHC
Appartenance - Candidat.e [3]	DR P7/5
Affectation - Candidat.e [3]	U 1153 Paris

#### Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [3]

La thématique sur laquelle je travaille est celle de la recherche méthodologique en statistique et la recherche clinique. Dans ce contexte je suis datascientiste, une fonction d'informaticien donc au service du développement d'applications mais aussi de la promotion de notre recherche. J'encadre des stagiaires en école d'ingénieur sur des projets web et datavisualisation. J'ai également un mandat de membre du CHSCT à la direction régionale paris5/7, mon précédent mandat ayant été à la direction régionale Paris 11. J'ai été aussi nommé jury de concours (à l'université de Paris).

### Déclaration du/de la candidat.e [4]

Civilité - Candidat.e [4]	Madame
Nom - Candidat.e [4]	MERLE
Prénom - Candidat.e [4]	Blandine
Grade - Candidat.e [4]	IEHC
Appartenance - Candidat.e [4]	DR Rhône Alpes Auvergne
Affectation - Candidat.e [4]	U 1033 Lyon

#### Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [4]

Membre de l'unité 1033 'Physiopathologie, Diagnostic et Traitement des Maladies Ostéoarticulaires' dont les objectifs sont de mieux comprendre les mécanismes de la fragilité osseuse, d'améliorer le diagnostic et le traitement des maladies ostéoarticulaires.

Postes précédents : chargée de projets en biologie cellulaire et moléculaire ; recherche fondamentale. Encadrement d'une technicienne et d'étudiants

Poste actuel depuis 2011 : chef de projets en recherche clinique et épidémiologique : conception, développement, mise en place et gestion de projets, analyse et diffusion des résultats, encadrement d'étudiants et d'ARCs.

**Déclaration du/de la candidat.e [5]**

Civilité - candidat.e [5]	Monsieur
Nom - candidat.e [5]	DUSSAILLANT
Prénom - candidat.e [5]	Guillaume
Grade - candidat.e [5]	IE
Appartenance - candidat.e [5]	DR P6/12
Affectation - candidat.e [5]	UMR S 1136 Paris

**Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [5]**

Ingénieur en informatique  
Responsable du plateau informatique au sein de l'UMR-S 1136 / Epidémiologie et Santé publique  
Responsable-Encadrant d'un titulaire assistant ingénieur sur les activités informatiques  
Maître de stage de stagiaires de niveau Master 2

**Déclaration du/de la candidat.e [6]**

Civilité - candidat.e [6]	Madame
Nom - candidat.e [6]	MARTIN
Prénom - candidat.e [6]	Elisabeth
Grade - candidat.e [6]	AI
Appartenance - candidat.e [6]	DR Grand Est
Affectation - candidat.e [6]	U 1113 Strasbourg

**Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [6]**

Je suis assistant ingénieur dans une unité qui s'intéresse à la cancérogénèse digestive, au sein d'une équipe qui étudie plus particulièrement l'émergence des cellules souches et l'initiation tumorale. Mes domaines de compétences se concentrent sur la biologie cellulaire et l'immuno-histologie.  
Je suis aussi assistant de prévention et membre du CSHSCT régional.

**Déclaration du/de la candidat.e [7]**

Civilité - candidat.e [7]	Madame
Nom - candidat.e [7]	FOURNIER
Prénom - candidat.e [7]	Céline
Grade - candidat.e [7]	IE
Appartenance - candidat.e [7]	DR Occitanie Pyrénées
Affectation - candidat.e [7]	U 1220 Toulouse

**Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [7]**

Je suis Ingénieur d'études à l'Institut de Recherche en Santé Digestive (IRSD) sur le site de l'hôpital Purpan à Toulouse. Je travaille dans l'équipe dirigée par D. MEYNARD qui s'intéresse aux pathologies liées à des désordres du métabolisme du fer comme l'Hémochromatose, la beta-Thalassémie, les anémies inflammatoires, la NASH. Dans ce contexte, je réalise de l'expérimentation animale, j'utilise et développe des techniques courantes de biologie : extraction d'ARN et de protéines, PCR quantitative, western-blot, dosage de fer, immuno-histochimie, culture cellulaire, hybridation *in situ*.  
Je suis également Assistante de Prévention, membre du Comité d'Animation Scientifique de l'IRSD et représentante suppléante des personnels au CSHSCT.

**Déclaration du/de la candidat.e [8]**

Civilité - candidat.e [8]	Madame
Nom - candidat.e [8]	MARTY
Prénom - candidat.e [8]	Anne Marie
Grade - candidat.e [8]	AI
Appartenance - candidat.e [8]	DR P11
Affectation - candidat.e [8]	U 1018 Villejuif

**Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [8]**

Au centre en Epidémiologie et Santé des populations :  
chargée en logistique et technique et assistante de prévention  
Au titre du SGEN CFDT : élue au CTEP et au CAES Inserm  
Membre du bureau national du Sgen-CFDT recherche EPST

Vous êtes appelés à élire vos représentants, chercheurs ou ITA, aux Commissions Scientifiques Spécialisées de l'Inserm à un moment où les recrutements de jeunes chercheurs sur postes restent très rares ; cela au profit d'une précarité toujours grandissante, menaçant l'équilibre scientifique des laboratoires et le devenir de la recherche publique en France.

Critique sur la mise en place de la LPR, le Sgen-CFDT est opposé à la mise en place des chaires de professeurs juniors et des CDI de mission. Mais en signant l'accord relatif à l'amélioration des rémunérations et des carrières, il œuvre pour la revalorisation et l'alignement progressif des régimes indemnitaires des IT sur celui des ITRF des universités, tous grades confondus et pour celle des chercheurs. Nous revendiquons une amélioration significative des carrières de chercheurs, ingénieurs et techniciens par la revalorisation de toutes les grilles indiciaires, l'augmentation des taux de promotion, les fusions

de grades, pour les directeurs de recherche et les techniciens. Nous avons déjà obtenu le passage à 2 grades du corps des IR qui devrait être effectif pour fin 2021. Sur proposition du Sgen-CFDT, le principe de la carrière complète *a minima* sur 2 grades a été inscrit dans la loi. Ce principe devient réglementaire et le Sgen-CFDT revendique son application à tous les agents et portera une attention particulière à la carrière des agents recrutés dans le corps des AI pour lesquels nous souhaitons un avancement dans le corps des IE.

**Les candidats Sgen-CFDT** sont les **représentants d'un syndicat inter-catégoriel** qui s'investissent dans la défense collective et individuelle de tous les personnels, chercheurs, ingénieurs, techniciens et administratifs.

**Les élus Sgen-CFDT** seront présents et s'impliqueront dans les missions des Commissions (suivi des carrières, évaluation des structures, visites...) et seront particulièrement vigilants face aux situations de restructuration, de suppression d'équipes consécutives aux évaluations de l'HCERES en lien avec le Conseil scientifique.

**Le Sgen-CFDT et ses candidats s'engagent à défendre :**

- Une **autre répartition des crédits accordés par les pouvoirs publics** : la majeure partie devant être attribuée aux unités sous forme de soutien de base avec une évaluation *a posteriori*, la meilleure façon pour les structures de mener une recherche fondamentale et indépendante sur le long terme
- Des **recrutements conséquents**, sur les cinq ans à venir au-delà de la soixantaine de postes prévus dans le budget primitif 2021, pour répondre aux réels besoins des unités et assurer une véritable relève.
- Le **remplacement** par des emplois permanents **de tous les postes « libérés »**
- L'**égalité femme-homme** pour les promotions (avec une attention particulière au ratio promues/promouvables), l'accès aux postes de responsabilité et l'attribution de primes fonctionnelles et individuelles équitables
- Le fait qu'**aucun chargé de recherche ayant reçu un avis favorable de sa CSS ne reste plus de 3 ans au dernier échelon de CRCN**
- Une **évaluation impartiale de l'activité des chercheurs** sur des critères clairs, justes et transparents, qui ne considère pas comme seuls déterminants l'impact factor et la capacité à lever des fonds
- Un **suivi avec recherche de solution en lien avec le DRH** pour les chercheurs pressentis en difficulté
- Le **maintien des évaluations des unités sur site** où il est important que les personnels ingénieurs et techniciens soient entendus dans leur environnement en présence d'élus « C », Le Sgen-CFDT revendique leur présence le même jour que celui des comités de visite « HCERES » permettant de percevoir tous les aspects de la vie des unités (gouvernance, encadrement, état des locaux, conditions de travail, situations particulières...)
- la **transparence et l'équité** lors des **concours IT internes et externes Inserm** pour lesquels les élus C sont membres de droit comme représentants des instances scientifiques Inserm.



**VOTER POUR LES CANDIDATS PRÉSENTÉS**

**PAR LE Sgen-CFDT RECHERCHE<sup>EPST</sup>, c'est :**

**Revendiquer votre attachement à une Recherche publique** au sein de laquelle les EPST et les universités sont appelés à coopérer dans un partenariat équilibré et dont l'Unité Mixte de Recherche est la « brique » de base

avec des **CANDIDAT-E-S**

**du Collège « C » Ingénieurs - Techniciens – Administratifs**

**CSS 1 - Biologie cellulaire, moléculaire et structurale**

**Hervé Durand** IE - UMRS 1166 – Paris  
**Izolina Lopes** TCN - ADS - Sgen Cfdt - Villejuif  
**Sandrine Geschier** TCN - U 1258 - Strasbourg  
**Frédéric Ezan** IE - UMRS 1085 - Rennes  
**Rachel Gergondey** AI - UMR 8256 - Paris

**Max Radj-Kumar** AI – U 1091 – Nice  
**Bouchra El Amri** TCN- ADS/ Finance - Paris  
**Laurence Laloum** TCE – U 1068 – Marseille  
**Guy Longepied** IE - UMR 1251 – Marseille  
**Gwendoline Djemat** ATP1 – US 24 - Paris

**CSS 2 - Cancérologie, maladies génétiques**

**Cécile Couriaud** IE - UMR 1232 - Nantes  
**Sylvie Lachkar** IEHC - U 1138 - Paris  
**Jean-Christophe Orsoni** AI - U 1068 - Marseille  
**Marie-Agnès Vittoz** AI – U 1052 - Lyon

**Brigitte Treillard** AI – ADS/ DESP – Paris  
**Joël Teyssier** IEHC – UMR 1037 – Toulouse  
**Anne Persoz** IR2 – U1218 – Bordeaux  
**Florence Bardin** IE – U 1068 - Marseille

**CSS 3 - Physiologie et physiopathologie des grands systèmes**

**Olivier Féraud** IR1 - U 955 – Créteil  
**Lydia Guennec** TCE – U 1220 – Toulouse  
**Adrien Lalot** IE – U 955 – Créteil  
**Isabelle Frémaux** IE – U 1045 – Pessac  
**Philippe Aubert** IEHC – U 1235 - Nantes

**Laurence Pibouin-Fragner** IR2 - U 970 – Paris  
**Marie-Agnès Berger** IE - U 1060 – Lyon  
**Anne-Pascale Satie** IE – UMR 1085 – Rennes  
**Magali Diette** IE – U 1297 – Toulouse  
**Martine Duquesne** AI – UMRS 1166 - Paris

**CSS 4 - Neurosciences**

**Amelyne Marcon** TCN - U 1191 - Montpellier  
**Nathalie Androclès** TCS - U1132 - Paris  
**Hassan Boukhaddaoui** IR1 - U 1298 - Montpellier  
**Christine Lesté-Lasserre** TCS - U 1215 - Bordeaux

**Gaëlle Dufayet-Chaffaud** AI - U 1280 - Gif s/Yvette  
**Bruno Disch** IE - Cermep - Bron  
**Vanessa Charrier** IE - U 1215 - Bordeaux  
**Denis Greuet** IE - U 1298 - Montpellier

**CSS 5 - Immunologie, microbiologie, infection**

**Nathalie Lopes** IE - U 1232 - Nantes/Angers  
**Yves Martin** IE - DR Paca - Marseille  
**Sandrine Benitski** IE - CAES/Sgen Cfdt - Villejuif  
**Patricia Legrand** TCS - U 1232 - Angers

**Patrick Lores** IR2 - U 1016 - Paris  
**Délia Fernandes** TCN - DR Est - Strasbourg  
**Patricia Weller** AI - DR/ RH - Bordeaux  
**Céline Lépine** TCS - U 1236 - Rennes

**CSS 6 - Santé publique, santé des populations**

**Yacine Saïdi** IR1 - SC10/US19 - Villejuif  
**Caroline Barry** IR1 - U1018 - Paris  
**Brigitte Guillon** IEHC - U 1153 - Paris  
**Blandine Merle** IEHC - U 1033 - Lyon

**Guillaume Dussailant** IE - U 1136 - Paris  
**Elisabeth Martin** AI - UMR 1113 - Strasbourg  
**Céline Fournier** IE - U 1220 - Toulouse  
**Anne-Marie Marty** AI - U 1018 - Villejuif

**CSS 7 - Technologies pour la santé**

**Frédéric Bonnefoi** IEHC - Cermep - Bron  
**Claudine Deloménie** IR1 - US 31 - Paris Saclay  
**Yoan Le Guennec** TCN - U 1229 - Nantes  
**Isabelle Perseil** IR2 - ADS/DSI - Paris

**Chantal Medina** IEHC - U 1026 - Bordeaux  
**Alexandre Modévi** TCN - DR - Montpellier  
**Valérie Foubert** AI - SC10/US19 - Villejuif  
**Aurélié Gennetier** IE - U 1194 - Montpellier

**VOTEZ, FAITES VOTER pour des LISTES**

Retrouvez-nous sur <https://epst-sgen-cfdt.org>



# CANDIDATURE

Nom de la liste : **SNPTES**

---

*CSS6 : Santé publique, santé des populations*

*Collège : C*

## Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS6
Intitulé de la CSS	Santé publique, santé des populations
Collège	C

## Liste de candidature

Nom de la liste	SNPTES
-----------------	--------

## Liste récapitulative des candidats.es

Nombre de candidats.es	4
------------------------	---

### Déclaration du/de la candidat.e [1]

Civilité - Candidat.e [1]	Madame
Nom - Candidat.e [1]	DE TAPIA
Prénom - Candidat.e [1]	Claudia
Grade - Candidat.e [1]	TECE
Appartenance - Candidat.e [1]	Inserm
Affectation - Candidat.e [1]	U 1118
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [1]	
Chargé de communication du laboratoire : Membranes et Cibles Thérapeutiques	

### Déclaration du/de la candidat.e [2]

Civilité - Candidat.e [2]	Monsieur
Nom - Candidat.e [2]	FORESTIER
Prénom - Candidat.e [2]	Lionel
Grade - Candidat.e [2]	IEHC
Appartenance - Candidat.e [2]	Université de Limoges
Affectation - Candidat.e [2]	U 1094
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [2]	
Ingénieur dans Institut d'Epidémiologie et de Neurologie Tropicale	

### Déclaration du/de la candidat.e [3]

Civilité - Candidat.e [3]	Madame
Nom - Candidat.e [3]	ROSA
Prénom - Candidat.e [3]	Emmanuelle
Grade - Candidat.e [3]	TECN
Appartenance - Candidat.e [3]	Université Aix-Marseille
Affectation - Candidat.e [3]	U 1261
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [3]	
Chargé de communication du laboratoire : Membranes et Cibles Thérapeutiques	

### Déclaration du/de la candidat.e [4]

Civilité - Candidat.e [4]	Madame
Nom - Candidat.e [4]	BAYEUX
Prénom - Candidat.e [4]	Florence
Grade - Candidat.e [4]	TECE
Appartenance - Candidat.e [4]	Inserm
Affectation - Candidat.e [4]	DR Nord Ouest
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [4]	
Secrétaire Nationale du SNPTES en charge du secteur Inserm	



## Avec le SNPTES envisageons un avenir dédié à la recherche

Le SNPTES, présent à l'Inserm depuis 2014, est aujourd'hui implanté, dans toutes les régions, et dans toutes les instances représentatives à l'Inserm. Au sein des Unités mixtes de recherche (UMR), des relations professionnelles unissent les personnels de la recherche quels que soient leurs statuts et leurs établissements de gestion. Ainsi, le SNPTES, par sa présence à la fois dans les universités et dans les organismes de recherche, fédère l'ensemble des personnels impliqués dans le monde de la recherche.

Au cours du mandat précédent le SNPTES a eu la volonté d'identifier les problématiques dans les unités et particulièrement les risques psycho-sociaux (RPS).

## Les commissions scientifiques spécialisées de l'Inserm :

Les commissions scientifiques spécialisées assistent le Président de l'Institut. Elles participent à l'évaluation périodique de l'activité des unités de recherche qui relèvent de leur secteur

Elles sont consultées par le Président sur :

- la création, la modification et la suppression des unités de recherche ;
- la nomination des Directeurs d'unités, le renouvellement de leurs fonctions ou la décision d'y mettre fin ;
- toute autre question qu'il leur soumet.

Elles contribuent à l'élaboration du rapport de conjoncture et de prospective établi par le conseil scientifique.

**A l'occasion du renouvellement des membres élus des commissions scientifiques spécialisées, le SNPTES souhaite porter au cœur de notre institut les avancées qu'il aura négociées au niveau ministériel, permettant ainsi la mise en œuvre des orientations voulues par les agents et portées par les élus à tous les niveaux de la chaîne de décision.**

Loin d'un simple décompte de critères bibliométriques, le SNPTES milite pour une évaluation de la recherche entre pairs qui prend en compte tous les aspects de nos activités, en particulier les spécificités disciplinaires. Pour le SNPTES l'évaluation doit reposer sur l'appréciation humaine de l'environnement de travail qui ne peut se passer d'une visite *in situ* dans le cas d'évaluation d'unités de recherche. Au cours de ce mandat le SNPTES continuera de défendre le rôle des élus dans les CSS.

# Les candidats présentés par le SNPTES :

## CSS 1

1	<b>Meriem GARFA</b>	IR2	Paris
2	<b>Béatrice SISSAN</b>	TECS	Paris
3	<b>Bernard VIRGINIE</b>	IEHC	Paris / Bobigny
4	<b>Véronique TANTY</b>	IEHC	Paris
5	<b>Alicia FERNANDES</b>	AI	Paris

## CSS 2

1	<b>Anastella PELET</b>	IR1	Paris
2	<b>Stéphane CAILMAIL</b>	IECN	Toulouse
3	<b>Jean-Paul ROUX</b>	IR2	Lyon
4	<b>Corinne LEBRETON</b>	IR1	Paris

## CSS 3

1	<b>Céline NEUSIUS</b>	TECN	Montpellier
2	<b>Richard BACHELIER</b>	IECN	Marseille
3	<b>Estelle ROBIDEL</b>	AI	Paris
4	<b>Philippe CONTE</b>	TECN	Marseille
5	<b>Christelle MROZ</b>	IEHC	Paris

## CSS 4

1	<b>Catherine BEAU</b>	AI	Rouen
2	<b>Frédérique POINDESSOUS-JAZAT</b>	IEHC	Boulogne Billancourt
3	<b>Bénédicte TERRIER</b>	IEHC	Bron
4	<b>Gilles GUYONNET</b>	AI	Paris
5	<b>Nathalie PORCHET</b>	AI	Rouen

## CSS 5

1	<b>Sarah TAYA</b>	ATP1	Marseille
2	<b>Hassan ARHAB</b>	TECE	Toulouse
3	<b>Philippe CHAN TCHI SONG</b>	IRHC	Rouen
4	<b>Nathalie NEVO</b>	IEHC	Paris

## CSS 6

1	<b>Claudia DE TAPIA</b>	TECE	Strasbourg
2	<b>Lionel FORESTIER</b>	IEHC	Limoges
3	<b>Emmanuelle ROSA</b>	TECN	Marseille
4	<b>Florence BAYEUX</b>	TECE	Rouen

## CSS 7

1	<b>Nathalie LEFORT</b>	IR1	Paris
2	<b>Michel CAILLERET</b>	IEHC	Corbeil-Essones
3	<b>Bruno ESTEBE</b>	IECN	Paris
4	<b>Sandrine BAGHDOYAN-RAMEIL</b>	IR2	Corbeil-Essones



# CANDIDATURE

Nom de la liste : **SNTRS - CGT**

---

*CSS6 : Santé publique, santé des populations*

*Collège : C*

## Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS6
Intitulé de la CSS	Santé publique, santé des populations
Collège	C

## Liste de candidature

Nom de la liste	SNTRS - CGT
-----------------	-------------

## Liste récapitulative des candidats.es

Nombre de candidats.es	8
------------------------	---

### Déclaration du/de la candidat.e [1]

Civilité - Candidat.e [1]	Madame
Nom - Candidat.e [1]	MORA
Prénom - Candidat.e [1]	MARION
Grade - Candidat.e [1]	IR2
Appartenance - Candidat.e [1]	INSERM
Affectation - Candidat.e [1]	U1252 SCIENCES ECONOMIQUES ET SOCIALES DE LA SANTE ET TRAITEMENT DE L'INFORMATION MEDICALE (SESSTIM) MARSEILLE

#### Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [1]

**Mots clés:** Santé Publique - VIH - Hépatites Virales - Sciences Humaines et Sociales - Méthodologie qualitative.

**Texte:** Je coordonne des projets de recherche en **sciences sociales dans le domaine du VIH, des Hépatites Virales et des addictions** aussi bien en France que dans les pays du Sud, auprès de populations vulnérables (hommes ayant des relations sexuelles avec des autres hommes, personnes trans, usagers de drogues). Psychologue de formation, j'apporte mes compétences dans la **production, l'analyse et la valorisation de données quantitatives** (collecte par questionnaires) et qualitatives (entretiens individuels, focus groups).

### Déclaration du/de la candidat.e [2]

Civilité - Candidat.e [2]	Madame
Nom - Candidat.e [2]	PHILIPPI
Prénom - Candidat.e [2]	ANNE
Grade - Candidat.e [2]	IR2
Appartenance - Candidat.e [2]	INSERM
Affectation - Candidat.e [2]	U1016 INSTITUT COCHIN PARIS

#### Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [2]

Riche de 30 ans d'expérience professionnelle, dans différents organismes publics, instituts et entreprises privées, aussi bien en France qu'à l'étranger, je possède des **expertises et des compétences vastes et variées** dans des domaines allant de l'**informatique** (développements, algorithmes, pipelines), les **statistiques**, l'**épidémiologie génétique** (cas/contrôles, familles, populations), la **modélisation moléculaire**, de l'**évolution** (phylogénie, phylogénétique) à l'**analyse de données aux débits**.

### Déclaration du/de la candidat.e [3]

Civilité - Candidat.e [3]	Monsieur
Nom - Candidat.e [3]	REY
Prénom - Candidat.e [3]	GREGOIRE
Grade - Candidat.e [3]	IR1
Appartenance - Candidat.e [3]	INSERM
Affectation - Candidat.e [3]	CENTRE D'EPIDEMIOLOGIE SUR LES CAUSES MEDICALES DE DECES (CEPIDC) US10 UMS47 Le KREMLIN BICETRE

#### Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [3]

**Mots clés :** épidémiologie, statistique, cause de décès, cohortes

Je suis **statisticien-épidémiologiste** de formation.

**Je dirige le Centre d'épidémiologie sur les causes médicales de décès** depuis 2013 et j'ai été nommé à la **direction de l'unité France Cohortes** en février 2021. J'ai notamment travaillé sur les méthodes de production et d'exploitation des données sur les causes médicales de décès, en décrivant plus particulièrement les variations temporelles et les inégalités socio-spatiales de mortalité.

Je suis **représentant SNTRS CGT au CSHSCT IDF Sud** (ex Paris 11) Inserm.

### Déclaration du/de la candidat.e [4]

Civilité - Candidat.e [4]	Madame
Nom - Candidat.e [4]	CANESTRELLI
Prénom - Candidat.e [4]	CORINNE
Grade - Candidat.e [4]	TCE
Appartenance - Candidat.e [4]	INSERM
Affectation - Candidat.e [4]	U1124 TOXICITE ENVIRONNEMENTALE, CIBLES THERAPEUTIQUES, SIGNALISATION CELLULAIRE ET BIOMARQUEURS CENTRE UNIVERSITAIRE DES STS PERES PARIS

#### Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [4]

Je suis actuellement technicienne en **expérimentation animale** au sein de l'unité 1124 dans l'équipe intitulée "NeuroPlasticité et Thérapie des Addictions".

Je réalise des **opérations neurochirurgicales**, stéréotaxie chez le rat et la souris pour la pose d'une canule guide pour des expériences en micro-dialyse, la pose d'un cathéter de la jugulaire chez le rat pour l'auto-administration, différents tests comportementaux rats et souris.

J'assure une **formation technique** des masters, doctorants et chercheurs et une formation d'animalier

Je fais la **gestion des commandes**, la gestion Anibio.

J'ai des **responsabilités logistiques** : suivi des zones d'expérimentations/hébergements, planning (stocks des produits utilisés chez l'animal et pour la gestion opérationnelle des laboratoires expérimentaux), interface entre l'animalier et les expérimentateurs de l'équipe.

J'assure le **suivi de l'organisation et de la construction des nouvelles zones** en coordination avec un chercheur de l'équipe.

**Déclaration du/de la candidat.e [5]**

Civilité - candidat.e [5]	Monsieur
Nom - candidat.e [5]	MORACHE
Prénom - candidat.e [5]	BERTRAND
Grade - candidat.e [5]	TCS
Appartenance - candidat.e [5]	INSERM
Affectation - candidat.e [5]	SNTRS CGT VILLEJUIF

**Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [5]**

Entré à l'Inserm en 1991 au sein de l'Agence Comptable Principale du Siège dans des fonctions assurant la trésorerie et la caisse, j'ai été titularisé en 1993 en tant qu'Adjoint Technique. Je suis passé Technicien en 2012.  
 En 2007, j'ai changé d'activités pour intégrer le SNTRS CGT afin d'**assurer la défense individuelle** des personnels comme représentant syndical (au siège Inserm et au niveau national).  
 Je participe au dialogue social avec les instances de l'Inserm dans différentes instances.  
 Je participe à des groupes de travail inter EPST au niveau syndical, entre l'Inserm et le CNRS (CHSCT).  
 Je suis les mises à jour des textes (veille juridique).  
 Je suis **représentant SNTRS CGT au CHSCT national et au CSHSCT du siège Inserm**. Je me suis spécialisé dans la prévention des RPS.  
 Je suis **élu SNTRS CGT à la CAP 6 des Techniciens** (Commission de réforme).

**Déclaration du/de la candidat.e [6]**

Civilité - candidat.e [6]	Monsieur
Nom - candidat.e [6]	ALLART
Prénom - candidat.e [6]	LAURENT
Grade - candidat.e [6]	TCN
Appartenance - candidat.e [6]	INSERM
Affectation - candidat.e [6]	U1003 LABORATOIRE DE PHYSIOLOGIE CELLULAIRE : CANAUX IONIQUES, INFLAMMATION, CANCER LILLE

**Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [6]**

Je suis **Technicien de Recherche de classe Normale** à l'U 1003 Inserm à l'Université de Lille.  
 Je travaille sur les **altérations des propriétés des canaux ioniques lors du cancer de la prostate**. Mon travail consiste en la **réalisation de culture de cellules cancéreuses humaines prostatiques et pancréatiques**, puis de rechercher dans ses cellules la présence de divers récepteurs avec des techniques de RT-PCR et QPCR.  
 J'effectue aussi des **transformations bactériennes** ainsi que des **productions de plasmides**, des tests de viabilité. Un nouveau projet va débiter en rapport avec la **culture de cellules 3D**.  
 Je suis **représentant SNTRS CGT au CSHSCT Nord Ouest** Inserm.  
 Je suis **élu SNTRS CGT au CNAS du CAES** Inserm.

**Déclaration du/de la candidat.e [7]**

Civilité - candidat.e [7]	Madame
Nom - candidat.e [7]	RENE-CORAIL
Prénom - candidat.e [7]	GLADYS
Grade - candidat.e [7]	TCN
Appartenance - candidat.e [7]	INSERM
Affectation - candidat.e [7]	U1180 SIGNALISATION ET PHYSIOPATHOLOGIE CARDIOVASCULAIRECHATENAY MALABRY

**Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [7]**

Je suis actuellement **assistante en gestion administrative et financière** au sein du laboratoire UMRS-1180, sous la responsabilité de la directrice.  
 Je coordonne et réalise, de manière polyvalente et autonome, la gestion administrative, financière et de ressources humaines de l'unité dans le respect des techniques, des règles et des procédures de l'Inserm et de l'université Paris-Saclay.

**Déclaration du/de la candidat.e [8]**

Civilité - candidat.e [8]	Madame
Nom - candidat.e [8]	BONNAURE
Prénom - candidat.e [8]	CECILE
Grade - candidat.e [8]	IECN
Appartenance - candidat.e [8]	INSERM
Affectation - candidat.e [8]	U1072 UNITE DE NEUROBIOLOGIE DES CANAUX IONIQUES ET DE LA SYNAPSE (UNIS) MARSEILLE

**Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [8]**

**Mots clés** : Neurobiologie, canaux ioniques, synapse, Vsnares, toxines  
 Les domaines disciplinaires dans lesquels j'exerce sont la biochimie, la **biologie cellulaire et moléculaire** ainsi que la **microscopie**.  
 J'ai développé et conduit des approches méthodologiques pour l'étude et la compréhension du fonctionnement de certaines interactions protéiques impliquées dans la libération de neurotransmetteurs de l'exocytose.  
 De même que pour l'étude des mécanismes moléculaires sous-tendant la robustesse de l'activité neuronale dans les neurones dopaminergiques de la substance noire compacte (SNc) qui est une structure impliquée dans le contrôle des mouvements et l'apprentissage moteur et touchée dans plusieurs pathologies dont la **maladie de Parkinson**.



## ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL AUX COMMISSIONS SCIENTIFIQUES SPÉCIALISÉES DE L'INSERM 2022-2026

COLLÈGE C (INGÉNIEUR·E·S ET TECHNICIEN·NE·S)

**CSS6 : « Santé publique, santé des populations »**

**Nos candidat·e·s sont vos collègues, qui, comme vous, veulent défendre les métiers de la recherche.**

La recherche scientifique est avant tout une aventure collective où les diverses spécialités concourent aux résultats communs. Alors que la concurrence exacerbée entre structures et individus entraîne des effets aux conséquences graves. Le rôle des ingénieur·e·s et des technicien·ne·s est primordial dans ce processus collectif. Ce rôle doit être reconnu dans leur progression de carrière tout comme dans leurs conditions de travail et leurs participations aux décisions. La présence des élu·e·s C dans les CSS est donc essentielle.

### *Des élu·e·s C dans les CSS pour quoi faire ?*

Le personnel technique a une place fondamentale dans la recherche car il garantit les savoir-faire et la continuité des laboratoires et des services (administratifs, DSI...). La présence d'élus·es C est donc primordiale dans l'évaluation des laboratoires pour une bonne prise en compte des conditions de travail réelles dans la recherche.

### *Les élu·e·s SNTRS-CGT se battent :*

**Pour la défense des laboratoires et du personnel**  
La visite des laboratoires par les élu·e·s IT des CSS garantit la prise en compte de problèmes tels que l'Hygiène et la Sécurité, l'égalité professionnelle Femme-Homme, la formation, le statut et la promotion du personnel, le fonctionnement transparent et démocratique, la cohérence entre projets et moyens.  
C'est par exemple grâce au signalement de l'élue C du SNTRS-CGT d'une CSS Inserm que de graves dysfonctionnements au sein de l'IHU de Marseille ont pu être mis à jour. En révélant des faits de harcèlements et d'agressions sexuelles, la CGT a aidé au licenciement de l'agresseur en travaillant en bonne

intelligence avec la direction du CNRS. Cet exemple démontre la nécessité d'un accès à tous les documents pour tous les élu·e·s, l'importance pour tous les élu·e·s C des CSS de pouvoir visiter les unités, d'en rencontrer les membres qui le souhaitent, et de participer à la rédaction de l'avis de pertinence. Nous veillerons systématiquement à ce que soit maintenue la présence des représentant·e·s du personnel IT élu·e·s C dans les comités de visite.

### **Pour une évaluation indépendante et transparente**

Les Commissions Scientifiques Spécialisées (CSS) sont des instances chargées de l'évaluation des structures (Unités, Equipes, Centres de Recherche, ...), du recrutement et de l'évaluation des chercheur·se·s.

Aujourd'hui l'évaluation des unités de recherche est réalisée par des comités ad hoc de l'HCERES qui ne comportent pas de représentant élu·e·s IT. Nous demandons le retour de l'évaluation au sein des instances scientifiques de l'Inserm car la présence des élu·e·s du personnel garantit un minimum d'indépendance et de transparence dans le processus d'évaluation.

### **Les élu·e·s du SNTRS-CGT s'engagent :**

- A interpeller les tutelles et la direction des unités de vos problèmes et les porter au sein des CSS,
- A vous informer des réponses obtenues et du résultat de l'évaluation,
- A agir dans les jurys de concours IT internes et externes, pour garantir l'égalité de traitement des candidat·e·s et le respect des règles.

### **Voter pour les candidat·e·s SNTRS-CGT, c'est revendiquer :**

- Une évaluation des laboratoires qui soit collégiale et basée sur des critères scientifiques, en opposition à toute dérive vers une évaluation sanction, et avec la prise en compte des problématiques des ingénieurs et technicien·ne·s ;
- De défendre l'évaluation scientifique nationale et comparative des unités ;
- Une politique de recrutement précoce des chercheur·se·s et des IT ;
- Le recrutement des personnels sur des postes statutaires et la titularisation des personnels précaires sur fonctions permanentes ;
- De faire respecter l'égalité de traitement des agent·e·s, pour l'égalité professionnelle Femme/Homme ;
- D'améliorer les conditions de travail ;
- De soutenir la démarche de Développement Durable et de Responsabilité Sociétale dans la recherche à l'Inserm ;
- De défendre la contribution des IT dans le travail de recherche ;
- Une revalorisation des salaires, des primes et des carrières.

## Pourquoi le SNTRS CGT a voté contre les nouvelles CSS Inserm mandat 2022-2027 ([lire ici](#))

Le SNTRS-CGT, avec l'ensemble des représentants des personnels, a voté contre le texte régissant le renouvellement des commissions scientifiques spécialisées (CSS) pour la mandature 2022-2026. En effet, la proposition de sept CSS dont deux en surcharge de travail engendre des dysfonctionnements, alors que la création de 8 voire 9 CSS aurait été plus logique. En effet, une augmentation du nombre de CSS est la seule véritable solution pour résoudre la surcharge de travail de certaines CSS. Cependant, la direction est restée sur ses positions, alors que les

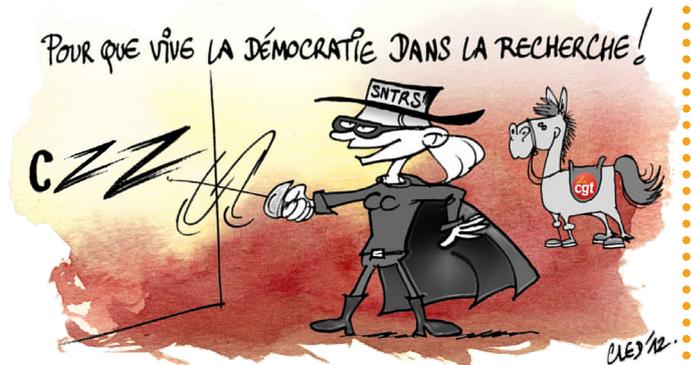
6 CSS sortantes ont été soumises à des surcharges de travail, surtout pour la CSS 3 (qui évalue 25 % des chercheurs de l'Inserm). Le PDG a donc refusé d'aller au-delà de la création de 7 nouvelles CSS (la CSS 6 sera scindée en 2). Les représentants des personnels avaient aussi souhaité la révision des règles sur les conflits d'intérêt en les maintenant strictement aux liens professionnels et personnels (projets, liens autorisés, publications, productions communes) et non aux liens liés à l'appartenance à une ville, une région ou une vague HCERES.

## Le SNTRS CGT défend les revendications de tous les personnels pour des moyens et des conditions de travail dignes. Il revendique également la revalorisation de nos rémunérations.

Le gel du point d'indice impacte notre pouvoir d'achat qui connaît une baisse sans précédent 10,8 % sur les 10 dernières années. Nos grilles de salaire ne reconnaissent pas nos qualifications.

Nos régimes indemnitaires sont parmi les plus bas de la fonction publique d'État. Les augmentations des primes pour le personnel restent dérisoires et ne rattrapent pas la perte de pouvoir d'achat sur dix ans. Le RIFSEEP, présenté lors de sa mise en œuvre en 2017 comme un outil de revalorisation du régime indemnitaire des IT, n'a comme objectif que l'individualisation des primes. Les revalorisations du montant de la part technicité, le changement de groupe de fonction et l'attribution du complément indemnitaire annuel (CIA) sont à l'entière discrétion des responsables hiérarchiques, dans la plus grande opacité.

Nous avons dénoncé la mise en place du RIFSEEP, qui individualise le salaire et casse la cohésion des collectifs de travail.



Derrière un affichage de l'augmentation des primes en réalité c'est l'individualisation des revenus qui s'amplifie !

**Aussi ne vous abstenez pas, VOTEZ et FAITES VOTER pour les candidat·e·s présenté·e·s par le SNTRS-CGT !**

### CSS6 : « Santé publique, santé des populations »

Nom	Prénom	Corps	Service	Ville
MORA	Marion	IR2	U1252	Marseille
PHILIPPI	Anne	IR2	U1016	Paris
REY	Grégoire	IR1	US010	Bicêtre
CANESTRELLI	Corinne	TCE	U1124	Paris
MORACHE	Bertrand	TCS	SNTRS-CGT	Villejuif
ALLART	Laurent	TCN	U1003	Lille
RENE CORAIL	Gladis	TCN	U1180	Chatenay
BONNAURE	Cécile	IECN	U1072	Marseille

**Date limite du vote électronique  
le Mercredi 10 Novembre 2021 à 14H**