

**Comité Spécial d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail  
Occitanie Pyrénées**

**Séance du 26 septembre 2019  
Relevé de décisions/actions**

Ordre du jour	Observations / Commentaires	Décisions / Actions
<p>I – Fonctionnement du CSHSCT</p> <p>Pour approbation : PV du 4 juillet 2019</p> <p>Pour information : suivi des actions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Visite du CRCT</li> <li>- Retour d'expérience sur la compétence du comité</li> <li>- Courrier sur les exercices d'évacuation</li> </ul>	<p>Pas de retour formalisé de la direction du CRCT.</p> <p>Une réponse du siège de l'Inserm nous sera faite.</p> <p>Courrier envoyé à tous les DU mi-septembre précisant la périodicité semestrielle préconisée</p>	<p><b>Approuvé à l'unanimité</b></p> <p><b>Action présidente</b> : inviter la direction du CRCT à participer à notre prochaine séance</p>
<p>II – L'environnement physique</p> <p>Pour consultation : bilan des travaux patrimoniaux 2018-2019 et propositions d'actions 2019-2020</p>	<p>Pour le prochain exercice, présenter le programme patrimonial lors de la consultation sur le programme annuel de prévention (en juin)</p>	<p><b>Programme approuvé</b></p>

**Comité Spécial d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail  
Occitanie Pyrénées**

**Séance du 26 septembre 2019**

**Relevé de décisions / actions (suite)**

Ordre du jour	Observations / Commentaires	Décisions / Actions
<p>III – L'élaboration de la démarche d'évaluation des risques professionnels</p> <p>Pour information : présentation du rapport d'inspection Santé et Sécurité au Travail</p>	<p>Un diaporama a été préparé en amont pour répondre à quelques-unes des recommandations figurant dans le rapport. Il servira de feuille de route pour le CSHSCT.</p> <p>Points majeurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Renforcement du réseau des assistants de prévention et de la formation</li> <li>-Consultation du CSHSCT sur le projet « Campus Biosanté »</li> <li>-Renforcement de la formation HS des contractuels et stagiaires</li> <li>-RPS, situation particulière des personnels du CREFFRE, résorption de la précarité (CDD sur ressources propres, dispositif expérimental).</li> </ul> <p>Les résultats de l'enquête ont été communiqués aux DUS par structure : accompagnés d'un courrier rappelant la nécessité de mettre en place un comité de pilotage dans les unités afin de proposer un plan d'actions.</p> <p>Cependant, devant la complexité de l'analyse des résultats et le fait de l'occultation par celle-ci de risques majeurs exprimés par des agents, le comité souhaite s'approprier en amont les résultats de l'enquête par unité et en donner une grille de lecture plus complète à envoyer aux directrices et directeurs d'unités.</p>	<p><b>Action comité</b> : faire le point régulièrement sur la conduite de ces actions</p>
<p>Pour information : présentation de la démarche d'analyse des RPS dans le document unique d'évaluation des risques professionnels</p>	<p>Les résultats de l'enquête ont été communiqués aux DUS par structure : accompagnés d'un courrier rappelant la nécessité de mettre en place un comité de pilotage dans les unités afin de proposer un plan d'actions.</p> <p>Cependant, devant la complexité de l'analyse des résultats et le fait de l'occultation par celle-ci de risques majeurs exprimés par des agents, le comité souhaite s'approprier en amont les résultats de l'enquête par unité et en donner une grille de lecture plus complète à envoyer aux directrices et directeurs d'unités.</p>	<p><b>Avis comité</b> : le comité s'inquiète sur le contenu de la fiche communiquée aux unités qui lui paraît trop imprécise. Un travail d'analyse va être initié par des membres du comité. Un message à tous les personnels va suivre pour préciser les suites à donner à cette enquête.</p>

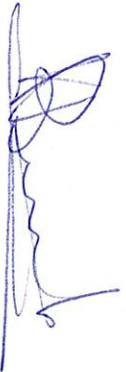
**Comité Spécial d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail  
Occitanie Pyrénées**

**Séance du 26 septembre 2019**

**Relevé de décisions / actions (suite)**

<i>Ordre du jour</i>	<i>Observations / Commentaires</i>	<i>Décisions / Actions</i>
<p>IV – L'environnement sociologique</p> <p>Pour information : point d'étape sur le déploiement du télétravail</p>	<p>Les membres du comité s'étonnent du faible nombre de télétravailleurs dans certaines structures.</p>	<p><b>Action présidente</b> : rappeler aux DUS la nécessaire mise en œuvre du télétravail, la saisine du conseil d'unité sur les modalités de son déploiement et l'ajout de l'annexe au règlement intérieur</p>
<p>Pour consultation : réflexion sur la tenue vestimentaire et les espaces dédiés à l'équipement des personnels</p>	<p>Les membres du comité interpellent la présidente et la conseillère de prévention sur la difficulté à faire respecter les règles de sécurité vestimentaire dans les laboratoires.</p>	<p><b>Action membres</b> : proposer une rédaction type qui doit être inscrite dans le règlement intérieur des unités</p>

La Présidente du CSHSCT  
Armelle Barelli



Le Secrétaire du CSHSCT  
Joël Teyssier

