



CANDIDATURE

Nom de la liste : **SGEN-CFDT RECHERCHE
EPST**

CSS5 : Immunologie, microbiologie, infection

Collège : C

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS5
Intitulé de la CSS	Immunologie, microbiologie, infection
Collège	C

Liste de candidature

Nom de la liste	SGEN-CFDT RECHERCHE EPST
-----------------	--------------------------

Liste récapitulative des candidats.es

Nombre de candidats.es	8
------------------------	---

Déclaration du/de la candidat.e [1]

Civilité - Candidat.e [1]	Madame
Nom - Candidat.e [1]	LOPES
Prénom - Candidat.e [1]	Nathalie
Grade - Candidat.e [1]	IE
Appartenance - Candidat.e [1]	DR Grand Ouest
Affectation - Candidat.e [1]	U 1232 Nantes/Angers

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [1]

Depuis janvier 2017, J'occupe la fonction de Secrétaire Générale au sein du CRCINA (Centre de recherche en Cancérologie Nantes-Angers) , laboratoire composé de 17 équipes (400 personnes).
Je coordonne une équipe administrative de 12 personnes.
je suis membre suppléante au CSHSCT du Grand-Ouest (2ème mandat).

Déclaration du/de la candidat.e [2]

Civilité - Candidat.e [2]	Monsieur
Nom - Candidat.e [2]	MARTIN
Prénom - Candidat.e [2]	Yves
Grade - Candidat.e [2]	IE
Appartenance - Candidat.e [2]	DR PACA
Affectation - Candidat.e [2]	DR Paca

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [2]

Je développe une démarche de progrès et d'amélioration continue, je met en place et j'assure le maintien de l'organisation opérationnelle des activités, j'accompagne les décisions stratégiques.
Accompagner les laboratoires, plateformes technologiques et la délégation régionale dans la mise en place d'une démarche d'amélioration continue et d'accompagnement aux nouveaux enjeux sociétaux tels que la recherche responsable, le développement durable et la responsabilité sociétale, l'empreinte Carbone dans la recherche, développer les initiatives d'organisation opérationnelle, proposer des formations adaptées à la mise en œuvre d'une démarche qualité et d'assurer le suivi des différentes structures engagées dans la démarche.
Mandats syndicaux: Membre élu de la CAP IE et commission de réforme, au Comité national de la politique sociale, au CSHSCT, DR PACA et Corse, Gestionnaire élu du CLAS de Marseille et trésorier.

Déclaration du/de la candidat.e [3]

Civilité - Candidat.e [3]	Madame
Nom - Candidat.e [3]	BENITSKI
Prénom - Candidat.e [3]	Sandrine
Grade - Candidat.e [3]	IE
Appartenance - Candidat.e [3]	ADS
Affectation - Candidat.e [3]	CAES/Sgen CFDT Villejuif

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [3]

Ingénieur d'étude en biologie moléculaire, biologie cellulaire, biochimie, cytométrie en flux et microscopie photonique à épifluorescence champ large et confocale
Trésorière et responsable secteur "Solidarité" du CAES Inserm
Membre du bureau du Sgen Cfdt Recherche EPST

Déclaration du/de la candidat.e [4]

Civilité - Candidat.e [4]	Madame
Nom - Candidat.e [4]	LEGRAND
Prénom - Candidat.e [4]	Patricia
Grade - Candidat.e [4]	TCS
Appartenance - Candidat.e [4]	DR Grand Ouest
Affectation - Candidat.e [4]	U 1232 Angers

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [4]

Secrétaire gestionnaire U1232, gestion administrative et financière de 4 équipes angevines et gestion RH (CDD, stagiaires, vacataires des équipes angevines)
Présidente CLAS Angers (2013-2021).
Membre des CAP

Déclaration du/de la candidat.e [5]

Civilité - candidat.e [5]	Monsieur
Nom - candidat.e [5]	LORES
Prénom - candidat.e [5]	Patrick
Grade - candidat.e [5]	IR2
Appartenance - candidat.e [5]	DR Paris IDF centre Nord
Affectation - candidat.e [5]	U 1016 Paris

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [5]

J'exerce mon activité d'ingénieur en biologie à l'Institut Cochin (U1016 INSERM) au sein de l'équipe de Daniel Vaiman, dont la thématique s'intitule "Des Gamètes à la Naissance : Génomique, Epigénétique et Physiopathologie de la Reproduction". Mes domaines d'activité couvrent la biologie cellulaire, la biologie moléculaire, la microscopie, l'expérimentation animale, ainsi que l'utilisation des radioéléments dans l'Institut.
Je suis également membre élu du CSHSCT de la Délégation Régionale Paris 7/5.

Déclaration du/de la candidat.e [6]

Civilité - candidat.e [6]	Madame
Nom - candidat.e [6]	FERNANDES
Prénom - candidat.e [6]	Délia
Grade - candidat.e [6]	TCN
Appartenance - candidat.e [6]	DR Grand Est
Affectation - candidat.e [6]	DR Est Strasbourg

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [6]

Gestionnaire Polyvalente des Unités au service financier de la Délégation Régionale Est.
Activités spécifiques avec la gestion de gratifications de stages, le conseil aux unités, la formation de nouveaux collègues.
Mandat syndical SGEN-CFDT : Elue au Comité Technique d'Etablissement Public (CTEP) de l'Inserm

Déclaration du/de la candidat.e [7]

Civilité - candidat.e [7]	Madame
Nom - candidat.e [7]	WELLER
Prénom - candidat.e [7]	Patricia
Grade - candidat.e [7]	AI
Appartenance - candidat.e [7]	DR Nouvelle Aquitaine
Affectation - candidat.e [7]	DR RH Bordeaux

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [7]

Patricia Weller : Chargée de formation et de développement RH
Domaine : Ressources humaines
Mandat en cours : représentante à la CNPS

Déclaration du/de la candidat.e [8]

Civilité - candidat.e [8]	Madame
Nom - candidat.e [8]	LEPINE
Prénom - candidat.e [8]	Celine
Grade - candidat.e [8]	TCS
Appartenance - candidat.e [8]	DR Grand Ouest
Affectation - candidat.e [8]	U 1236 Rennes

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [8]

Je suis secrétaire-gestionnaire dans un laboratoire de recherche sur Rennes. Outre mes activités de gestion des crédits et l'organisation des missions, je gère l'ensemble des dossiers RH du laboratoire (CDD, stagiaires....), j'organise l'ensemble des manifestations de l'unité (Assemblée générale, Conseil labo....), je réalise la Newsletter mensuelle et je mets à jour le site web du laboratoire.
Je suis également responsable du secteur "Loisirs et culture" au sein du CAES INSERM et je suis vice présidente du CLAS Rennes/Brest".

Vous êtes appelés à élire vos représentants, chercheurs ou ITA, aux Commissions Scientifiques Spécialisées de l'Inserm à un moment où les recrutements de jeunes chercheurs sur postes restent très rares ; cela au profit d'une précarité toujours grandissante, menaçant l'équilibre scientifique des laboratoires et le devenir de la recherche publique en France.

Critique sur la mise en place de la LPR, le Sgen-CFDT est opposé à la mise en place des chaires de professeurs juniors et des CDI de mission. Mais en signant l'accord relatif à l'amélioration des rémunérations et des carrières, il œuvre pour la revalorisation et l'alignement progressif des régimes indemnitaires des IT sur celui des ITRF des universités, tous grades confondus et pour celle des chercheurs. Nous revendiquons une amélioration significative des carrières de chercheurs, ingénieurs et techniciens par la revalorisation de toutes les grilles indiciaires, l'augmentation des taux de promotion, les fusions

de grades, pour les directeurs de recherche et les techniciens. Nous avons déjà obtenu le passage à 2 grades du corps des IR qui devrait être effectif pour fin 2021. Sur proposition du Sgen-CFDT, le principe de la carrière complète *a minima* sur 2 grades a été inscrit dans la loi. Ce principe devient réglementaire et le Sgen-CFDT revendique son application à tous les agents et portera une attention particulière à la carrière des agents recrutés dans le corps des AI pour lesquels nous souhaitons un avancement dans le corps des IE.

Les candidats Sgen-CFDT sont les **représentants d'un syndicat inter-catégoriel** qui s'investissent dans la défense collective et individuelle de tous les personnels, chercheurs, ingénieurs, techniciens et administratifs.

Les élus Sgen-CFDT seront présents et s'impliqueront dans les missions des Commissions (suivi des carrières, évaluation des structures, visites...) et seront particulièrement vigilants face aux situations de restructuration, de suppression d'équipes consécutives aux évaluations de l'HCERES en lien avec le Conseil scientifique.

Le Sgen-CFDT et ses candidats s'engagent à défendre :

- Une **autre répartition des crédits accordés par les pouvoirs publics** : la majeure partie devant être attribuée aux unités sous forme de soutien de base avec une évaluation *a posteriori*, la meilleure façon pour les structures de mener une recherche fondamentale et indépendante sur le long terme
- Des **recrutements conséquents**, sur les cinq ans à venir au-delà de la soixantaine de postes prévus dans le budget primitif 2021, pour répondre aux réels besoins des unités et assurer une véritable relève.
- Le **remplacement** par des emplois permanents **de tous les postes « libérés »**
- L'**égalité femme-homme** pour les promotions (avec une attention particulière au ratio promues/promouvables), l'accès aux postes de responsabilité et l'attribution de primes fonctionnelles et individuelles équitables
- Le fait qu'**aucun chargé de recherche ayant reçu un avis favorable de sa CSS ne reste plus de 3 ans au dernier échelon de CRCN**
- Une **évaluation impartiale de l'activité des chercheurs** sur des critères clairs, justes et transparents, qui ne considère pas comme seuls déterminants l'impact factor et la capacité à lever des fonds
- Un **suivi avec recherche de solution en lien avec le DRH** pour les chercheurs pressentis en difficulté
- Le **maintien des évaluations des unités sur site** où il est important que les personnels ingénieurs et techniciens soient entendus dans leur environnement en présence d'élus « C », Le Sgen-CFDT revendique leur présence le même jour que celui des comités de visite « HCERES » permettant de percevoir tous les aspects de la vie des unités (gouvernance, encadrement, état des locaux, conditions de travail, situations particulières...)
- la **transparence et l'équité** lors des **concours IT internes et externes Inserm** pour lesquels les élus C sont membres de droit comme représentants des instances scientifiques Inserm.



VOTER POUR LES CANDIDATS PRÉSENTÉS

PAR LE Sgen-CFDT RECHERCHE^{EPST}, c'est :

Revendiquer votre attachement à une Recherche publique au sein de laquelle les EPST et les universités sont appelés à coopérer dans un partenariat équilibré et dont l'Unité Mixte de Recherche est la « brique » de base

avec des **CANDIDAT-E-S**

du Collège « C » Ingénieurs - Techniciens – Administratifs

CSS 1 - Biologie cellulaire, moléculaire et structurale

Hervé Durand IE - UMRS 1166 – Paris
Izolina Lopes TCN - ADS - Sgen Cfdt - Villejuif
Sandrine Geschier TCN - U 1258 - Strasbourg
Frédéric Ezan IE - UMRS 1085 - Rennes
Rachel Gergondey AI - UMR 8256 - Paris

Max Radj-Kumar AI – U 1091 – Nice
Bouchra El Amri TCN- ADS/ Finance - Paris
Laurence Laloum TCE – U 1068 – Marseille
Guy Longepied IE - UMR 1251 – Marseille
Gwendoline Djemat ATP1 – US 24 - Paris

CSS 2 - Cancérologie, maladies génétiques

Cécile Couriaud IE - UMR 1232 - Nantes
Sylvie Lachkar IEHC - U 1138 - Paris
Jean-Christophe Orsoni AI - U 1068 - Marseille
Marie-Agnès Vittoz AI – U 1052 - Lyon

Brigitte Treillard AI – ADS/ DESP – Paris
Joël Teyssier IEHC – UMR 1037 – Toulouse
Anne Persoz IR2 – U1218 – Bordeaux
Florence Bardin IE – U 1068 - Marseille

CSS 3 - Physiologie et physiopathologie des grands systèmes

Olivier Féraud IR1 - U 955 – Créteil
Lydia Guennec TCE – U 1220 – Toulouse
Adrien Lalot IE – U 955 – Créteil
Isabelle Frémaux IE – U 1045 – Pessac
Philippe Aubert IEHC – U 1235 - Nantes

Laurence Pibouin-Fragner IR2 - U 970 – Paris
Marie-Agnès Berger IE - U 1060 – Lyon
Anne-Pascale Satie IE – UMR 1085 – Rennes
Magali Diette IE – U 1297 – Toulouse
Martine Duquesne AI – UMRS 1166 - Paris

CSS 4 - Neurosciences

Amelyne Marcon TCN - U 1191 - Montpellier
Nathalie Androclès TCS - U1132 - Paris
Hassan Boukhaddaoui IR1 - U 1298 - Montpellier
Christine Lesté-Lasserre TCS - U 1215 - Bordeaux

Gaëlle Dufayet-Chaffaud AI - U 1280 - Gif s/Yvette
Bruno Disch IE - Cermep - Bron
Vanessa Charrier IE - U 1215 - Bordeaux
Denis Greuet IE - U 1298 - Montpellier

CSS 5 - Immunologie, microbiologie, infection

Nathalie Lopes IE - U 1232 - Nantes/Angers
Yves Martin IE - DR Paca - Marseille
Sandrine Benitski IE - CAES/Sgen Cfdt - Villejuif
Patricia Legrand TCS - U 1232 - Angers

Patrick Lores IR2 - U 1016 - Paris
Délia Fernandes TCN - DR Est - Strasbourg
Patricia Weller AI - DR/ RH - Bordeaux
Céline Lépine TCS - U 1236 - Rennes

CSS 6 - Santé publique, santé des populations

Yacine Saïdi IR1 - SC10/US19 - Villejuif
Caroline Barry IR1 - U1018 - Paris
Brigitte Guillon IEHC - U 1153 - Paris
Blandine Merle IEHC - U 1033 - Lyon

Guillaume Dussailant IE - U 1136 - Paris
Elisabeth Martin AI - UMR 1113 - Strasbourg
Céline Fournier IE - U 1220 - Toulouse
Anne-Marie Marty AI - U 1018 - Villejuif

CSS 7 - Technologies pour la santé

Frédéric Bonnefoi IEHC - Cermep - Bron
Claudine Deloménié IR1 - US 31 - Paris Saclay
Yoan Le Guennec TCN - U 1229 - Nantes
Isabelle Perseil IR2 - ADS/DSI - Paris

Chantal Medina IEHC - U 1026 - Bordeaux
Alexandre Modévi TCN - DR - Montpellier
Valérie Foubert AI - SC10/US19 - Villejuif
Aurélié Gennetier IE - U 1194 - Montpellier

VOTEZ, FAITES VOTER pour des LISTES

Retrouvez-nous sur <https://epst-sgen-cfdt.org>



CANDIDATURE

Nom de la liste : **SNPTES**

CSS5 : Immunologie, microbiologie, infection

Collège : C

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS5
Intitulé de la CSS	Immunologie, microbiologie, infection
Collège	C

Liste de candidature

Nom de la liste	SNPTES
-----------------	--------

Liste récapitulative des candidats.es

Nombre de candidats.es	4
------------------------	---

Déclaration du/de la candidat.e [1]

Civilité - Candidat.e [1]	Madame
Nom - Candidat.e [1]	TAYA
Prénom - Candidat.e [1]	Sarah
Grade - Candidat.e [1]	ATP1
Appartenance - Candidat.e [1]	Inserm
Affectation - Candidat.e [1]	U 1068 - CRCM
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [1]	
Agent de Laverie au Centre de Cancérologie de Marseille (CRCM)	

Déclaration du/de la candidat.e [2]

Civilité - Candidat.e [2]	Monsieur
Nom - Candidat.e [2]	ARHAB
Prénom - Candidat.e [2]	Hassan
Grade - Candidat.e [2]	TECE
Appartenance - Candidat.e [2]	Inserm
Affectation - Candidat.e [2]	U 1291 - Infinity
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [2]	
Gestion Financière et RH au Toulouse Institute for Infectious and Inflammatory diseases' (Infinity),	

Déclaration du/de la candidat.e [3]

Civilité - Candidat.e [3]	Monsieur
Nom - Candidat.e [3]	TCHAN TCHI SONG
Prénom - Candidat.e [3]	Philippe
Grade - Candidat.e [3]	IRHC
Appartenance - Candidat.e [3]	Inserm
Affectation - Candidat.e [3]	U 1234
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [3]	
Ingénieur dans équipe de recherche de IRIB	

Déclaration du/de la candidat.e [4]

Civilité - Candidat.e [4]	Madame
Nom - Candidat.e [4]	NEVO
Prénom - Candidat.e [4]	Nathalie
Grade - Candidat.e [4]	IEHC
Appartenance - Candidat.e [4]	Inserm
Affectation - Candidat.e [4]	U 0932
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [4]	
Ingénieur dans équipe de recherche de Institut Curie	



Avec le SNPTES envisageons un avenir dédié à la recherche

Le SNPTES, présent à l'Inserm depuis 2014, est aujourd'hui implanté, dans toutes les régions, et dans toutes les instances représentatives à l'Inserm. Au sein des Unités mixtes de recherche (UMR), des relations professionnelles unissent les personnels de la recherche quels que soient leurs statuts et leurs établissements de gestion. Ainsi, le SNPTES, par sa présence à la fois dans les universités et dans les organismes de recherche, fédère l'ensemble des personnels impliqués dans le monde de la recherche.

Au cours du mandat précédent le SNPTES a eu la volonté d'identifier les problématiques dans les unités et particulièrement les risques psycho-sociaux (RPS).

Les commissions scientifiques spécialisées de l'Inserm :

Les commissions scientifiques spécialisées assistent le Président de l'Institut. Elles participent à l'évaluation périodique de l'activité des unités de recherche qui relèvent de leur secteur

Elles sont consultées par le Président sur :

- la création, la modification et la suppression des unités de recherche ;
- la nomination des Directeurs d'unités, le renouvellement de leurs fonctions ou la décision d'y mettre fin ;
- toute autre question qu'il leur soumet.

Elles contribuent à l'élaboration du rapport de conjoncture et de prospective établi par le conseil scientifique.

A l'occasion du renouvellement des membres élus des commissions scientifiques spécialisées, le SNPTES souhaite porter au cœur de notre institut les avancées qu'il aura négociées au niveau ministériel, permettant ainsi la mise en œuvre des orientations voulues par les agents et portées par les élus à tous les niveaux de la chaîne de décision.

Loin d'un simple décompte de critères bibliométriques, le SNPTES milite pour une évaluation de la recherche entre pairs qui prend en compte tous les aspects de nos activités, en particulier les spécificités disciplinaires. Pour le SNPTES l'évaluation doit reposer sur l'appréciation humaine de l'environnement de travail qui ne peut se passer d'une visite *in situ* dans le cas d'évaluation d'unités de recherche. Au cours de ce mandat le SNPTES continuera de défendre le rôle des élus dans les CSS.



Les candidats présentés par le SNPTES :

CSS 1

1	Meriem GARFA	IR2	Paris
2	Béatrice SISSAN	TECS	Paris
3	Bernard VIRGINIE	IEHC	Paris / Bobigny
4	Véronique TANTY	IEHC	Paris
5	Alicia FERNANDES	AI	Paris

CSS 2

1	Anastella PELET	IR1	Paris
2	Stéphane CAILMAIL	IECN	Toulouse
3	Jean-Paul ROUX	IR2	Lyon
4	Corinne LEBRETON	IR1	Paris

CSS 3

1	Céline NEUSIUS	TECN	Montpellier
2	Richard BACHELIER	IECN	Marseille
3	Estelle ROBIDEL	AI	Paris
4	Philippe CONTE	TECN	Marseille
5	Christelle MROZ	IEHC	Paris

CSS 4

1	Catherine BEAU	AI	Rouen
2	Frédérique POINDESSOUS-JAZAT	IEHC	Boulogne Billancourt
3	Bénédicte TERRIER	IEHC	Bron
4	Gilles GUYONNET	AI	Paris
5	Nathalie PORCHET	AI	Rouen

CSS 5

1	Sarah TAYA	ATP1	Marseille
2	Hassan ARHAB	TECE	Toulouse
3	Philippe CHAN TCHI SONG	IRHC	Rouen
4	Nathalie NEVO	IEHC	Paris

CSS 6

1	Claudia DE TAPIA	TECE	Strasbourg
2	Lionel FORESTIER	IEHC	Limoges
3	Emmanuelle ROSA	TECN	Marseille
4	Florence BAYEUX	TECE	Rouen

CSS 7

1	Nathalie LEFORT	IR1	Paris
2	Michel CAILLERET	IEHC	Corbeil-Essones
3	Bruno ESTEBE	IECN	Paris
4	Sandrine BAGHDOYAN-RAMEIL	IR2	Corbeil-Essones



CANDIDATURE

Nom de la liste : **SNTRS - CGT**

CSS5 : Immunologie, microbiologie, infection

Collège : C

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS5
Intitulé de la CSS	Immunologie, microbiologie, infection
Collège	C

Liste de candidature

Nom de la liste	SNTRS - CGT
-----------------	-------------

Liste récapitulative des candidats.es

Nombre de candidats.es	8
------------------------	---

Déclaration du/de la candidat.e [1]

Civilité - Candidat.e [1]	Monsieur
Nom - Candidat.e [1]	RICHARD
Prénom - Candidat.e [1]	JEAN-ROMAIN
Grade - Candidat.e [1]	IECN
Appartenance - Candidat.e [1]	INSERM
Affectation - Candidat.e [1]	U955 INSTITUT MONDOR DE RECHERCHE BIOMEDICALE (IMRB) CRETEIL

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [1]

Je suis Ingénieur d'Etudes (BAP A) à l'Inserm depuis une quinzaine d'années. J'ai été titularisé depuis fin 2018 au sein de l'équipe 15 de l'IMRB, dans le service de psychiatrie de l'hôpital Chenevier à Créteil en tant que **Coordonnateur d'Etudes Cliniques**.

Mes principales missions sont :

- * Rédaction des protocoles et élaboration des documents et outils adaptés à chaque étude
- * Détermination et réalisation des démarches réglementaires liées aux projets
- * Pilotage, organisation et suivi des études
- * Développement d'outils de gestion des données sur mesure
- * Valorisation des résultats en collaboration avec les investigateurs

Ces missions m'amènent à collaborer étroitement avec tous les acteurs de la recherche clinique tant en interne (médecins investigateurs, infirmiers, laboratoires d'analyse, CIC, cellule de promotion de l'Inserm...) qu'externes (instances réglementaires, collaborateurs d'autres unités Inserm ou d'autres partenaires publiques et privés, prestataires...)

Déclaration du/de la candidat.e [2]

Civilité - Candidat.e [2]	Madame
Nom - Candidat.e [2]	SERVEL
Prénom - Candidat.e [2]	NATHALIE
Grade - Candidat.e [2]	IECN
Appartenance - Candidat.e [2]	INSERM
Affectation - Candidat.e [2]	U1151 INSTITUT NECKER-ENFANTS MALADES (INEM) PARIS

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [2]

Mots clefs : biophysique, patch-clamp, mucoviscidose, biologie moléculaire, radioprotection

Mon activité:

Chez les patients atteints de mucoviscidose, la protéine CFTR mutée peut être dégradée et/ou à faible activité. Les projets auxquels je participe visent à préciser les mécanismes d'action des molécules correctrices (stabilisatrices de la protéine) ou potentiatrices (activatrices du canal anionique) de CFTR.

J'étudie les réponses fonctionnelles (courant CFTR/canal Cl-) en réponse aux traitements des cellules exprimant un canal muté.

Je teste au plan fonctionnel l'efficacité de diverses drogues sur la correction du déficit fonctionnel de F508del CFTR par la méthode de **patch-clamp en cellule entière** dialysée à l'aide d'un ionophore. J'étudie des mutants artificiels ou naturels de CFTR.

Je suis **responsable technique du plateau technique zone surveillée** de mon Institut (INEM U1151) et personne compétente en radioprotection.

Je suis **représentante SNTRS CGT au CSHSCT Paris 5**.

Déclaration du/de la candidat.e [3]

Civilité - Candidat.e [3]	Madame
Nom - Candidat.e [3]	GOURRU-LESIMPLE
Prénom - Candidat.e [3]	GERALDINE
Grade - Candidat.e [3]	TCS
Appartenance - Candidat.e [3]	INSERM
Affectation - Candidat.e [3]	U1111 CENTRE INTERNATIONAL DE RECHERCHE EN INFECTIOLOGIE (CIRI) LYON

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [3]

Mots Clefs : Biologie, LabManager, Hygiène & Sécurité

Mes compétences techniques scientifiques sont : Culture cellulaire; marquage membranaire et intra cellulaire (FACS); Production de virus avec purification et titration; Histologie : Inclusions en paraffine, coupes au microtome, immunomarquages; Biochimie : Immunoprécipitation, dosage protéique (BCA), Western-Blot, SDS-PAGE; Biologie moléculaire : extractions ADN, ARN, RT-PCR, qPCR; Mise en place et pilote d'un service commun (détection des mycoplasmes)

LabManager : Gestion des stocks (plastique, enzymes, anticorps, milieux de culture...); Relation avec les fournisseurs; Gestion des commandes; Préparation d'aliquotes de réactifs en culture cellulaire, biochimie (tampons); Gestion du matériel commun; Maintien des collections biologiques; Gestion des tâches communes; Rédaction des protocoles relatifs à ces tâches

Je suis **représentante SNTRS CGT au CSHSCT Rhône Alpes** Inserm, groupe de travail (audit de laboratoire, RPS, registre H&S)

Déclaration du/de la candidat.e [4]

Civilité - Candidat.e [4]	Monsieur
Nom - Candidat.e [4]	BATARD
Prénom - Candidat.e [4]	ANTOINE
Grade - Candidat.e [4]	AI
Appartenance - Candidat.e [4]	INSERM
Affectation - Candidat.e [4]	Délégation Régionale Grand Ouest Inserm NANTES

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [4]

Mots-clefs : analyse et rédaction des contrats, connaissances sur le droit des contrats

Mes Missions :

- Aide auprès des porteurs de projets collaboratifs (conseil, suivi de négociation, suivi du circuit de signature et élaboration grille d'analyse Inserm Transfert)
- élaboration d'accords de confidentialité entre nos chercheurs et différentes structures privées ou publiques
- suivi et gestion des cotisations spécifiques à la Délégation Grand Ouest (participation financière à certains acteurs locaux : Cancéropôle Grand Ouest, ONIRIS, Atlanpole Biothérapies, ...)
- participation, suivi et relecture des accords-cadres régissant le fonctionnement des différentes structures de recherche en cours de négociation à la délégation régionale : d'une part les conventions de mixité qui découlent directement de la politique du mandat unique voulu conjointement par les Universités et l'Inserm et d'autre part les différentes conventions cadres qui lie l'Inserm à d'autres structures.

Déclaration du/de la candidat.e [5]

Civilité - candidat.e [5]	Madame
Nom - candidat.e [5]	BESSON-LESCURE
Prénom - candidat.e [5]	BERNADETTE
Grade - candidat.e [5]	AI
Appartenance - candidat.e [5]	INSERM
Affectation - candidat.e [5]	SNTRS CGT VILLEJUIF

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [5]

J'ai eu l'occasion tout au long de ma carrière d'effectuer plusieurs mobilités et par conséquent de m'enrichir à chaque adaptation de postes, notamment j'ai été **responsable opérationnelle de la plateforme XMap-Luminex** à l'IFR 65 et UMS30 (site de Saint Antoine) qui fait appel aux **techniques immunologiques** pour les microdosages de biomarqueurs. Depuis 2016 je suis **référente en national pour les défenses individuelles des personnels** rencontrant des difficultés professionnelles. Je suis également mandatée dans les **missions d'égalité Femme Homme** et référente au sein de la Fédération Éducation Recherche Culture (FERC CGT) pour les luttes contre les violences et les discriminations au travail. Je suis **représentante SNTRS CGT** à la **Commission Nationale de Politique Sociale (CNPS)** et à la **Commission Nationale de Formation (CNF)** de l'Inserm. Pour moi, les conditions de travail sont le socle d'épanouissement personnel et professionnel, pour un meilleur rendu attendu.

Déclaration du/de la candidat.e [6]

Civilité - candidat.e [6]	Madame
Nom - candidat.e [6]	PARIS
Prénom - candidat.e [6]	CAROLINE
Grade - candidat.e [6]	TCN
Appartenance - candidat.e [6]	INSERM
Affectation - candidat.e [6]	Délégation Régionale IDF Centre Est (ex Paris 612) Inserm

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [6]

Je suis rattachée à la Délégation Régionale Paris 612 mais en activité à U955, Institut Mondor de Recherche Biomédicale (IMRB) à Créteil depuis 2014. J'y exerce en tant qu'**Assistante polyvalente et formations**. Ma principale source de travail est donc le relais des formations. J'anticipe qui quoi comment aura besoin de telle ou telle formation. Je travaille donc de concert avec les Responsables Formation. De ce fait j'utilise quotidiennement notre base de données interne ainsi que Sirène en tant que correspondant formation pour notre Centre de recherche. J'établis des tableaux de bord.

Déclaration du/de la candidat.e [7]

Civilité - candidat.e [7]	Madame
Nom - candidat.e [7]	GONZALEZ
Prénom - candidat.e [7]	JOANNA
Grade - candidat.e [7]	TCN
Appartenance - candidat.e [7]	INSERM
Affectation - candidat.e [7]	Délégation Régionale PACA Corse Inserm MARSEILLE

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [7]

Je suis **technicienne en gestion administrative** à la **Délégation Régionale PACA Corse** de l'Inserm à Marseille. J'ai pour mission de **gérer le secrétariat et l'accueil** de la Délégation Régionale. Mes principales fonctions sont les suivantes :
- Le standard téléphonique et le filtrage d'appels
- La Prise en charge du processus de signatures d'accords scientifiques (MTA) / relation à l'international
- La mise à jour des documents sur l'intranet
- Organiser les missions et les déplacements des agents de la Délégation Régionale

Déclaration du/de la candidat.e [8]

Civilité - candidat.e [8]	Madame
Nom - candidat.e [8]	FRESQUET
Prénom - candidat.e [8]	JUDITH
Grade - candidat.e [8]	IECN
Appartenance - candidat.e [8]	INSERM
Affectation - candidat.e [8]	U1232 CENTRE DE RECHERCHE EN CANCEROLOGIE ET IMMUNOLOGIE NANTES-ANGERS (CRCINA)

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [8]

Depuis 2006, je travaille dans une unité de **virologie** à l'INSERM comme Ingénieure d'Etudes et j'ai eu la chance en 2010 d'obtenir un poste par concours externe dans une autre unité de recherche en **cancérologie (virus oncogénique)**. Je me suis spécialisée avec les années dans la **mise au point de nouvelles technologies** et depuis peu j'ai intégré via mobilité une nouvelle équipe en cancérologie dans laquelle **je développe des modèles 3D et de la microfluidique**.



ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL AUX COMMISSIONS SCIENTIFIQUES SPÉCIALISÉES DE L'INSERM 2022-2026 COLLÈGE C (INGÉNIEUR·E·S ET TECHNICIEN·NE·S) CSS5 : « Immunologie, microbiologie, infection »

Nos candidat·e·s sont vos collègues, qui, comme vous, veulent défendre les métiers de la recherche.

La recherche scientifique est avant tout une aventure collective où les diverses spécialités concourent aux résultats communs. Alors que la concurrence exacerbée entre structures et individus entraîne des effets aux conséquences graves. Le rôle des ingénieur·e·s et des technicien·ne·s est primordial dans ce processus collectif. Ce rôle doit être reconnu dans leur progression de carrière tout comme dans leurs conditions de travail et leurs participations aux décisions. La présence des élu·e·s C dans les CSS est donc essentielle.

Des élu·e·s C dans les CSS pour quoi faire ?

Le personnel technique a une place fondamentale dans la recherche car il garantit les savoir-faire et la continuité des laboratoires et des services (administratifs, DSI...). La présence d'élus·es C est donc primordiale dans l'évaluation des laboratoires pour une bonne prise en compte des conditions de travail réelles dans la recherche.

Les élu·e·s SNTRS-CGT se battent :

Pour la défense des laboratoires et du personnel
La visite des laboratoires par les élu·e·s IT des CSS garantit la prise en compte de problèmes tels que l'Hygiène et la Sécurité, l'égalité professionnelle Femme-Homme, la formation, le statut et la promotion du personnel, le fonctionnement transparent et démocratique, la cohérence entre projets et moyens.
C'est par exemple grâce au signalement de l'élue C du SNTRS-CGT d'une CSS Inserm que de graves dysfonctionnements au sein de l'IHU de Marseille ont pu être mis à jour. En révélant des faits de harcèlements et d'agressions sexuelles, la CGT a aidé au licenciement de l'agresseur en travaillant en bonne

intelligence avec la direction du CNRS. Cet exemple démontre la nécessité d'un accès à tous les documents pour tous les élu·e·s, l'importance pour tous les élu·e·s C des CSS de pouvoir visiter les unités, d'en rencontrer les membres qui le souhaitent, et de participer à la rédaction de l'avis de pertinence. Nous veillerons systématiquement à ce que soit maintenue la présence des représentant·e·s du personnel IT élu·e·s C dans les comités de visite.

Pour une évaluation indépendante et transparente

Les Commissions Scientifiques Spécialisées (CSS) sont des instances chargées de l'évaluation des structures (Unités, Equipes, Centres de Recherche, ...), du recrutement et de l'évaluation des chercheur·se·s.

Aujourd'hui l'évaluation des unités de recherche est réalisée par des comités ad hoc de l'HCERES qui ne comportent pas de représentant élu·e·s IT. Nous demandons le retour de l'évaluation au sein des instances scientifiques de l'Inserm car la présence des élu·e·s du personnel garantit un minimum d'indépendance et de transparence dans le processus d'évaluation.

Les élu·e·s du SNTRS-CGT s'engagent :

- A interpellier les tutelles et la direction des unités de vos problèmes et les porter au sein des CSS,
- A vous informer des réponses obtenues et du résultat de l'évaluation,
- A agir dans les jurys de concours IT internes et externes, pour garantir l'égalité de traitement des candidat·e·s et le respect des règles.

Voter pour les candidat·e·s SNTRS-CGT, c'est revendiquer :

- Une évaluation des laboratoires qui soit collégiale et basée sur des critères scientifiques, en opposition à toute dérive vers une évaluation sanction, et avec la prise en compte des problématiques des ingénieurs et technicien·ne·s ;
- De défendre l'évaluation scientifique nationale et comparative des unités ;
- Une politique de recrutement précoce des chercheur·se·s et des IT ;
- Le recrutement des personnels sur des postes statutaires et la titularisation des personnels précaires sur fonctions permanentes ;
- De faire respecter l'égalité de traitement des agent·e·s, pour l'égalité professionnelle Femme/Homme ;
- D'améliorer les conditions de travail ;
- De soutenir la démarche de Développement Durable et de Responsabilité Sociétale dans la recherche à l'Inserm ;
- De défendre la contribution des IT dans le travail de recherche ;
- Une revalorisation des salaires, des primes et des carrières.

Pourquoi le SNTRS CGT a voté contre les nouvelles CSS Inserm mandat 2022-2027 ([lire ici](#))

Le SNTRS-CGT, avec l'ensemble des représentants des personnels, a voté contre le texte régissant le renouvellement des commissions scientifiques spécialisées (CSS) pour la mandature 2022-2026. En effet, la proposition de sept CSS dont deux en surcharge de travail engendre des dysfonctionnements, alors que la création de 8 voire 9 CSS aurait été plus logique. En effet, une augmentation du nombre de CSS est la seule véritable solution pour résoudre la surcharge de travail de certaines CSS. Cependant, la direction est restée sur ses positions, alors que les

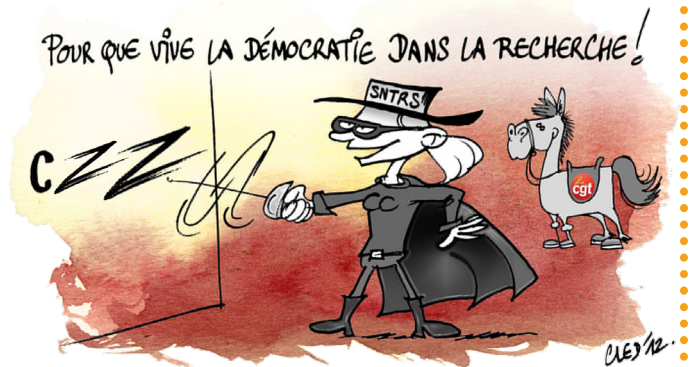
6 CSS sortantes ont été soumises à des surcharges de travail, surtout pour la CSS 3 (qui évalue 25 % des chercheurs de l'Inserm). Le PDG a donc refusé d'aller au-delà de la création de 7 nouvelles CSS (la CSS 6 sera scindée en 2). Les représentants des personnels avaient aussi souhaité la révision des règles sur les conflits d'intérêt en les maintenant strictement aux liens professionnels et personnels (projets, liens autorisés, publications, productions communes) et non aux liens liés à l'appartenance à une ville, une région ou une vague HCERES.

Le SNTRS CGT défend les revendications de tous les personnels pour des moyens et des conditions de travail dignes. Il revendique également la revalorisation de nos rémunérations.

Le gel du point d'indice impacte notre pouvoir d'achat qui connaît une baisse sans précédent 10,8 % sur les 10 dernières années. Nos grilles de salaire ne reconnaissent pas nos qualifications.

Nos régimes indemnitaires sont parmi les plus bas de la fonction publique d'État. Les augmentations des primes pour le personnel restent dérisoires et ne rattrapent pas la perte de pouvoir d'achat sur dix ans. Le RIFSEEP, présenté lors de sa mise en œuvre en 2017 comme un outil de revalorisation du régime indemnitaire des IT, n'a comme objectif que l'individualisation des primes. Les revalorisations du montant de la part technicité, le changement de groupe de fonction et l'attribution du complément indemnitaire annuel (CIA) sont à l'entière discrétion des responsables hiérarchiques, dans la plus grande opacité.

Nous avons dénoncé la mise en place du RIFSEEP, qui individualise le salaire et casse la cohésion des collectifs de travail.



Derrière un affichage de l'augmentation des primes en réalité c'est l'individualisation des revenus qui s'amplifie !

Aussi ne vous abstenez pas, VOTEZ et FAITES VOTER pour les candidat·e·s présenté·e·s par le SNTRS-CGT !

CSS5 : « Immunologie, microbiologie, infection »

Nom	Prénom	Corps	Service	Ville
RICHARD	Jean-Romain	IECN	U0955	Créteil
SERVEL	Nathalie	IECN	U1151	Paris
GOURRU LESIMPLE	Géraldine	TCS	U1111	Lyon
BATARD	Antoine	AI	DR Grand Ouest	Nantes
BESSION LESCURE	Bernadette	AI	SNTRS-CGT	Villejuif
PARIS	Caroline	TCN	DR Paris612	Créteil
GONZALEZ	Joanna	TCN	DR PACA	Marseille
FRESQUET	Judith	IECN	U1232	Nantes

**Date limite du vote électronique
le Mercredi 10 Novembre 2021 à 14H**