

CONSEIL SCIENTIFIQUE

COLLEGE C

3 sièges à pourvoir - 6 listes de candidats

Listes candidates
dans l'ordre alphabétique



CFTC RECHERCHE



SGEN-CFDT Recherche EPST



SNIRS CFE - CGC



SNPTES



SNTRS CGT



VISION

Conseil Scientifique (CS)

LISTE RECAPITULATIVE DES CANDIDATS

CFTC RECHERCHE



Collège C

Candidats de la liste

(minimum 3 noms, maximum 6 noms)

Nom	Prénom	Grade	Appartenance
MAROUILLAT	Sylviane	I.E.1D.	INSERM U930
GAUTIER	Nadine	I.E.H.C	INSERM I.R.C.A.N.
GLAISE	Denise	I.E.H.C.	INSERM U991
GOURLET	Véronique	I.E.1	UMR 1153
WAAST	Laetitia	T.C.E.	INSERM U1016
LOPES	Nathalie	A.I.	INSERM U 892

Candidat n° 1

Civilité : Madame **Nom :** MAROUEILLAT **Prénom :** Sylviane

Affectation : UMR 930 IMAGERIE ET CERVEAU 37000TOURS

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

J'assure la mise en oeuvre des expériences de biologie moléculaire(extraction d'ADN/ARN,clonage,construction de vecteurs,RT-QPCR,Microarray et séquençage haut débit)pour l'étude des gènes impliqués dans la déficience intellectuelle,l'autisme et la sclérose latérale amyotrophique.

Candidat n°2

Civilité : Madame **Nom :** GAUTIER **Prénom :** Nadine

Affectation : INSERM IRCAN

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Etude de l'impact des mécanismes épigénétiques induits au cours de la vie intra utérine dans la survenue de certaines maladies et en particulier de la prédisposition au diabète de type 2 chez les descendants exposés à un environnement intra-utérin délétère.

Ce projet est développé selon des techniques de pointe dans divers domaines comme la biologie cellulaire et moléculaire.

Dans ce projet,je m'emploie à la conduite des expériences ainsi qu'à la gestion administrative de l'équipe.

Crédits autorisations expérimentation animale etc...

Candidat n°3

Civilité : Madame **Nom :** GLAISE **Prénom :** Denise

Affectation : INSERM U991 Rennes

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Biologie moléculaire Cultures cellulaire

Candidat n°4

Civilité : Madame **Nom :** GOURLET **Prénom :** Véronique

Affectation : UMR 1153 INSERM Bobigny 93017

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Au sein de l'équipe de recherche en épidémiologie nutritionnelle (EREN) du Centre de Recherche Epidémiologie et Statistiques Sorbonne Paris Cité- CRESS, je définie et mets en oeuvre des méthodes statistiques pour l'analyse des données dans le cadre de l'étude de la cohorte Nutrinet-santé.

Candidat n°5

Civilité : Madame **Nom :** WAAST **Prénom :** Laetitia

Affectation : INSERM U 1016 INSTITUT COCHIN 22 Rue Mechain 75014 Paris

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Etude des virus HIV(SIDA) et HTLV-1
Je suis impliquée dans tous les projets de l'équipe pour laquelle je réalise des expériences de biologie moléculaire et cellulaire.

Candidat n°6

Civilité : Madame **Nom :** LOPES **Prénom :** Nathalie

Affectation : CRCNA INSERM UMR 892/6299CNRS 8 quai Moncoussu NANTES

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Je suis responsable administrative d'un centre de recherche en Cancérologie le CRCNA(Centre de Recherche en Cancérologie Nantes Angers)
Ce centre est composé de 385 personnes réparties en 17 équipes dont 4 localisées à Angers.



CFTC-RECHERCHE

ELECTION AU CONSEIL SCIENTIFIQUE DE L'INSERM

Instance consultative le conseil scientifique de l'INSERM étudie la situation et les perspectives de développement de la recherche médicale et en santé en s'appuyant sur les travaux préparatoires des commissions scientifiques spécialisées.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LA LISTE CFTC/RECHERCHE

La CFTC /RECHERCHE oeuvrera toujours conformément à sa philosophie, non pas en opposant systématiquement le Personnel à la Direction Générale mais en étudiant les problèmes au cas par cas et en faisant des propositions qu'elle négocie avec détermination. Nous n'entendons pas créer sempiternellement des conflits mais au contraire être source de dialogue et de concertation afin d'améliorer les conditions de travail et faciliter les déroulements de carrière des agents à l'INSERM. Nous nous attacherons à défendre les déroulements de carrière de tous les chercheurs ingénieurs et techniciens de l'INSERM.

LA CFTC UN SYNDICAT CONSTRUCTIF AUX POSITIONS CLAIRES UN ACTEUR DETERMINANT DANS LE PAYSAGE SYNDICAL ACTUEL

LES ELUS CFTC/RECHERCHE S'ENGAGENT A :

-Défendre les intérêts et les droits des personnels de la recherche.

Le dynamisme de la recherche passe par un dialogue accru avec les salariés qui en sont les acteurs. Il est indispensable que ces derniers soient associés à la définition des orientations, à l'effort d'innovation et de modernisation ainsi qu'aux résultats. Il est aussi impératif que soit reconnu le rôle des personnels ITA dans la production scientifique avec une attention particulière pour les ingénieurs de recherche. Un effort doit être fait dans le domaine de la valorisation afin que les applications soient profitables à l'ensemble de la communauté.

-A faire des propositions pertinentes pour favoriser l'attractivité des métiers de la recherche

Il est nécessaire si la France souhaite développer son secteur de recherche et d'enseignement supérieur, de revaloriser les statuts, les fonctions et les missions des personnels travaillant dans ce secteur. L'attractivité ne se décrète pas. Des mesures fortes, une véritable reconnaissance du travail des chercheurs et des ITA, des possibilités d'évolution, de formation, de mobilité et une

sensible revalorisation des salaires sont les points clés qui montreront aux jeunes l'intérêt de la Nation pour ce secteur et sa mobilisation pour le développer.

-Exiger la mise en place d'un plan pluriannuel de l'emploi sinon il sera très difficile de renforcer le champ des secteurs prioritaires et impensable de favoriser l'émergence de thématiques nouvelles. Il faut résorber l'emploi précaire dans toute la Fonction publique.

-Exiger l'amélioration des conditions de travail :

Il est important que les conditions de travail fassent l'objet d'un suivi régulier .Les crédits affectés à ce poste doivent être revus à la hausse afin de permettre l'entretien et la mise en conformité des locaux souvent vétustes.

AU COURS DES DEBATS LES ELUS CFTC S'ENGAGENT A AVOIR TOUJOURS UNE ATTITUDE POSITIVE ET CONSTRUCTIVE QUI PERMETTRA DE FAIRE EVOLUER LES DOSSIERS.

**AVEC LA CFTC LIBRE ET INDEPENDANTE
IMAGINONS UN AUTRE AVENIR PROFESSIONNEL
CHANGEONS L'IMAGE DU SYNDICALISME**

REJOIGNEZ LA CFTC

**LE SYNDICAT ,
QUI NEGOCIE VRAIMENT
QUI SE BAT REELLEMENT POUR VOUS**

Indépendante au plan politique et religieux la CFTC syndicat non catégoriel est à l'origine de nombreux acquis sociaux : assurances sociales, allocations familiales, assurances chômage etc.

Elle continue à lutter pour que le progrès social ne soit pas un mot mais une réalité.

VOTEZ POUR LA LISTE CFTC /RECHERCHE

**MAROUILLAT Sylviane
GAUTIER Nadine
GLAISE Denise
GOURLET Véronique
WAAST Laetitia
LOPES Nathalie**

Conseil Scientifique (CS)

LISTE RECAPITULATIVE DES CANDIDATS

Sgen-CFDT Recherche EPST



Collège C

Candidats de la liste

(minimum 3 noms, maximum 6 noms)

Nom	Prénom	Grade	Appartenance
BACHELET	Claude-Marie	IR1	Inserm U1127
CROCE	Olivier	IR2	CNRS U1095
VIROLLE	Virginie	IE2	Inserm U1091
FAUTREL	Alain	IR1	Inserm U991
LOPES	Izolina	TN	Inserm U1166
ORSONI	Jean-Christophe	AI	Inserm U1068

Candidat n° 1

Civilité : Mme

Nom : BACHELET

Prénom : Claude-Marie

Affectation : U1127 Plate-forme d'imagerie cellulaire Pitié-Salpêtrière

Domaines disciplinaires et méthodologiques : Biologie et imagerie cellulaire (microscopie optique et électronique), Plateforme technologique

Candidat n°2

Civilité : Mr

Nom : CROCE

Prénom : Olivier

Affectation : U1095, IRCAN

Domaines disciplinaires et méthodologiques : Génomique – Analyse NGS - Bio-informatique

Candidat n°3

Civilité : Mme

Nom : VIROLLE

Prénom : Virginie

Affectation : U1091 Institut Biologie Valrose

Domaines disciplinaires et méthodologiques : Responsable plateforme biochimie et biologie moléculaire – Modification génomique à façon – CRISPR/Cas9

Candidat n°4

Civilité : Mr

Nom : FAUTREL

Prénom : Alain

Affectation : UMR991

Domaines disciplinaires et méthodologiques : Histopathologie – Microdissection / capture laser

Candidat n°5

Civilité : Mme

Nom : LOPES

Prénom : Izolina

Affectation : U1166 ICAN

Domaines disciplinaires et méthodologiques : Muscle - Biologie moléculaire – Expérimentation animale

Candidat n°6

Civilité : Mr

Nom : ORSONI

Prénom : Jean-Christophe

Affectation : U1068 Centre de recherche en Cancérologie de Marseille

Domaines disciplinaires et méthodologiques : Transgénèse – Biologie cellulaire



**Élections au
Conseil Scientifique de l'Inserm
Mandat 2017 - 2022**

Vous êtes appelés à élire vos représentants au Conseil Scientifique de l'Inserm dans un contexte préoccupant. Les réformes mises en place ces dernières années continuent de dénaturer profondément notre système de recherche et d'enseignement supérieur. Nous subissons lourdement le dogme du financement sur projets au détriment du financement récurrent des laboratoires, chacun en constate au quotidien les conséquences négatives. Nous subissons également la mise en place d'une direction de plus en plus autoritaire (fusion des fonctions de Directeur général et de Président du Conseil d'Administration) avec un PDG investi de larges pouvoirs sans réels contrepoids.

Cette omnipotence se traduit par des modifications profondes du Conseil scientifique touchant sa composition et son mode de fonctionnement. Instance représentative de la communauté scientifique Inserm, il a subi la suppression de son indépendance d'analyse et de jugement :

- augmentation de la proportion des membres nommés par le PDG par rapport aux membres élus, du fait de l'ajout de 8 experts internationaux désignés par le PDG
- élection de son Président à partir d'une candidature unique imposée par le PDG,
- partage de ses attributions statutaires - bilan et prospective scientifiques - avec les Instituts thématiques qui sont des émanations directes de la direction.

Dans ce contexte dégradé, nos élus seront particulièrement vigilants pour défendre l'indépendance du conseil scientifique comme représentant de la communauté de Inserm, pour veiller à ce qu'il continue à la représenter dans toutes ses composantes (chercheurs, ingénieurs, techniciens) et l'empêcher ainsi de devenir une simple courroie de transmission des décisions du PDG.

Nos élus seront aussi particulièrement vigilants sur le devenir des personnels dans les cas de restructuration et /ou de suppression des équipes et des laboratoires consécutives aux évaluations de l'HCERES, aux projets de l'ANR et aux « initiatives d'excellence ».

Nos élus agissent avec le Sgen-CFDT Recherche EPST pour :

- **Le recrutement** sur des emplois statutaires et s'opposent au développement de la précarité
- **L'obtention de dotations financières récurrentes** et pluriannuelles aux laboratoires
- **La reconnaissance de tous les personnels** au travers de promotions sur des critères justes et transparents
- **La revalorisation des salaires** et des régimes indemnitaires dans le cadre du PPCR et du RIFSEEP

Le Sgen-CFDT Recherche EPST revendique une évaluation croisée et a posteriori des laboratoires et de leurs personnels - chercheurs, ingénieurs et techniciens. Nous continuerons à défendre, comme nous l'avons fait au Comité technique d'établissement, la présence d'élus chercheurs, ingénieurs et techniciens dans les Comités de visite de l'HCERES ou des CSS. Pour que les membres du conseil scientifique s'appuient sur des données au plus près de la réalité du terrain, nous revendiquons le **maintien des évaluations des unités sur site** où il est important que directeurs et chefs d'équipes exposent leurs travaux et que les personnels soient entendus dans leur environnement professionnel et en présence d'élus C, ingénieurs et techniciens. Ces comités de visite permettent, au travers de cet exercice majeur impliquant l'ensemble des personnels, de percevoir tous les aspects de la vie des unités (gouvernance, encadrement, état des locaux, conditions de travail, situations particulières...).

Le Sgen-CFDT Recherche EPST n'est pas hostile par principe à des recherches orientées par la demande sociétale **mais condamne le recours**, décidé loin des laboratoires et des organismes, **à toujours plus de financements sur appels d'offres**, générateurs d'emplois précaires et d'une bureaucratie envahissante qui alourdit considérablement la gestion des projets scientifiques.

Ces propositions représentent la meilleure façon pour les EPST, les universités, et tous les établissements de recherche, de mener des recherches sur le long terme, exploratoires, qui n'obéissent pas au seul critère de la rentabilité économique ou aux effets de mode scientifique.

VOTER POUR LE Sgen-CFDT Recherche EPST, c'est :

- **Manifester son opposition à une politique scientifique qui affaiblit la recherche publique**, remet en cause les organismes de recherche, concentre les moyens des universités sur quelques sites dits d'excellence, et menace les statuts de ses personnels, Chercheurs, Ingénieurs, Techniciens et Administratifs
- **Défendre un accroissement du financement récurrent des laboratoires et du nombre de postes statutaires**
- **Revendiquer son attachement à une recherche publique** où les organismes de recherche et les universités sont appelés à coopérer dans un partenariat équilibré et où l'Unité Mixte de Recherche est la structure de base du système de recherche français
- **Défendre individuellement et collectivement** les personnels de la recherche et de l'enseignement supérieur,
- l'assurance d'un **travail de qualité en lien avec nos élu-e-s** dans les 6 commissions scientifiques spécialisées, notamment ceux du collège C que vous avez majoritairement élus au printemps dernier.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS Sgen-CFDT Recherche EPST

Claude-Marie BACHELET

Olivier CROCE

Virginie VIROLLE

Alain FAUTREL

Izolina LOPES

Jean-Christophe ORSONI

Conseil Scientifique (CS)

LISTE RECAPITULATIVE DES CANDIDATS

SNIRS CFE CGC



Collège C

Candidats de la liste

(minimum 3 noms, maximum 6 noms)

Nom	Prénom	Grade	Appartenance
HOMMET	YANNICK	IE2	INSERM
BAUDIC	SOPHIE	IR2	INSERM
RATEL MASSON	CATHERINE	AI	INSERM

Candidat n° 1

Civilité : Monsieur

Nom : HOMMET

Prénom : YANNICK

Affectation : UMR S U 919 CAEN

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Sérine Protéases et Physiopathologie de l'Unité neurovasculaire

Candidat n°2

Civilité : Madame

Nom : BAUDIC

Prénom : SOPHIE

Affectation : INSERM DR PARIS XI

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Physiopathologie et pharmacologie de la douleur

Candidat n°3

Civilité : Madame

Nom : RATEL MASSON

Prénom : CATHERINE

Affectation : DRH Siège - Villejuif

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Secrétaire Nationale SNIRS CFE CGC
Membre sortant du CA INSERM (2 mandats) 2008 - 2016
Membre du CNESER 2015 - 2016

Candidat n°4

Civilité : Nom : Prénom :

Affectation :

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Candidat n°5

Civilité : Nom : Prénom :

Affectation :

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Candidat n°6

Civilité : Nom : Prénom :

Affectation :

Domaines disciplinaires et méthodologiques :



Cher(e)s collègues,

La liste SNIRS CFE CGC que nous présentons à votre suffrage s'inscrit dans un esprit de dynamisme et d'innovation.

Comme vous le savez le Conseil Scientifique (CS) est une instance majeure de l'Inserm. De par son expertise, le CS est consulté pour l'évaluation des structures de recherche, pour la politique de recrutement et pour l'orientation scientifique de notre organisme. De ce fait, les avis et recommandations émises par ce conseil ont un impact direct sur l'environnement et les conditions de travail de chacun, ITA comme chercheurs.

Ensemble nous nous engageons :

- A participer activement au sein du conseil scientifique de l'Inserm et de façon assidue.
- A défendre le rôle spécifique du conseil scientifique et le maintien de son expertise.
- A œuvrer pour la promotion et l'essor de la recherche dans toutes les disciplines, dans le respect de l'intérêt collectif.
- A traiter avec objectivité les dossiers qui nous seront confiés.
- ***A être acteurs des débats et à être force de propositions.***

Au travers de cette profession de foi, nos candidats s'engagent à être disponibles pour vous rendre compte de leurs actions tout au long de la mandature.

L'Inserm bouge, soyons acteurs de notre avenir !

VOTEZ POUR NOS REPRESENTANTS

- 1- Yannick HOMMET (IE2, Caen)**
- 2- Sophie BAUDIC (IR2, Boulogne Billancourt)**
- 3- Catherine RATEL MASSON (AI, Villejuif)**

Conseil Scientifique (CS)

LISTE RECAPITULATIVE DES CANDIDATS

SNPTES



Collège C

Candidats de la liste

(minimum 3 noms, maximum 6 noms)

Nom	Prénom	Grade	Appartenance
BENARD	Magalie	IE2	Inserm
de VISME	Sophie	IE2	Inserm
VIRGINIE	Bernard	IE1	Université
CHAN TCHI SONG	Philippe	IR1	Inserm
TAYA	Sarah	ATP1	Inserm
HENRY	Jean-Paul	IE2	Université

Candidat n° 1

Civilité : Mme

Nom : BÉNARD

Prénom : Magalie

Affectation : Inserm UMR 905 UFR Médecine et Pharmacie Université de Rouen

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Je suis Ingénieur d'études 2^{ème} classe sur la plate-forme de Recherche en IMagerie Cellulaire de Normandie (PRIMACEN, IBiSA) et je travaille plus particulièrement en imagerie photonique et microdissection laser. Je suis également déléguée Inserm SNPTES pour la section de Rouen et secrétaire du CSHSCT de la Délégation Régionale Nord-Ouest de l'Inserm.

Candidat n°2

Civilité : Mme

Nom : de VISME

Prénom : Sophie

Affectation : DSI Direction Régionale Nantes

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Je suis Ingénieur d'étude de 2^{ème} classe au département Système d'information où je travaille en tant que chargée de projets. J'apporte mon expertise, mes conseils et assistance en matière de système d'information auprès des équipes de recherche dans le domaine de l'épidémiologie. Je travaille également en temps partagé au sein de cellule épidémiologie clinique du CIC de Nantes en tant que responsable du management des données en épidémiologie. J'accompagne les porteurs de projets de cohorte, registre et biocollection dans la conception de leur système d'information et bases de données, le contrôle qualité des données et l'analyse descriptive.

Candidat n°3

Civilité : M.

Nom : VIRGINIE

Prénom : Bernard

Affectation : Inserm UMR 1142 UFR SMBH Université de Paris 13

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Je travaille à l'université de Paris 13 et mes domaines de recherche sont sur la modélisation des systèmes complexes, l'ingénierie des connaissances, la modélisation ontologique des processus, le système d'informations hospitalier et le système d'aide à la décision. Je suis également secrétaire académique du SNPTES.

Candidat n°4

Civilité : M.

Nom : CHAN TCHI SONG

Prénom : Philippe

Affectation : Inserm UMR 905 UFR Médecine et Pharmacie Université de Rouen

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Je suis Ingénieur de recherche affecté à l'unité INSERM U905 dirigée par le Pr. Olivier Boyer et je travaille au sein de la Plateforme de Protéomique « PISSARO » labellisée IBiSA, une des infrastructures technologiques clés de l'Institut de Recherche et d'Innovation Biomédicale (IRIB). Je mets en place et développe des outils d'analyse quantitative et qualitative des peptides et protéines, basés sur le couplage de la chromatographie liquide multi-dimensionnelle à la spectrométrie de masse tandem (LC/MS/MS), pour répondre à des projets de recherche tels que la recherche de biomarqueurs, l'analyse du peptidome, l'identification de modifications post-traductionnelles (phosphorylation, glycosylation, glutathionylation etc..) et le dosage ciblé de molécules d'intérêts par MRM/SRM.

Candidat n°5

Civilité : Mme

Nom : TAYA

Prénom : Sarah

Affectation : Inserm UMR 911 UFR Médecine Aix-Marseille Université

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Actuellement en poste d'adjoint technique au CRO2 UMR 911 sur le site de la Timone à Marseille au sein de la faculté de pharmacie je suis responsable de la laverie la stérilisation et de diverses tâches communes. Je prépare les tampons en commun pour plusieurs équipes, je m'occupe de la stérilisation du matériel ainsi que de son nettoyage et de l'entretien de la verrerie et des blouses. Je m'occupe aussi des appareils de culture cellulaire au niveau de l'entretien au premier plan.

Candidat n°6

Civilité : M.

Nom : HENRY

Prénom : Jean-Paul

Affectation : Inserm UMR 1096 UFR Médecine Université de Rouen

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Ingénieur à l'UMR 1096 en tant qu'expérimentateur sur les petits animaux, je développe de nouvelle technique de chirurgie, que je transmets à l'ensemble de la communauté scientifique. Je suis élu dans les instances universitaires et je suis secrétaire académique du SNPTES.

Collège Ingénieurs, Techniciens, Administratifs

Pourquoi est-il important de voter pour le renouvellement du Conseil Scientifique ?

Les 26 membres du Conseil Scientifique sont :

- ✦ 13 représentants nommés par le ministère ;
- ✦ **13 représentants élus des personnels (6 chercheurs, 4 enseignants-chercheurs, 3 ITA/ITRF).**

Les missions du Conseil Scientifique (CS) :

- Le Conseil Scientifique participe à l'élaboration de la politique scientifique de l'Inserm et coordonne l'activité des 6 Commissions Scientifiques Spécialisées (CSS).
- Le Conseil Scientifique étudie la **situation et les perspectives de développement de la recherche**, en s'appuyant sur les travaux préparatoires établis par les CSS, et notamment :
 - la création, la modification et la suppression des unités de recherche de l'Inserm ;
 - la nomination des directeurs d'unités de recherche, le renouvellement de leurs fonctions ou la décision d'y mettre fin ;
 - la politique de recherche de recrutement des personnels chercheurs ;
 - les lignes directrices des actions de valorisation, d'information et de formation à l'Institut.



**LE SNPTES SOUHAITE POURSUIVRE SON ENGAGEMENT
AUPRÈS DES ITA ET DES ITRF
POUR UNE RECONNAISSANCE DE LEUR RÔLE SCIENTIFIQUE !**

Les élus du SNPTES, à travers le Conseil Scientifique, souhaitent avant tout donner la possibilité à l'ensemble des personnels participant aux activités de recherche d'être entendus sur les exigences scientifiques qui leur incombent. En effet, le manque de postes d'Ingénieurs et Techniciens entraîne un surcroît de travail (activités scientifiques, gestion, formation, logistique commune...).

Pour le SNPTES, les perspectives de développement de la recherche à l'Inserm passent par la résorption de la précarité dans ses structures, par de véritables carrières et par une revalorisation indemnitaire pour tous ses personnels.

Ainsi, nos élus seront très vigilants sur les moyens (financier, humain et technique) nécessaires et leur cohérence pour atteindre les objectifs individuels et collectifs demandés aux personnels de nos Unités Mixtes de Recherche.

Pour un travail efficace au Conseil Scientifique

**Votez SNPTES, un syndicat *constructif*
qui vous représente.**

Avec nos 6 élus des Commissions Scientifiques Spécialisées

Votez ET faites voter SNPTES

Conseil Scientifique

1 – Magalie Bénard – Délégation Régionale Lille (Rouen)

2 – Sophie de Visme – Siège DSI-CIC de Nantes (Nantes)

3 – Bernard Virginie – Délégation Régionale Paris 12 (Université Paris 13)

4 – Philippe Chan – Délégation Régionale Lille (Rouen)

5 – Sarah Taya – Délégation Régionale Marseille (Marseille)

6 – Jean-Paul Henry – Délégation Régionale Lille (Université Rouen)

Conseil Scientifique (CS)

LISTE RECAPITULATIVE DES CANDIDATS

SNTRS CGT



Collège C

Candidats de la liste

(minimum 3 noms, maximum 6 noms)

Nom	Prénom	Grade	Appartenance
GIRON	Alain	IR2	U 1146 Paris
DAGNAC GROS	Hélène	IR2	U 1214 Toulouse
FRAYSSINOU	Florence	TCN	U 1194 Montpellier
TORRES	Magali	IE2	U 1090 Marseille
LESECQ	Florence	TCS	U 964 IGBMC Strasbourg
LABAT	Carlos	IE1	U 1116 Nancy

Candidat n° 1

Civilité : Mr **Nom** : GIRON **Prénom** : Alain

Affectation : U 1146 Paris

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Biostatisticien au LIB (Laboratoire en Imagerie Biomédicale)

Secrétaire du CSHSCT Paris 6

Elu à la commission recherche de l'UPMC (Paris 6)

Candidat n°2

Civilité : Mde **Nom** : DAGNAC GROS **Prénom** : Hélène

Affectation : U 1214 Toulouse

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

IRM, neuro imagerie anatomique et fonctionnelle, gestion de plateau technique d'imagerie

Représentante du personnel au CSHSCT de la DR4 Midi-Pyrénées

Candidat n°3

Civilité : Mde **Nom** : FRAYSSINOUE **Prénom** : Florence

Affectation : U 1194 Montpellier

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Polarisation et Prolifération des cellules épithéliales

Représentante du personnel au CSHSCT Languedoc-Roussillon

Candidat n°4

Civilité : Mde

Nom : TORRES

Prénom : Magali

Affectation : U 1090 Marseille

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Biologie Moléculaire
Analyse et expression des gènes, génomique
Maladies multifactorielles

Représentante du personnel et Secrétaire du CSCHSCT PACA-Corse

Candidat n°5

Civilité : Mde

Nom : LESECQ

Prénom : Florence

Affectation : U 964 IGBMC Strasbourg

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Gestionnaire RH, assistance, Ressources Humaines

Représentante du personnel au CSHSCT PACA-Corse

Candidat n°6

Civilité : Mr

Nom : LABAT

Prénom : Carlos

Affectation : U 1116 Nancy

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Mesures et analyses des phénotypes du vieillissement artériel, études épidémiologiques, statistiques

Elu SNTRS CGT au Comité Technique Inserm

Elu CGT au CNESER (collège IT des EPST)



Élections des représentants du personnel au Conseil Scientifique de l'INSERM 2017 – 2022

Collège C (Ingénieurs et Techniciens)

Syndicat National des Travailleurs de la Recherche Scientifique

Affirmer le rôle des personnels de l'Inserm et de la communauté scientifique au Conseil Scientifique

Après avoir modifié sans aucun débat le périmètre des CSS, la Direction de l'Inserm s'est attaquée au Conseil Scientifique (CS). En réduisant **le nombre de membres du CS**, en nommant **le Président du CS** et en y adjoignant un **groupe permanent d'experts** avec des « personnalités scientifiques étrangères », le PDG de l'Institut remet en cause l'indépendance d'une instance qui avait jusqu'ici un rôle de régulation des décisions de la Direction.

En effet, les prérogatives du CS, dans le cadre des évaluations (consultation sur la création des unités de recherche) et de la politique de recherche, en font un lieu de discussion où sont présents tous les acteurs de la recherche et où peuvent s'exprimer plusieurs sensibilités.

C'est donc une instance où nous pouvons expliquer avec force vos difficultés et vos revendications.

Quel que soit votre affiliation (Inserm, CNRS, Université) vous êtes tous concernés par ce vote parce que l'intrication des structures rend les décisions prises par les unes applicables aux autres.

Depuis l'autonomie des universités et la transformation des établissements de recherche en agence de moyens, la vie des laboratoires dépend totalement des universités qui les hébergent. Les restructurations de sites, dictées souvent par des considérations non scientifiques, déstabilisent et détruisent les collectifs de travail et conduisent à des réorientations professionnelles et des mutualisations ou des mobilités géographiques imposées qui touchent toutes les catégories de personnel notamment les BIATSS (ITA et BIATOS).

Voter SNTRS-CGT, c'est exiger que :

- **Les instances scientifiques de l'Inserm gardent un rôle central dans l'évaluation des unités de recherche.**
- **Le Conseil Scientifique soit un lieu de réflexion de la politique scientifique et non d'accompagnement de la politique de la Direction Générale ;**

Pourquoi des élus C au CS ?

Parce que c'est l'instance ultime de l'évaluation après le passage par l'université, le Haut Conseil de l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (HCERES) et les CSS ; et avant la décision du PDG.

Pourquoi des élus SNTRS au CS ?

Parce qu'il est nécessaire à tous les étages d'avoir **des élus issus du terrain, ayant à cœur la défense des intérêts de toutes les catégories de personnels et de leurs conditions de travail**, en particulier des personnels techniques et administratifs, si souvent oubliés.

Parce que nous nous battons pour que vous ayez des élus C présents dans les visites d'unités, un des trop rares moments où vous avez accès directement à la parole.

Parce que nous avons l'expérience de vous défendre localement au quotidien et que nous avons la volonté de vous informer.

Parce que notre réseau de personnels techniques et administratifs (ITA - BIATSS - ...) et de chercheurs issus de l'université et des EPST est un relai important pour l'efficacité de notre action.

Les élus C SNTRS-CGT s'engagent à agir dans les jurys de concours internes et externes pour garantir l'égalité de traitement des candidats et le respect des règles.

Le SNTRS CGT, c'est la défense des revendications de tous les personnels :

Salaires :

Le protocole Parcours Professionnels Carrières Rémunérations (PPCR) se traduit par une opération blanche (voire lettre annexée à la feuille de paye de septembre 2016) pour la rémunération des agents et par la **suppression des échelons accélérés**. Contrairement au SGEN CFTD, au SNIRS CGC, au SNPTES (ex UNSA), à la CFTC, la CGT n'a pas signé ce protocole. La très faible augmentation du point d'indice (1,2% en 2 fois, 0,6% en 2016, 0,6% en 2017), décidée par le gouvernement, est loin de rattraper les 8% de perte du pouvoir d'achat des fonctionnaires durant les 10 ans de blocage !

Le Rifseep :

Le SNTRS-CGT refuse l'application du nouveau « Régime Indemnitaire lié aux Fonctions, aux Sujétions, à l'Expertise et à l'Engagement Professionnel » (Rifseep) qui va remplacer la PPRS. Le Rifseep est un système d'individualisation des primes qui repose sur la fonction exercée et la « *manière de servir* », dont nous savons que l'appréciation est très subjective et qu'elle est une source de dégradation des conditions de travail et de tensions entre salariés.

La très faible augmentation du budget de la recherche pour 2017 fait tomber les illusions entretenues par certaines organisations syndicales d'une augmentation globale des primes dans le cadre du Rifseep. Par ailleurs, cette prime n'étant plus indexée à la valeur du point d'indice, son montant peut fondre d'années en années !

Loi Travail :

Le gouvernement a imposé la loi Travail sans débat au parlement par la procédure du 49.3. Pendant plus de quatre mois, les salariés, les chômeurs, les précaires, les jeunes et les retraités, se sont mobilisés pour s'opposer à ce projet. **Tout comme la modification du régime des retraites dans le privé à eu rapidement des effets sur le régime des fonctionnaires, la loi Travail aura des conséquences pour les fonctionnaires.** Car les horaires, l'hygiène et la santé au travail sont régis dans la Fonction Publique par le code du travail. Le SNTRS-CGT est pour l'abrogation de cette loi.

**Faire entendre la voix des personnels IT au Conseil Scientifique,
c'est voter pour la liste présentée par le SNTRS-CGT !**

Nom	Prénom	Corps	Service	Site
GIRON	Alain	IR2	U1146	Paris
DAGNAC GROS	Hélène	IR2	U1214	Toulouse
FRAYSSINOU	Florence	TCN	U1194	Montpellier
TORRES	Magali	IE2	U1090	Marseille
LESECQ	Florence	TCS	U964 IGBMC	Strasbourg
LABAT	Carlos	IE1	U1116	Nancy

Vos élus auront d'autant plus de poids que vous serez nombreux à voter

Date limite de réception des votes : Mercredi 14 Décembre 2016

Conseil Scientifique (CS)

LISTE RECAPITULATIVE DES CANDIDATS

VISION



Collège C

Candidats de la liste

(minimum 3 noms, maximum 6 noms)

Nom	Prénom	Grade	Appartenance
PHILIPPE	Aurélié	IR2	DR PACA et Corse Marseille - Inserm
GALAS	Ludovic	IR1	U 905 Rouen - Inserm
CARBONNELLE	Caroline	IR1	US 03 Lyon - Inserm
COUDOL	Philippe	IR1	U 970 Paris - Inserm
LODEHO-DEVAUCHELLE	Anne-Dominique	IR2	Fondation Campus Biotech Genève – Détachement Inserm

Candidat n° 1

Civilité : Madame

Nom : PHILIPPE

Prénom : Aurélie

Affectation : Délégation régionale Inserm PACA et Corse - Marseille

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Règlementation
Ressources Humaines
Administration
Management de la qualité

De formation juridique en droit public, j'ai occupé le poste de juriste au sein du Bureau de la réglementation au Département des Ressources Humaines de l'Inserm pendant 7 années avant de rejoindre en 2010 la Délégation régionale Inserm PACA et Corse au sein de laquelle j'exerce les fonctions d'Adjointe du Délégué Régional. A ce titre, je seconde le Délégué dans l'ensemble de ses missions, le représente auprès de ses interlocuteurs et partenaires institutionnels, coordonne les aspects logistiques, administratifs et financiers des unités avec les différents pôles de la Délégation et les Départements du siège.

Candidat n°2

Civilité : Monsieur

Nom : GALAS

Prénom : Ludovic

Affectation : U905 Rouen – PRIMACEN (Plate-forme de Recherche en Imagerie Cellulaire de Normandie)

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Biologie Cellulaire : Doctorat et HDR en biologie cellulaire/neurosciences
Imagerie Cellulaire : Bio-imagerie photonique (microscopie et macroscopie confocale, microscopie STED)
Expérimentation Animale : responsable d'animaleries (1997-2002, Univ. Rouen)
Formation : membre de la CNF Inserm, de l'Ecole Doctorale EdnBISE et co-fondateur du Master ImaCell (Rouen)
Projet immobilier : Chargé de mission pour construction nouveau bâtiment Recherche (Université Rouen)
Interfaces de gestion informatisée : plate-forme, inventaire et identification des risques (en lien avec BCPR, DSI)

Responsable technique et administratif de la plate-forme PRIMACEN (IBiSA) au sein de l'Institut de Recherche et d'Innovation Biomédicale (SFR IRIB – Rouen) depuis 2003, je participe également au Pôle Infrastructures de l'Inserm nouvellement créé.

Candidat n°3

Civilité : Madame

Nom : CARBONNELLE

Prénom : Caroline

Affectation : US 03 Laboratoire P4 Jean Mérieux - Lyon

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Virologie
Virologie
Maladies infectieuses
Gestion
Pilotage et coordination

Docteur en virologie et biologie moléculaire, j'occupe la fonction de Directeur adjoint du laboratoire P4 Inserm Jean Mérieux, US003, depuis 2009. A ce titre, je suis en charge du pilotage de l'ensemble des activités scientifiques, administratives, et opérationnelles du laboratoire P4 ainsi que de la supervision des relations et partenariats nationaux et internationaux.

Candidat n°4

Civilité : Monsieur

Nom : COUDOL

Prénom : Philippe

Affectation : U 970 Paris Centre de Recherche Cardiovasculaire (PARCC)

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Administration
Pilotage
Coordination
Politique scientifique

Secrétaire Général du Paris – Centre de recherche Cardiovasculaire (Paris 15^{ème} – UMR 970) depuis 12 ans à l'Inserm, j'ai également une expérience de 15 ans à l'AP-HP avec une expertise en qualité d'ingénieur en génie génétique, responsable d'une plateforme de séquençage à haut débit. Ma candidature dans la liste indépendante VISION consiste à représenter les ITA des Centres de recherche Inserm au sein du Conseil scientifique. J'ai également une mission au Pôle Infrastructures de l'Inserm créé en 2016.

Candidat n°5

Civilité : Madame

Nom : LODEHO-DEVAUCHELLE

Prénom : Anne-Dominique

Affectation : Inserm Paris 12 – Détachement Fondation Campus Biotech – Genève - Suisse

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Neuroimagerie et Neurosciences Cognitives, Direction technique et Coordination, Gestion et Pilotage

Biologiste moléculaire et cellulaire de formation et Dr en **Neurosciences Cognitives**, j'ai intégré l'Inserm en 2010 en tant qu'experte en **neuroimagerie** au sein du Laboratoire de Neurosciences Cognitives à l'ENS-Paris. De 2013 à aout 2016 j'avais également en charge la **Direction Technique** des plateformes expérimentales et de la plateforme **informatique** du Département d'Etudes Cognitives à l'ENS-Paris. Depuis le 1^{er} septembre 2016 je suis en détachement au sein de la Fondation du Campus Biotech à Genève (Suisse) où j'ai en charge la direction de la **Plateforme de Neurosciences Humaines** du Campus. Mes missions y sont très transversales allant de l'orientation scientifique et technique jusqu'à la gestion et pilotage RH, administratif et technique.

Candidat n°6

Civilité :

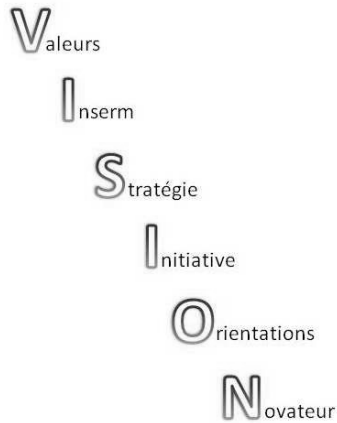
Nom :

Prénom :

Affectation :

Domaines disciplinaires et méthodologiques :

Propositions de la liste



Dans le cadre du Plan stratégique de l'Inserm 2020 et du Contrat d'objectifs et de performance 2016-2020, une réflexion relative aux missions, à la composition et au fonctionnement du Conseil Scientifique a été menée.

Le décret organique de l'Inserm a fait l'objet d'une modification en août dernier afin de redéfinir le rôle du Conseil Scientifique comme une instance de proposition et de conseil de la Présidence de l'Institut, notamment sur la question de la politique scientifique en matière de création ou de renouvellement des unités de recherche, et d'affirmer le lien nécessaire entre le Conseil Scientifique et les Instituts thématiques.

Le Conseil Scientifique assiste ainsi le Président-directeur général sur les questions suivantes :

- les grandes orientations de l'Institut, les programmes généraux d'activité et l'exploitation des résultats de la recherche, pour les travaux menés par l'Institut ou dont il assure l'organisation ;
- le plan stratégique et le projet de contrat pluriannuel ;
- la politique scientifique en matière de création ou de renouvellement des unités de recherche ;
- la création, la modification et la suppression des unités de recherche de l'Institut, après avis des commissions scientifiques spécialisées (CSS) ;
- la nomination des directeurs d'unités, le renouvellement de leurs fonctions ou la décision d'y mettre fin après avis des CSS ;
- la politique de recrutement des personnels chercheurs ;
- les lignes directrices des actions de valorisation, d'information et de formation menées ou organisées par l'Institut.

C'est dans ce contexte de mise en place d'un Conseil Scientifique rénové que nous déposons notre candidature au titre du Collège C.

Notre liste VISION assure une représentativité des structures de l'Inserm tant scientifique qu'administrative (unités mixtes de recherche et de service, plateaux techniques et structures d'accompagnement de la recherche), des fonctions (ingénieurs, secrétaire général, directeur, directeur adjoint et adjoint au délégué régional), géographique (Paris, province et international), tout en respectant la parité.

VISION est une liste indépendante qui prendra part à la réflexion sur la politique scientifique de l'Institut de manière constructive avec l'ensemble des membres du Conseil Scientifique (élus et nommés).

Nos parcours et domaines d'expertise divers permettront en effet de contribuer pleinement aux réflexions sur les grandes orientations de l'Institut, d'être force de débats et de propositions en défendant les intérêts de l'Inserm et ceux des ingénieurs et techniciens qui œuvrent chaque jour dans nos structures.

De grands chantiers sont en cours pour lesquels nous participerons activement au sein du Conseil Scientifique et notamment :

- l'optimisation des procédures d'évaluation des équipes et des chercheurs ;
- les réflexions liées aux infrastructures de l'Inserm, plateformes technologiques et unités mixtes de service ;

- les orientations en matière d'innovations technologiques (notamment dans le cadre de la création des accélérateurs de recherche technologique ou ART,...) ou non technologiques (organisationnelles ou sociales) ;
- la question du genre dans les carrières de l'Institut ;
- l'intégrité, l'éthique et la déontologie.

Aussi, nous nous engageons à accompagner l'ensemble des réflexions conduites par le Conseil Scientifique :

- la refonte des critères d'évaluation des équipes et des chercheurs ;
- la détermination des priorités d'actions quant aux infrastructures de l'Inserm, plateformes technologiques et unités mixtes de service, en lien avec le pôle Infrastructures nouvellement créé et Aviesan, en apportant l'expertise de terrain des membres de notre liste ;
- la cohérence entre la stratégie globale de l'Institut en termes d'innovation et les projets les plus prometteurs identifiés au sein des structures et infrastructures de recherche ;
- la réflexion sur le mélange des cultures scientifiques en favorisant la communication et la cohésion entre les acteurs des diverses disciplines et ceci en soutenant des réseaux relationnels, technologiques et de recherche ;
- la poursuite des travaux sur la parité, initiés par les précédents membres du Conseil Scientifique, l'Inserm devant promouvoir la parité et faire respecter l'égalité des chances hommes/femmes en son sein et à tous niveaux ;
- la réflexion sur l'intégrité qu'elle soit scientifique et professionnelle, ainsi que sur l'éthique et la déontologie. La recherche doit bénéficier à la société et ce bénéfice dépend de la qualité des actions de recherche mais aussi de l'éthique et de l'intégrité. Les pratiques et les comportements de toutes les personnes engagées dans la recherche doivent permettre une forte confiance du public. Le développement de la culture d'éthique et d'intégrité doit constituer une priorité pour l'établissement et ses personnels ;
- l'amélioration de la politique de l'emploi à l'Inserm adaptée aux évolutions des métiers et des besoins de la recherche afin d'enrichir le travail scientifique, technologique et administratif, dans une logique d'efficacité, de reconnaissance et de réussite pour les équipes de recherche et de création de valeurs pour les citoyens.

