
| LISTE DE CANDIDATURES

Nom de la liste : **SGEN-CFDT RECHERCHE
EPST**

Collège C

Liste de candidature

Nom de la liste	SGEN-CFDT RECHERCHE EPST
-----------------	--------------------------

Liste récapitulative des candidats.es

Nombre de candidats.es	6
------------------------	---

Déclaration du/de la candidat.e [1]

Civilité - Candidat.e [1]	Madame
Nom - Candidat.e [1]	KOENIG
Prénom - Candidat.e [1]	Géraldine
Grade - Candidat.e [1]	AI
Appartenance - Candidat.e [1]	DR Grand Est
Affectation - Candidat.e [1]	U1258 Strasbourg
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [1]	
Ingénierie cellulaire pour la médecine régénérative. Biologie structurelle et fonctionnelle pour les complexes protéiques dans la maturation de l'ARN ribosomique. Biologie moléculaire, biologie cellulaire, biomatériaux. Élue "sortante" à la CSS 6.	

Déclaration du/de la candidat.e [2]

Civilité - Candidat.e [2]	Madame
Nom - Candidat.e [2]	GALIER
Prénom - Candidat.e [2]	Sophie
Grade - Candidat.e [2]	TCS
Appartenance - Candidat.e [2]	DR P6/12
Affectation - Candidat.e [2]	UMR S 1166 Paris
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [2]	
Maladies cardiovasculaires du métabolisme et de la nutrition. Recherche fondamentale, zootechnie et clinique. Assistant de prévention. Élue "sortante" en CAP.	

Déclaration du/de la candidat.e [3]

Civilité - Candidat.e [3]	Monsieur
Nom - Candidat.e [3]	FIORE
Prénom - Candidat.e [3]	Frédéric
Grade - Candidat.e [3]	IRHC
Appartenance - Candidat.e [3]	DR Rhône Alpes Auvergne
Affectation - Candidat.e [3]	US-CIPHE Marseille
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [3]	
Responsable plateforme d'ingénierie génétique et transgénèse au sein d'une unité de service. Activité dédié à la création de modèle murin génétiquement modifié pour les laboratoire et équipes de recherche. Management d'une équipe d'un quinzaine d'ingénieur. Suivi et développement de la R&D dans le domaine d'expertise. Élue "sortante" en CAP.	

Déclaration du/de la candidat.e [4]

Civilité - Candidat.e [4]	Madame
Nom - Candidat.e [4]	LE CUNFF
Prénom - Candidat.e [4]	Martine
Grade - Candidat.e [4]	IR2
Appartenance - Candidat.e [4]	DR Grand Ouest
Affectation - Candidat.e [4]	U 1087 Nantes
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [4]	
Lab manager à l'institut du thorax à Nantes (180 personnes). Ingénieur en biologie moléculaire génétique et biologie cellulaire Élue "sortante" à la CSS 3.	

Déclaration du/de la candidat.e [5]

Civilité - Candidat.e [5]	Madame
Nom - Candidat.e [5]	BACHELET
Prénom - Candidat.e [5]	Claude Marie
Grade - Candidat.e [5]	IR1
Appartenance - Candidat.e [5]	DR P6/12
Affectation - Candidat.e [5]	DR Paris IDF Centre Nord

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [5]

Biologie cellulaire spécialisé dans les technologies d'imagerie cellulaire en microscopie optique et microscopie électronique.

Création et coordination de plateforme.

Membre sortante du conseil scientifique et de la politique sociale

Déclaration du/de la candidat.e [6]

Civilité - Candidat.e [6]	Monsieur
Nom - Candidat.e [6]	CARRIER
Prénom - Candidat.e [6]	Jean Luc
Grade - Candidat.e [6]	IEHC
Appartenance - Candidat.e [6]	ADS
Affectation - Candidat.e [6]	Sgen-CFDT

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [6]

Ingénieur en biologie cellulaire et moléculaire;

Hémostase, vasculaire et hématologie.

Secrétaire générale adjoint du SGEN- CFDT Recherche EPST.

Vous êtes appelés à voter pour le renouvellement du Conseil scientifique (CS) de l'Inserm qui est l'instance de réflexion et de proposition de l'Institut en matière de politique scientifique en lien avec les Instituts thématiques, notamment en établissant un rapport périodique de conjoncture et de prospective.

Le CS assiste le Président de l'Inserm sur :

- Les questions relatives aux grandes orientations de l'Institut, aux programmes généraux d'activité et à l'exploitation des résultats de la recherche
- Les questions relatives au plan stratégique et au projet de contrat pluriannuel
- La politique scientifique en matière de création ou de renouvellement des unités de recherche
- La création, la modification ou la suppression des unités de recherche de l'Institut après avis des CSS
- La nomination des directeurs ou directrices des unités de recherche, le renouvellement de leur fonction ou la décision d'y mettre fin après avis des CSS
- La politique de recrutement des personnels chercheurs. *Certains des membres des collèges A et B du CS participent chaque année aux jurys d'admission de recrutement des chargés et directeurs de recherche*
- Les lignes directrices des actions de valorisation, d'information et de formation menées ou organisées par l'Institut.

Le CS peut être consulté par le Conseil d'administration ou peut assister le Président de l'Inserm sur toute question relevant de la compétence de ce dernier.

Cette élection se déroule dans un contexte inquiétant pour l'Inserm et ses personnels. Contexte qui peut se résumer aux principaux points (*renforcement des contrats de tous types, appui à la recherche finalisée, externalisation de plusieurs métiers, marche forcée vers toujours plus de mutualisation notamment pour les fonctions supports ...*) du Plan stratégique de l'Inserm 2025 que le Sgen-CFDT Recherche^{EPST} a rejeté car à l'opposé de ses principales demandes, rappelées ici :

- Augmentation des crédits récurrents des laboratoires de recherche
- Attachement à ce que l'Inserm conserve pleinement son rôle d'opérateur dans la recherche médicale et définisse sa politique scientifique en s'appuyant sur ses instances représentatives (CS, CSS) en lien avec ses partenaires
- Opposition à toute remise en cause du statut des personnels titulaires au profit de recrutement contractuels ou de contrats de mission
- Augmentation du recrutement de jeunes chercheurs, ingénieurs et techniciens sur des postes statutaires.

La Loi de Programmation de la Recherche (LPR), avec son cortège de chaires de professeurs junior et autres CDI de mission ou CDD, est venue renforcer nos craintes de voir la précarisation, en particulier biomédicale, continuer à s'amplifier, ce qui se vérifie aisément dans le bilan social publié chaque année par l'Inserm.

Le Sgen-CFDT a signé fin 2020 l'accord national relatif à l'amélioration des rémunérations et des carrières (ARARC). Celui-ci apportera des avancées importantes pour le régime indemnitaire des chercheurs et des ITA et, parfois, en matière de déroulé de carrière ; par exemple pour les HEB des CRHC, l'augmentation du nombre de possibilité de promotion CRHC, le passage du corps des IR à 2 grades, le repyramidage dans le corps des DR. Mais cet accord reste insuffisant en termes de promotions et en termes de déroulé de carrière notamment pour les catégories B et C pour qui nous demandons des corps à 2 grades.

Lors du CTEP du 16 septembre 2021, il a été annoncé que le contrat d'objectifs et de moyens, promis depuis des mois par le Président de l'Inserm, devait, semble-t-il, être beaucoup moins ambitieux que prévu, ce qui devrait inquiéter l'ensemble de la communauté scientifique et administrative.



Dans ce contexte dégradé nos élus seront particulièrement vigilants pour défendre :

- **Un Conseil scientifique indépendant** son rôle primordial de conseil du Président et représentant la communauté scientifique de l'Inserm dans toutes ses composantes, chercheurs, ingénieurs, techniciens, quel que soit leur statut.
- **L'élection du Président du CS** à nouveau ouverte à l'ensemble de ses membres et non à la seule personne désignée par le Président de l'Inserm
- **Le renforcement des missions du CS** (politique scientifique, recrutement de chercheurs, affectation de postes IT, création ou renouvellement d'unités ...) par rapport au « poids » des Instituts thématiques
- **Les évaluations établies par les CSS**, notamment en matière de classement
- **L'égalité femme – homme** tout particulièrement pour les promotions avec une attention particulière au ratio promues/promouvables et pour l'accès aux postes de responsabilités
- L'application stricte du principe de **déroulé de carrière complète sur au moins 2 grades** et pas sur plus de 3 ans au dernier échelon de la classe normale
- **L'attribution de la part « prime individuelle »**, en complément du socle du RIPEC, qui continuera d'augmenter jusqu'en 2027 pour le plus grand nombre de chercheurs, sur la base de l'engagement professionnel des chercheurs évalués sur l'ensemble de leurs missions
- Le maintien de **l'évaluation des unités sur site** avec la présence d'élus chercheurs, ingénieurs et techniciens dans les comités de visite de l'HCERES ou missionnés par les CSS pour prendre en compte tous ses aspects (gouvernance, encadrement, état des locaux, conditions de travail, situations particulières, ...)
- **Une collaboration avec l'ensemble** des membres des 7 CSS.

VOTER POUR LES CANDIDATS PRÉSENTÉS PAR LE Sgen-CFDT RECHERCHE^{EPST}, c'est :

- **Permettre à nos élus d'agir pour :**
 - Revendiquer **votre attachement à une Recherche publique** au sein de laquelle les EPST et les universités sont appelés à coopérer dans un partenariat équilibré et dont l'Unité Mixte de Recherche est la « brique » de base
 - Défendre **l'augmentation du soutien financier de base des équipes après évaluation a posteriori**
 - Réclamer des **recrutements conséquents en nombre sur des emplois statutaires**
 - Mener **un travail de qualité**, y compris au sein de groupes de travail du CS, **en lien avec nos élu.e.s dans les 7 CSS**
 - Défendre **individuellement et collectivement les personnels de la recherche et de l'enseignement supérieur** afin d'obtenir leur reconnaissance au travers de promotions et de revalorisation des régimes indiciaires et indemnitaires dans le prolongement des PPCR, RIFSEEP et ARARC...



**VOTEZ ET FAITES VOTER
POUR LES CANDIDATS DU Sgen-CFDT Recherche^{EPST} :**

Géraldine Koenig	<i>AI - Inserm - U 1158 - Strasbourg</i>
Sophie Galier	<i>TCS - Inserm - UMRS 1166 - Paris</i>
Frédéric Fiore	<i>IRHC - Inserm - US 12 - Marseille</i>
Martine Le Cunff	<i>IR 1 - Inserm - U 1087 - Nantes</i>
Claude-Marie Bachelet	<i>IR1 - Inserm - D R - IDF Nord - Paris</i>
Jean-Luc Carrier	<i>IEHC - Inserm - ADS / Sgen Cfdt - Villejuif</i>

Retrouvez-nous sur <https://epst-sgen-cfdt.org>

| LISTE DE CANDIDATURES

Nom de la liste : **SNPTES**

Collège C

Liste de candidature

Nom de la liste	SNPTES
-----------------	--------

Liste récapitulative des candidats.es

Nombre de candidats.es	4
------------------------	---

Déclaration du/de la candidat.e [1]

Civilité - Candidat.e [1]	Monsieur
Nom - Candidat.e [1]	GRIBOUVAL
Prénom - Candidat.e [1]	Olivier
Grade - Candidat.e [1]	IR2
Appartenance - Candidat.e [1]	Inserm
Affectation - Candidat.e [1]	U 1163
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [1]	
Ingénieur dans le Laboratoire des Maladies Rénales Héritaires de l'Institut Imagine	

Déclaration du/de la candidat.e [2]

Civilité - Candidat.e [2]	Madame
Nom - Candidat.e [2]	CARRIO
Prénom - Candidat.e [2]	Christine
Grade - Candidat.e [2]	AI
Appartenance - Candidat.e [2]	Inserm
Affectation - Candidat.e [2]	U 1047
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [2]	
Gestionnaire de laboratoire	

Déclaration du/de la candidat.e [3]

Civilité - Candidat.e [3]	Monsieur
Nom - Candidat.e [3]	NOE
Prénom - Candidat.e [3]	Laurent
Grade - Candidat.e [3]	IE
Appartenance - Candidat.e [3]	Université Aix-Marseille
Affectation - Candidat.e [3]	U 1261
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [3]	
Responsable Administratif du laboratoire : Membranes et Cibles Thérapeutiques	

Déclaration du/de la candidat.e [4]

Civilité - Candidat.e [4]	Madame
Nom - Candidat.e [4]	BOLE-FEYSOT
Prénom - Candidat.e [4]	Christine
Grade - Candidat.e [4]	IR2
Appartenance - Candidat.e [4]	Inserm
Affectation - Candidat.e [4]	US024 - SFR Necker
Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [4]	
Responsable de la plateforme Génomique de l'Institut Imagine - Séquençage très haut débit : génome, exome, RNAseq, single cell...	



Inserm

CONSEIL SCIENTIFIQUE

Elections du mercredi 03/11/2021 9h au mercredi 10/11/2114h



Avec le SNPTES envisageons un avenir dédié à la recherche

Le SNPTES, présent à l'Inserm depuis 2014, est aujourd'hui implanté, dans toutes les régions, et dans toutes les instances représentatives à l'Inserm. Au sein des Unités mixtes de recherche (UMR), des relations professionnelles unissent les personnels de la recherche quels que soient leurs statuts et leurs établissements de gestion. Ainsi, le SNPTES, par sa présence à la fois dans les universités et dans les organismes de recherche, fédère l'ensemble des personnels impliqués dans le monde de la recherche.

Au cours du mandat précédent le SNPTES avait des élus au CS, qui ont joué un rôle crucial pour :

- l'évaluation et le recrutement des chercheurs;
- la création et renouvellement des équipes.

Les candidats du SNPTES pour le CS ont acquis précédemment une expérience en tant qu' élu C dans les CSS ce qui leur permettra d'être réactifs sur les problématiques rencontrées pour ces missions.

Le Conseil Scientifique de l'Inserm:

Le Conseil Scientifique de l'Inserm est une instance de réflexion et de proposition en matière de politique scientifique.

Il contribue à l'élaboration de la politique scientifique de l'établissement, en lien avec les instituts thématiques. Il assiste le Président sur les questions suivantes :

- les grandes orientations de l'Institut et prospectives;
- la création, la modification ou la suppression d'unités de recherche;
- la nomination, le renouvellement ou la fin de fonction de directeurs d'unité;
- la politique de recrutement des personnels chercheurs;
- les lignes directrices des actions de valorisation, d'information et de formation de l'Institut.

A l'occasion du renouvellement des membres élus du Conseil scientifique, le SNPTES souhaite porter au cœur de notre institut les avancées qu'il aura négociées au niveau ministériel, permettant ainsi la mise en œuvre des orientations voulues par les agents et portées par les élus à tous les niveaux de la chaîne de décision.



LISTES PRÉSENTÉES PAR LE SNPTES:

Conseil scientifique - collègeA1

Jean-Luc POYET	DR2	Paris
----------------	-----	-------

Conseil scientifique - collègeB1

Laurence MICHEL	CRHC	Paris
-----------------	------	-------

Conseil scientifique - collègeC

Olivier GRIBOUVAL	IR2	Paris
Christine CARRIO	AI	Nîmes
Laurent NOE	IE	Marseille
Christine BOLE-FEYSOT	IR2	Paris

Votez et faites voter SNPTES
Ce vote aura lieu par voie électronique



Avec le SNPTES engageons-nous à défendre l'Inserm et l'évaluation de nos unités !

| LISTE DE CANDIDATURES

Nom de la liste : **SNTRS - CGT**

Collège C

Liste de candidature

Nom de la liste	SNTRS - CGT
-----------------	-------------

Liste récapitulative des candidats.es

Nombre de candidats.es	6
------------------------	---

Déclaration du/de la candidat.e [1]

Civilité - Candidat.e [1]	Madame
Nom - Candidat.e [1]	JOUET
Prénom - Candidat.e [1]	ISABELLE
Grade - Candidat.e [1]	IR2
Appartenance - Candidat.e [1]	INSERM
Affectation - Candidat.e [1]	DR Grand Ouest ANGERS

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [1]

Mots Clés : Réflexion éthique, Transition écologique et climatique, management de la qualité, technologie pour la santé
Après 25 ans d'activité scientifique en Technologie pour la Santé (radicaux libres, stress oxydant et mesure des nitrates plasmatiques) dans le cadre d'études cliniques (j'ai obtenu le PhD et l'HDR), **mon travail est dédié à la réflexion éthique au sein du comité éthique de l'Inserm**.

J'assure le déploiement et l'amélioration continue de la norme ISO 9001 à l'Inserm depuis 12 ans.

Depuis 2018, J'assure la **mise en place d'actions en faveur de l'urgence climatique et écologique**. Cette préoccupation s'inscrit dans un cadre professionnel par mon investissement dans des actions de sensibilisation et d'information, dans des groupes de réflexion, des collectifs de travail (Labo1point5, Collectif référentiel DD&RS 2021, Adaptation des objectifs DD&RS aux structures de recherche, GT transition climatique Réseau Inserm Qualité, ...).

Déclaration du/de la candidat.e [2]

Civilité - Candidat.e [2]	Madame
Nom - Candidat.e [2]	ZOUIOUIECH
Prénom - Candidat.e [2]	AGATHE
Grade - Candidat.e [2]	IEHC
Appartenance - Candidat.e [2]	INSERM
Affectation - Candidat.e [2]	U1258 INSTITUT DE GENETIQUE ET DE BIOLOGIE MOLECULAIRE ET CELLULAIRE (IGBMC) STRASBOURG

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [2]

Depuis plus de 30 ans, **responsable du pôle Gestion du parc et du support utilisateur du Service Informatique au sein de l'IGBMC à Strasbourg**, j'anime, coordonne et organise l'équipe en charge des moyens informatiques consacrés aux postes de travail, aux télécommunications et aux demandes des utilisateurs. Je pilote la conception, la mise en œuvre, le déploiement, la gestion et l'évolution des architectures matérielles et logicielles des postes de travail des utilisateurs. Je coordonne et mets en œuvre l'information, la formation et l'assistance adaptées aux différents utilisateurs. Je participe à la veille technologique et aux différents projets d'évolution du SI.

Depuis juin 2012 je suis **élue C SNTRS CGT au niveau de la CSS3 puis de la CSS1**.

Depuis 2013 je suis **membre du jury pour les diplômes de Technicien Supérieur en gestion de parc (CESI) et Manager du système d'information (CESI)**

Depuis 2015 je suis **membre SNTRS CGT au CSHSCT DR Grand Est**.

Déclaration du/de la candidat.e [3]

Civilité - Candidat.e [3]	Monsieur
Nom - Candidat.e [3]	MOLENDI-COSTE
Prénom - Candidat.e [3]	OLIVIER
Grade - Candidat.e [3]	IR2
Appartenance - Candidat.e [3]	INSERM
Affectation - Candidat.e [3]	U1011 RECEPTEURS NUCLEAIRES, MALADIES METABOLIQUES ET CARDIOVASCULAIRES LILLE

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [3]

Après l'obtention d'un BTS Diététique en 2001, je reprends mes études universitaires et obtiens un doctorat en Neurosciences en 2007. J'accomplis ensuite deux post-doc centrés sur les liens entre métabolisme et immunité, et suis recruté à l'INSERM en tant qu'**Ingénieur de Recherche de 2ème classe en 2013 au sein de l'UMR 1011 à Lille**, où je suis **responsable d'un plateau de cytométrie**. Mes domaines de recherche sont la physiologie nutritionnelle, l'immunologie et le métabolisme. Je possède une expertise technique en expérimentation et microchirurgie animale, en clamp hyperinsulinémique euglycémique, en cytométrie (en flux/tri cellulaire/cytométrie de masse) et en analyse non supervisée de données de cytométrie.

Déclaration du/de la candidat.e [4]

Civilité - Candidat.e [4]	Madame
Nom - Candidat.e [4]	TORRES
Prénom - Candidat.e [4]	MAGALI
Grade - Candidat.e [4]	IECN
Appartenance - Candidat.e [4]	INSERM
Affectation - Candidat.e [4]	U1090 THEORIES ET APPROCHES DE LA COMPLEXITE GENOMIQUE (TAGC) MARSEILLE

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [4]

Ma carrière professionnelle a débuté en 1999 au CNRS comme Technicienne de Recherche dans une unité spécialisée dans la biologie du développement où j'ai pu me former à l'utilisation de différents modèles animaux et à la biologie moléculaire. J'ai rejoint l'INSERM en 2013 via un concours externe d'Ingénieur d'Etude et j'ai intégré une unité qui étudie expérimentalement la régulation génique dans différents contextes pathologiques et qui développe des outils d'analyse en bio-informatique. Riche de plus de 20 ans d'expériences, je possède désormais des **connaissances et des compétences techniques variées en génomique et transcriptomique**.

De plus, j'ai une **solide expérience dans la prévention des risques** car je suis **assistant de prévention de mon unité** depuis 2015.

Je suis également **mandatée SNTRS CGT au CSHSCT INSERM PACA et Corse et au CHSCT INSERM National** depuis plusieurs années car l'amélioration des conditions de travail pour tous les agents me tient particulièrement à cœur.

Déclaration du/de la candidat.e [5]

Civilité - Candidat.e [5]	Madame
Nom - Candidat.e [5]	DUSSERT
Prénom - Candidat.e [5]	CHRISTELLE
Grade - Candidat.e [5]	AI
Appartenance - Candidat.e [5]	INSERM
Affectation - Candidat.e [5]	U1218 ACTION INSTITUT BERGONIE BORDEAUX

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [5]

J'ai été **Responsable technique d'une plateforme Banques d'ADN et de cellules**, pendant 15 ans. Ainsi, j'ai acquis une solide expérience dans le domaine de la culture cellulaire (culture adhérentes et cultures non-adhérentes). Cela m'a permis d'augmenter la polyvalence de mes tâches et de mes compétences : en biologie moléculaire (expertise des extractions ADN, PCR, spectrofluorimétrie) dans la gestion de projet et un suivi de SQM (Système de Management de la Qualité). Ces compétences et expertises m'ont permis d'intégrer voilà 4 ans une équipe de recherche Inserm au sein de laquelle j'ai la **responsabilité sur un plan biologique de la gestion de la culture cellulaire et des techniques de dosages calciques**. Sur le plan management, j'ai en charge la gestion des commandes/envois de mon équipe et la mise en place d'un SQM pour les plateformes de l'université.

Je suis **représentante SNTRS CGT au CSHSCT Aquitaine et au CHSCT National et élue SNTRS CGT à la CAP 4 Assistants Ingénieurs**.

Déclaration du/de la candidat.e [6]

Civilité - Candidat.e [6]	Monsieur
Nom - Candidat.e [6]	CHINESTRA
Prénom - Candidat.e [6]	PATRICK
Grade - Candidat.e [6]	IEHC
Appartenance - Candidat.e [6]	INSERM
Affectation - Candidat.e [6]	U1037 CENTRE DE RECHERCHE EN CANCEROLOGIE DE TOULOUSE (CRCT)

Domaines disciplinaires et méthodologiques - Candidat.e [6]

Mots clés : Conception et sélection d'anticorps monoclonaux recombinants par phage display, Nanobodies, Ingénierie des protéines, Biosenseurs, Fonctionnalisation de fragments d'anticorps

Développement de nouveaux outils biotechnologiques : il s'agit d'isoler et de caractériser des **fragments d'anticorps spécifiques de chacune des 3 protéines RHO** en conformation active. La difficulté du projet est due au fait que le changement de conformation différenciant les protéines Rho sous forme active et inactive ne concerne qu'une partie de celles-ci. Pour mener à bien le projet qui nous intéresse, **la structure tri-dimensionnelle de l'antigène** doit donc être préservée. Cette contrainte nous a conduit à faire appel à la **technique de « phage display »** afin d'opérer une sélection in vitro de fragments d'anticorps sélectifs des GTPases RHO en conformation active.

Je suis **représentant SNTRS CGT au CSHSCT Occitanie Pyrénées** de l'Inserm.



ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL AU CONSEIL SCIENTIFIQUE DE L'INSERM 2022-2026

COLLÈGE C (INGÉNIEUR·E·S ET TECHNICIEN·NE·S)

Affirmer le rôle des personnels de l'Inserm et de la communauté scientifique au Conseil Scientifique

Le CS, dans le cadre des évaluations (consultation sur la création des unités de recherche) et de la politique de recherche, est un lieu de discussion où sont présents tous les acteurs de la recherche et où peuvent s'exprimer plusieurs sensibilités. Il faut y expliquer avec force vos difficultés et vos revendications. Quelle que soit votre affiliation (Inserm, CNRS, Université) vous êtes tous concernés par ce vote parce que l'intrication des structures rend les décisions prises par les unes applicables aux autres.

Le paysage de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche se transforme.

Depuis une vingtaine d'années, toutes les restructurations vont dans le sens de la territorialisation autour de grands pôles au risque de graves inégalités territoriales. Dans la lignée des précédentes lois, la Loi de Programmation de la Recherche enfonce le clou en asservissant d'avantage la recherche publique et les formations universitaires aux intérêts des entreprises.

Appels à projets :

La faiblesse des dotations récurrentes nous oblige à la chasse aux contrats qui est devenue incontournable pour disposer de moyens. Cette quête de financements exige beaucoup de travail et pèse lourdement sur les choix des sujets de recherche. Ce système crée par ailleurs des salariés précaires par milliers ; il entraîne une déperdition absurde de compétences en nous empêchant de conserver des collaborateurs précieux.

La crise sanitaire que nous traversons a montré les conséquences désastreuses de la politique de pilotage sur projets à court terme. Le chapitre sur les vaccins (recherche, financement, production et distribution) est particulièrement révélateur de gâchis, de scandales inhérents aux lois du marché appliquées à la Recherche.

Nous demandons le retour de l'évaluation au sein des instances scientifiques de l'Inserm car la présence des élu·e·s du personnel garantit un minimum d'indépendance et de transparence dans le processus d'évaluation.

Pourquoi des élu·e·s C au CS ?

Parce que c'est l'instance ultime de l'évaluation après le passage par l'université, le Haut Conseil de l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (HCERES) et les CSS ; et avant la décision du PDG.

Pourquoi des élu·e·s SNTRS-CGT ?

Parce qu'il est nécessaire d'avoir des élu·e·s issus du terrain, ayant à cœur la défense des intérêts de toutes les catégories de personnels et de leurs conditions de travail, en particulier des personnels techniques, si souvent oubliés.

Parce que nous nous battons pour que vous ayez des élu·e·s C présents dans les visites d'unités, un des trop rares moments où vous avez accès directement à la parole.

Parce que nous avons l'expérience de vous défendre localement au quotidien et que nous avons la volonté de vous informer.

Parce que notre réseau CGT de personnels (IT - BIATSS, Chercheurs) issus de l'université et des EPST est un relai important pour l'efficacité de notre action.

Les élu·e·s C SNTRS-CGT s'engagent à agir dans les jurys de concours internes et externes pour garantir l'égalité de traitement des candidat·e·s et le respect des règles.

Voter SNTRS-CGT, c'est exiger que :

- Les instances scientifiques de l'Inserm gardent un rôle central dans l'évaluation des unités de recherche ;
- Le Conseil Scientifique soit un lieu de réflexion de la politique scientifique et non d'accompagnement de la politique de la Direction Générale.

Voter pour les candidat·e·s SNTRS-CGT, c'est voter :

- **POUR** défendre l'évaluation scientifique nationale et comparative des unités ;
- **POUR** une politique de recrutement jeune des chercheurs et des IT ;
- **POUR** lutter contre la précarité, les pertes de compétences et la déstabilisation des laboratoires et de l'administration ;
- **POUR** faire respecter l'égalité de traitement des agents, pour l'égalité professionnelle Femme/Homme ;
- **POUR** améliorer les conditions de travail ;
- **POUR** une démarche de responsabilité sociétale dans le changement climatique en tenant compte de l'impact des activités de recherche, soutenir les initiatives et la production de solutions ;
- **POUR** défendre la contribution des IT dans le travail de recherche ;
- **POUR** une revalorisation des salaires, des primes et des carrières.

Les candidat·e·s SNTRS-CGT s'engagent dans une démarche de limitation du dérèglement climatique et de Responsabilité Sociétale !

On ne peut plus ignorer que l'intensité des activités humaines induit des **modifications climatiques dramatiques** dont les manifestations sont de plus en plus nombreuses et intenses. L'accumulation de CO2 dans l'atmosphère provoque l'acidification des océans. L'augmentation des températures provoque la fonte des glaciers et des calottes glaciaires, avec une raréfaction de l'eau douce et des perturbations importantes du cycle de l'eau entraînant une alternance de pluies diluviennes et de périodes de sécheresse intenses. Nombre de collègues scientifiques issus de toutes disciplines ont conscience de la nécessité de **mesures limitatives et immédiates**. Le collectif référentiel DD&RS 2021 publie son **référentiel** pour servir de guide aux établissements de l'ESR dans leur démarche de Développement Durable et de Responsabilité Sociétale. Des laboratoires de recherche calculent leur bilan de **gaz à effet de serre**

(développé par le collectif de scientifiques du [Labo-1point5](#)) et mettent en place des actions de réduction. Le domaine médical est investi dans la limitation de la production de CO2 et publie un rapport intermédiaire réalisé au sein du Shiftprojet « [Décarbonons la Santé pour soigner durablement !](#) ». Bien que des outils soient disponibles, **les actions sont largement insuffisantes pour atteindre une réduction de 5% par an et viser la « neutralité carbone » en 2050**. Il est aujourd'hui clair que prendre soins de la santé humaine, et de toute la vie terrestre, c'est en premier lieu réduire son empreinte carbone. L'Inserm, disposant d'un réseau efficace d'aide à l'amélioration continue (Réseau Inserm qualité) et d'une structuration de la réflexion éthique de premier ordre, est en mesure de contribuer à l'apport de solutions. **Il nous faut agir car notre responsabilité de scientifique pour la santé est engagée.**

Le SNTRS-CGT défend les revendications de tous les personnels pour des moyens et des conditions de travail dignes. Il revendique également la revalorisation de nos rémunérations.

En effet, en conséquence du gel du point d'indice, notre pouvoir d'achat connaît une baisse sans précédent 10,8 % sur les 10 dernières années. Nos grilles de salaire ne reconnaissent pas nos qualifications. Les modestes améliorations de grille, en lien avec la Loi de Programmation de la Recherche ne changeront pas la donne.

Nos régimes indemnitaires sont parmi les plus bas de la fonction publique d'État. Les augmentations des primes pour le personnel sont dérisoires au regard des primes versées aux agents de même qualification dans les autres secteurs de la fonction publique et ne rat-

tragent même pas la perte de pouvoir d'achat sur dix ans. Le RIFSEEP, présenté lors de sa mise en œuvre en 2017 comme un outil de revalorisation du régime

indemnitaire des ingénieur·e·s et technicien·ne·s, n'a comme objectif que l'individualisation des primes. Les revalorisations du montant de la part technicité, le changement de groupe de fonction et l'attribution du complément indemnitaire annuel (CIA) sont à l'entière discrétion des responsables hiérarchiques, dans la plus grande opacité. Nous avons dénoncé la mise en place du RIFSEEP,

qui individualise le salaire et casse la cohésion des collectifs de travail.



Derrière un affichage de l'augmentation des primes, en réalité, c'est l'individualisation des revenus qui s'amplifie !

Voter pour la liste présentée par le SNTRS-CGT, c'est faire entendre la voix des personnels IT au Conseil Scientifique !

Nom	Prénom	Corps	Service	Ville
JOUET	Isabelle	IR2	DR Grand-Ouest	Angers
ZOUIOUIECH	Agathe	IEHC	U1258 IGBMC	Strasbourg
MOLENDI COSTE	Olivier	IR2	US031	Lille
TORRES	Magali	IECN	U1011	Marseille
DUSSERT	Christelle	AI	U1218	Bordeaux
CHINESTRA	Patrick	IEHC	U1307	Toulouse

Vos élu·e·s auront d'autant plus de poids que vous serez nombreuses et nombreux à voter pour eux

**Date limite du vote électronique
le Mercredi 10 Novembre 2021 à 14H**