



CANDIDATURE

Nom de la liste : **SGEN-CFDT RECHERCHE
EPST**

CSS2 : Cancérologie, maladies génétiques

Collège : C

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS2
Intitulé de la CSS	Cancérologie, maladies génétiques
Collège	C

Liste de candidature

Nom de la liste	SGEN-CFDT RECHERCHE EPST
-----------------	--------------------------

Liste récapitulative des candidats.es

Nombre de candidats.es	8
------------------------	---

Déclaration du/de la candidat.e [1]

Civilité - Candidat.e [1]	Madame
Nom - Candidat.e [1]	COURIAUD
Prénom - Candidat.e [1]	Cecile
Grade - Candidat.e [1]	IE
Appartenance - Candidat.e [1]	DR GRAND OUEST
Affectation - Candidat.e [1]	UMR 1232 Nantes
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [1]	
domaine d'activité administratif : logistique, achats et prévention mandats : CHSCT et CSHSCT DR Grand Ouest	

Déclaration du/de la candidat.e [2]

Civilité - Candidat.e [2]	Madame
Nom - Candidat.e [2]	LACHKAR COLMERAUER
Prénom - Candidat.e [2]	Sylvie
Grade - Candidat.e [2]	IEHC
Appartenance - Candidat.e [2]	DR Paris 6/12
Affectation - Candidat.e [2]	U 1138 Paris
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [2]	
Je suis Ingénieure d'étude à l'Inserm depuis 1991. Je travaille au centre de recherche des Cordeliers, dans l'équipe de Guido Kroemer : métabolisme Cancer et Immunité . Je suis responsable biologie moléculaire , je fais de la biochimie, biologie cellulaire . Je suis assistante de prévention et élue au CHSCT national. J'ai fait 2 ans de CAP ITA . je suis membre du clas cordeliers, je m'occupe des sorties familiales et Noël des enfants .	

Déclaration du/de la candidat.e [3]

Civilité - Candidat.e [3]	Monsieur
Nom - Candidat.e [3]	ORSONI
Prénom - Candidat.e [3]	Jean Christophe
Grade - Candidat.e [3]	AI
Appartenance - Candidat.e [3]	DR PACA
Affectation - Candidat.e [3]	U 1068 Marseille
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [3]	
Je travaille à l'animalerie du centre de Recherche en Cancérologie de Marseille (service composé de 5 personnes). Mon activité : Gestion et développement de lignées génétiquement modifiées en zone d'élevage SOPF, Transgenèse, décontamination et congélation de lignées de souris Responsable du laboratoire de transgenèse en partenariat avec une IR. Je réalise les injections de cellules souches embryonnaires, les réimplantations, puis l'établissement de lignées transgéniques à partir des chimères. J'ai mis en place au CRCM un protocole de décontamination de lignées de souris par transfert d'embryons, mis au point dans mon centre la revitalisation d'embryons de souris congelés. Je réalise la congélation d'embryons (système FREEZAL d'Air Liquide par congélation lente) et la congélation de sperme.	

Déclaration du/de la candidat.e [4]

Civilité - Candidat.e [4]	Madame
Nom - Candidat.e [4]	VITTOZ
Prénom - Candidat.e [4]	Marie Agnès
Grade - Candidat.e [4]	AI
Appartenance - Candidat.e [4]	DR Auvergne Rhône Alpes
Affectation - Candidat.e [4]	U 1052 Lyon
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [4]	
Je suis gestionnaire au CRCL (Centre de recherche en Cancérologie de Lyon) U1052, Centre de plus de 500 personnes. Je suis également en charge de la gestion administrative et financière de 2 équipes du Centre (70 personnes): recrutements, gestions de 40 contrats (ANRS, ANR, LABEX, Europe, privés etc...) gestion des commandes et missions. Responsable inventaire du site et correspondante immobilier. Je fais partie du Clas de Lyon	

Déclaration du/de la candidat.e [5]

Civilité - candidat.e [5]	Madame
Nom - candidat.e [5]	TREILLARD
Prénom - candidat.e [5]	Brigitte
Grade - candidat.e [5]	AI
Appartenance - candidat.e [5]	ADS
Affectation - candidat.e [5]	DESP Paris

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [5]

Mes compétences administratives :
30 ans sur le terrain en tant que secrétaire gestionnaire d'Unité
3,5 ans au DRH/siège
3,5 ans au DESP/siège

Mes mandats syndicaux :
CHSCT : Suppléante
CSHSCT : titulaire et secrétaire
CNAF : titulaire

Déclaration du/de la candidat.e [6]

Civilité - candidat.e [6]	Monsieur
Nom - candidat.e [6]	TEYSSIER
Prénom - candidat.e [6]	Joël
Grade - candidat.e [6]	IEHC
Appartenance - candidat.e [6]	DR Occitanie Pyrénées
Affectation - candidat.e [6]	UMR 1037 Toulouse

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [6]

Mes fonctions: Responsable des achats mutualisés, du magasin et des réceptions pour le Centre de Recherches en Cancérologie de Toulouse. Coordinateur des marchés, des consommables et réactifs, mutualisés pour les 3 magasins de la circonscription de Toulouse.

Mes mandats: Membre titulaire du CSHSCT Occitanie Pyrénées et du CHSCT national

Déclaration du/de la candidat.e [7]

Civilité - candidat.e [7]	Madame
Nom - candidat.e [7]	PERSOZ
Prénom - candidat.e [7]	Anne
Grade - candidat.e [7]	IR2
Appartenance - candidat.e [7]	DR Nouvelle Aquitaine
Affectation - candidat.e [7]	U 1218 Bordeaux

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [7]

Domaine disciplinaire : Oncologie : voies de signalisation, modèles tumoraux
Domaine méthodologique : BioInformatique, Biostatistiques
Correspondante informatique

Déclaration du/de la candidat.e [8]

Civilité - candidat.e [8]	Madame
Nom - candidat.e [8]	BARDIN
Prénom - candidat.e [8]	Florence
Grade - candidat.e [8]	IE
Appartenance - candidat.e [8]	DR PACA
Affectation - candidat.e [8]	U 1068 Marseille

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [8]

Lab Manager de mon équipe : Accueil et formation des étudiants et ITA, gestion du budget, commandes
Spécialisée en expé animale : réalisation expériences avec étudiants, formations spécifiques .
Expertise en Bio Cell : aide aux étudiants pour des manips(cultures liquides, en milieu-semi solide)
Expérience en immuno-hystologie: de la récupération d'organes, coupes cryostat, marquages et analyse
Rédaction protocoles de l'équipe et mise à jour de tout ce qui est utile pour elle(ex: offre prix)

Vous êtes appelés à élire vos représentants, chercheurs ou ITA, aux Commissions Scientifiques Spécialisées de l'Inserm à un moment où les recrutements de jeunes chercheurs sur postes restent très rares ; cela au profit d'une précarité toujours grandissante, menaçant l'équilibre scientifique des laboratoires et le devenir de la recherche publique en France.

Critique sur la mise en place de la LPR, le Sgen-CFDT est opposé à la mise en place des chaires de professeurs juniors et des CDI de mission. Mais en signant l'accord relatif à l'amélioration des rémunérations et des carrières, il œuvre pour la revalorisation et l'alignement progressif des régimes indemnitaires des IT sur celui des ITRF des universités, tous grades confondus et pour celle des chercheurs. Nous revendiquons une amélioration significative des carrières de chercheurs, ingénieurs et techniciens par la revalorisation de toutes les grilles indiciaires, l'augmentation des taux de promotion, les fusions

de grades, pour les directeurs de recherche et les techniciens. Nous avons déjà obtenu le passage à 2 grades du corps des IR qui devrait être effectif pour fin 2021. Sur proposition du Sgen-CFDT, le principe de la carrière complète *a minima* sur 2 grades a été inscrit dans la loi. Ce principe devient réglementaire et le Sgen-CFDT revendique son application à tous les agents et portera une attention particulière à la carrière des agents recrutés dans le corps des AI pour lesquels nous souhaitons un avancement dans le corps des IE.

Les candidats Sgen-CFDT sont les **représentants d'un syndicat inter-catégoriel** qui s'investissent dans la défense collective et individuelle de tous les personnels, chercheurs, ingénieurs, techniciens et administratifs.

Les élus Sgen-CFDT seront présents et s'impliqueront dans les missions des Commissions (suivi des carrières, évaluation des structures, visites...) et seront particulièrement vigilants face aux situations de restructuration, de suppression d'équipes consécutives aux évaluations de l'HCERES en lien avec le Conseil scientifique.

Le Sgen-CFDT et ses candidats s'engagent à défendre :

- Une **autre répartition des crédits accordés par les pouvoirs publics** : la majeure partie devant être attribuée aux unités sous forme de soutien de base avec une évaluation *a posteriori*, la meilleure façon pour les structures de mener une recherche fondamentale et indépendante sur le long terme
- Des **recrutements conséquents**, sur les cinq ans à venir au-delà de la soixantaine de postes prévus dans le budget primitif 2021, pour répondre aux réels besoins des unités et assurer une véritable relève.
- Le **remplacement** par des emplois permanents **de tous les postes « libérés »**
- L'**égalité femme-homme** pour les promotions (avec une attention particulière au ratio promues/promouvables), l'accès aux postes de responsabilité et l'attribution de primes fonctionnelles et individuelles équitables
- Le fait qu'**aucun chargé de recherche ayant reçu un avis favorable de sa CSS ne reste plus de 3 ans au dernier échelon de CRCN**
- Une **évaluation impartiale de l'activité des chercheurs** sur des critères clairs, justes et transparents, qui ne considère pas comme seuls déterminants l'impact factor et la capacité à lever des fonds
- Un **suivi avec recherche de solution en lien avec le DRH** pour les chercheurs pressentis en difficulté
- Le **maintien des évaluations des unités sur site** où il est important que les personnels ingénieurs et techniciens soient entendus dans leur environnement en présence d'élus « C », Le Sgen-CFDT revendique leur présence le même jour que celui des comités de visite « HCERES » permettant de percevoir tous les aspects de la vie des unités (gouvernance, encadrement, état des locaux, conditions de travail, situations particulières...)
- la **transparence et l'équité** lors des **concours IT internes et externes Inserm** pour lesquels les élus C sont membres de droit comme représentants des instances scientifiques Inserm.



VOTER POUR LES CANDIDATS PRÉSENTÉS

PAR LE Sgen-CFDT RECHERCHE^{EPST}, c'est :

Revendiquer votre attachement à une Recherche publique au sein de laquelle les EPST et les universités sont appelés à coopérer dans un partenariat équilibré et dont l'Unité Mixte de Recherche est la « brique » de base

avec des CANDIDAT-E-S

du Collège « C » Ingénieurs - Techniciens – Administratifs

CSS 1 - Biologie cellulaire, moléculaire et structurale

Hervé Durand IE - UMRS 1166 – Paris
Izolina Lopes TCN - ADS - Sgen Cfdt - Villejuif
Sandrine Geschier TCN - U 1258 - Strasbourg
Frédéric Ezan IE - UMRS 1085 - Rennes
Rachel Gergondey AI - UMR 8256 - Paris

Max Radj-Kumar AI – U 1091 – Nice
Bouchra El Amri TCN- ADS/ Finance - Paris
Laurence Laloum TCE – U 1068 – Marseille
Guy Longepied IE - UMR 1251 – Marseille
Gwendoline Djemat ATP1 – US 24 - Paris

CSS 2 - Cancérologie, maladies génétiques

Cécile Couriaud IE - UMR 1232 - Nantes
Sylvie Lachkar IEHC - U 1138 - Paris
Jean-Christophe Orsoni AI - U 1068 - Marseille
Marie-Agnès Vittoz AI – U 1052 - Lyon

Brigitte Treillard AI – ADS/ DESP – Paris
Joël Teyssier IEHC – UMR 1037 – Toulouse
Anne Persoz IR2 – U1218 – Bordeaux
Florence Bardin IE – U 1068 - Marseille

CSS 3 - Physiologie et physiopathologie des grands systèmes

Olivier Féraud IR1 - U 955 – Créteil
Lydia Guennec TCE – U 1220 – Toulouse
Adrien Lalot IE – U 955 – Créteil
Isabelle Frémaux IE – U 1045 – Pessac
Philippe Aubert IEHC – U 1235 - Nantes

Laurence Pibouin-Fragner IR2 - U 970 – Paris
Marie-Agnès Berger IE - U 1060 – Lyon
Anne-Pascale Satie IE – UMR 1085 – Rennes
Magali Diette IE – U 1297 – Toulouse
Martine Duquesne AI – UMRS 1166 - Paris

CSS 4 - Neurosciences

Amelyne Marcon TCN - U 1191 - Montpellier
Nathalie Androclès TCS - U1132 - Paris
Hassan Boukhaddaoui IR1 - U 1298 - Montpellier
Christine Lesté-Lasserre TCS - U 1215 - Bordeaux

Gaëlle Dufayet-Chaffaud AI - U 1280 - Gif s/Yvette
Bruno Disch IE - Cermep - Bron
Vanessa Charrier IE - U 1215 - Bordeaux
Denis Greuet IE - U 1298 - Montpellier

CSS 5 - Immunologie, microbiologie, infection

Nathalie Lopes IE - U 1232 - Nantes/Angers
Yves Martin IE - DR Paca - Marseille
Sandrine Benitski IE - CAES/Sgen Cfdt - Villejuif
Patricia Legrand TCS - U 1232 - Angers

Patrick Lores IR2 - U 1016 - Paris
Délia Fernandes TCN - DR Est - Strasbourg
Patricia Weller AI - DR/ RH - Bordeaux
Céline Lépine TCS - U 1236 - Rennes

CSS 6 - Santé publique, santé des populations

Yacine Saïdi IR1 - SC10/US19 - Villejuif
Caroline Barry IR1 - U1018 - Paris
Brigitte Guillon IEHC - U 1153 - Paris
Blandine Merle IEHC - U 1033 - Lyon

Guillaume Dussailant IE - U 1136 - Paris
Elisabeth Martin AI - UMR 1113 - Strasbourg
Céline Fournier IE - U 1220 - Toulouse
Anne-Marie Marty AI - U 1018 - Villejuif

CSS 7 - Technologies pour la santé

Frédéric Bonnefoi IEHC - Cermep - Bron
Claudine Deloménie IR1 - US 31 - Paris Saclay
Yoan Le Guennec TCN - U 1229 - Nantes
Isabelle Perseil IR2 - ADS/DSI - Paris

Chantal Medina IEHC - U 1026 - Bordeaux
Alexandre Modévi TCN - DR - Montpellier
Valérie Foubert AI - SC10/US19 - Villejuif
Aurélié Gennetier IE - U 1194 - Montpellier

VOTEZ, FAITES VOTER pour des LISTES

Retrouvez-nous sur <https://epst-sgen-cfdt.org>



CANDIDATURE

Nom de la liste : **SNPTES**

CSS2 : Cancérologie, maladies génétiques

Collège : C

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS2
Intitulé de la CSS	Cancérologie, maladies génétiques
Collège	C

Liste de candidature

Nom de la liste	SNPTES
-----------------	--------

Liste récapitulative des candidats.es

Nombre de candidats.es	4
------------------------	---

Déclaration du/de la candidat.e [1]

Civilité - Candidat.e [1]	Madame
Nom - Candidat.e [1]	PELET
Prénom - Candidat.e [1]	Anastella
Grade - Candidat.e [1]	IR1
Appartenance - Candidat.e [1]	Inserm
Affectation - Candidat.e [1]	U 1163 - Institut Imagine
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [1]	
Ingénieur de recherche dans l'équipe Embryologie et génétique des malformations de l'Institut Imagine	

Déclaration du/de la candidat.e [2]

Civilité - Candidat.e [2]	Monsieur
Nom - Candidat.e [2]	CAILMAIL
Prénom - Candidat.e [2]	Stéphane
Grade - Candidat.e [2]	IECN
Appartenance - Candidat.e [2]	Inserm
Affectation - Candidat.e [2]	U 1037 - CRCT
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [2]	
Chargé de communication au Centre de Recherches en Cancérologie de Toulouse	

Déclaration du/de la candidat.e [3]

Civilité - Candidat.e [3]	Monsieur
Nom - Candidat.e [3]	ROUX
Prénom - Candidat.e [3]	Jean Paul
Grade - Candidat.e [3]	IR2
Appartenance - Candidat.e [3]	Inserm
Affectation - Candidat.e [3]	U 1033
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [3]	
Ingénieur de recherche dans équipe Os, articulation et maladies chroniques musculaires du centre LYOS	

Déclaration du/de la candidat.e [4]

Civilité - Candidat.e [4]	Madame
Nom - Candidat.e [4]	LEBRETON
Prénom - Candidat.e [4]	Corinne
Grade - Candidat.e [4]	IR 1
Appartenance - Candidat.e [4]	Inserm
Affectation - Candidat.e [4]	Institut Imagine U 1163
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [4]	
Ingénieur de recherche dans équipe Immunité Intestinale de l'Institut Imagine	



Avec le SNPTES envisageons un avenir dédié à la recherche

Le SNPTES, présent à l'Inserm depuis 2014, est aujourd'hui implanté, dans toutes les régions, et dans toutes les instances représentatives à l'Inserm. Au sein des Unités mixtes de recherche (UMR), des relations professionnelles unissent les personnels de la recherche quels que soient leurs statuts et leurs établissements de gestion. Ainsi, le SNPTES, par sa présence à la fois dans les universités et dans les organismes de recherche, fédère l'ensemble des personnels impliqués dans le monde de la recherche.

Au cours du mandat précédent le SNPTES a eu la volonté d'identifier les problématiques dans les unités et particulièrement les risques psycho-sociaux (RPS).

Les commissions scientifiques spécialisées de l'Inserm :

Les commissions scientifiques spécialisées assistent le Président de l'Institut. Elles participent à l'évaluation périodique de l'activité des unités de recherche qui relèvent de leur secteur

Elles sont consultées par le Président sur :

- la création, la modification et la suppression des unités de recherche ;
- la nomination des Directeurs d'unités, le renouvellement de leurs fonctions ou la décision d'y mettre fin ;
- toute autre question qu'il leur soumet.

Elles contribuent à l'élaboration du rapport de conjoncture et de prospective établi par le conseil scientifique.

A l'occasion du renouvellement des membres élus des commissions scientifiques spécialisées, le SNPTES souhaite porter au cœur de notre institut les avancées qu'il aura négociées au niveau ministériel, permettant ainsi la mise en œuvre des orientations voulues par les agents et portées par les élus à tous les niveaux de la chaîne de décision.

Loin d'un simple décompte de critères bibliométriques, le SNPTES milite pour une évaluation de la recherche entre pairs qui prend en compte tous les aspects de nos activités, en particulier les spécificités disciplinaires. Pour le SNPTES l'évaluation doit reposer sur l'appréciation humaine de l'environnement de travail qui ne peut se passer d'une visite *in situ* dans le cas d'évaluation d'unités de recherche. Au cours de ce mandat le SNPTES continuera de défendre le rôle des élus dans les CSS.

Les candidats présentés par le SNPTES :

CSS 1

1	Meriem GARFA	IR2	Paris
2	Béatrice SISSAN	TECS	Paris
3	Bernard VIRGINIE	IEHC	Paris / Bobigny
4	Véronique TANTY	IEHC	Paris
5	Alicia FERNANDES	AI	Paris

CSS 2

1	Anastella PELET	IR1	Paris
2	Stéphane CAILMAIL	IECN	Toulouse
3	Jean-Paul ROUX	IR2	Lyon
4	Corinne LEBRETON	IR1	Paris

CSS 3

1	Céline NEUSIUS	TECN	Montpellier
2	Richard BACHELIER	IECN	Marseille
3	Estelle ROBIDEL	AI	Paris
4	Philippe CONTE	TECN	Marseille
5	Christelle MROZ	IEHC	Paris

CSS 4

1	Catherine BEAU	AI	Rouen
2	Frédérique POINDESSOUS-JAZAT	IEHC	Boulogne Billancourt
3	Bénédicte TERRIER	IEHC	Bron
4	Gilles GUYONNET	AI	Paris
5	Nathalie PORCHET	AI	Rouen

CSS 5

1	Sarah TAYA	ATP1	Marseille
2	Hassan ARHAB	TECE	Toulouse
3	Philippe CHAN TCHI SONG	IRHC	Rouen
4	Nathalie NEVO	IEHC	Paris

CSS 6

1	Claudia DE TAPIA	TECE	Strasbourg
2	Lionel FORESTIER	IEHC	Limoges
3	Emmanuelle ROSA	TECN	Marseille
4	Florence BAYEUX	TECE	Rouen

CSS 7

1	Nathalie LEFORT	IR1	Paris
2	Michel CAILLERET	IEHC	Corbeil-Essones
3	Bruno ESTEBE	IECN	Paris
4	Sandrine BAGHDOYAN-RAMEIL	IR2	Corbeil-Essones



CANDIDATURE

Nom de la liste : **SNTRS - CGT**

CSS2 : Cancérologie, maladies génétiques

Collège : C

Élection aux commissions scientifiques spécialisées (CSS)

Choix de la CSS	CSS2
Intitulé de la CSS	Cancérologie, maladies génétiques
Collège	C

Liste de candidature

Nom de la liste	SNTRS - CGT
-----------------	-------------

Liste récapitulative des candidats.es

Nombre de candidats.es	8
------------------------	---

Déclaration du/de la candidat.e [1]

Civilité - Candidat.e [1]	Monsieur
Nom - Candidat.e [1]	ROBERT
Prénom - Candidat.e [1]	PATRICK
Grade - Candidat.e [1]	IEHC
Appartenance - Candidat.e [1]	INSERM
Affectation - Candidat.e [1]	U1078 GENETIQUE, GENOMIQUE FONCTIONNELLE ET BIOTECHNOLOGIES BREST

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [1]

Mots clés Biologie Moléculaire et Cellulaire; Lab Manager, Hygiène et Sécurité

Après une carrière **d'Ingénieur d'Étude en Biologie Moléculaire et Cellulaire**, j'ai évolué vers un poste de **secrétaire général d'unité** ayant en charge la **gestion administrative et financière**.

Je suis également **responsable des aspects réglementaires en matière d'Hygiène et de Sécurité** : formation annuelle des nouveaux entrants, suivi des vérifications annuelles obligatoire et réparation des divers matériels du laboratoire, rédaction document unique, suivi des Fiches Individuelles d'Exposition), aide et rédaction des déclarations d'utilisation d'OGM.

J'ai siégé dans des **jurys de concours** de l'Inserm et je dispense des cours (vacataire) à l'UBO (IUT et UFR médecine).

Je suis **élu C sortant SNTRS CGT à l'ex CSS 2**. Je suis **élu SNTRS CGT au CNAS du CAES**.

Je suis **représentant SNTRS CGT à la Commission Nationale de Formation (CNF) et au CSHSCT Grand Ouest**.

Déclaration du/de la candidat.e [2]

Civilité - Candidat.e [2]	Madame
Nom - Candidat.e [2]	BENNACI RABEUX
Prénom - Candidat.e [2]	LYNDA
Grade - Candidat.e [2]	AI
Appartenance - Candidat.e [2]	INSERM
Affectation - Candidat.e [2]	Délégation Régionale Paris IDF Sud (ex Paris XI)

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [2]

Mots clés : RH, gestion, administration, communication, conseil, carrière

J'ai travaillé à l'**unité U1138 (METABOLISME, CANCER ET IMMUNITE)** au Cente de Recherche des Cordeliers comme **secrétaire gestionnaire d'unité** de 201 à avril 2021.

J'ai ensuite intégré la **Délégation Régionale Paris IDF Sud (ex Paris XI)** comme **gestionnaire de ressources humaines**, en charge des tous les aspects de gestion administrative de la carrière des agents Inserm d'un portefeuille d'unités défini.

Déclaration du/de la candidat.e [3]

Civilité - Candidat.e [3]	Madame
Nom - Candidat.e [3]	GALIN-CHENE
Prénom - Candidat.e [3]	DELPHINE
Grade - Candidat.e [3]	TCS
Appartenance - Candidat.e [3]	INSERM
Affectation - Candidat.e [3]	U1218 ACTION INSTITUT BERGONIE BORDEAUX

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [3]

Je suis **GESTIONNAIRE FINANCIER ET COMPTABLE** dans l'Unité 1218 ACTION à Bordeaux.

Polyvalente, mes missions s'articulent autour de la gestion des achats, des missions, du suivi du Budget, des RH et de l'évènementiel.

J'ai acquis des connaissance juridiques sur les Marchés, le Code des Marchés Publics, les règles de gestion et comptabilité, et aussi des connaissance sur les procédures spécifiques (budget, dépenses, paye, etc...), sur le contrôle de la légalité et de la régularité des opérations.

J'utilise des outils informatiques (Excel, Word, e-mails,...) et des logiciels de gestion (SAFIR, GFC Dépenses, FMP,...).

Je suis en Interaction avec les équipes et les interlocuteurs (tutelles, fournisseurs, administrations..).

Je travail en équipe, par la recherche de la qualité, avec rigueur, organisation, anticipation, confidentialité, disponibilité, écoute.

Je suis **représentante SNTRS CGT au CSHSCT Aquitaine** de l'Inserm.

Déclaration du/de la candidat.e [4]

Civilité - Candidat.e [4]	Madame
Nom - Candidat.e [4]	FROGER
Prénom - Candidat.e [4]	JOSY-ANNE
Grade - Candidat.e [4]	IECN
Appartenance - Candidat.e [4]	INSERM
Affectation - Candidat.e [4]	UNV045831 EA 2647 USC INRA 1330 RECEPTEURS ET CANAUX IONIQUES MEMBRANAIRES (RCIM) ANGERS

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [4]

Mots clés : Biologie moléculaire et cellulaire, Immunologie, Techniques de physiologie (Imagerie calcique et technique de patch-Clamp), Récepteur nicotinique, Technique de biochimie

Une 1ère partie de mon activité professionnelle a été l'**étude des cytokines et de leur récepteur**, en particulier celles impliquées dans des processus inflammatoires et dans le système immunitaire. Pendant cette période j'ai pu **mettre en place une plate-forme de génération d'anticorps monoclonaux**.

Actuellement, je travaille sur le **développement de nouvelles stratégies pour lutter contre les insectes vecteurs de maladies**. Pour cela nous étudions les récepteurs nicotiniques d'insectes en particulier ceux du moustique et les mécanismes de résistances vis-à-vis des agents chimiques utilisés dans la lutte anti-vectorielle.

Je suis **représentante SNTRS CGT au CSHSCT Grand Ouest** de l'Inserm.

Déclaration du/de la candidat.e [5]

Civilité - candidat.e [5]	Monsieur
Nom - candidat.e [5]	CHINESTRA
Prénom - candidat.e [5]	PATRICK
Grade - candidat.e [5]	IEHC
Appartenance - candidat.e [5]	INSERM
Affectation - candidat.e [5]	U1037 CENTRE DE RECHERCHE EN CANCEROLOGIE DE TOULOUSE (CRCT)

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [5]

Mots clés : Conception et sélection d'anticorps monoclonaux recombinants par phage display, Nanobodies, Ingénierie des protéines, Biosenseurs, Fonctionnalisation de fragments d'anticorps

Développement de nouveaux outils biotechnologiques : il s'agit d'isoler et de caractériser des **fragments d'anticorps spécifiques de chacune des 3 protéines RHO** en conformation active. La difficulté du projet est due au fait que le changement de conformation différenciant les protéines Rho sous forme active et inactive ne concerne qu'une partie de celles-ci. Pour mener à bien le projet qui nous intéresse, **la structure tri-dimensionnelle de l'antigène** doit donc être préservée. Cette contrainte nous a conduit à faire appel à la **technique de « phage display »** afin d'opérer une sélection in vitro de fragments d'anticorps sélectifs des GTPases RHO en conformation active.

Je suis **représentant SNTRS CGT au CSHSCT Occitanie Pyrénées** de l'Inserm.

Déclaration du/de la candidat.e [6]

Civilité - candidat.e [6]	Madame
Nom - candidat.e [6]	DUSSERT
Prénom - candidat.e [6]	CHRISTELLE
Grade - candidat.e [6]	AI
Appartenance - candidat.e [6]	INSERM
Affectation - candidat.e [6]	U1218 ACTION INSTITUT BERGONIE BORDEAUX

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [6]

J'ai été **Responsable technique d'une plateforme Banques d'ADN et de cellules**, pendant 15 ans. Ainsi, j'ai acquis une solide expérience dans le domaine de la culture cellulaire (culture adhérentes et cultures non-adhérentes). Cela m'a permis d'augmenter la polyvalence de mes tâches et de mes compétences : en biologie moléculaire (expertise des extractions ADN, PCR, spectrofluorimétrie) dans la gestion de projet et un suivi de SQM (Système de Management de la Qualité). Ces compétences et expertises m'ont permis d'intégrer voilà 4 ans une équipe de recherche Inserm au sein de laquelle j'ai la **responsabilité sur un plan biologique de la gestion de la culture cellulaire et des techniques de dosages calciques**. Sur le plan management, j'ai en charge la gestion des commandes/envois de mon équipe et la mise en place d'un SQM pour les plateformes de l'université.

Je suis **représentante SNTRS CGT au CSHSCT Aquitaine et au CHSCT National et élue SNTRS CGT à la CAP 4 Assistants Ingénieurs**.

Déclaration du/de la candidat.e [7]

Civilité - candidat.e [7]	Monsieur
Nom - candidat.e [7]	EUGENE
Prénom - candidat.e [7]	Emmanuel
Grade - candidat.e [7]	IEHC
Appartenance - candidat.e [7]	INSERM
Affectation - candidat.e [7]	Administration Du Siège (ADS)Inserm Tolbiac PARIS

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [7]

Ce que j'ai fait à l'Inserm précédemment :

J'ai intégré l'Inserm par concours externes en tant qu'AI (U1270 INSTITUT DU FER A MOULIN Paris).

J'ai principalement travaillé dans deux domaines de recherches différents en étudiant le **mécanisme pathogène de *Neisseria meningitidis*** avant d'étudier **l'épilepsie de la face mésiale du lobe temporal**.

Mes recherches ont donné lieu à une trentaine de publication au sein de journaux internationaux à comité de lecture internationaux ainsi qu'au dépôt d'un brevet international d'invention.

Ce que je fais à l'Inserm aujourd'hui :

j'ai rejoint le **Services des Ressources Informatiques du Siège de l'Inserm (SERIS)** où je suis **administrateur système et réseau** tout en m'occupant de mener à bien divers projets informatiques.

Déclaration du/de la candidat.e [8]

Civilité - candidat.e [8]	Madame
Nom - candidat.e [8]	JUPITER
Prénom - candidat.e [8]	TASSADITE
Grade - candidat.e [8]	TCE
Appartenance - candidat.e [8]	INSERM
Affectation - candidat.e [8]	U1138 INFLAMMATION, COMPLEMENT ET CANCER CENTRE DE RECHERCHE DES CORDELIERS PARIS

Domaines disciplinaires et méthodologiques - candidat.e [8]

A mon entrée à l'Inserm en 1984 : j'ai occupé un poste en vacation au **Bureau des Contrat de Recherches**. De 1986 à 1991 : **Secrétaire du service intérieur au siège de l'Inserm**. De 1992 à 2000 : **Gestionnaire polyvalente** à l'AD VI Paris Saint-Antoine.

A partir du 1er juillet 2000 : j'ai souhaité être affectée à l'Institut Curie à l'unité 255 ; je souhaitais découvrir le côté scientifique de l'Inserm. Cette unité a depuis intégré le **Centre de Recherche des Cordeliers**, où je travaille actuellement. Mon activité professionnelle a fortement évolué vers un **travail d'histologie**, test de la présence de mycoplasmes, tout en menant en parallèle mes **missions au sein de la laverie** ainsi que mes **missions transversales**.

Je reste disponible et à l'écoute des difficultés rencontrées par mes interlocuteurs, pour lesquelles j'essaie de trouver les solutions adaptées.



ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL AUX COMMISSIONS SCIENTIFIQUES SPÉCIALISÉES DE L'INSERM 2022-2026

COLLÈGE C (INGÉNIEUR·E·S ET TECHNICIEN·NE·S)

CSS2 : « Cancérologie, maladies génétiques »

Nos candidat·e·s sont vos collègues, qui, comme vous, veulent défendre les métiers de la recherche.

La recherche scientifique est avant tout une aventure collective où les diverses spécialités concourent aux résultats communs. Alors que la concurrence exacerbée entre structures et individus entraîne des effets aux conséquences graves. Le rôle des ingénieur·e·s et des technicien·ne·s est primordial dans ce processus collectif. Ce rôle doit être reconnu dans leur progression de carrière tout comme dans leurs conditions de travail et leurs participations aux décisions. La présence des élu·e·s C dans les CSS est donc essentielle.

Des élu·e·s C dans les CSS pour quoi faire ?

Le personnel technique a une place fondamentale dans la recherche car il garantit les savoir-faire et la continuité des laboratoires et des services (administratifs, DSI...). La présence d'élus·es C est donc primordiale dans l'évaluation des laboratoires pour une bonne prise en compte des conditions de travail réelles dans la recherche.

Les élu·e·s SNTRS-CGT se battent :

Pour la défense des laboratoires et du personnel
La visite des laboratoires par les élu·e·s IT des CSS garantit la prise en compte de problèmes tels que l'Hygiène et la Sécurité, l'égalité professionnelle Femme-Homme, la formation, le statut et la promotion du personnel, le fonctionnement transparent et démocratique, la cohérence entre projets et moyens.
C'est par exemple grâce au signalement de l'élue C du SNTRS-CGT d'une CSS Inserm que de graves dysfonctionnements au sein de l'IHU de Marseille ont pu être mis à jour. En révélant des faits de harcèlements et d'agressions sexuelles, la CGT a aidé au licenciement de l'agresseur en travaillant en bonne

intelligence avec la direction du CNRS. Cet exemple démontre la nécessité d'un accès à tous les documents pour tous les élu·e·s, l'importance pour tous les élu·e·s C des CSS de pouvoir visiter les unités, d'en rencontrer les membres qui le souhaitent, et de participer à la rédaction de l'avis de pertinence. Nous veillerons systématiquement à ce que soit maintenue la présence des représentant·e·s du personnel IT élu·e·s C dans les comités de visite.

Pour une évaluation indépendante et transparente

Les Commissions Scientifiques Spécialisées (CSS) sont des instances chargées de l'évaluation des structures (Unités, Equipes, Centres de Recherche, ...), du recrutement et de l'évaluation des chercheur·se·s.

Aujourd'hui l'évaluation des unités de recherche est réalisée par des comités ad hoc de l'HCERES qui ne comportent pas de représentant élu·e·s IT. Nous demandons le retour de l'évaluation au sein des instances scientifiques de l'Inserm car la présence des élu·e·s du personnel garantit un minimum d'indépendance et de transparence dans le processus d'évaluation.

Les élu·e·s du SNTRS-CGT s'engagent :

- A interpeller les tutelles et la direction des unités de vos problèmes et les porter au sein des CSS,
- A vous informer des réponses obtenues et du résultat de l'évaluation,
- A agir dans les jurys de concours IT internes et externes, pour garantir l'égalité de traitement des candidat·e·s et le respect des règles.

Voter pour les candidat·e·s SNTRS-CGT, c'est revendiquer :

- Une évaluation des laboratoires qui soit collégiale et basée sur des critères scientifiques, en opposition à toute dérive vers une évaluation sanction, et avec la prise en compte des problématiques des ingénieurs et technicien·ne·s ;
- De défendre l'évaluation scientifique nationale et comparative des unités ;
- Une politique de recrutement précoce des chercheur·se·s et des IT ;
- Le recrutement des personnels sur des postes statutaires et la titularisation des personnels précaires sur fonctions permanentes ;
- De faire respecter l'égalité de traitement des agent·e·s, pour l'égalité professionnelle Femme/Homme ;
- D'améliorer les conditions de travail ;
- De soutenir la démarche de Développement Durable et de Responsabilité Sociétale dans la recherche à l'Inserm ;
- De défendre la contribution des IT dans le travail de recherche ;
- Une revalorisation des salaires, des primes et des carrières.

Pourquoi le SNTRS CGT a voté contre les nouvelles CSS Inserm mandat 2022-2027 ([lire ici](#))

Le SNTRS-CGT, avec l'ensemble des représentants des personnels, a voté contre le texte régissant le renouvellement des commissions scientifiques spécialisées (CSS) pour la mandature 2022-2026. En effet, la proposition de sept CSS dont deux en surcharge de travail engendre des dysfonctionnements, alors que la création de 8 voire 9 CSS aurait été plus logique. En effet, une augmentation du nombre de CSS est la seule véritable solution pour résoudre la surcharge de travail de certaines CSS. Cependant, la direction est restée sur ses positions, alors que les

6 CSS sortantes ont été soumises à des surcharges de travail, surtout pour la CSS 3 (qui évalue 25 % des chercheurs de l'Inserm). Le PDG a donc refusé d'aller au-delà de la création de 7 nouvelles CSS (la CSS 6 sera scindée en 2). Les représentants des personnels avaient aussi souhaité la révision des règles sur les conflits d'intérêt en les maintenant strictement aux liens professionnels et personnels (projets, liens autorisés, publications, productions communes) et non aux liens liés à l'appartenance à une ville, une région ou une vague HCERES.

Le SNTRS CGT défend les revendications de tous les personnels pour des moyens et des conditions de travail dignes. Il revendique également la revalorisation de nos rémunérations.

Le gel du point d'indice impacte notre pouvoir d'achat qui connaît une baisse sans précédent 10,8 % sur les 10 dernières années. Nos grilles de salaire ne reconnaissent pas nos qualifications.

Nos régimes indemnitaires sont parmi les plus bas de la fonction publique d'État. Les augmentations des primes pour le personnel restent dérisoires et ne rattrapent pas la perte de pouvoir d'achat sur dix ans. Le RIFSEEP, présenté lors de sa mise en œuvre en 2017 comme un outil de revalorisation du régime indemnitaire des IT, n'a comme objectif que l'individualisation des primes. Les revalorisations du montant de la part technicité, le changement de groupe de fonction et l'attribution du complément indemnitaire annuel (CIA) sont à l'entière discrétion des responsables hiérarchiques, dans la plus grande opacité.

Nous avons dénoncé la mise en place du RIFSEEP, qui individualise le salaire et casse la cohésion des collectifs de travail.



Derrière un affichage de l'augmentation des primes en réalité c'est l'individualisation des revenus qui s'amplifie !

Aussi ne vous abstenez pas, VOTEZ et FAITES VOTER pour les candidat·e·s présenté·e·s par le SNTRS-CGT !

CSS2 : « Cancérologie, maladies génétiques »

Nom	Prénom	Corps	Service	Ville
ROBERT	Patrick	IECH	U1078	Brest
BENNACI	Lynda	AI	DR Paris11	Paris
GALIN-CHENE	Delphine	TCS	U1218	Bordeaux
FROGER	Josy-Anne	IECN	UNIV045831	Angers
CHINESTRA	Patrick	IEHC	U1037	Toulouse
DUSSERT	Christelle	AI	U1218	Bordeaux
EUGENE	Emmanuel	IEHC	ADS	Paris
JUPITER	Tassadite	TCE	U1138	Paris

**Date limite du vote électronique
le Mercredi 10 Novembre 2021 à 14H**