



# Inserm



La science pour la santé \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ From science to health

## Ressources humaines

Hafid BRAHMI, Directeur des ressources humaines

# 2020, une année aux modalités de travail revisitées

- Déploiement massif du télétravail/travail à distance
- Mise en place de webinaires pour accompagner la généralisation du travail à distance
- Module de e-learning sur la plateforme de formation sur les consignes sanitaires en sortie de confinement

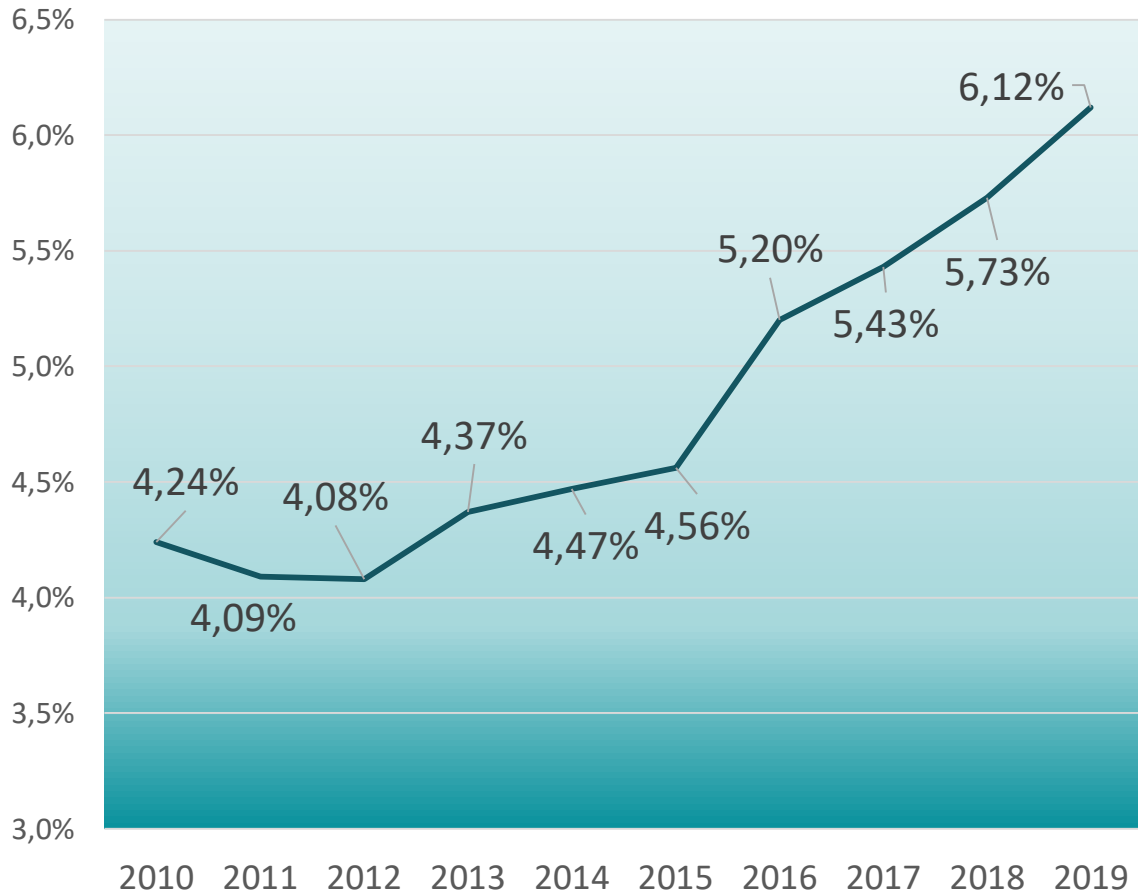
# 2020, une année d'adaptation pour tenir les échéances

- Maintien des campagnes chercheurs et IT dans un contexte contraint
  - Un calendrier réadapté en raison de la crise sanitaire
  - Des conditions revisitées pour la tenue des instances et des jurys
  - Une organisation adaptée aux conditions sanitaires
- *Une adaptation et une implication de tous à tous les niveaux qui ont permis la réalisation des campagnes de recrutements, de promotions et d'évaluation*

# 2021, mise en œuvre opérationnelle du Plan Égalité Inserm 2020/2023

- Plan ambitieux et opérationnel validé fin 2020,
- Basé sur la communication et l'engagement collectif à tenir nos objectifs
- Impacte nos processus et nous concerne toutes et tous
- Une cellule Égalité chargée de relayer l'information, suivre et proposer des actions à la direction

# 2021, une politique handicap confirmée



## Population titulaire Inserm : 6,12%

- IT : 10 % et Chercheurs : 1,4 %

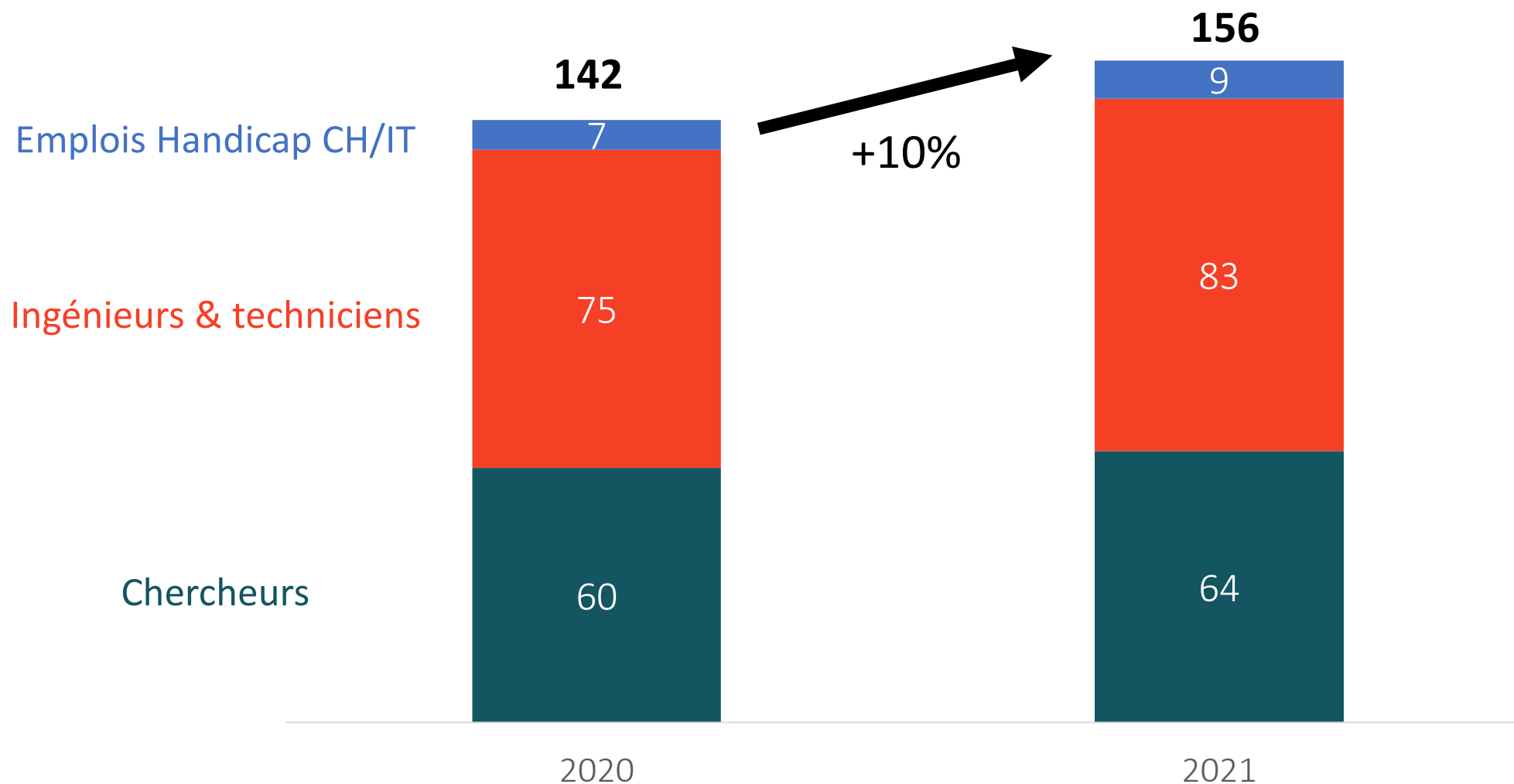
## Perspectives

- Une diversification des recrutements, notamment doctorant et post-doctorant
- Un engagement pour une employabilité durable
- Le développement du recours au secteur adapté et protégé

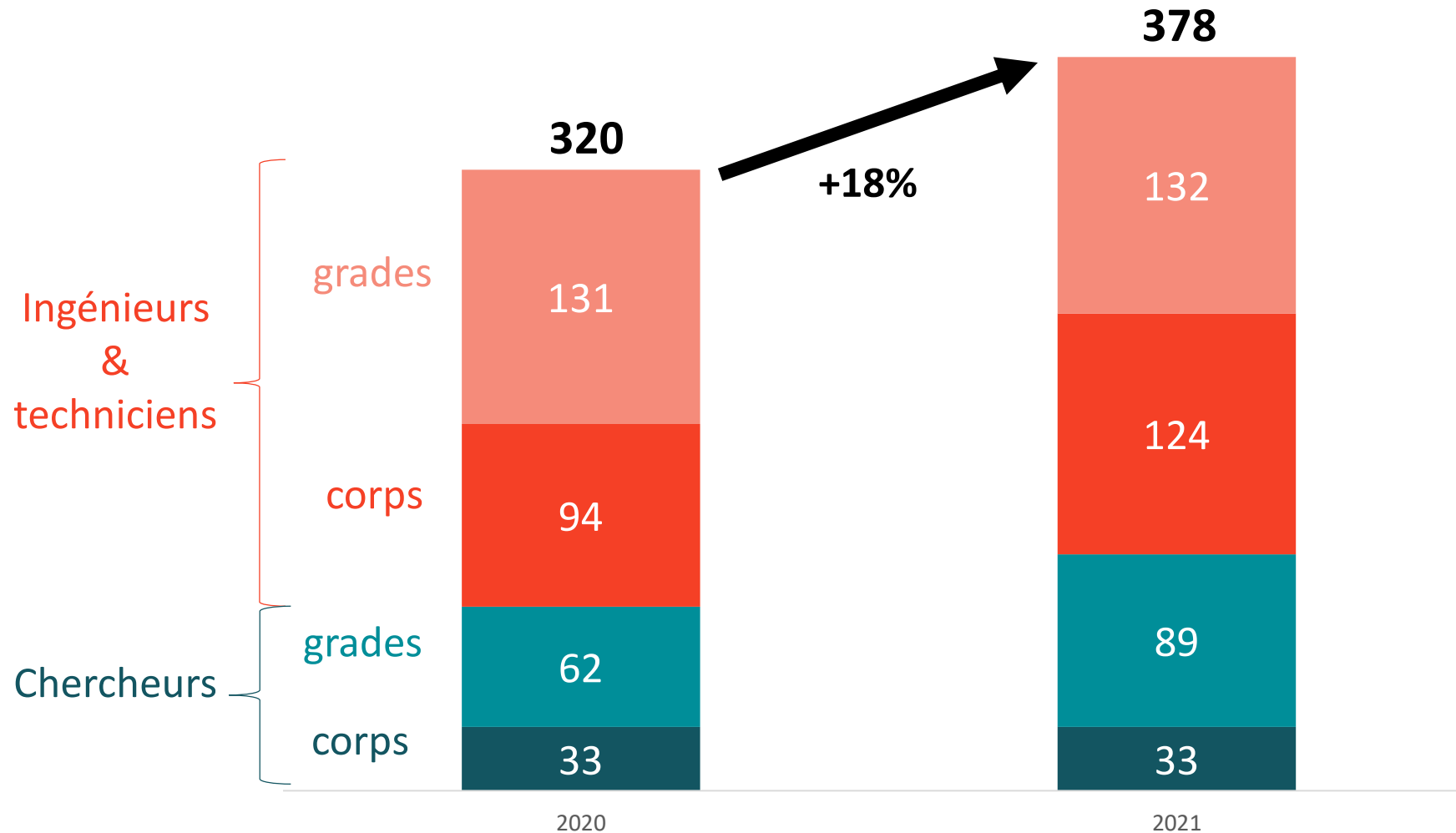
# 2021, 1<sup>ère</sup> année d'application des mesures LPR

- Des nouveaux outils de recrutement
  - Mise en place de **chaires de professeurs juniors**
  - Création du **CDI de mission scientifique**
- Des mesures en faveur des personnels titulaires
  - Refonte et revalorisation du **régime indemnitaire chercheurs** dès 2021
  - **Renforcement du volume de recrutement et de promotion** des chercheurs ingénieurs et techniciens

# 2021, renforcement du volume de recrutement



# 2021, renforcement du volume de promotion







# Inserm



La science pour la santé \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ From science to health

## Moyens financiers

Laurianne CRUZOL, Directrice des affaires financières